

Powiatowy Urząd Pracy w Belchatowie

**Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji
i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie
na lokalnym rynku pracy**

Belchatów, 2024

Spis treści	
Wstęp	3
1.Strategia rozwoju województwa.	
1.1. Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030.....	3
1.2. Strategia Rozwoju Powiatu Bełchatowskiego na lata 2021-2030.....	5
2.Wyniki analiz ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczonych w prasie i internecie	6
2.1. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców.....	6
2.2.Oferty pracy i informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczane w internecie i w prasie.....	8
3. Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych	9
4. Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu	9
4.1.Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie łódzkim.....	10
4.2.Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bełchatowskim.....	10
5.Skuteczność i efektywność szkoleń zakończonych w 2023 r.	11
1) Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie.	
2) Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	
3) Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia	
4) Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu	
5) Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia	
6) Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie	
7) Liczba i odsetek osób, zatrudnionych w trakcie lub w okresie trzech miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej lub ukończeniu studiów podyplomowych	
6. Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie bełchatowskim	17

Wstęp

Celem niniejszego opracowania jest sporządzenie listy zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Lista została sporządzona zgodnie z § 66 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) w oparciu o:

- 1) strategię rozwoju województwa;
- 2) wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i internecie;
- 3) wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu;
- 4) zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych;
- 5) wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Analizując sytuację na rynku pracy należy mieć na uwadze fakt, że podlega on ciągłym zmianom i zapotrzebowanie na zawody powinno wynikać z bieżących i rzeczywistych potrzeb. Istotne jest zatem opracowanie listy zawodów i specjalności potrzebnych z punktu widzenia rynku pracy i gospodarki oraz zgodnych z bieżącymi wymaganiami pracodawców.

W tworzenie niniejszego dokumentu zaangażowani byli lokalni pracodawcy oraz instytucje z terenu powiatu bełchatowskiego. Wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie przeprowadzono ankietę, dzięki której poznano ich potrzeby szkoleniowe. W tworzenie dokumentu zaangażowani byli również doradcy klienta, którzy na podstawie swojego doświadczenia w przygotowywanych z osobami bezrobotnymi Indywidualnymi Planami Działania (IPD) przedstawili informacje na temat potrzeb zgłaszanych przez klientów urzędu.

1. Strategia rozwoju województwa.

1.1. Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030.

Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 r., to dokument, który jest odpowiedzią na wyzwania wewnętrzne i globalne, jakie stoją przed województwem łódzkim. Wskazane w Strategii działania mają służyć m.in. **podnoszeniu innowacyjności i konkurencyjności gospodarki**. Niezbędnym warunkiem tych przemian, zgodnie ze Strategią, ma być **rozwój cyfryzacji i całego sektora e-usług**. Zapis Strategii podkreśla również wagę działań zmierzających do zwiększenia dostępności do wysokiej jakości usług w zakresie **ochrony zdrowia, polityki społecznej, edukacji, kultury, sportu i turystyki**. W związku z dalszym rozwojem tych dziedzin i co za tym idzie, potrzebą wielu specjalistów, należy tutaj upatrywać konieczność organizacji szkoleń. Działania na rzecz poprawy jakości i dostępności usług w naszym województwie mogą okazać się szansą dla wielu osób bezrobotnych na znalezienie zatrudnienia. **Rozwój transportu drogowego** w naszym województwie rodzi konieczność szkolenia kierowców, na których jest i będzie duże zapotrzebowanie. Województwo łódzkie dostrzega również potencjał **sektora energetycznego**, jak również nieuniknioną potrzebę jego transformacji.

Województwo Łódzkie, wg opinii zawartej w omawianym dokumencie, należy do stosunkowo dobrze rozwiniętych województw, o wysokim udziale przemysłu i dynamicznie

rosnącym udziale usług, jednak w skali Unii Europejskiej jest to region słabiej rozwinięty, nie osiągający 75% poziomu rozwoju UE.¹

Niezwykle istotnym obecnie zjawiskiem jest sytuacja społeczna i gospodarcza związana z pandemią COVID-19. Rok 2020 przyniósł całkowicie nowe wyzwanie związane z ograniczaniem skutków **kryzysu wywołanego przez pandemię**. Zarząd Województwa podjął zdecydowane działania mające na celu odbudowę gospodarki oraz przeciwdziałanie zwiększaniu się bezrobocia. Wywołany przez pandemię kryzys gospodarczy i finansowy wpłynął m.in. na problemy związane z przerwaniem łańcuchów dostaw. Z tego powodu korporacje chcą i będą dążyć do tego, by tworzyć sieci dostawców bliżej swoich siedzib i bliżej konsumentów, a państwa zaczną dążyć do produkowania niezbędnych artykułów na miejscu. W związku z powyższym, jednym z wyzwań ujętych w Strategii, jest wykorzystanie potencjału Łódzkiego dla **rozwój logistyki**. Warto nadmienić, że nasze województwo jest jednym z największych w kraju obszarów koncentracji działalności logistycznej. Atrakcyjność Łódzkiego dla usług logistycznych tworzą m.in. dogodne położenie komunikacyjne, obecność bazy produkcyjnej i usługowej oraz bliskość dużych rynków zbytu. **Parki magazynowe** zlokalizowane są przede wszystkim w Łodzi i jej okolicach oraz w rejonie Piotrkowa Trybunalskiego.² Atrakcyjne położenie województwa stwarza ogromne możliwości dla osób chcących pracować w działach związanych z logistyką, gospodarką magazynową i dziedzinach towarzyszących, zatem tutaj należy upatrywać korzyści i dążyć do maksymalnego i odpowiedzialnego wykorzystania tej szansy dla naszego regionu.

Kolejna istotna sprawa to fakt, że pandemia COVID-19 przyczyniła się do przyspieszenia transformacji cyfrowej w wielu obszarach życia gospodarczego i społecznego, a także upowszechnienia się pracy i nauki zdalnej.³ W związku z powyższym **rozwój cyfryzacji i zwiększenie odsetka osób posiadających kompetencje cyfrowe** poprzez szkolenia jest wskazanym kierunkiem. Pandemia przyspieszyła rozwój usług związanych z marketingiem internetowym i sprzedażą wysyłkową, co ma bezpośrednie przełożenie na wzrost zatrudnienia w magazynach i transporcie.

Jeśli chodzi o rynek pracy, to głównym wyzwaniem zgodnie ze Strategią Rozwoju WŁ 2030, jest **zwiększenie aktywności zawodowej ludności i łagodzenie skutków powstającej luki pokoleniowej na rynku pracy**. Do osób pozostających poza rynkiem pracy, a znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji pod względem możliwości podjęcia zatrudnienia, zaliczyć należy przede wszystkim kobiety powracające na rynek pracy, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby 50+, młodzież do 25. roku życia, w tym z grupy NEET. Zgodnie z danymi Eurostatu w 2019 r. w kategorii wiekowej 20-34 lata 16,1%, czyli co szósty Polak w tym wieku, nie uczył się ani nie pracował.⁴

Kolejnym zadaniem wskazanym w Strategii jest **podnoszenie jakości kapitału ludzkiego**. Zgodnie z założeniami, usprawnieniu ma ulec system doradztwa zawodowego, ułatwiający zdobycie nowych kwalifikacji pozwalających na włączanie w rynek pracy osób nieaktywnych zawodowo oraz bezrobotnych. Rozwój różnych form opieki nad osobami zależnymi, takimi jak: małe dzieci, osoby z niepełnosprawnościami oraz seniorzy, pozwoli opiekunom tych osób powrócić na rynek pracy. Ważną grupą odbiorców wsparcia w podjęciu zatrudnienia są również osoby z niepełnosprawnościami, których potencjał zasili rynek pracy.⁵

Dużą rolę w działaniach na rzecz zdobywania nowych umiejętności oraz podnoszenia kwalifikacji należy upatrywać w **organizowaniu szkoleń przez Urzędy Pracy**. Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowane przez Urzędy Pracy bywają niejednokrotnie jedyną szansą na

¹ Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030, s. 14

² Ibidem, s. 18

³ Ibidem, s. 12

⁴ Ibidem, s. 23

⁵ Ibidem, s. 73

zdobyć nowych umiejętności oraz znaleźć zatrudnienie. Profesjonalne wsparcie doradców klienta i dostęp do informacji zawodowej wpływa korzystnie na postawę oraz motywację do aktywnego uczestnictwa na rynku pracy. Reasumując, dziedziny, których rozwój przewiduje się w omawianej Strategii, to m.in. **logistyka, transport, ochrona zdrowia, rozwój cyfryzacji i poprawa kompetencji cyfrowych społeczeństwa**. W związku z tym można śmiało wnioskować, że wiele osób znajdzie dzięki temu swoje miejsce na rynku pracy. Z pewnością pracę zdobędą **magazynierzy, kierowcy, osoby posiadające uprawnienia do obsługi sprzętu ciężkiego, spawacze, lekarze, pielęgniarki, elektromechanicy oraz osoby znające języki obce**.

Założenia Strategii podkreślają, iż od działań podjętych w sferze gospodarczej zależy przyszłe miejsce Łódzkiego na arenie krajowej i europejskiej, a także to, czy województwo będzie atrakcyjnym miejscem do życia, pracy, inwestowania oraz zaspokajania potrzeb i ambicji mieszkańców.⁶

1.2. Strategia Rozwoju Powiatu Bełchatowskiego na lata 2021-2030.

Strategia Rozwoju Powiatu Bełchatowskiego na lata 2021-2030 to dokument wyznaczający długofalowe cele i kierunki rozwojowe powiatu. Zgodnie z oceną ujętą w Strategii, Powiat Bełchatowski jest miejscem atrakcyjnym ze względu na położenie geograficzne w centrum Polski i unikatową infrastrukturę przemysłowo – energetyczną.⁷

Obecnie w powiecie bełchatowskim **największy odsetek mieszkańców pracuje w przemyśle**. W obliczu perspektywy zakończenia eksploatacji kopalni i wygaszania elektrowni konieczne jest tworzenie nowych miejsc pracy w innych obszarach. Choć na razie to raczej daleka perspektywa, w którymś momencie nie da się tego uniknąć i już dziś trzeba szukać rozwiązań. W tym zakresie istotne jest wsparcie powiatu i jednostek podległych (m.in. PUP) w formie współpracy z potencjalnymi pracodawcami, promocji regionu, rozwijania kompetencji mieszkańców itp. Według zapisu zawartego w Strategii, konieczny jest rozwój i poszukiwanie przyszłościowych obszarów edukacji, które pozwolą na rozwój miejsc pracy w innych obszarach niż obecnie dominujący przemysł.⁸

Typując pożądane kierunki szkoleń należy wziąć pod uwagę obszary funkcjonowania Powiatu ujęte w Strategii. Wskazuje się tu m.in. na rolnictwo, ponieważ w powiecie dostępne są duże zasoby terenów rolniczych. Przy odpowiednim zagospodarowaniu i promocji nowoczesnych rozwiązań w oparciu o istniejące zasoby rozwijać można ekologiczne, **innowacyjne formy rolnictwa**. Ważna jest także w naszym powiecie dość duża **baza hotelowa**. Tego rodzaju infrastruktura rozwija się szczególnie w gminach w rejonie kopalni. Ponadto potencjał dostrzega się w turystyce weekendowej, szczególnie dla odbiorców z regionu.⁹ Dużą uwagę zwraca się na konieczność **rozwój przedsiębiorczości mieszkańców**, gdyż w Powiecie jest ona rozwinięta w średnim stopniu. W związku z tym, istotna jest tutaj działalność instytucji wspierających przedsiębiorczość, rozwijających kompetencje mieszkańców i świadczących usługi doradcze w zakresie rozwoju przedsiębiorczości. Zgodnie z wytycznymi zapisów Strategii, w najbliższych latach postawy przedsiębiorcze powinny być szczególnie wspierane i promowane w obliczu stopniowego zmniejszania znaczenia na lokalnym rynku działalności konglomeratu paliwowo - energetycznego. W Strategii dużo uwagi poświęca się również **poprawie infrastruktury drogowej i transportu publicznego** na terenie Powiatu. Celem jest poprawa jakości stanu dróg powiatowych i realizacja dofinansowań lokalnych kursów autobusowych na terenie Powiatu w celu zapewnienia dostępności

⁶ Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030, s. 71

⁷ Strategia Rozwoju Powiatu Bełchatowskiego na lata 2021-2030, s. 17

⁸ Ibidem, s. 11

⁹ Ibidem, s. 10

komunikacji publicznej na całym obszarze Powiatu.¹⁰ Dobre położenie i skomunikowanie to bezsprzecznie jeden z atutów i czynników kształtujących sytuację na lokalnych rynkach pracy. W omawianej Strategii podkreśla się także konieczność **konsultacji z przedsiębiorcami** w celu dostosowywania oferty edukacyjnej i form wsparcia do potrzeb lokalnych pracodawców.¹¹ Kwestią o priorytetowym znaczeniu jest właściwe rozpoznanie potrzeb lokalnych pracodawców.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie na koniec 2023 roku zarejestrowanych było 2189 osób bezrobotnych, przy czym ponad połowę stanowiły kobiety, tj. 56,1%. Wysoki udział kobiet w grupie bezrobotnych wynika m.in. z uzależnienia powiatu od przemysłu wydobywczego i energetycznego. Dużym problemem dotyczącym lokalny rynek pracy jest aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, bowiem na koniec 2023 roku stanowili oni prawie połowę, tj. 48,7% zarejestrowanych bezrobotnych.

Wiele działań wynikających z powyżej wymienionych kwestii jest w zakresie PUP, który posiadając szereg instrumentów aktywizujących może skutecznie pomagać osobom bezrobotnym. Istotne jest promowanie kształcenia ustawicznego oraz uczenia się przez całe życie jako sposobu na radzenie sobie z oczekiwaniami pracodawców i zmiennymi warunkami na rynku pracy. Uczestnictwo w szkoleniach zawodowych to szansa na podwyższanie swoich kwalifikacji i umiejętności.

Obowiązkiem Urzędów Pracy jest obserwacja sytuacji na lokalnym rynku pracy i realizacja form wsparcia i programów dedykowanych poszczególnym grupom osób bezrobotnych oraz adekwatnych do dzisiejszych wymagań.

2. Analiza ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczonych w prasie i internecie.

2.1. Oferty zgłoszone przez pracodawców.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie wpłynęło 2005 ofert pracy. Według zgłoszonych ofert w 2023 r. pracodawcy najczęściej poszukiwali osób w zawodach:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2023 r.	Odsetek w ofertach pacy zgłoszonych w 2023 r.
1.	432103	Magazynier	131	6,5%
2.	721404	Monter konstrukcji stalowych	125	6,2%
3.	754903	Pracownik produkcji	78	3,9%
4.	522301	Sprzedawca	60	3%
5.	512001	Kucharz	50	2,5%
6.	711104	Robotnik budowlany	47	2,3%
7.	515303	Robotnik gospodarczy	42	2,1%
8.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	38	1,9%
9.	941201	Pomoc kuchenna	38	1,9%
10.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	32	1,6%
11.	411003	Pracownik biurowy	31	1,5%

¹⁰ Strategia Rozwoju Powiatu Bełchatowskiego na lata 2021-2030, s. 11

¹¹ Ibidem, s. 28

12.	921401	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zielonych	31	1,5%
13.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	30	1,5%
14.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	29	1,4%
15.	512090	Pozostali kucharze	29	1,4%
16.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	28	1,4%
17.	721204	Spawacz	28	1,4%
18.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	24	1,2%
19.	411004	Technik prac biurowych	23	1,1%
20.	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	22	1%
21.	711205	Brukarz	22	1%
22.	524902	Doradca klienta	21	1%
23.	834204	Operator sprzętu ciężkiego	20	1%
24.	741103	Elektryk	20	1%
25.	513101	Kelner	20	1%
26.	962290	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	20	1%
27.	431101	Asystent do spraw księgowości	19	0,9%
28.	523002	Kasjer handlowy	18	0,9%
29.	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	15	0,7%
30.	514202	Kosmetyczka	15	0,7%
31.	313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	14	0,7%
32.	962201	Pracownik prac dorywczych	14	0,7%
33.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	13	0,6%
34.	331301	Księgowy	13	0,6%
35.	815301	Szwaczka maszynowa	13	0,6%
36.	711903	Monter rusztowań	12	0,6%
37.	712601	Hydraulik	12	0,6%
38.	961202	Sortowacz odpadów komunalnych	12	0,6%
39.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nieklasyfikowani	12	0,6%
40.	751102	Pracownik rozbioru mięsa	11	0,5%
41.	741214	Elektromonter prefabrykowanych stacji transformatorowych	10	0,5%
42.	333105	Spedytor	10	0,5%
43.	334306	Technik administracji	10	0,5%
44.	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	10	0,5%
45.	712301	Monter ociepleń budynków	10	0,5%

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRiPS – 01 – PUP Bełchatów

W wyżej wymienionej informacji uwzględniono zawody, na które zgłoszono 10 i więcej ofert pracy w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. Analizując powyższe dane, można zauważyć, iż wśród zgłoszonych ofert pracy najwięcej, tj. 131 było ofert na stanowisko **magazynier**. Drugie stanowisko pod względem liczby ofert to stanowisko – **monter**

konstrukcji stalowych (125 ofert), natomiast trzecie to **pracownik produkcji** ze zgłoszonymi 78 ofertami pracy. Kolejny spośród najczęściej poszukiwanych zawodów to **sprzedawca** (60 ofert) z czego 21 stanowiły oferty subsydiowane, **kucharz** (60 ofert), **robotnik budowlany** (47 ofert), **robotnik gospodarczy** (42 oferty), **sprzątaczką** (38 ofert), **pomoc kuchenna** (38 ofert) czy **pomocniczy robotnik budowlany** (32 oferty). Nie brakuje również zapotrzebowania na **pracowników biurowych** (31 ofert, z czego 21 miejsc subsydiowanych), **pomocniczych robotników konserwacji terenów zielonych** (31 ofert), **kierowców samochodu dostawczego** (30 ofert), **kierowców ciągników siodłowych** (29 ofert), **pozostałych kucharzy** (29 ofert), **elektromonterów instalacji elektrycznych** (28 ofert) czy **spawaczy** (28 ofert) i **mechaników pojazdów samochodowych** (24 oferty). Ze zgłoszonych ofert pracy wynika, że wśród poszukiwanych pracowników są również stanowiska: **technik prac biurowych** (23 oferty, z czego 16 miejsc subsydiowanych), **pracownik przygotowujący posiłki typu fast food** (22 oferty), **brukarz** (22 oferty), **doradca klienta** (21 ofert), **operator sprzętu ciężkiego** (20 ofert), **elektryk** (20 ofert), **kelner** (20 ofert) czy **pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste** (20 ofert). Wśród najczęściej poszukiwanych zawodów znalazły się również: **asystent do spraw księgowości** (19 ofert, jednak 13 to miejsca subsydiowane), **kasjer handlowy** (18 ofert), **technolog robót wykończeniowych w budownictwie** (15 ofert), **kosmetyczka** (15 ofert, w tym 9 subsydiowanych), **operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej** (14 ofert), **pracownik prac dorywczych** (14 ofert), **kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)** (13 ofert), **szwaczka maszynowa** (13 ofert) oraz **monter rusztowań** (12 ofert). Pracodawcy potrzebują również: **sortowaczy odpadów komunalnych, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej nieklasyfikowanych, pracowników rozbioru mięsa, elektromonterów prefabrykatów stacji transformatorowych, spedytorów, sprzedawców w branży mięsnej**. W 2023r. zostały też zgłoszone oferty na stanowisko: **technik administracji** (10 ofert) wszystkie miejsca subsydiowane.

Analizując informacje o ofertach pracy zgłaszanych przez pracodawców do PUP w 2023 r. można zauważyć, że znaczna liczba ofert dotyczy zawodów związanych z budownictwem, produkcją i gospodarką magazynową, gastronomią oraz handlem.

2.2. Oferty pracy i informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczane w internecie i w prasie.

W 2023 r. w internecie oraz w lokalnej prasie najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy były oferty w poniżej wskazanych zawodach:

- ✓ Magazynier
- ✓ Kierowca samochodu ciężarowego z aktualnymi uprawnieniami
- ✓ Doradca klienta
- ✓ Pracownik produkcji
- ✓ Sprzedawca
- ✓ Fizjoterapeuta
- ✓ Elektryk/elektromonter
- ✓ Pracownik ochrony
- ✓ Opiekun osób starszych (praca za granicą)
- ✓ Spawacz
- ✓ Mechanik pojazdów samochodowych

3. Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych

Aby szkolenia były efektywne i skutkowały jak największą liczbą podjęć pracy, powinny odpowiadać na zapotrzebowanie pracodawców, szczególnie tych, którzy działają na lokalnym rynku pracy. W celu poznania aktualnych potrzeb pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie zwrócił się z prośbą o określenie zapotrzebowania na kierunki szkoleń. Zapytanie zostało wystosowane do organizacji pracodawców oraz organizacji związkowych. Ponadto na stronie internetowej Urzędu została zamieszczona ankieta badająca potrzeby szkoleniowe pracodawców. Z uzyskanych odpowiedzi wynika, że jest zapotrzebowanie na organizację poniżej wymienionych szkoleń:

- ✓ Kurs na operatora koparki jednonaczyniowej kl. III
- ✓ Kurs na operatora koparki jednonaczyniowej kl. I
- ✓ Kurs w zakresie obsługi palownicy kl. III
- ✓ Kurs na operatora pomp do mieszanki betonowej kl. III
- ✓ Obsługa recepcji w hotelu
- ✓ Kady i płace
- ✓ Spawanie metodą MAG
- ✓ Prawo jazdy kat. D
- ✓ Kurs kwalifikacji zawodowej do przewozu osób i rzeczy
- ✓ Kucharz
- ✓ Zbrojarz
- ✓ Cieśla
- ✓ Hydraulik
- ✓ Magazynier
- ✓ Elektromonter
- ✓ Uprawnienia na wózki widłowe
- ✓ Mechanik maszyn produkcyjnych
- ✓ Mechanik samochodowy
- ✓ Elektryk
- ✓ Uprawnienia na maszyny budowlane
- ✓ Instruktor nauki jazdy
- ✓ Mechanik maszyn
- ✓ Operator produkcji

4. Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedna z podstawowych metod analizy rynku pracy. Analiza porównawcza ofert pracy i liczby bezrobotnych według zawodów pozwala określić, które zawody w danym okresie są nadwyżkowe, a które deficytowe. Jest to ważna informacja dla osób stojących przed wyborem przyszłego zawodu, jak i dla instytucji kształcących. Koordynacja kierunków kształcenia z potrzebami rynku pracy to główny cel monitoringu. Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast przez zawód nadwyżkowy należy rozumieć taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

4.1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie łódzkim.

Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Biorąc pod uwagę „Barometr zawodów – prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2024 roku” zawody nadwyżkowe w województwie łódzkim nie występują.

Zawodami deficytowymi wg prognoz na 2024 rok w województwie łódzkim są:

- ✓ elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,
- ✓ kierowcy autobusów,
- ✓ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- ✓ lekarze,
- ✓ magazynierzy,
- ✓ nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
- ✓ nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- ✓ operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
- ✓ pielęgniarki i położne,
- ✓ pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,
- ✓ pracownicy służb mundurowych,
- ✓ psychologowie i psychoterapeuci,
- ✓ samodzielni księgowi,
- ✓ spawacze.

Zgodnie z powyższym wykazem, na rynku pracy województwa łódzkiego niezmiennie od lat obserwuje się zapotrzebowanie na elektryków, elektromechaników i elektromonterów. Dużym popytem cieszą się kwalifikacje uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku eksploatacji i dozoru w następujących grupach: elektroenergetyczna, ciepła, gazowa oraz kwalifikacje operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych. Pracodawcy poszukują kierowców autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierów. Trudna sytuacja jest w branży medycznej. Problem w obsadzeniu miejsc pracy mają szpitale oraz ośrodki zdrowia. W szkołach poszukiwani są nauczyciele praktycznej nauki zawodu czy przedmiotów zawodowych, natomiast w sferze budżetowej brakuje służb mundurowych. Rynek systematycznie szuka specjalistów do spraw rachunkowości i księgowości czy samodzielnych księgowych. Co istotne, z uwagi na duże zapotrzebowanie pracodawców na pracowników, na liście zawodów nie pojawił się żaden zawód nadwyżkowy. W dalszym stopniu poszukiwani są psychologowie i psychoterapeuci oraz spawacze.

4.2. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bełchatowskim.

Wśród osób zarejestrowanych, 1961 to osoby posiadające zawód (89,6%), a 228 osób (10,4%) to bezrobotni bez zawodu.

Najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych (napływ) posiadających zawód stanowili:

- ✓ sprzedawca (522301) – 334 osób
- ✓ pracownik produkcji (754903) – 125 osób
- ✓ robotnik magazynowy (933304) – 122 osoby
- ✓ pomocniczy robotnik budowlany (931301) – 113 osób
- ✓ robotnik gospodarczy (515303) – 69 osób
- ✓ pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) (911207) – 62 osoby

- ✓ doradca klienta (524902) -57 osób
- ✓ magazynier (432103) – 50 osób
- ✓ fryzjer (5141010) – 46 osób

Analizując powyższe dane, należy stwierdzić, iż wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bełchatów na koniec 2023 r. najliczniejszą grupę zawodową „napływu” stanowili sprzedawcy, na drugiej pozycji w rejestrze znajduje się pracownik produkcji, natomiast trzecia grupa to robotnicy magazynowi. Wynikać to może z tego, iż powiat bełchatowski rozwija się w dziale produkcji przemysłowej oraz handlu, a niestety na takich stanowiskach pracy jak sprzedawca, magazynier czy pracownik produkcji występuje ciągła rotacja.

Zawody deficytowe w powiecie bełchatowskim zgodnie z „Barometrem zawodów” – prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. to:

- ✓ Cieśle i stolarze budowlani
- ✓ Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- ✓ Kierowcy autobusów
- ✓ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- ✓ Kierownicy budowy
- ✓ Lekarze
- ✓ Magazynierzy
- ✓ Mechanicy pojazdów samochodowych
- ✓ Monterzy instalacji budowlanych
- ✓ Murarze i tynkarze
- ✓ Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- ✓ Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- ✓ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- ✓ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- ✓ Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
- ✓ Pielęgniarki i położne
- ✓ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- ✓ Pracownicy służb mundurowych
- ✓ Przetwórcy mięsa i ryb
- ✓ Samodzielni księgowi
- ✓ Spawacze

Podobnie jak w roku poprzednim zawody nadwyżkowe nie występują w powiecie bełchatowskim.

5. Skuteczność i efektywność szkoleń zakończonych w 2023 roku.

Rezultatem organizacji szkoleń przez powiatowe urzędy pracy powinien być istotny wpływ na poprawę sytuacji osób bezrobotnych lub zagrożonych bezrobociem (poszukujących pracy) poprzez podniesienie lub nabycie nowych kwalifikacji zawodowych, a w konsekwencji zwiększenia szans na zatrudnienie. Poza celem edukacyjnym udział w szkoleniach winien przyczynić się do wzrostu motywacji do podjęcia pracy i utrzymania jej a także zwiększyć poczucie sprawstwa, skuteczności oraz własnej wartości jako kandydata na pracownika na rynku pracy. W odniesieniu do pracodawców, szkolenia sprzyjają zwiększeniu produktywności bezrobotnych, a także ich mobilności na rynku pracy. Mając na uwadze wydatkowanie środków publicznych na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu potwierdzeniem racjonalnego

wydatkowania tych środków finansowych na szkolenia powinna być ich wysoka skuteczność i efektywność.

W 2023 roku na szkolenie wskazane skierowano 39 osób, w tym 12 kobiet. Szkolenia zostały zorganizowane w następujących kierunkach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, którzy ukończyli szkolenie	Liczba osób, zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu
1.	Operator żurawia samojezdnego	1	1	1
2.	Prawo jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca	1	1	1
3.	Operator koparkoładowarki jednonaczyniowej kl. III	1	1	1
4.	Operator ładowarki kl. III i I (wszystkie)	2	2	1
5.	Szkolenie okresowe kierowców do C, C+E	1	1	1
6.	Prawo jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C	1	1	1
7.	Kwalifikowany pracownik ochrony	2	2	2
8.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D	1	1	1
9.	Prawo jazdy kat. C+E, szkolenie okresowe kierowców	1	1	1
10.	Specjalista e-commerce	1	1	1
11.	Kurs instruktora Kick-Boxingu, Kurs instruktora Stermierki, Kurs Trenera II klasy -Stermierka	1	1	0
12.	Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	5	5	1
13.	Prawo jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D	1	1	1
14.	Prawo jazdy kat C, C+E	2	2	1
15.	Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C	2	2	1
16.	Home Staging Pro z kursem biznesowym (przygotowanie nieruchomości do sprzedaży)	1	1	1
17.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1	1	0
18.	Prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E	4	4	1
19.	Szkolenie barberskie w zakresie golenia i strzyżenia brody oraz modern i fade dla fryzjerów	1	1	1
20.	Operator spycharki kl. III i I	3	3	3
21.	Szkolenie barberskie od podstaw	1	1	1
22.	Makijaż permanentny ust i brwi	1	1	0
23.	Operator spycharki kl. I	1	1	1
24.	Prawo jazdy kat. C+E oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C+E	1	1	1
25.	Szkolenie „10” Akryl, Henna + Laminacja rzęs i brwi	1	1	1
26.	Kurs barberski doszkalający	1	1	1
	OGÓLEM	39	39	26

Z 39 osób skierowanych na szkolenie, 39 ukończyło szkolenie z wynikiem pozytywnym. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia wskazanego (w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia) pracę podjęło 26 osób, tj. 66,7%.

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy dokonując analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, należy wziąć pod uwagę następujące dane:

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie.

Szkolenie organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie ukończyło 39 osób tj. wszyscy spośród rozpoczynających szkolenie, co stanowi 100% osób rozpoczynających szkolenie. Można zatem wywnioskować, iż każdy z uczestników szkolenia otrzymał wynik pozytywny, co za tym idzie, wykazał się dużą motywacją do ukończenia szkolenia.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:

a) kryterium statusu w rozumieniu ustawy:

Wszyscy uczestnicy szkoleń w momencie kierowania ich na szkolenie posiadali status osoby bezrobotnej w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.), zwaną dalej „ustawą”.

b) płci:

kobiety – 12 osób (30,8% ogółu)

mężczyźni – 27osób (69,2% ogółu)

Uczestnikami szkoleń w większej części byli zatem przedstawiciele płci męskiej.

c) wieku:

w kategorii wiekowej - 18-24 lata – 9 osób (23,1%)

w kategorii wiekowej - 25-34 lata – 8 osób (20,5%)

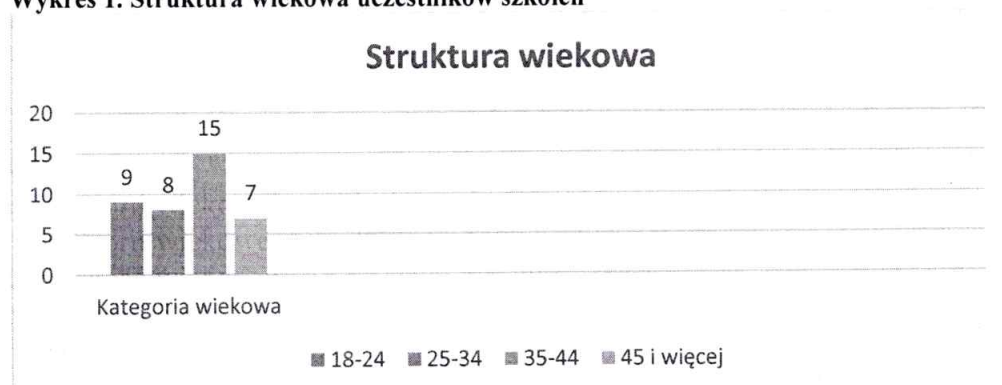
w kategorii wiekowej - 35-44 lata – 15 osób (38,5%)

w kategorii wiekowej 45 lat i więcej – 7 osób (17,9%)

Poddając analizie strukturę wieku uczestników szkoleń można stwierdzić, iż najliczniejszą grupę, liczącą 38,5% ogółu wszystkich uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata.

Zobrazowane dane dotyczące struktury wieku uczestników szkoleń w postaci wykresu kolumnowego zostały zamieszczone na wykresie nr 1.

Wykres 1. Struktura wiekowa uczestników szkoleń



Źródło: opracowanie własne

d) poziomu wykształcenia:

wyższe – 4 osoby (10,3% ogółu)

policealne i średnie zawodowe/branżowe – 12 osób (30,8% ogółu)

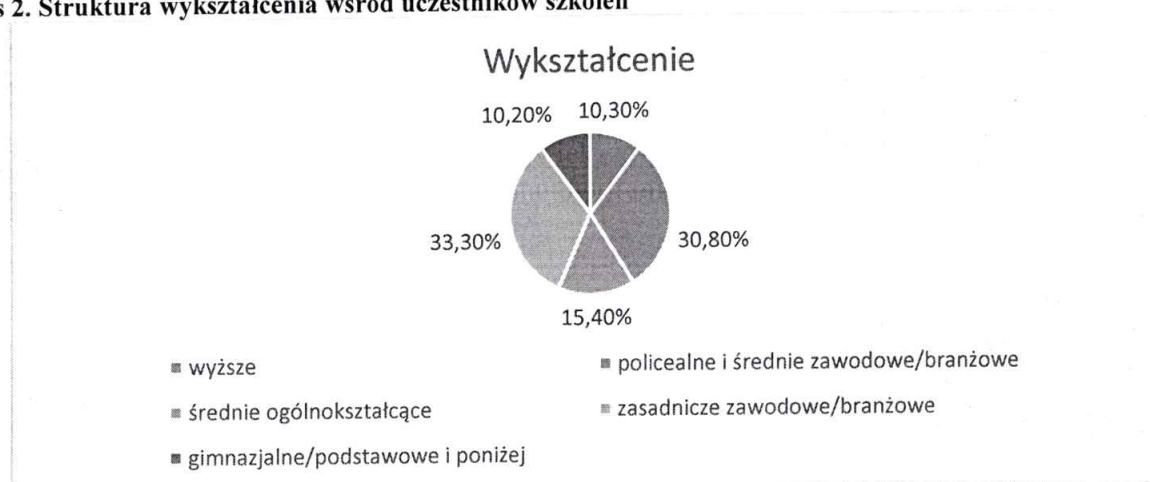
średnie ogólnokształcące – 6 osoby (15,4% ogółu)

zasadnicze zawodowe/branżowe – 13 osób (33,3% ogółu)

gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 4 osób (10,2% ogółu).

Wyniki analizy zostały zobrazowane za pomocą wykresu kołowego.

Wykres 2. Struktura wykształcenia wśród uczestników szkoleń



Źródło: opracowanie własne

e) wg miejsca zamieszkania:

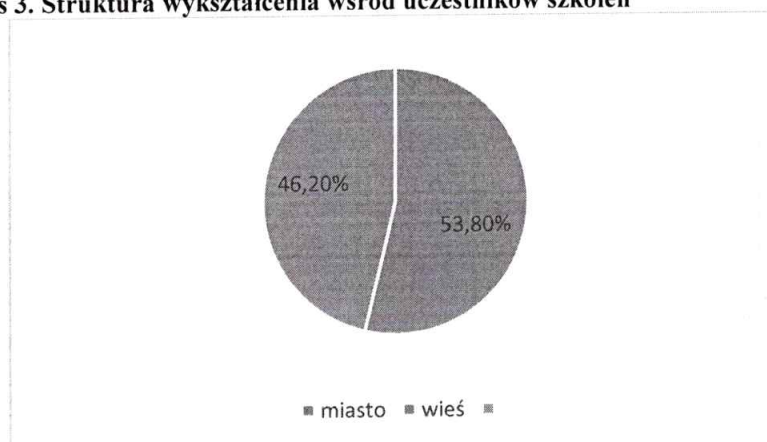
- mieszkańcy miasta – 21 osób (53,8%)

- mieszkańcy wsi – 18 osób (46,2%)

Biorąc pod uwagę zróżnicowanie uczestników szkoleń pod kątem ich miejsca zamieszkania należy zauważyć, iż największą grupę stanowili mieszkańcy miast, pozostałą część uczestników szkoleń stanowili mieszkańcy wsi.

Wyniki analizy przedstawia wykres 3.

Wykres 3. Struktura wykształcenia wśród uczestników szkoleń



Źródło: opracowanie własne

f) przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 25 roku życia – 9 osób (23,1% ogółu)

- bezrobotni do 30 roku życia – 15 osób (38,5% ogółu)

- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 3 osoby (7,7% ogółu)

- bezrobotni długotrwale – 2 osoby (5,1% ogółu)
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 5 osób (12,8% ogółu).
- bezrobotni niepełnosprawni – 0 osób

Koncentrując się na art. 49 ustawy mówiącej o osobach będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy można zaobserwować, iż w najliczniejszej grupie znaleźli się bezrobotni do 30 roku życia co stanowi 23,1% ogółu absolwentów szkoleń. Wśród osób przeszkolonych nie znalazła się żadna osoba posiadająca stopnia niepełnosprawności.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia :

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest wg zapisu § 84 ust. 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667), jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Z grupy 39 osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenia w 2023r., w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 26 osób, zatem wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 66,7%.

Dokonując całorocznego posumowania, należy podkreślić, że w przypadku 9 uczestników szkoleń nie minął jeszcze 3 m-czny okres od ukończenia szkolenia, gdyż zakończyły się one w listopadzie i grudniu 2023r. Ocena ich efektywności będzie mogła zostać zbadana dopiero w kwietniu 2024r. Oczekujemy, że wskaźnik efektywności zatrudnienia może być wyższy.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu:

W roku 2023 na organizację szkoleń poniesiono łącznie koszty w wysokości 250 058,85 zł (wraz z kosztami stypendiów szkoleniowych oraz składkami na ubezpieczenia społeczne), natomiast bez stypendiów szkoleniowych i ubezpieczeń społecznych wydatkowano kwotę 186 071,10 zł.

Biorąc pod uwagę powyższe dane można obliczyć, że:

całkowity koszt szkoleń (CK): 250 058,85 zł;

koszt szkoleń bez kosztów stypendiów szkoleniowych i ubezpieczeń społecznych (K): 186 071,10 zł;

liczba osób zatrudnionych (LZ): 26*;

Koszt ponownego zatrudnienia uwzględniający stypendia szkoleniowe i ubezpieczenia społeczne*

$$\frac{CK}{LZ} = \frac{250\ 058,85}{26} = 9\ 617,65\ \text{zł}$$

Koszt ponownego zatrudnienia nieuwzględniający stypendiów szkoleniowych i ubezpieczeń społecznych*:

$$\frac{K}{LZ} = \frac{186\ 071,10}{26} = 7\ 156,58\ \text{zł}$$

* w odniesieniu do 9 uczestników dane będzie można ustalić w kwietniu 2024 roku.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny:

Koszt szkolenia ten obliczamy na podstawie następujących mierników:

- suma kosztów zakończonych szkoleń uwzględniająca stypendia szkoleniowe i ubezpieczenia społeczne:(CK): 250 058,85 zł
- suma kosztów zakończonych szkoleń nieuwzględniająca stypendiów szkoleniowych i ubezpieczeń społecznych:(K): 186 071,10 zł
- liczba bezrobotnych rozpoczynających szkolenie (LR): 39

Przeciętny koszt szkolenia uwzględniający stypendia szkoleniowe i ubezpieczenia społeczne:

$$\frac{CK}{LR} = \frac{250\,058,85\text{ zł}}{39} = 6\,411,77\text{ zł}$$

Przeciętny koszt szkolenia nieuwzględniający stypendiów szkoleniowych i ubezpieczeń społecznych:

$$\frac{K}{LR} = \frac{186\,071,10\text{ zł}}{39} = 4\,771,05\text{ zł}$$

Koszt osobogodziny wyliczamy według następujących mierników:

- suma kosztów zakończonych szkoleń uwzględniająca stypendia szkoleniowe i ubezpieczenia społeczne:(CK): 250 058,85 zł
- suma kosztów zakończonych szkoleń nieuwzględniająca stypendiów szkoleniowych i ubezpieczeń społecznych:(K): 186 071,10 zł
- suma godzin zorganizowanych szkoleń (GS): 4 589 godz.
- liczba bezrobotnych rozpoczynających szkolenie (LR): 39

Koszt osobogodziny uwzględniający stypendia szkoleniowe i ubezpieczenia społeczne:

$$\frac{CK}{GS} : LR = \frac{250\,058,85\text{ zł}}{4\,589} : 39 = 1,40\text{ zł}$$

Koszt osobogodziny nieuwzględniający stypendiów szkoleniowych i ubezpieczeń społecznych:

$$\frac{K}{GS} : LR = \frac{186\,071,10\text{ zł}}{4\,589} : 39 = 1,04\text{ zł}$$

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Belchatowie są jedną z podstawowych form pomocy oraz usług rynku pracy .

Osoby bezrobotne nie mające możliwości na podjęcie pracy niejednokrotnie w tej formie pomocy udzielanej przez urząd widzą realną szansę na powrót na rynek pracy oraz szansę rozwoju zawodowego. Niewątpliwie szkolenia są trafną formą pomocy dla osób bez kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego, ale także dla tych, którzy chcą uzupełnić posiadane już kwalifikacje lub zmienić je, aby podjąć zatrudnienie w nowym zawodzie lub też na nowo nabyć utracone kompetencje do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie.

Uczestnictwo w szkoleniach zawodowych oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

Dokonując całorocznej analizy należy stwierdzić, iż zatrudnienie na dzień tworzenia diagnozy znalazło 66,7% przeszkolonych osób. Ponieważ 23% szkoleń zakończyło się w IV

kwartale 2023 roku, ostateczna efektywność szkoleń za 2023 rok będzie znana w końcu I kwartału 2024 roku.

6. Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie bełchatowskim.

Analizując powyższe dane, dotyczące zapotrzebowania na zawody i specjalności, sporządzono listę zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w powiecie bełchatowskim.

- ✓ Magazynierzy
- ✓ Spawacze
- ✓ Mechanicy pojazdów samochodowych
- ✓ Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- ✓ Kierowcy samochodu ciężarowego
- ✓ Kierowcy ciągnika siodłowego
- ✓ Kierowcy autobusu
- ✓ Operatorzy sprzętu ciężkiego
- ✓ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- ✓ Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
- ✓ Operatorzy kierowcy wózków jezdniowych (widłowych)
- ✓ Kucharze i pomoce kuchenne
- ✓ Przetwórcy mięsa i ryb
- ✓ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- ✓ Monterzy konstrukcji stalowych
- ✓ Pracownicy w produkcji i pracach prostych
- ✓ Robotnicy budowlani
- ✓ Samodzielni księgowi
- ✓ Pracownicy służb mundurowych
- ✓ Nauczyciele przedmiotów ścisłych i zawodowych
- ✓ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- ✓ Lekarze
- ✓ Pielęgniarki i położne
- ✓ Kierownicy budowy
- ✓ Cieśle i stolarze budowlani

Powyższe informacje są istotnymi danymi niezbędnymi do opracowania kierunku działań mających na celu walkę z bezrobociem w powiecie bełchatowskim poprzez trafne sporządzenie planu szkoleń oraz wyznaczenia dalszej drogi aktywizacji zawodowej dla osób pozostających bez zatrudnienia.

Należy pamiętać, że ważnym jest, aby uwzględniając powyższe dane mieć na względzie dynamicznie rozwijający się rynek pracy oraz zmiany jakie mogą występować w aktualnym zapotrzebowaniu na zawody i specjalności. Do powiatowych urzędów pracy trafia tylko część ze wszystkich dostępnych na rynku pracy ofert zatrudnienia, jak również istnieją zawody, których przedstawiciele rzadko rejestrują się jako osoby bezrobotne, a zatrudnienia poszukują samodzielnie nie korzystając z usług urzędu pracy. Dlatego niezbędnym zatem jest nieprzerwany monitoring lokalnego rynku pracy pod kątem jego wymagań co do kandydatów na pracowników. Ponadto kierując uprawnionych na szkolenia Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie nie może ograniczać się do wyłonionych w ramach niniejszej analizy zawodów,

gdyż w sytuacji udowodnienia przez wnioskodawcę celowości wskazanego przez niego szkolenia należy się kierować jego dobrem i podejmować działania, których rezultatem będzie jego aktywizacja.

Specjalista
ds. rozwoju zawodowego
inż. *Adriana Kuciszka*

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bełchatowie
mgr Maria Ziębaczewska

Specjalista
ds. rozwoju zawodowego
mgr Joanna Wojewoda