



**Regulamin Powiatowego Urzędu
Pracy w Bełchatowie
w sprawie przyznawania
dofinansowania wynagrodzenia za
zatrudnienie skierowanego
bezrobotnego, który ukończył 50
rok życia**

**Bełchatów
2025 r.**

Postanowienia ogólne

Niniejszy Regulamin opracowany jest na podstawie:

- Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 457 z późn. zm.).
- Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r. poz.702 z późn. zm.).
- Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE L 2023.2831 z dnia 15.12.2023 r.).
- Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. U. UE L 2013.352 /9 z późn. zm.).
- Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.U.UE.L.190/45 z późn. zm.) .
- Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 1061z późn. zm.)
- Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 z późn. zm.)
- Ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 236 z późn. zm.)

Ilekoć w niniejszym Regulaminie mowa jest o:

1. „**Urzędzie**” – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Belchatowie.
2. „**Ustawie**” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity, Dz. U. z 2024 r. poz. 457 z późn. zm.).
3. „**Staroście**” – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Belchatowskiego.
4. „**Dyrektorze Urzędu**” – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Belchatowie działającego z upoważnienia Starosty Belchatowskiego.
5. **Wnioskodawcy**” – oznacza to:
 - „**Pracodawcę**” – tj. jednostkę organizacyjną – choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
 - „**Przedsiębiorcę**” – tj. osobę fizyczną, osobę prawną, lub jednostkę organizacyjną, niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonującą działalność gospodarczą.
6. „**Dofinansowaniu**” – oznacza to dofinansowania części wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, posiadającego skierowanie Urzędu, który ukończył 50 rok życia.
7. „**Bezrobotnym**” – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 457 z późn. zm.).

WARUNKI PRYZNAWANIA DOFINANSOWANIA

§1

1. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przysługuje Wnioskodawcy przez okres:
 - a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
 - b) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnego, który ukończył 60 lat,
2. Po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, Wnioskodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres:
 - a) 6 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
 - b) 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

§2

- O dofinansowanie może ubiegać się Wnioskodawca, który spełnia następujące warunki:
- a) zobowiąże się do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania oraz utrzymania w zatrudnieniu po upływie tego okresu zgodnie z §1 ust. 2 niniejszego regulaminu,
 - b) w okresie 365 dni przed złożeniem wniosku, nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
 - c) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
 - d) nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłatami w terminie innych danin publicznych, w tym z opłatami wobec Urzędu Skarbowego z tytułu zobowiązań podatkowych,
 - e) nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - f) nie znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości.
 - g) złożył kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

WERYFIKACJA WNIOSKÓW

§3

1. Wnioskodawca składa w Urzędzie wnioski o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, z odpowiednimi załącznikami, które stanowią:
 - a) dokumenty o utworzeniu publicznej jednostki organizacyjnej,
 - b) kserokopię dokumentu potwierdzającego pełnomocnictwo osoby do reprezentacji (akt powołania, mianowania lub pisemne upoważnienie),
 - c) umowę spółki w przypadku spółek cywilnych,
2. Przedsiębiorcy w rozumieniu prawa konkurencji UE składają ponadto informację,

zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 702).

§4

1. Wnioski rozpatrywane są wg kolejności wpływu do Urzędu.
2. Urząd sprawdza wniosek pod względem formalnym.
3. W przypadku, złożenia wniosku nieprawidłowo wypełnionego lub niekompletnego, Urząd wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek, który nie zostanie uzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
4. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd powiadamia Wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od daty złożenia kompletnego wniosku.

§5

Negatywne rozpatrzenie wniosku nie podlega odwołaniu.

TRYB ZAWARCIA UMOWY

§6

1. Dyrektor Urzędu, zawiera z Wnioskodawcą umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
2. Umowa określa w szczególności:
 - a) liczbę bezrobotnych oraz okres na jaki zostaną zatrudnieni,
 - b) rodzaj i miejsce wykonywania prac oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych,
 - c) termin wypłaty i wysokość przyznanego dofinansowania wynagrodzenia,
 - d) obowiązek utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres wymagany Ustawą
 - e) obowiązek informowania Urzędu o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz o zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę,
 - f) obowiązek zatrudnienia kolejnego bezrobotnego skierowanego przez Urząd w przypadku, gdy umowa o pracę zostanie rozwiązana przez uprzednio zatrudnionego bezrobotnego, zostanie rozwiązana na podstawie art. 52 ustawy Kodeks pracy lub stosunek pracy wygaśnie w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu, o którym mowa w §1 ust 2 lit. a i b Regulaminu.
 - g) zobowiązanie do zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Dyrektora Urzędu, wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres wymagany ustawą lub naruszenia innych warunków umowy,
 - h) zobowiązanie do zwrotu 50% łącznej kwoty dofinansowania, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu, w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w §1 ust 2 lit. a i b Regulaminu.

§7

Wnioskodawca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego w przypadku braku odpowiedniego kandydata w sytuacji określonej w § 6 ust 2 lit f.

ROZLICZENIE DOFINANSOWANIA

§8

1. Urząd finansuje Wnioskodawcy część kosztów wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyżej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.
2. Wypłata dofinansowania następuje w okresach miesięcznych po złożeniu w terminie do 20 – tego dnia następnego miesiąca wniosku o wypłatę dofinansowania wraz z następującymi dokumentami:
 - a) kserokopią listy płac wraz z potwierdzeniem przelewu lub pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia,
 - b) kserokopią listy obecności,
 - c) kserokopią zwolnień lekarskich wraz z deklaracją RSA,
3. Kwota dofinansowania zostanie przekazana na konto Wnioskodawcy w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku o wypłatę dofinansowania.

§9

Urząd może przeprowadzić wizytę monitorującą prawidłowość realizacji postanowień zawartej umowy w okresie jej trwania.

POMOC PUBLICZNA

§10

1. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia stanowi pomoc de minimis.
2. Pracodawca zobowiązany jest do przechowywania dokumentów związanych z udzieloną pomocą publiczną przez okres 10 lat od dnia zawarcia niniejszej umowy.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§11

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.01.2025 roku.

p.o. DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bełchatowie

mgr Lidia Kaczmarek