



**Załącznik nr 1**

.....  
Pieczęć pracodawcy

.....  
Miejscowość i data

**OŚWIADCZENIE PRZYSZŁEGO PRACODAWCY O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA  
LUB POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ**

**I. DANE PRACODAWCY:**

1. Pełna nazwa Pracodawcy: .....
2. Adres: .....
3. Nr tel.: .....
4. Numer REGON ...../NIP.....PKD .....
5. Rodzaj prowadzonej działalności: .....

**II. OŚWIADCZENIE PRACODAWCY:**

Oświadczam, że zatrudnię/powierzę inną pracę zarobkową\* **Panu/i**

.....  
zamieszkałemu/ej.....  
na stanowisku.....  
pod warunkiem ukończenia szkolenia w zakresie .....

**nie później niż w terminie do 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia lub  
uzyskania uprawnień ww. zakresie.**

Umowa będzie zawarta na okres co najmniej 3 miesięcy.

Oświadczenie niniejsze wydaje się w celu przedłożenia w Powiatowym  
Urzędzie Pracy w Bełchatowie.

.....  
Pieczęć i podpis pracodawcy

\* niepotrzebne skreślić

## Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

- Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie, ul. Bawełniana 3, 97-400 Bełchatów, NIP 769-18-84-872, REGON 590745958;
- Inspektor Ochrony Danych - Ewa Andrzejczuk-Stawinoga, tel. (44) 631 40 66 email: IOD@belchatow.praca.gov.pl;
- Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą **w celu świadczenia usług urzędu oraz realizacji umów w ramach form pomocy** - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie;
- odbiorcy: obsługa prawna, Poczta Polska, Centrum Doręczeń PETEROX, Sygnity, inne podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa;
- Okres przechowywania: wg przepisów szczególnych dotyczących archiwizacji;
- Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania i cofnięcia zgody - jeżeli przepisy prawa nie stanowią inaczej;
- Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
- Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu;
- Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.
- podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest niezbędne do realizacji zadań Urzędu wynikających z przepisów prawa- ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Odmowa podania danych osobowych skutkuje brakiem możliwości realizacji usług i form wsparcia.

Zapoznałem się z klauzulą informacyjną, co potwierdzam własnoręcznym podpisem.

.....  
podpis pracodawcy