

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA

Ad.1. Obliczanie refundowanej kwoty wynagrodzenia

- a) Wysokość refundowanego wynagrodzenia za przepracowanie pełnego miesiąca = kwota wskazana w zawartej umowie pomiędzy pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy czyli w 2020r. jest to kwota **2.200,00 zł**
- b) Wysokość refundacji za nieprzepracowanie pełnego miesiąca = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie przeliczona proporcjonalnie w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując, że miesiąc liczy **30 dni.**, np.:

- jeśli umowa obejmuje niepełny miesiąc (początek lub koniec refundacji w trakcie miesiąca) = kwota refundacji wskazana w umowie: 30 dni x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które przysługuje refundacja np.

jeśli umowę zawarto od 15.01.2022 r. do 31.01.2022r na kwotę refundacji 2.200 zł to schemat wyliczenia będzie następujący:

2.200,00 zł : 30 dni x 17 dni = 1 246,67 zł = kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji,

- jeśli pracownik korzysta z urlopu bezpłatnego lub wystąpi nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy albo usprawiedliwiona nieobecność w pracy, gdy za jej okres pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia ani prawa do zasiłku FUS = kwota refundacji wskazana w umowie: 30 dni x liczba dni pracy przepracowanych, za które przysługuje refundacja np. *jeśli urlop bezpłatny trwał 2 dni w okresie od 15.01.2022r. do 16.01.2022 r. to schemat wyliczenia będzie następujący:*

2.200,00 zł : 30 dni x liczba dni przepracowanych tj. 28 dni (bo 30 dni - 2 dni urlopu bezpłatnego) = 2.053,33 zł = kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji

lub kwota refundacji wskazana w umowie – kwota refundacji wskazana w umowie: 30 dni x liczba dni urlopu bezpłatnego:

2.200,00 zł – (2.200,00 zł : 30 dni x 2 dni urlopu bezpłatnego) = 2.200,00 zł – 146,67 zł = 2.053,33 zł

Ad.2. Obliczenie refundowanej składki FUS

Składki FUS wyliczamy od wynagrodzenia za czas przepracowany.

Refundacja składek FUS = iloczyn kwoty wynagrodzenia podlegającego refundacji (pkt.1 tabeli) i stawek (%) FUS zgodnie z Deklaracją ZUS DRA (refundacji podlegają składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe płacone przez pracodawcę) np.

2.200,00 zł (kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji) x 17,19% = 378,18 zł = składka FUS do refundacji.

Ad.3. Obliczenie wynagrodzenia chorobowego obciążającego pracodawcę

1) Podstawa obliczania refundacji za czas choroby = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie : 30 dni x liczba dni niezdolności do pracy i stawka (%) wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy (80% lub 100%) = wynagrodzenie za czas choroby np.:

jeśli pracownik był niezdolny do pracy od 17.01.2022r. Do 20.01.2022r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

2.200,00 zł : 30 x 4 dni (liczba dni niezdolności do pracy) = 293,33 zł x 80% = 234,67 zł

2) Sposób zaokrąglenia dziennej kwoty refundacji za czas choroby: bez zaokrąglenia,

UWAGA: Refundowana kwota wynagrodzenia i wynagrodzenia chorobowego nie może być wyższa od faktycznie zapłaconego wynagrodzenia przez pracodawcę i przyznanej kwoty refundacji.