



**Regulamin Powiatowego Urzędu Pracy
w Bełchatowie w sprawie
finansowania ze środków Funduszu
Pracy części wynagrodzenia
pracowników przedsiębiorstwa
społecznego
będących osobami zagrożonymi
wykluczeniem społecznym**

**Bełchatów
2025 r.**

Postanowienia ogólne

§ 1

Finansowanie ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym realizowane jest na podstawie przepisów zawartych w:

- Ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 roku o ekonomii społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 113 z późn.zm.),
- ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn.zm.),
- ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób bezrobotnych (tekst jednolity Dz. U. 2024 r., poz. 44 z późn. zm.),
- ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. 2023 r., poz. 702 z późn. zm.),
- Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 października 2022 r. w sprawie wzoru wniosku przedsiębiorstwa społecznego i finansowanie składek oraz trybu ich finansowania (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 2219),
- Rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023),
- Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.),
- Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014 z późn. zm.).

Ilekroć w niniejszym Regulaminie mowa jest o:

1. „**Urządzie**” – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie,
2. „**Ustawie**” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 5 sierpnia 2022 roku o ekonomii społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 113 z późn.zm.),
3. „**Ustawie o promocji**” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn.zm.),
4. „**Staroście**” – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Bełchatowskiego,
5. „**Dyrektorze Urzędu**” – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie działającego na podstawie upoważnienia Starosty Powiatu Bełchatowskiego.
6. „**Rozporządzeniu**” – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 października 2022 r. w sprawie wzoru wniosku przedsiębiorstwa społecznego o finansowanie składek oraz trybu ich finansowania (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 2219.)
7. „**Przedsiębiorstwie społecznym**” – należy rozumieć podmiot ekonomii społecznej lub jednostkę tworzącą podmiot ekonomii społecznej, któremu nadano taki status w drodze decyzji wojewody właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu albo tej jednostki.

8. **„Osobie zagrożonej wykluczeniem społecznym”** - należy przez to rozumieć:
- a) bezrobotnego, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - b) bezrobotnego długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - c) poszukującego pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez zatrudnienia: – w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub – niewykonującego innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - d) osobę niepełnosprawną w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
 - e) absolwenta centrum integracji społecznej oraz absolwenta klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
 - f) osobę spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
 - g) osobę uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych,
 - h) osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
 - i) osobę z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego,
 - j) osobę pozbawioną wolności, osobę opuszczającą zakład karny oraz pełnoletnią osobę opuszczającą zakład poprawczy,
 - k) osobę starszą, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych,
 - l) osobę, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.
9. **„Minimalnym wynagrodzeniu za pracę”** – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity Dz. U. z 2024r., poz. 1773.).
10. **„Składkach”** - należy przez to rozumieć część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego pracownika na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe.
11. **„Zatrudnieniu”** – należy przez to rozumieć wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
12. **„Wnioskodawcy”** - oznacza przedsiębiorstwo społeczne ubiegające się o finansowanie z Funduszu Pracy składek na podstawie ustawy.
13. **„Reintegracji społecznej”** – należy przez to rozumieć działania służące odbudowaniu lub nabyciu i podtrzymaniu umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, w tym rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych.
14. **„Reintegracji zawodowej”** – należy przez to rozumieć działania służące zdobyciu nowych kwalifikacji, kompetencji, wiedzy i umiejętności w celu odbudowania lub uzyskania i podtrzymania zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy i awansu zawodowego, w tym rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.
15. **„Indywidualnym planie reintegracyjnym”** – oznacza to przygotowany i realizowany przez przedsiębiorstwo społeczne dla każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluc-

czeniu społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22 Ustawy, plan działań mający na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych tej osoby. Indywidualny plan reintegracyjny opracowywany jest przy aktywnym udziale osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym i zawiera w szczególności informacje o:

- 1) sytuacji społecznej i zawodowej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym;
- 2) planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej;
- 3) zakładanych efektach planowanych działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz sposobie ich oceny.

Warunki przyznawania wsparcia przedsiębiorstwu społecznemu

§ 2

1. Starosta może ze środków Funduszu Pracy finansować część wynagrodzenia pracownika przedsiębiorstwa społecznego będącego przed zatrudnieniem osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym, odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy do wysokości odpowiadającej wysokości miesięcznej składki, której podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę
2. Do ubiegania się o finansowanie składek uprawnione są podmioty ekonomii społecznej lub jednostki tworzące podmiot ekonomii społecznej, które uzyskały status przedsiębiorstwa społecznego na podstawie decyzji wojewody.
3. Finansowaniu podlegają składki pracowników, posiadających przed zatrudnieniem w przedsiębiorstwie społecznym status osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, dla których przedsiębiorstwo społeczne opracowało i realizuje Indywidualny Plan Reintegracyjny obejmujący czas nie krótszy niż okres, na jaki wnioskodawca ubiega się o finansowanie składek.
4. Finansowanie składek może być realizowane u wnioskodawcy, który spełnia łącznie następujące warunki:
 - a) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych,
 - b) nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - c) nie ubiega się o refundację składek dla objętych wnioskiem pracowników z innych środków publicznych, w tym ze środków PFRON lub budżetu Unii Europejskiej.
 - d) złoży zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej oraz informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ww. ustawy,
 - e) złoży kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek, a Starosta dysponuje środkami na jego sfinansowanie.

Weryfikacja wniosków

§ 3

1. Przedsiębiorstwo społeczne posiadające siedzibę na terenie powiatu bełchatowskiego i zamierzające ubiegać się finansowanie składek pracowników składa **wniosek o zawarcie umowy (druk urzędu)**.
2. Wniosek można złożyć w wersji papierowej w sekretariacie PUP pokój 1.12 lub w formie elektronicznej.
3. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:
 - bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub
 - podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.
4. Na każdego pracownika należy złożyć oddzielny wniosek.
5. Wnioski rozpatrywane są według kolejności ich wpływu.
6. Rozpatrzeniu podlegają wyłącznie wnioski zawierające kompletne informacje wraz ze wskazanymi we wniosku załącznikami.
7. O sposobie rozpatrzenia wniosku powiadamia się wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.
8. Decyzje o przyznaniu lub odmowie przyznania finansowania podejmuje Dyrektor Urzędu.

Tryb zawarcia umowy

§ 4

1. Podstawą finansowania składek jest umowa zawarta pomiędzy Dyrektorem Urzędu, a wnioskodawcą, zawierająca w szczególności:
 - a) terminy, okresy i wysokość refundowanych składek za zatrudnionego pracownika,
 - b) obowiązek informowania urzędu o przypadkach rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem, którego koszty zatrudnienia podlegają finansowaniu oraz innych okolicznościach mających wpływ na realizację zawartej umowy.
 - c) sankcje w przypadku naruszenia warunków umowy.
2. Umowa powinna być zawarta na piśmie pod rygorem nieważności.

Finansowanie składek

§ 5

1. Finansowanie składek pracownika może być realizowane przez refundację poniesionych kosztów albo przekazanie zaliczki na składki w okresach kwartalnych na podstawie udokumentowanego wniosku przedsiębiorstwa społecznego, po zawarciu umowy pomiędzy Dyrektorem Urzędu, w terminie określonym w umowie, nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. Wzór wniosku o finansowanie składek określony jest w załączniku do Rozporządzenia i zawiera w szczególności:
 - a) dane dotyczące przedsiębiorstwa społecznego:
 - nazwę i formę prawną,

- adres siedziby oraz dane kontaktowe,
 - NIP, numer identyfikacyjny REGON oraz numer w Krajowym Rejestrze Sądowym, innej ewidencji lub innym rejestrze,
 - datę zawarcia umowy przez Dyrektora Urzędu i przedsiębiorstwo społeczne w sprawie finansowania składek na ubezpieczenie społeczne.
- b) dane rozliczeniowe, obejmujące:
- okres opłacania składek,
 - kwotę opłaconych składek w przypadku ubiegania się o ich refundację,
 - kwotę składek podlegającą finansowaniu,
- c) dane osoby, której dotyczy rozliczenie:
- imię, nazwisko i numer PESEL,
 - okres, na jaki nawiązano stosunek pracy,
 - wskazanie grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, do której ta osoba należy zgodnie z § 1 pkt. 8.
- d) informację o nazwie banku i numerze rachunku bankowego albo informację o nazwie spółdzielczej kasy oszczędnościowo - kredytowej i numerze rachunku w spółdzielczej kasie oszczędnościowo- kredytowej, na który mają zostać przelane środki finansowania składek.
2. Finansowaniu podlegają składki od dnia zatrudnienia pracownika będącego osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym, jednak nie wcześniej niż od dnia wydania ostatecznej decyzji wojewody o przyznaniu statusu przedsiębiorstwa społecznego.
 3. W przypadku gdy stosunek pracy między przedsiębiorstwem społecznym, a zatrudnionym pracownikiem będącym osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym ustanie przed upływem okresu finansowania składek ze środków Funduszu Pracy, finansowanie składek jest dokonywane do dnia ustania tego stosunku pracy.

Pomoc publiczna

§ 6

1. Środki przeznaczone na zwrot kosztów składek dla zagrożonych wykluczeniem społecznym pracowników przedsiębiorstwa społecznego stanowią pomoc *de minimis* określoną w :
 - a) rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia lub
 - b) rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym,
 - c) rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
2. Refundacji nie dokonuje się jeżeli łącznie z inną pomocą ze środków publicznych niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym środków z Unii Europejskiej,

udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych, spowoduje przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy.

3. Dokumentację dotyczącą udzielonej pomocy de minimis przechowuje się przez okres 10 lat od daty przyznania pomocy.

Postanowienia końcowe

§ 7

1. Złożony wniosek wraz z dokumentacją, stanowiącą załączniki do wniosku nie podlega zwrotowi.
2. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 20.01.2025 r.

Z up. STAROSTY
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Krynicy
Lidia Kaczmarek
mgr Lidia Kaczmarek

KIEROWNIK
Wydziału Instrumentów Rynku Pracy
Małgorzata Gawin
mgr Małgorzata Gawin

Barbara Kowalczyk
Barbara Kowalczyk