



**STAN BEZROBOCIA
W POWIECIE
BEŁCHATOWSKIM
W 2021 ROKU
- ANALIZA STATYSTYCZNA**

**Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie
maj 2022**



POWIATOWY URZĄD PRACY W BEŁCHATOWIE

ul. Bawełniana 3
97 - 400 Bełchatów
tel. (44) 632 94 04, fax (44) 631 40 46
e-mail lobe@praca.gov.pl

Niniejsza publikacja udostępniona jest na stronie internetowej
Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie: www.pupbelchatow.pl

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystywanie danych statystycznych w druku
dozwolone wyłącznie z podaniem źródła.

Spis treści

1. BEZROBOCIE REJESTROWANE W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM	3
1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM	3
1.2. NAPŁYW I ODPIY W Z BEZROBOCIA	6
1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	8
1.3.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	8
1.3.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	8
1.3.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	9
1.3.4. BEZROBOTNE KOBIETY	10
1.3.5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI.....	14
1.3.6. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	15
1.3.7. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŹYCIA	16
1.3.8. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŹYCIA	17
1.3.9. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	17
1.4. NIEPEŁNOSPRAWNI (BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY)	21
1.5. PODSUMOWANIE	23
2. DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, OGRANICZANIA BEZROBOCIA I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW	23
2.1. DZIAŁ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	25
2.1.1. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	26
2.1.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH	27
2.1.3. ROBOTY PUBLICZNE	27
2.1.4. PRACE INTERWENCYJNE	28
2.1.5. BONY NA ZASIEDLENIE DLA OSÓB DO 30 ROKU ŹYCIA	28
2.1.6. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŹYCIA	29
2.1.7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	30
2.1.8. STAŻE	30
2.1.9. USŁUGI SZKOLENIOWE	31
2.1.10. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	31
2.1.11. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W BEŁCHATOWIE, WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	34
2.2. DZIAŁ OBSŁUGI KLIENTA	35
2.2.1. POŚREDNICTWO PRACY	35
2.2.2. POWIERZANIE PRACY CUDZOZIEMCOM.....	38
2.2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE	40

1. BEZROBOCIE REJESTROWANE W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM

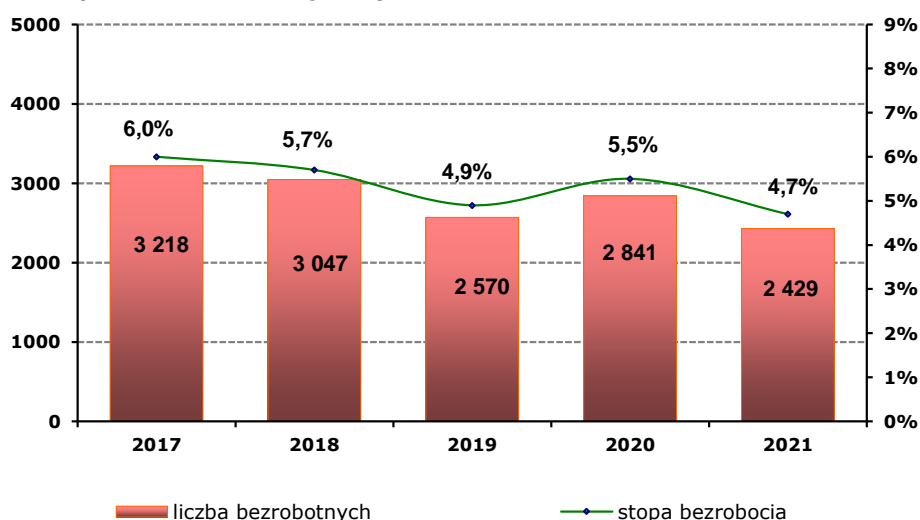
Na koniec 2021 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie bełchatowskim wyniosła 4,7%. Była niższa o 0,8 pkt procentowego w porównaniu ze stanem na koniec 2020 r., natomiast w porównaniu z końcem roku 2017 o 1,3 pkt procentowego. W 2021 r. najwyższą stopę bezrobocia w powiecie (5,7%) notowano w miesiącach od stycznia do kwietnia, najniższą w grudniu – 4,7%. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 2 429 osób. Poziom bezrobocia w końcu 2021 r. był o 412 osób niższy niż w końcu 2020 r., natomiast w porównaniu z końcem roku 2017 zmniejszył się o 789 osób. W ciągu całego 2021 r. stopa bezrobocia w powiecie bełchatowskim była niższa od odnotowanej dla kraju, czy województwa łódzkiego. Szczegółowe dane przedstawiające wartości stopy bezrobocia odnotowane dla Polski, województwa łódzkiego i powiatu bełchatowskiego na koniec lat 2017-2020 oraz w poszczególnych miesiącach roku 2021 przedstawia *Tabela 1*.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w latach 2017 - 2021 (dane po korekcie własnej GUS)

Rok	Polska	Województwo łódzkie	Powiat bełchatowski
2017	6,6%	6,7%	6%
2018	5,8%	6,1%	5,7%
2019	5,2%	5,4%	4,9%
2020	6,3%	6,2%	5,5%
2021			
Styczeń	6,5%	6,4%	5,7%
Luty	6,6%	6,5%	5,7%
Marzec	6,4%	6,5%	5,7%
Kwiecień	6,3%	6,4%	5,7%
Maj	6,1%	6,3%	5,5%
Czerwiec	6%	6,1%	5,4%
Lipiec	5,9%	6,1%	5,2%
Sierpień	5,8%	6%	5,1%
Wrzesień	5,6%	5,9%	5%
Październik	5,5%	5,8%	4,9%
Listopad	5,4%	5,7%	4,8%
Grudzień	5,4%	5,6%	4,7%

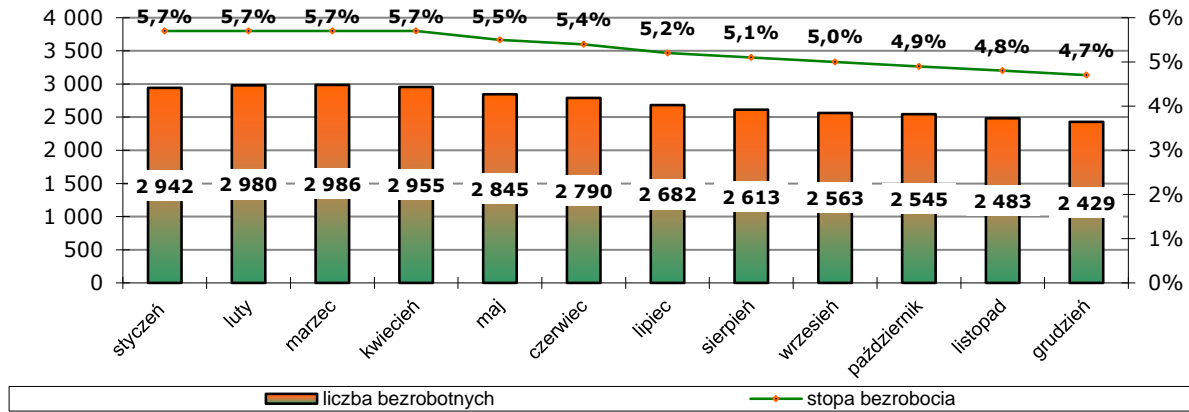
Źródło : GUS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie w latach 2017 – 2021 (stopa bezrobocia po korekcie własnej GUS)



Źródło: GUS i PUP w Bełchatowie

Wykres 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie bełchatowskim w 2021 roku.



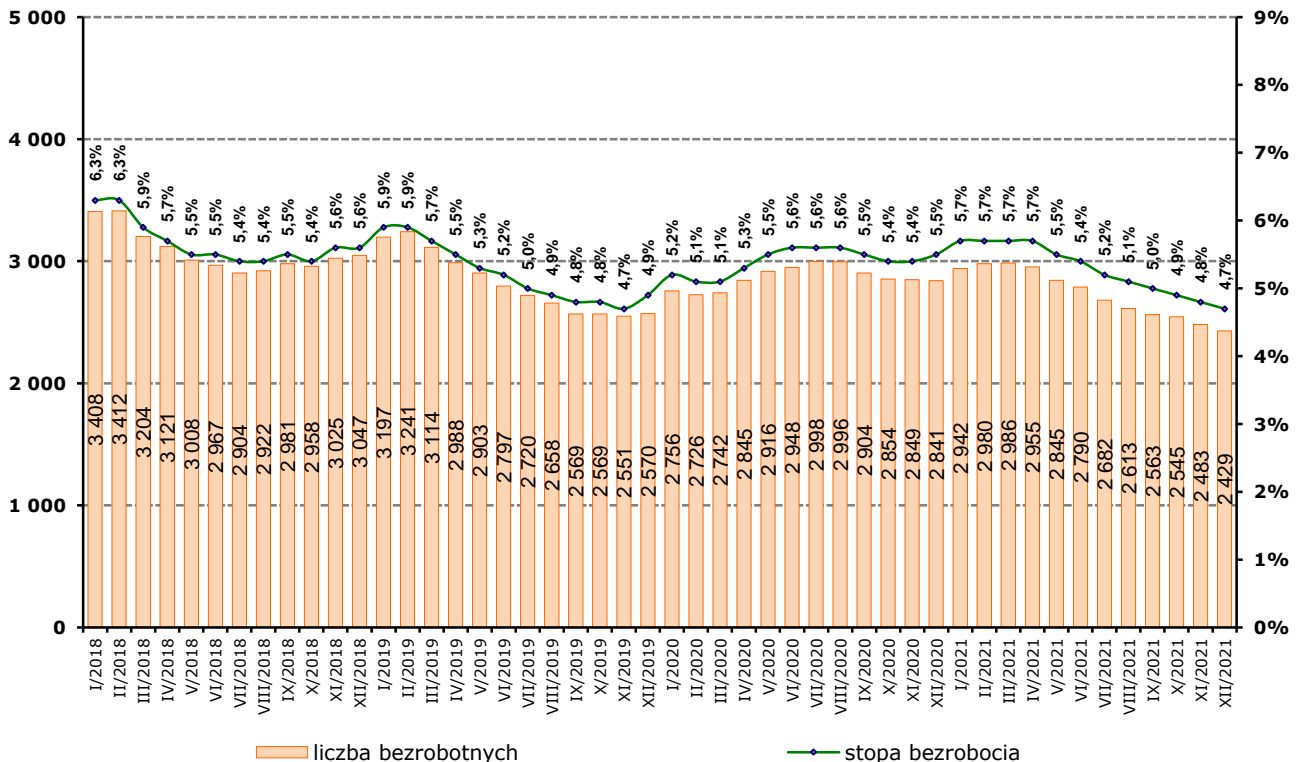
Źródło: GUS i PUP w Bełchatowie

Tabela 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bełchatowskim (stan na koniec miesiąca).

Miesiąc	2017	2018	2019	2020	2021
styczeń	4 332	3 408	3 197	2 756	2 942
luty	4 396	3 412	3 241	2 726	2 980
marzec	4 153	3 204	3 114	2 742	2 986
kwiecień	3 844	3 121	2 988	2 845	2 955
maj	3 666	3 008	2 903	2 916	2 845
czerwiec	3 440	2 967	2 797	2 948	2 790
lipiec	3 373	2 904	2 720	2 998	2 682
sierpień	3 391	2 922	2 658	2 996	2 613
wrzesień	3 324	2 981	2 569	2 904	2 563
październik	3 128	2 958	2 569	2 854	2 545
listopad	3 133	3 025	2 551	2 849	2 483
grudzień	3 218	3 047	2 570	2 841	2 429

Źródło: PUP w Bełchatowie

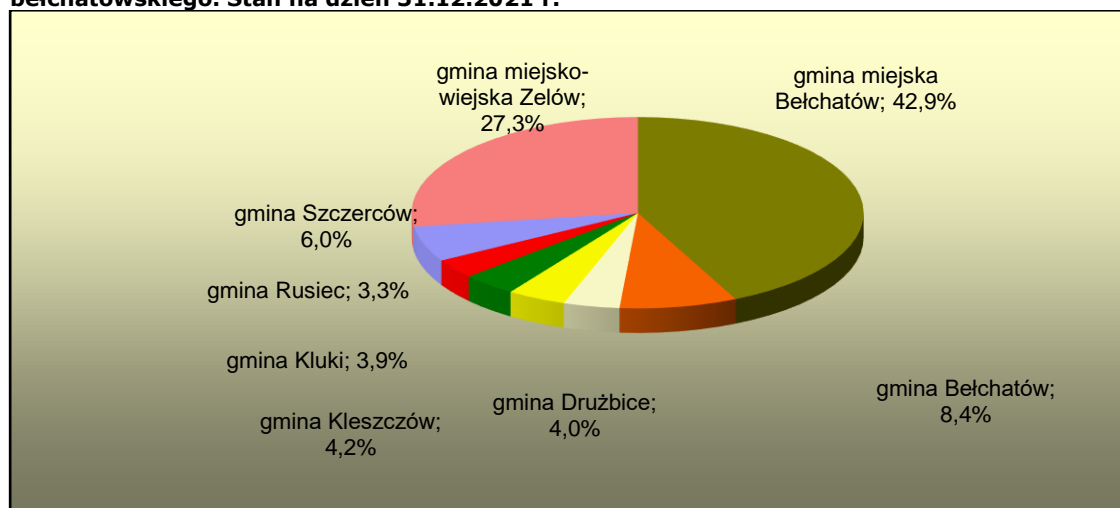
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie bełchatowskim na przestrzeni lat 2018-2021 - w ujęciu miesięcznym (stopa bezrobocia po korekcie własnej GUS).



Źródło: GUS i PUP w Bełchatowie

Na koniec 2021 r., podobnie jak w latach poprzednich, największy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych był udział bezrobotnych z terenu miasta Bełchatowa – 42,9%, najmniejszy z terenu gminy Rusiec – 3,3%.

Wykres 4. Udział procentowy bezrobotnych wg jednostek samorządowych powiatu bełchatowskiego. Stan na dzień 31.12.2021 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu bełchatowskiego w latach 2017-2021

JEDNOSTKI SAMORZĄDOWE	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2017	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2018	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2019	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2020	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2021
GMINA MIEJSKA BEŁCHATÓW	1 523	1 438	1 150	1 306	1 043
GMINA BEŁCHATÓW	274	266	216	247	203
GMINA DRUŻBICE	123	115	107	127	97
GMINA KLESZCZÓW	116	81	96	105	102
GMINA KLUKI	106	108	84	104	94
GMINA RUSIEC	108	103	79	78	79
GMINA SZCZERCÓW	223	209	169	173	147
GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ŻELÓW	745	727	669	701	664
RAZEM	3 218	3 047	2 570	2 841	2 429

Źródło: PUP w Bełchatowie

Porównując dane na koniec 2021 i 2020 r. zauważyć można, że w większości jednostek samorządowych powiatu bełchatowskiego odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Jedyną gminą, w której zanotowano nieznaczny (o 1 osobę) wzrost liczby bezrobotnych była gmina Rusiec.

Szczegółowe dane przedstawia *Tabela 4*.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu bełchatowskiego. Zestawienie porównawcze w latach 2020 –2021.

JEDNOSTKI SAMORZĄDOWE	Stan w końcu okresu			
	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	spadek/wzrost	
			w liczbach	%
GMINA MIEJSKA BEŁCHATÓW	1 306	1 043	-263	-20,1%
GMINA BEŁCHATÓW	247	203	-44	-17,8%
GMINA DRUŻBICE	127	97	-30	-23,6%
GMINA KLESZCZÓW	105	102	-3	-2,9%
GMINA KLUKI	104	94	-10	-9,6%
GMINA RUSIEC	78	79	1	1,3%
GMINA SZCZERCÓW	173	147	-26	-15%
GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ŻELÓW	701	664	-37	-5,3%
w tym				
Zelów miasto	379	354	-25	-6,6%
Zelów wieś	322	310	-12	-3,7%
OGÓŁEM POWIAT BEŁCHATOWSKI	2 841	2 429	-412	-14,5%

Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 5. Bezrobotni wg wybranych grup w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu bełchatowskiego. Stan na dzień 31.12.2021 r.

Lp.	jednostki samorządowe	bezrobotni ogółem	z ogółem				
			kobiety	do 30 roku życia		powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
			w tym do 25 roku życia				
1.	GMINA MIEJSKA BEŁCHATÓW	1 043	674	195	73	226	551
2.	GMINA BEŁCHATÓW	203	129	52	26	47	104
3.	GMINA DRUŻBICE	97	53	22	8	18	49
4.	GMINA KLESZCZÓW	102	55	17	7	31	44
5.	GMINA KLUKI	94	56	27	14	26	43
6.	GMINA RUSIEC	79	56	30	15	16	41
7.	GMINA SZCZERCÓW	147	99	44	19	36	77
8.	GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ZELÓW	664	333	156	75	151	415
	w tym Zelów miasto	354	174	80	37	84	219
	Zelów wieś	310	159	76	38	67	196
9.	OGÓŁEM	2 429	1 455	543	237	551	1 324

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.2. NAPŁYW I ODPIYW Z BEZROBOCIA

W 2021 roku liczba rejestracji była niższa od liczby wyłączeń z ewidencji, co przyniosło spadek bezrobocia na przestrzeni roku o 412 osób. W 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie zarejestrowane zostały 3 322 osoby bezrobotne. W porównaniu z rokiem 2020 liczba ta uległa zmniejszeniu o 316 osób. Najwyższy „napływ” bezrobotnych w 2021 r. odnotowano we wrześniu – 342 osoby, najniższy w maju – 234 osoby.

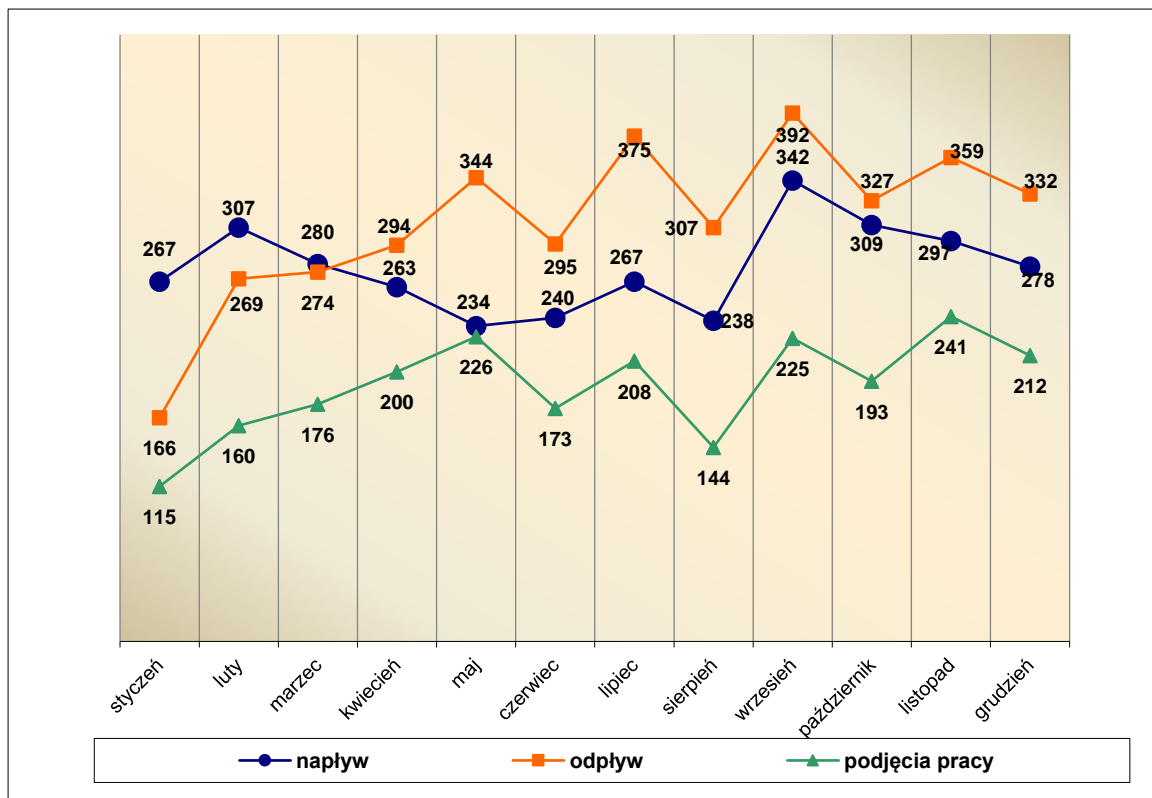
W 2021 r., najwyższy „odpływ” bezrobotnych (wyrejestrowania) zanotowano we wrześniu – 392 osoby, natomiast najniższa liczba wyrejestrowań miała miejsce w styczniu – 166 osób. Na przestrzeni całego 2021 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 3 734 osoby, w tym 2 273 z powodu podjęcia zatrudnienia. Stanowiły one 60,9% ogółu wyłączonych. W porównaniu do roku 2020 nastąpił wzrost liczby wyłączeń o 367 osób. W 2020 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3 367 osób, w tym 2 128 z powodu podjęcia zatrudnienia. Stanowiły one 63,2% wyłączonych. Szczegółowo zmiany w rejestrach bezrobotnych przedstawia *Tabela 6*, *Tabela 7* i *Wykres 5*.

Tabela 6. Liczba osób zarejestrowanych i wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych PUP w Bełchatowie w latach 2017-2021.

Rok/ Miesiąc	„Napływ” bezrobotnych					„Odpływ” bezrobotnych				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
Styczeń	631	542	507	421	267	389	352	357	235	166
Luty	461	346	381	341	307	397	342	337	371	269
Marzec	503	393	347	295	280	746	601	474	279	274
Kwiecień	422	375	308	257	263	731	458	434	154	294
Maj	380	328	324	243	234	558	441	409	172	344
Czerwiec	370	392	269	263	240	596	433	375	231	295
Lipiec	409	417	394	330	267	476	480	471	280	375
Sierpień	477	450	334	306	238	459	432	396	308	307
Wrzesień	564	491	391	352	342	631	432	480	444	392
Październik	543	427	397	311	309	739	450	397	361	327
Listopad	435	390	324	276	297	430	323	342	281	359
Grudzień	530	352	316	243	278	445	330	297	251	332
Razem	5 725	4 903	4 292	3 638	3 322	6 597	5 074	4 769	3 367	3 734

Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 5. Ruch bezrobotnych w 2021 roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby rejestrujących się w 2021 r. wyniósł 68,4%. Dla porównania: w 2020 r. wskaźnik ten wynosił 58,5%, w 2019 r. – 61,2% w 2018 r. - 56%, w 2017 r. - 57,6%. W 2021 r., podobnie jak w latach poprzednich, najniższy wskaźnik zanotowano w styczniu – 43,1% (styczeń 2020 r. – 33,3%, styczeń 2019 r. - 38,9%, styczeń 2018 r. - 36,7%, styczeń 2017 r. – 31,2%). Najwyższy wskaźnik – 96,6% odnotowano w maju 2021 r. W 2020 r. i 2019 r. najwyższy wskaźnik odnotowano we wrześniu (wrzesień 2020 r. – 79,3%, wrzesień 2019 r. - 79,5%). Natomiast we wcześniejszych latach najwyższy wskaźnik był notowany, podobnie jak w roku 2021, w maju (maj 2018 r. – 72%, maj 2017 r. - 85,3%).

Tabela 7. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2021 roku

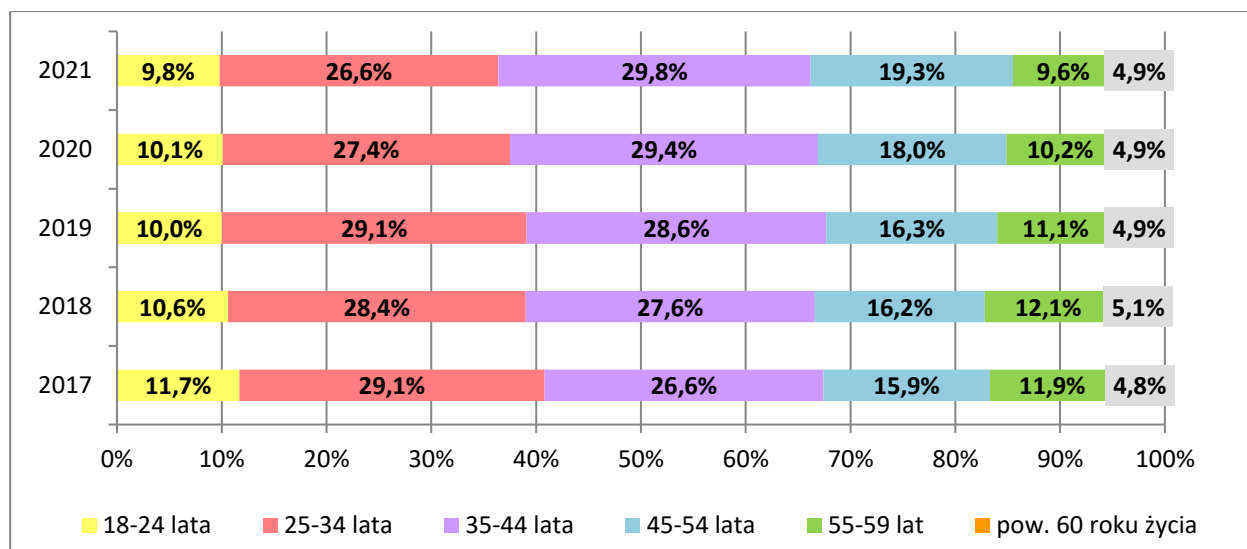
Miesiące	Liczba zarejestrowanych „Napływ”	Liczba wyłączonej z ewidencji „Odpływ”		Wskaźnik płynności rynku pracy
		Ogółem	Podjęcia pracy	
Styczeń	267	166	115	43,1%
Luty	307	269	160	52,1%
Marzec	280	274	176	62,9%
Kwiecień	263	294	200	76%
Maj	234	344	226	96,6%
Czerwiec	240	295	173	72,1%
Lipiec	267	375	208	77,9%
Sierpień	238	307	144	60,5%
Wrzesień	342	392	225	65,8%
Październik	309	327	193	62,5%
Listopad	297	359	241	81,1%
Grudzień	278	332	212	76,3%
Razem	3 322	3 734	2 273	68,4%

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1.3.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Wykres 6. Bezrobotni według wieku. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

W ostatnim roku, największą zmianę odnotowano w udziale procentowym osób bezrobotnych w wieku 45-54 lata – wzrost odsetka o 1,3 pkt procentowego.

Na koniec 2021 r., podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupą wiekową bezrobotnych były osoby w wieku 35-44 lata i stanowiły one 29,8% zarejestrowanych (w stosunku do 2020 r. wzrost o 0,4 pkt procentowego), najmniej liczną - osoby powyżej 60 roku życia (4,9%). Szczegółowe dane przedstawia Wykres 6 i Tabela 8.

Tabela 8. Zmiany w strukturze wiekowej bezrobotnych powiatu bełchatowskiego- stan na koniec 2021 r. w porównaniu do stanu na koniec 2020 r.

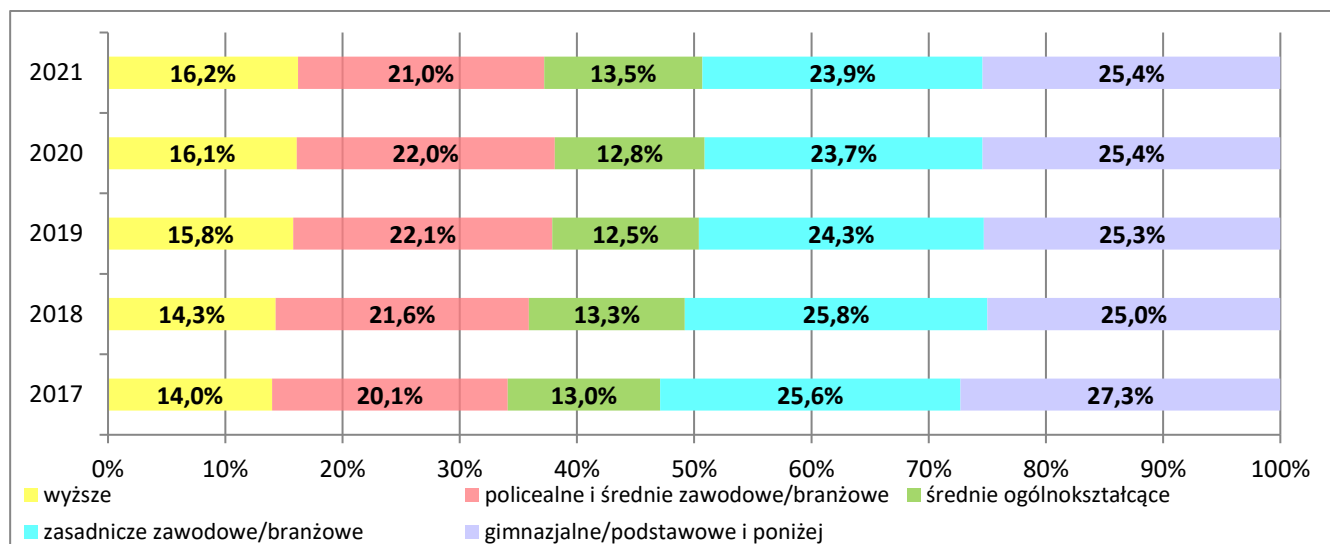
Wiek	Stan na koniec 2020 r.	Stan na koniec 2021 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2020 r.
18-24 lata	10,1%	9,8%	-0,3 pkt proc.
25-34 lata	27,4%	26,6%	-0,8 pkt proc.
35-44 lata	29,4%	29,8%	0,4 pkt proc.
45-54 lata	18%	19,3%	1,3 pkt proc.
55-59 lat	10,2%	9,6%	-0,6 pkt proc.
powyżej 60 roku życia	4,9%	4,9%	-----

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie jest jedną z cech wyznaczających pozycję na rynku pracy. Na koniec 2021 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (25,4%), drugą pod względem liczebności - osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (23,9%), natomiast najmniej liczną - osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13,5%). Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 16,2% bezrobotnych. Na koniec 2021 r. 22,6% osób z wykształceniem wyższym stanowiły osoby do 30 roku życia.

Wykres 7. Bezrobotni według wykształcenia. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Największą zmianę odnotowano wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (spadek odsetka o 1 pkt procentowy).

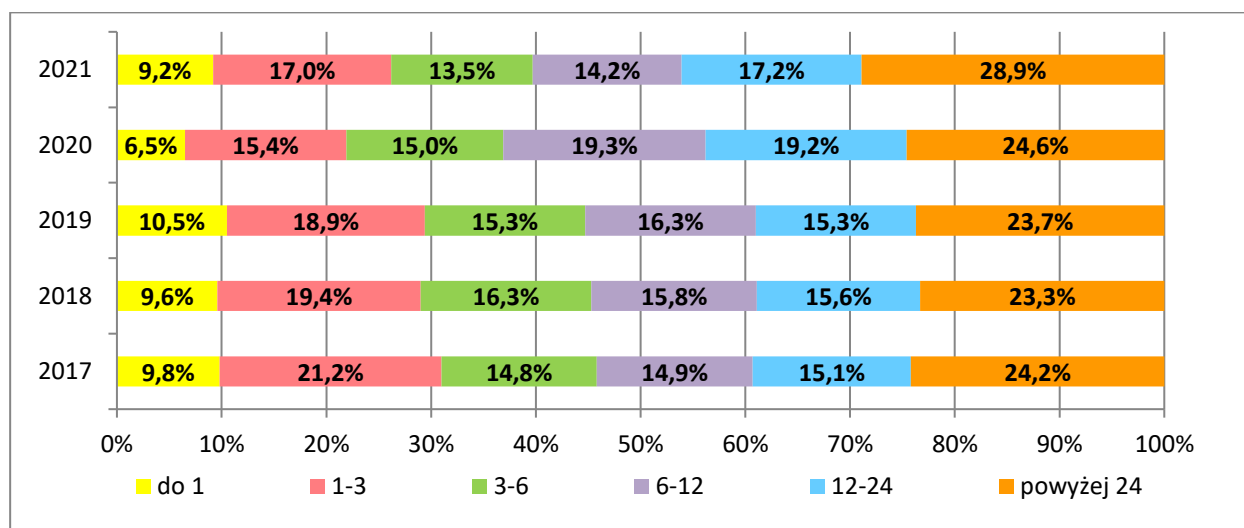
Tabela 9. Bezrobotni wg wykształcenia - stan na koniec 2021 r. w porównaniu do stanu na koniec 2020 r.

Poziom wykształcenia	Stan na koniec 2020 r.	Stan na koniec 2021 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2020 r.
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	25,4%	25,4%	-----
Zasadnicze zawodowe/branżowe	23,7%	23,9%	0,2 pkt proc.
Średnie ogólnokształcące	12,8%	13,5%	0,7 pkt proc.
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	22%	21%	-1 pkt proc.
Wyższe	16,1%	16,2%	0,1 pkt proc.

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (zarejestrowani nieprzerwanie w PUP)

Wykres 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach). Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2021 r. odnotowano spadek odsetka dla trzech grup bezrobotnych: dla osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy (o 1,5 pkt procentowego), dla osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (o 5,1 pkt procentowego) i dla osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (o 2 pkt procentowe). W przypadku pozostałych grup zaobserwowano wzrost ich udziału – największy (o 4,3 pkt procentowego) w grupie osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy. Szczegółowe dane przedstawia *Tabela 10*.

Na koniec 2021 r., najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – ich odsetek na przestrzeni roku zwiększył się o 4,3 pkt procentowego i na dzień 31.12.2021 r. wynosił 28,9%. Najmniej liczną grupą, niezmiennie od lat, były osoby pozostające bez zatrudnienia do 1 miesiąca (9,2%).

Tabela 10. Zmiany w strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) - stan na koniec 2021 r. w porównaniu do stanu na koniec 2020 r.

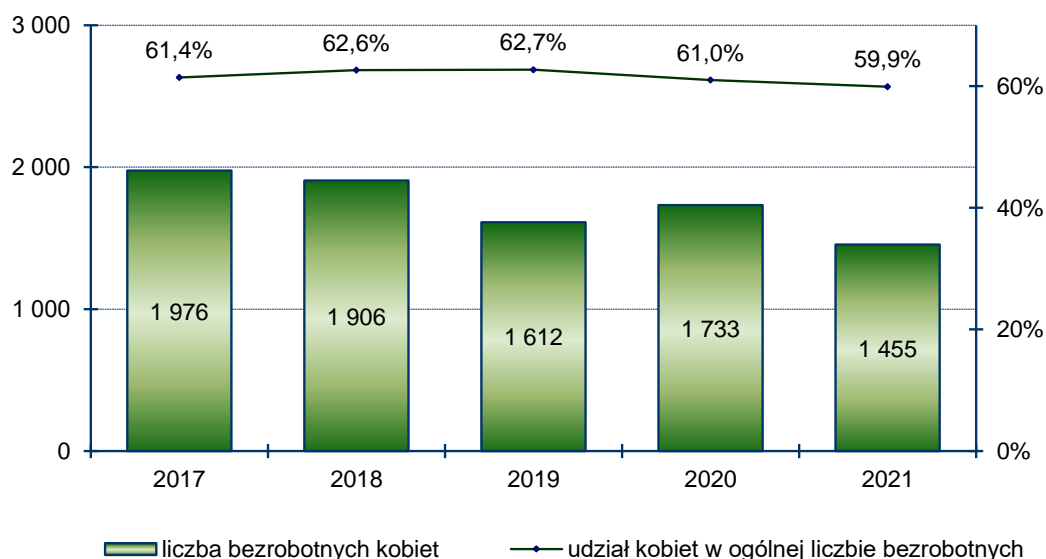
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Stan na koniec 2020 r.	Stan na koniec 2021 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2020 r.
do 1	6,5%	9,2%	2,7 pkt proc.
od 1 do 3	15,4%	17,0%	1,6 pkt proc.
od 3 do 6	15%	13,5%	-1,5 pkt proc.
od 6 do 12	19,3%	14,2%	-5,1 pkt proc.
od 12 do 24	19,2%	17,2%	-2 pkt proc.
powyżej 24	24,6%	28,9%	4,3 pkt proc.

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.4. BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec 2021 r. w rejestrze bezrobotnych figurowało 1 455 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 59,9% i był niższy o 1,1 pkt procentowego od wyliczonego na koniec 2020 roku, natomiast w porównaniu z końcem roku 2017 o 1,5 pkt procentowego.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych kobiet i ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu bełchatowskiego w latach 2017- 2021



Źródło: PUP w Bełchatowie

Jak wynika z danych przedstawionych na wykresie, kobiety stanowią liczniejszą grupę bezrobotnych niż mężczyźni. Jest to tendencja obserwowana w naszym powiecie od lat.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w powiecie bełchatowskim w latach 2017 -2021. Stan na koniec miesiąca.

Miesiąc	2017	2018	2019	2020	2021
styczeń	2 438	2 049	1 991	1 687	1 785
luty	2 475	2 057	2 003	1 641	1 783
marzec	2 359	1 943	1 926	1 634	1 770
kwiecień	2 190	1 919	1 878	1 697	1 756
maj	2 140	1 869	1 850	1 746	1 709
czerwiec	2 059	1 865	1 794	1 788	1 707
lipiec	2 055	1 868	1 768	1 809	1 652
sierpień	2 095	1 878	1 748	1 831	1 609
wrzesień	2 037	1 889	1 637	1 769	1 554
październik	1 956	1 897	1 636	1 751	1 559
listopad	1 938	1 929	1 613	1 750	1 509
grudzień	1 976	1 906	1 612	1 733	1 455

Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 12. Liczba bezrobotnych kobiet i ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych z poszczególnych jednostek samorządowych powiatu bełchatowskiego.

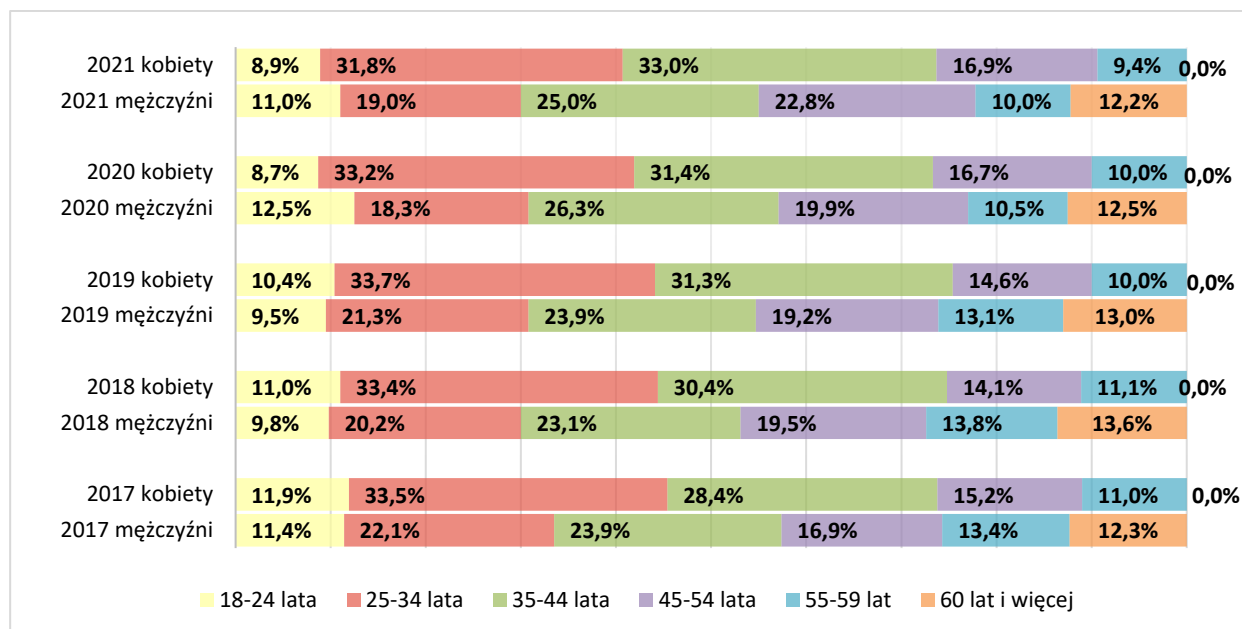
JEDNOSTKI SAMORZĄDOWE	Stan na 31.12.2017 r.		Stan na 31.12.2018 r.		Stan na 31.12.2019 r.		Stan na 31.12.2020 r.		Stan na 31.12.2021 r.	
	liczba	Udział *	liczba	Udział *	liczba	Udział *	liczba	Udział *	liczba	Udział *
GMINA MIEJSKA BEŁCHATÓW	993	65,2	957	66,6	766	66,6	853	65,3	674	64,6
GMINA BEŁCHATÓW	172	62,8	167	62,8	146	67,6	152	61,5	129	63,5
GMINA DRUŻBICE	63	51,2	74	64,3	62	57,9	74	58,3	53	54,6
GMINA KLESZCZÓW	73	62,9	46	56,8	64	66,7	61	58,1	55	53,9
GMINA KLUKI	64	60,4	65	60,2	53	63,1	68	65,4	56	59,6
GMINA RUSIEC	78	72,2	73	70,9	54	68,4	49	62,8	56	70,9
GMINA SZCZERCÓW	135	60,5	124	59,3	106	62,7	105	60,7	99	67,3
GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ZELÓW	398	53,4	400	55	361	54	371	52,9	333	50,2
POWIAT BEŁCHATOWSKI	1 976	61,4	1 906	62,6	1 612	62,7	1 733	61	1 455	59,9

Źródło: PUP w Bełchatowie

*) udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych z danej jednostki samorządowej

Na koniec 2021 r. jednostką samorządową o najwyższym wskaźniku feminizacji bezrobotnych była gmina Rusiec – 70,9% kobiet. Wskaźnik ten przewyższał o 11 punktów procentowych udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bełchatowskim. Najniższy odsetek kobiet odnotowano wśród bezrobotnych gminy miejsko-wiejskiej Zelów (50,2%). Największe zmiany w ostatnim roku odnotowano w gminie Rusiec – wzrost odsetka kobiet o 8,1 pkt procentowego.

Wykres 10. Bezrobotni według wieku w podziale na płeć. Stan na koniec roku.

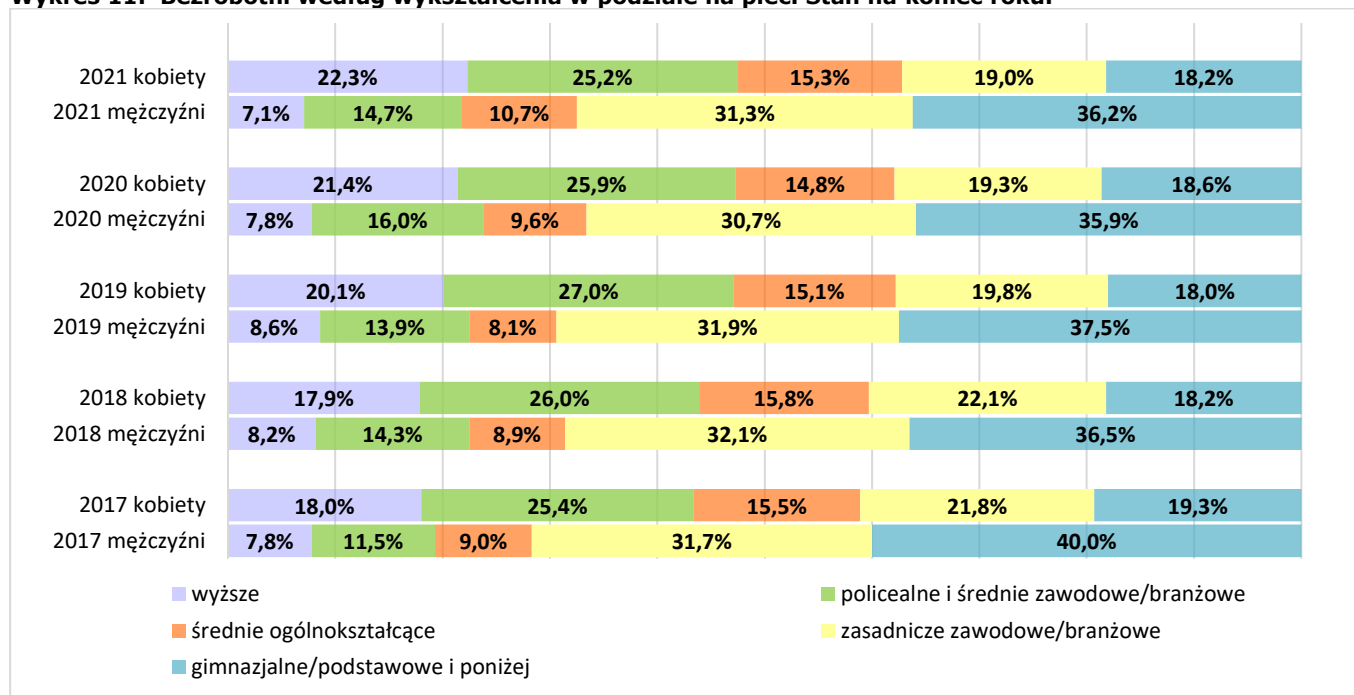


Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2021 roku najliczniej reprezentowaną kategorią wiekową bezrobotnych kobiet były osoby w wieku 35-44 lata, ich odsetek na przestrzeni roku zwiększył się o 1,6 pkt procentowego, natomiast na przestrzeni czterech lat o 4,6 pkt procentowego. Na koniec 2021 r. kobiety w wieku 35-44 lata stanowiły 33%. W poprzednich latach najliczniej reprezentowaną kategorią wiekową bezrobotnych kobiet były osoby w wieku 25-34 lata. Ich odsetek na koniec 2021 r. wynosił 31,8%, natomiast na koniec lat 2017-2020 przekraczał 33%.

Te dwie grupy wiekowe są wśród bezrobotnych kobiet najliczniej reprezentowane od lat. Na koniec 2021 r. kobiety w wieku 25-34 lata i 35-44 lata stanowiły łącznie 64,8%, natomiast wśród mężczyzn osoby w tym przedziale wiekowym stanowiły 44%.

Wykres 11. Bezrobotni według wykształcenia w podziale na płeć. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Trwałą tendencją jest wyższy odsetek osób z wykształceniem wyższym wśród bezrobotnych kobiet niż występujący w zbiorowości bezrobotnych mężczyzn, czy też w ogólnej zbiorowości bezrobotnych powiatu. Z danych przedstawionych na *Wykresie 11* wynika, że odsetek osób z wykształceniem wyższym na koniec 2021 roku wśród kobiet był o 15,2 pkt procentowego wyższy niż wśród mężczyzn. Z kolei osoby o niskich poziomach wykształcenia stanowią zdecydowanie większy odsetek wśród mężczyzn niż wśród kobiet. Na koniec 2021 r. wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej legitymowało się 18,2% bezrobotnych kobiet, natomiast wśród mężczyzn blisko dwukrotnie więcej, bo 36,2%.

Wśród kobiet, wciąż istotnym problemem jest zjawisko długotrwałego bezrobocia. Wg stanu na dzień 31.12.2021 r. 58,9% zarejestrowanych kobiet to kobiety długotrwanie bezrobotne, podczas gdy wśród mężczyzn długotrwanie bezrobotni stanowili 47,9%. Porównując te wielkości, szczegółowo przedstawione w *Tabeli 13*, widzimy, że to właśnie kobiety częściej dotyka problem długotrwałego bezrobocia.

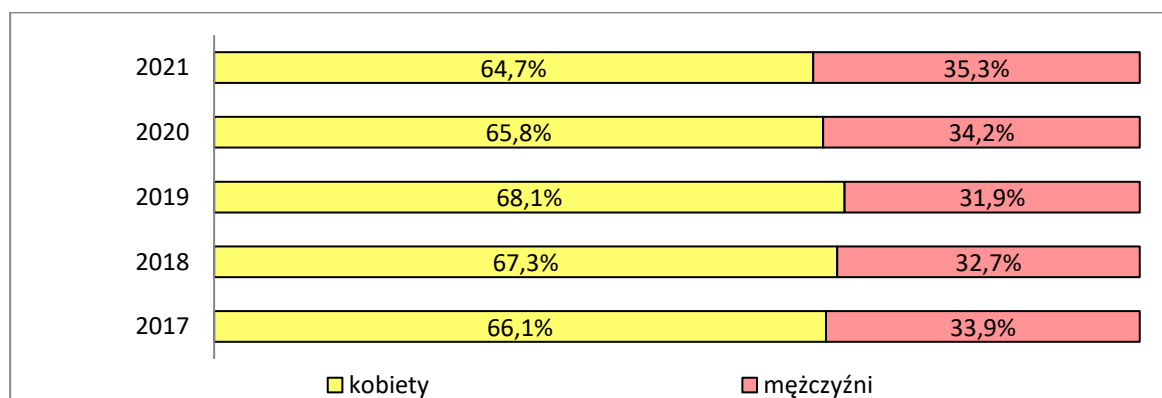
Tabela 13. Udział długotrwanie bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych z uwzględnieniem płci. Stan na koniec roku.

1	kobiety			mężczyźni		
	2	3	4	5	6	7
rok	ogółem	długotrwanie bezrobotne	udział długotrwanie bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie kobiet (kol3/kol2)	ogółem	długotrwanie bezrobotni	udział długotrwanie bezrobotnych mężczyzn w ogólnej liczbie mężczyzn (kol6/kol5)
2017	1 976	1 156	58,5%	1 242	594	47,8%
2018	1 906	1 049	55%	1 141	509	44,6%
2019	1 612	891	55,3%	958	418	43,6%
2020	1 733	1 019	58,8%	1 108	530	47,8%
2021	1 455	857	58,9%	974	467	47,9%

Źródło: PUP w Bełchatowie

Jest to szczególnie widoczne, kiedy przyjrzymy się innej mierze – wskaźnikowi udziału kobiet długotrwanie bezrobotnych w ogólnej liczbie osób długotrwanie bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na *Wykresie 12* widzimy, że wśród długotrwanie bezrobotnych kobiety stanowią zdecydowanie większy odsetek niż mężczyźni. Porównując proporcje kobiet i mężczyzn w ogólnej populacji bezrobotnych i w populacji długotrwanie bezrobotnych widać, że w tym drugim przypadku udział kobiet jest jeszcze większy niż w ogólnej zbiorowości bezrobotnych powiatu. Na koniec 2021 r., udział kobiet w ogólnej populacji bezrobotnych wynosił 59,9%, natomiast udział kobiet wśród długotrwanie bezrobotnych 64,7%.

Wykres 12. Bezrobotni długotrwanie w podziale na płeć w latach 2017-2021. Stan na koniec roku.

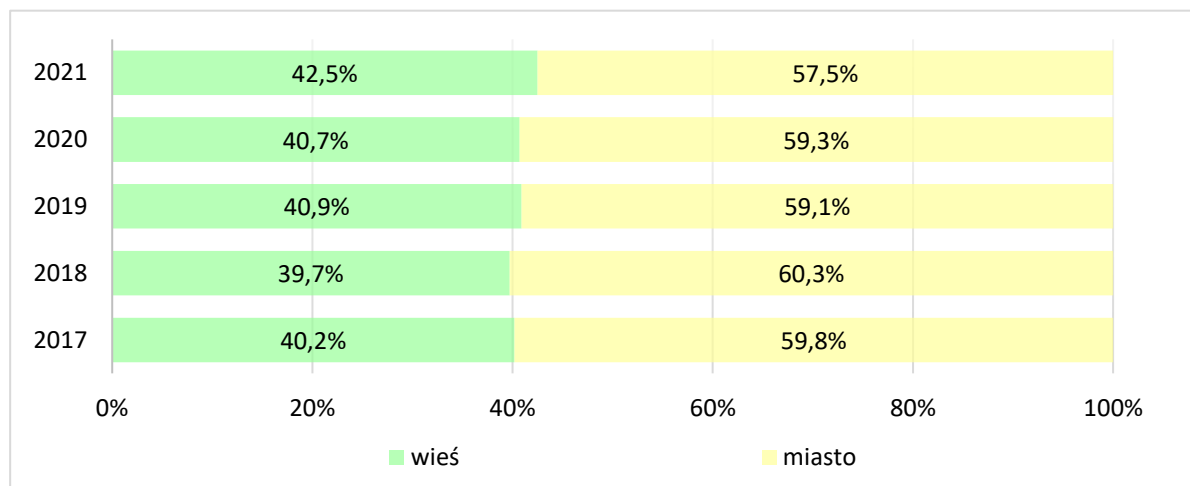


Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

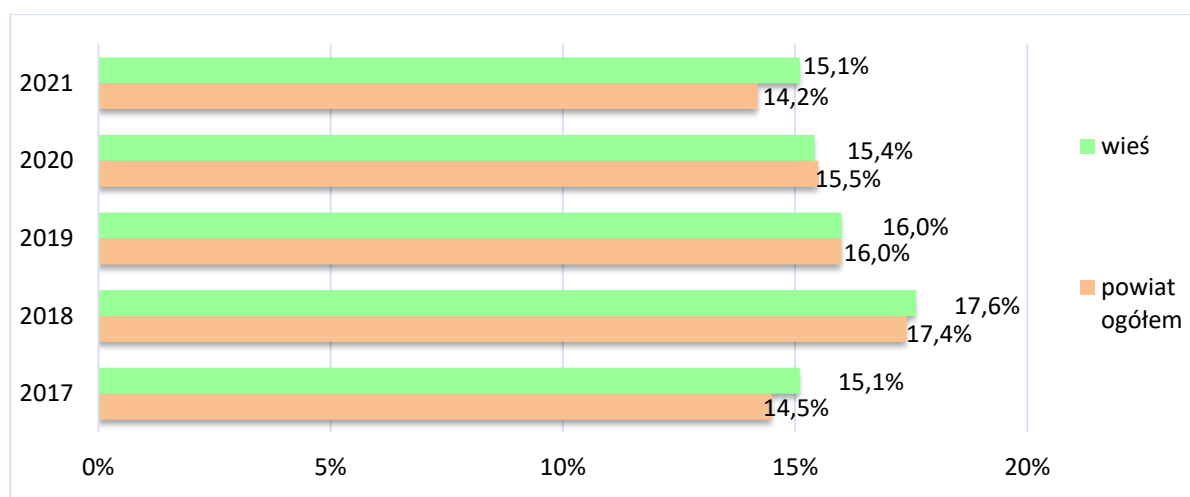
Według stanu na koniec grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 1 032 osoby, co stanowiło 42,5% ogólnej liczby bezrobotnych. W porównaniu do stanu na koniec 2020 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 124 osoby, natomiast ich udział zwiększył o 1,8 pkt procentowego (31.12.2020 r. – 1 156 osób, tj. 40,7%).

Wykres 13. Udział bezrobotnych z terenów wiejskich i miejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu w latach 2017-2021. Stan na dzień 31.12.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 14. Bezrobotni z terenów wiejskich, pobierający zasiłek dla bezrobotnych w porównaniu z ogólną liczbą bezrobotnych zasiłkobiorców powiatu w latach 2017-2021. Stan na dzień 31.12.

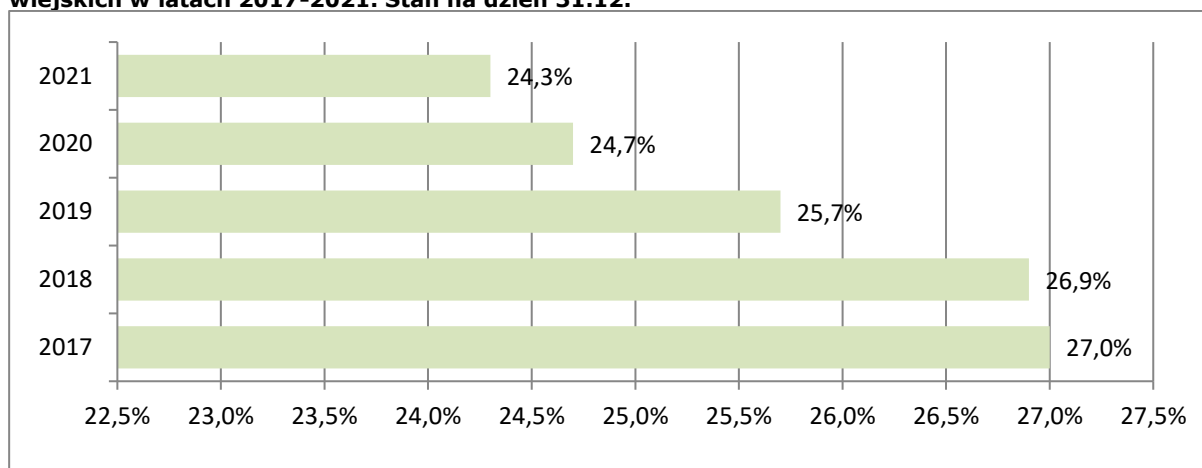


Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2021 r. zasiłek pobierało 156 osób z terenów wiejskich. Wśród ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych stanowiły 15,1% i ich odsetek był o 0,9 pkt procentowego wyższy od wyliczonego dla całej populacji bezrobotnych powiatu.

Na dzień 31.12.2021 r., w porównaniu z końcem 2020 r., odsetek osób posiadających gospodarstwo rolne w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych tereny wiejskie zmniejszył się o 0,4 pkt procentowego, natomiast w porównaniu z końcem roku 2017 o 2,7 pkt procentowego.

Wykres 15. Udział osób posiadających gospodarstwo rolne w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenów wiejskich w latach 2017-2021. Stan na dzień 31.12.



Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.6. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

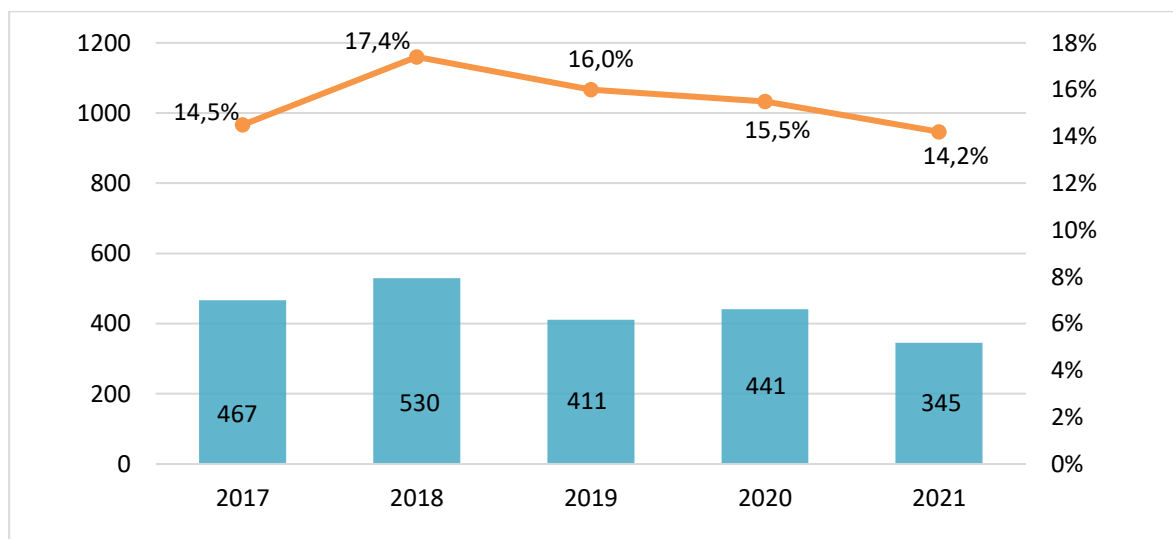
Na koniec 2021 r., w ewidencji PUP w Bełchatowie figurowało 345 osób z prawem do zasiłku. Stanowiły one 14,2% ogółu bezrobotnych, o 1,3 pkt procentowego mniej w porównaniu ze stanem z końca roku 2020. Wśród uprawnionych do pobierania zasiłku kobiety stanowiły 63,2% (koniec 2020 r. - 68,3%).

Na dzień 31.12.2021 r. wśród osób pobierających zasiłek wybrane grupy bezrobotnych stanowiły:

- 19,7% - bezrobotni do 30 roku życia,
- 28,7% - bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 7,2% - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
- 45,2% - bezrobotni zamieszkali na wsi,
- 7,8% - bezrobotni niepełnosprawni.

Jedna osoba może zaliczać się jednocześnie do kilku grup bezrobotnych.

Wykres 16. Liczba i udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu bełchatowskiego w latach 2017–2021. Stan na dzień 31.XII.

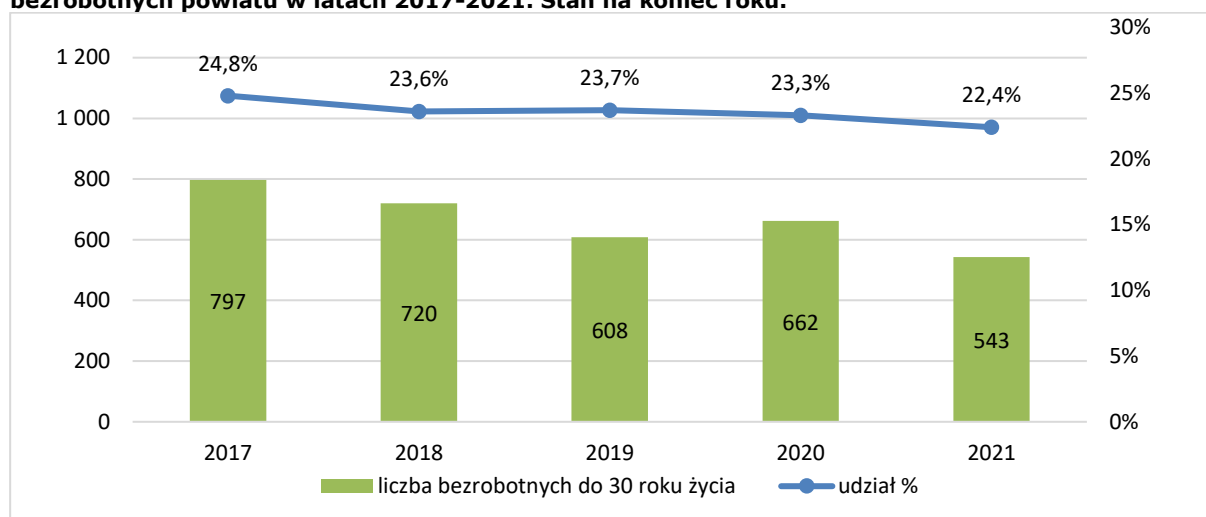


Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.7. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

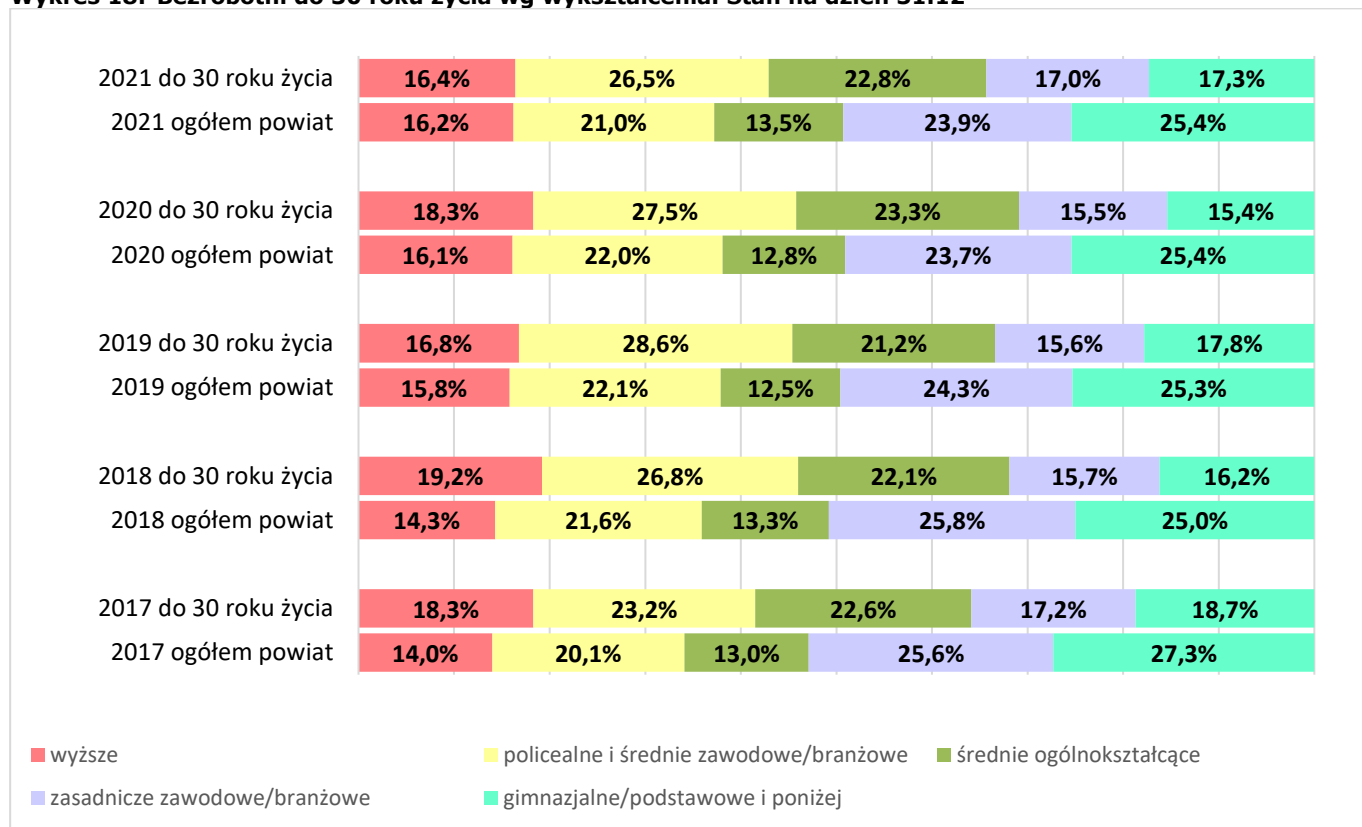
Według stanu na 31.12.2021 r. udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bełchatowie ukształtował się na poziomie 22,4% (543 osoby, z których 63,4% stanowiły kobiety). Na przestrzeni roku 2021 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych z tej grupy wiekowej o 119 osób, a ich odsetek zmniejszył się o 0,9 pkt procentowego. Szczegółowe dane obrazuje Wykres 17.

Wykres 17. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu w latach 2017-2021. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 18. Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia. Stan na dzień 31.12



Źródło: PUP w Bełchatowie

Największe zmiany w strukturze wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia w ostatnim roku odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (wzrost na przestrzeni roku o 1,9 pkt procentowego) oraz wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym (spadek o 1,9 pkt procentowego).

Na przestrzeni roku 2021 r. zwiększył się odsetek osób z niższymi poziomami wykształcenia (zasadnicze zawodowe, gimnazjalne, podstawowe i poniżej). W przypadku pozostałych grup odnotowano wzrost odsetka. Szczegółowe dane przedstawia Wykres 18 i Tabela 14.

Tabela 14. Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia - stan na koniec 2021 r. w porównaniu do stanu na koniec 2020 r.

Poziom wykształcenia	Stan na koniec 2020 r.	Stan na koniec 2021 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2020 r.
Gimnazjalne/podstawowym i poniżej	15,4%	17,3%	1,9 pkt proc.
Zasadnicze zawodowe/branżowe	15,5%	17%	1,5 pkt proc.
Średnie ogólnokształcące	23,3%	22,8%	-0,5 pkt proc.
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	27,5%	26,5%	-1 pkt proc.
Wyższe	18,3%	16,4%	-1,9 pkt proc.

Źródło: PUP w Bełchatowie

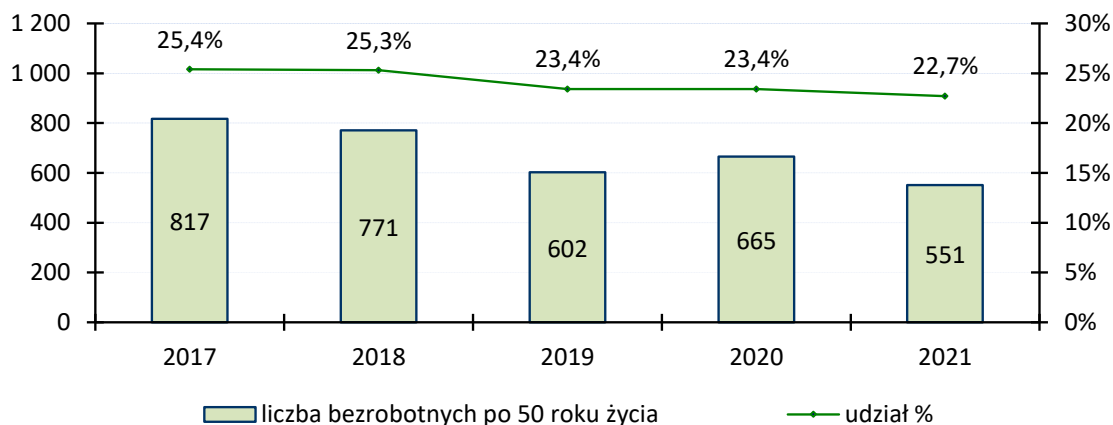
Na koniec roku 2021, odsetek osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, wśród bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 29,5% i w porównaniu z końcem roku 2020 zmniejszył się o 0,1 pkt procentowego (koniec 2020 r. – 29,6%). Dla porównania – wśród całej populacji bezrobotnych powiatu odsetek ten wynosił 46,1% (2020 r. – 43,8%). Na koniec 2021 r. różnica dla tego wskaźnika między całą populacją bezrobotnych, a bezrobotnymi do 30 roku życia wynosiła 16,6 pkt procentowego (na koniec 2020 r. – 14,2 pkt procentowego).

1.3.8. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na koniec roku 2021 w rejestrach bezrobotnych pozostawało 551 osób powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 22,7% (na koniec 2020 r. – 23,4%). Wśród osób powyżej 50 roku życia kobiety stanowiły 44,1% (na koniec 2020 r.– 45,9%).

Na dzień 31.12.2021 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadało 18% (podobnie jak rok wcześniej (koniec 2020 r. - 18%). Ich odsetek był o 3,8 pkt procentowego wyższy niż odsetek zasiłkobiorców w całej populacji bezrobotnych.

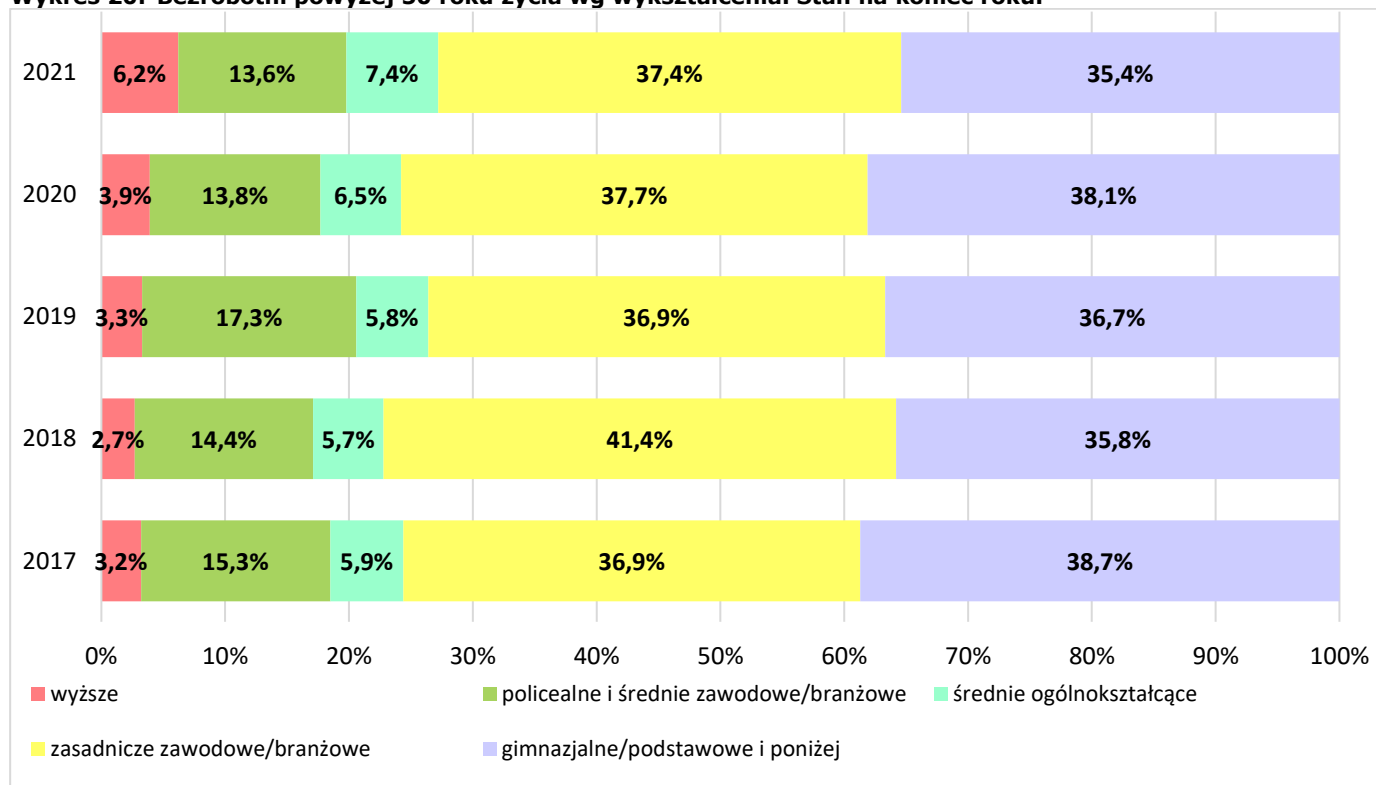
Wykres 19. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu (lata 2017-2021). Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Bezrobotni po 50 roku życia są w relatywnie gorszej sytuacji na rynku pracy. Utrata pracy w tym wieku w sposób szczególny obniża poczucie własnej wartości, a w konsekwencji motywację do poszukiwania pracy, przekwalifikowania się, czy też podejmowania nauki. Trudną sytuację pogłębia niższy poziom wykształcenia niż w pozostałych kategoriach wiekowych bezrobotnych, trudności w dostosowywaniu się do nowych technologii itp.

Wykres 20. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wśród bezrobotnych w tej grupie wiekowej, na koniec 2021 r. najliczniej reprezentowane były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (37,4%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i niższym (35,4%). Obydwie grupy stanowiły blisko trzy czwarte tej zbiorowości (72,8%). Najmniej osób posiadało wykształcenie wyższe, bo tylko 6,2%, choć ich odsetek w porównaniu z rokiem 2020 zwiększył się o 2,3 pkt procentowego. Atutem osób powyżej 50 roku życia może być długoletni staż pracy, a tym samym zdobyte doświadczenie zawodowe. Na koniec 2021 r., 35,2% osób po 50 roku życia posiadało staż pracy powyżej 20 lat, bez stażu było ich 4,5%.

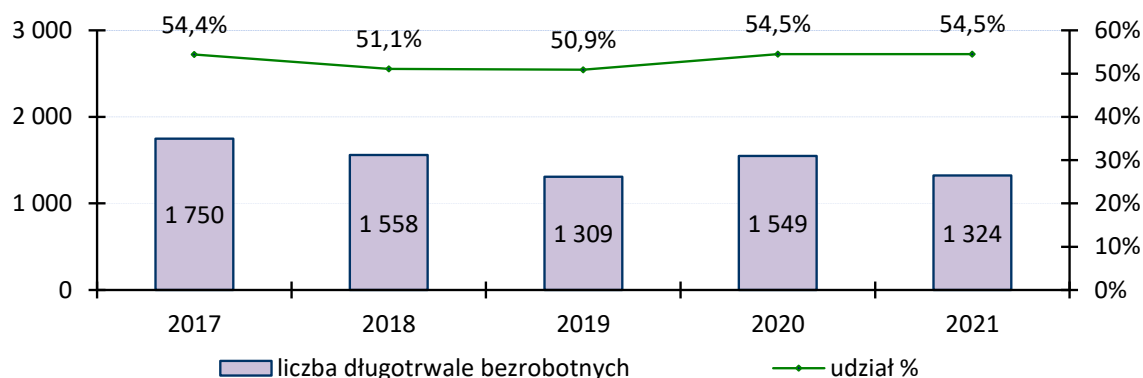
Wśród osób powyżej 50 roku życia, odsetek osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy na koniec roku 2021 wyniósł 39% i w porównaniu z końcem roku 2020 zwiększył się o 5,8 pkt procentowego (2017 r. - 34,4%, 2018 r. - 30,5%, 2019 r. - 31,1%, 2020 r. - 33,2%).

1.3.9. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Osobami długotrwale bezrobotnymi są, zgodnie z definicją *Ustawy*, osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Osoby długotrwale bezrobotne są szczególnie zagrożone dezaktualizacją posiadanych kwalifikacji zawodowych. Na koniec 2021 r. status długotrwale bezrobotnego posiadały 1 324 osoby.

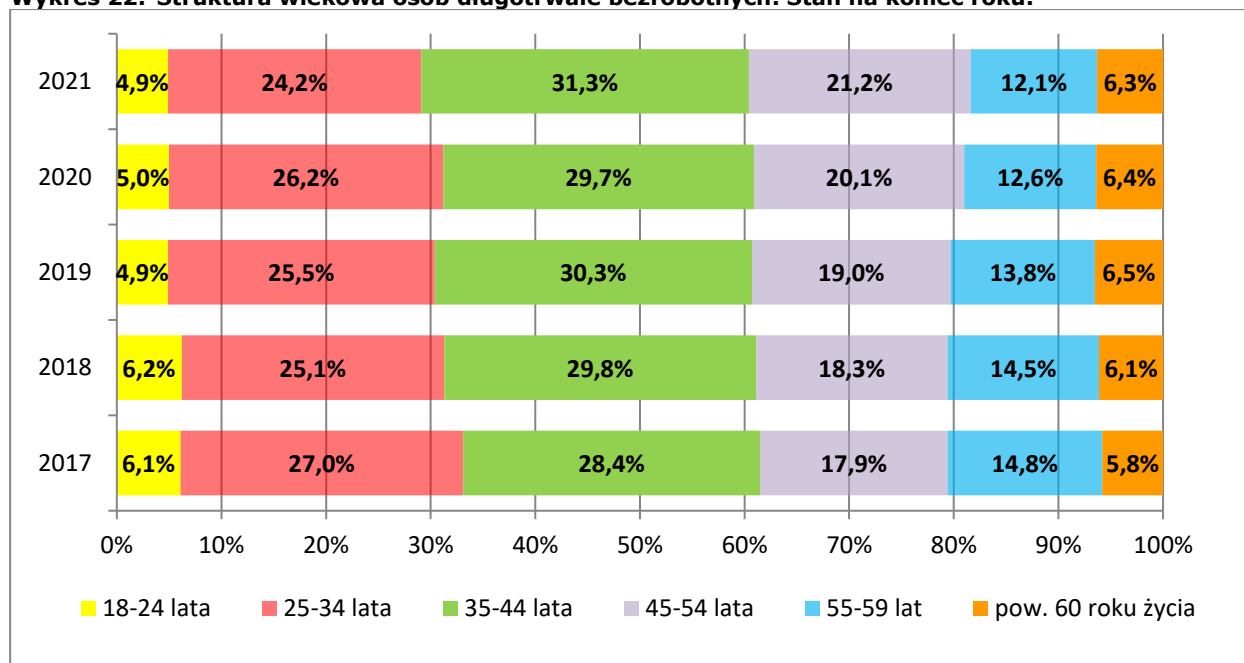
Wykres 21. Liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu (lata 2017-2021). Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Bezrobocie długotrwale wciąż pozostaje poważnym problemem naszego powiatu. Zjawisko to występuje we wszystkich grupach wiekowych bezrobotnych. Na koniec 2021 r., najliczniejszą grupą wiekową spośród osób długotrwale bezrobotnych, podobnie jak wśród całej populacji bezrobotnych powiatu, były osoby w wieku 35-44 lata (31,3%). Szczegółowo strukturę wiekową osób długotrwale bezrobotnych w latach 2017-2021 przedstawia Wykres 22.

Wykres 22. Struktura wiekowa osób długotrwale bezrobotnych. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 15. Zmiany w strukturze wiekowej długotrwale bezrobotnych. Stan w końcu roku 2021 w porównaniu ze stanem w końcu roku 2020.

Wiek	Stan na koniec 2020 r.	Stan na koniec 2021 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2020 r.
18-24 lata	5%	4,9%	-0,1 pkt proc.
25-34 lata	26,2%	24,2%	-2 pkt proc.
35-44 lata	29,7%	31,3%	1,6 pkt proc.
45-54 lata	20,1%	21,2%	1,1 pkt proc.
55-59 lat	12,6%	12,1%	-0,5 pkt proc.
powyżej 60 roku życia	6,4%	6,3%	-0,1 pkt proc.

Źródło: PUP w Bełchatowie

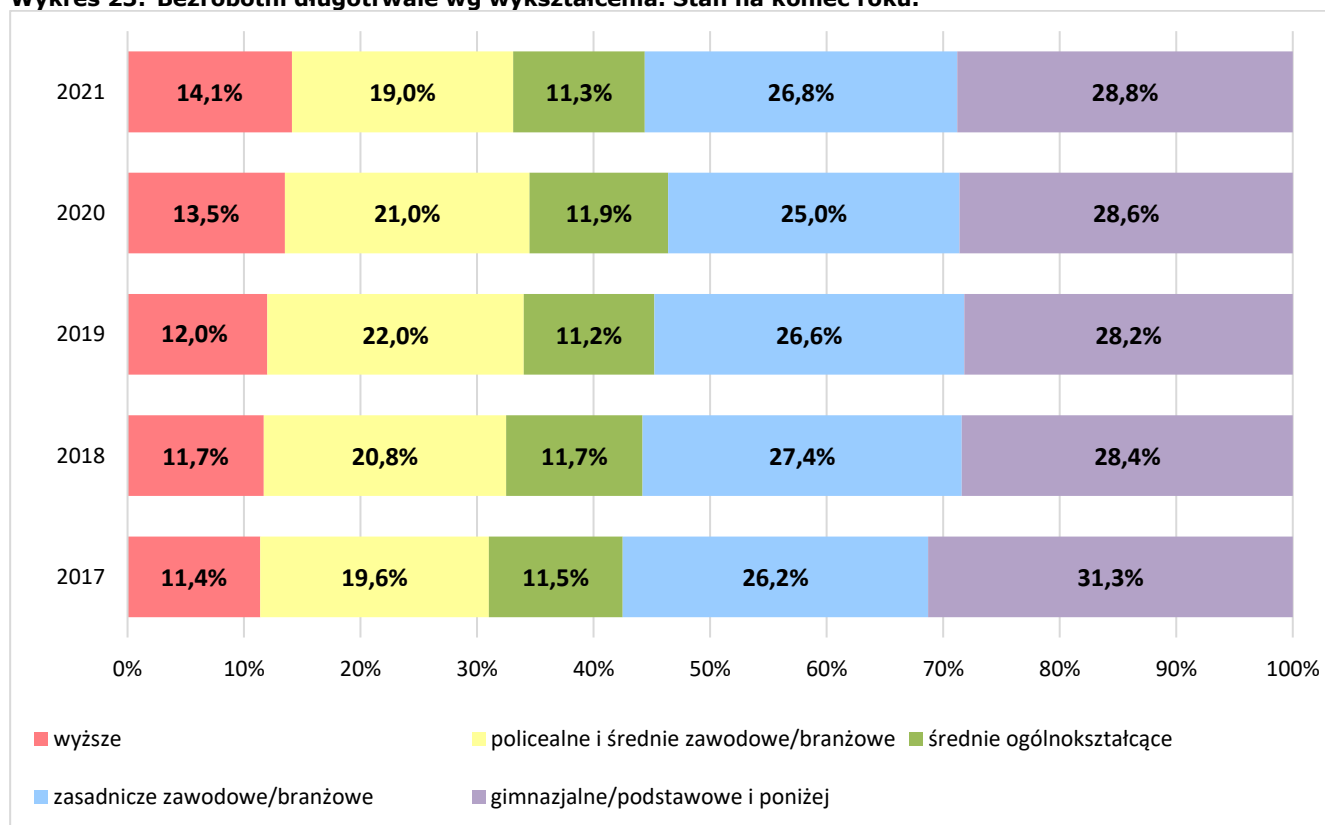
Tabela 16. Struktura wiekowa długotrwale bezrobotnych w porównaniu ze strukturą wiekową całej populacji bezrobotnych powiatu bełchatowskiego. Stan na dzień 31.12.2021 r.

Wiek	Bezrobotni ogółem	Długotrwale bezrobotni	Różnica (wart. bezwzgl.)
18-24 lata	9,8%	4,9%	4,9 pkt proc.
25-34 lata	26,6%	24,2%	2,4 pkt proc.
35-44 lata	29,8%	31,3%	1,5 pkt proc.
45-54 lata	19,3%	21,2%	1,9 pkt proc.
55-59 lat	9,6%	12,1%	2,5 pkt proc.
powyżej 60 roku życia	4,9%	6,3%	1,4 pkt proc.

Źródło: PUP w Bełchatowie

Porównując rozkład wiekowy wśród całej populacji bezrobotnych i wśród długotrwale bezrobotnych widać, że największa różnica występuje w przypadku osób w wieku 18-24 lata. Wśród długotrwale bezrobotnych ich odsetek jest o 4,9 pkt procentowego niższy niż w całej populacji bezrobotnych powiatu. Korzystnie wypada tu również grupa osób w wieku 25-34 lata (o 2,4 pkt procentowego mniej niż w całej populacji bezrobotnych). Jest to związane z większą mobilnością i elastycznością zawodową tych grup wiekowych. W przypadku pozostałych grup, są one nadreprezentowane wśród długotrwale bezrobotnych. Największa różnica występuje wśród bezrobotnych w wieku 55-59 lat – 2,5 pkt procentowego.

Wykres 23. Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

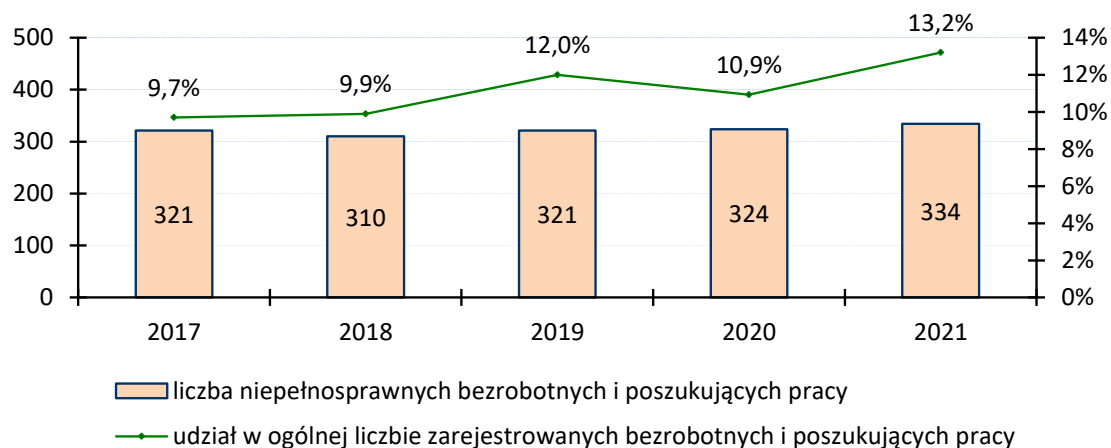
Na koniec 2021 r. największa grupa długotrwale bezrobotnych, podobnie jak w latach poprzednich, posiadała wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (28,8%), kolejną grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (26,8%). Najmniej licznie reprezentowani byli bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,3%). Podobne proporcje w strukturze wykształcenia długotrwale bezrobotnych utrzymują się od lat.

1.4. NIEPEŁNOSPRAWNI (BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY)

Dla osób niepełnosprawnych praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

W ostatnich latach, liczba osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy) figurujących w ewidencji PUP w Bełchatowie na koniec roku, kształtowała się następująco: 2017 r. – 321 osób, 2018 r. – 310 osób, 2019 r. – 321 osób, 2020 r. – 324 osoby, 2021 r. – 334.

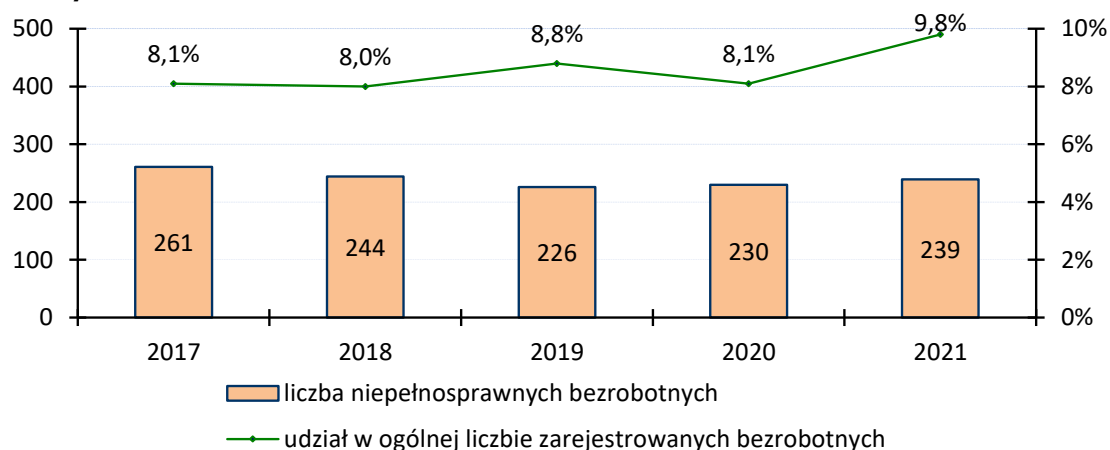
Wykres 24. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych (bezrobotnych i poszukujących pracy) w latach 2017-2021. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2021 r. w rejestrach bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie znajdowały się łącznie 334 osoby niepełnosprawne deklarujące chęć podjęcia zatrudnienia, w tym 239 osób ze statusem bezrobotnego i 95 osób ze statusem poszukującego pracy.

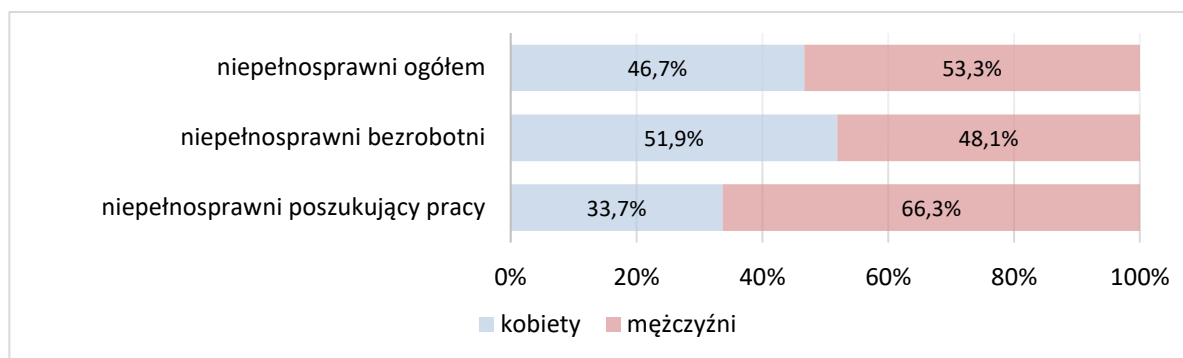
Wykres 25. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2017-2021. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wśród zarejestrowanych na koniec 2021 r. niepełnosprawnych bezrobotnych 51,9% to kobiety, 48,1% to mężczyźni, natomiast wśród poszukujących pracy proporcje płci są odwrotne (33,7% to kobiety, 66,3% to mężczyźni).

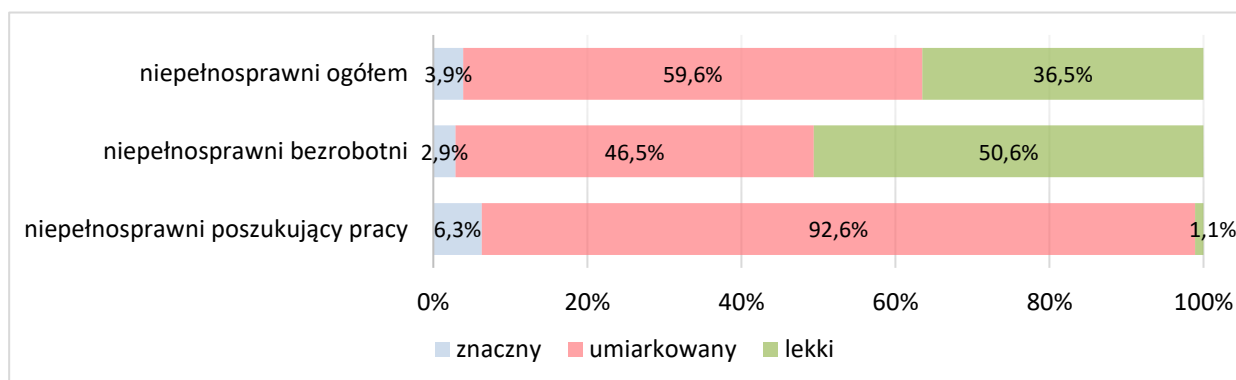
Wykres 26. Niepełnosprawni w podziale na płeć. Stan na 31.12.2021 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2021 r., wśród bezrobotnych, największy odsetek stanowili niepełnosprawni ze stopniem lekkim (50,6%), wśród poszukujących pracy, zdecydowana większość (92,6%) to niepełnosprawni ze stopniem umiarkowanym.

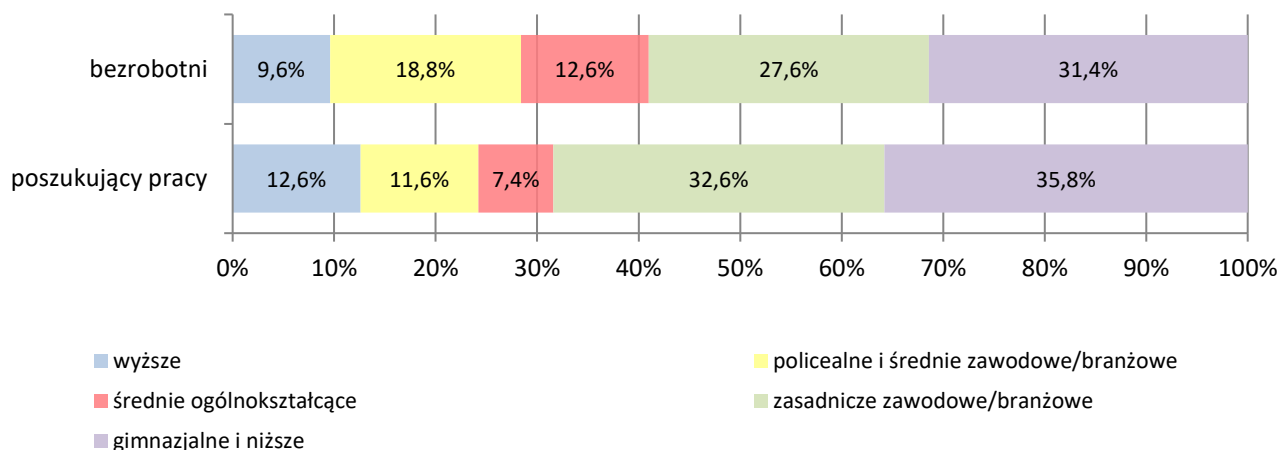
Wykres 27. Niepełnosprawni w podziale na stopień niepełnosprawności. Stan na 31.12.2021 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2021 r., wśród niepełnosprawnych bezrobotnych, najliczniej reprezentowane były osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym, podobnie jak wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy. Szczegółowe dane przedstawione są na poniższym wykresie.

Wykres 28. Struktura wykształcenia niepełnosprawnych. Stan na 31.12.2021 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób z niepełnosprawnościami będąca w dyspozycji Urzędu w latach 2017-2021 wynosiła: 2017 r. – 113, 2018 r. – 117, 2019 r. – 131, 2020 r. – 58, 2021 r. – 109.

W 2021 r. 95 osób bezrobotnych niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą (w 2017 r. – 166 osób, w 2018 r. – 167 osób, w 2019 r. – 147 osób, w 2020 r. – 110 osób). Ponadto 12 osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności rozpoczęło staż (FP/EFS), a 1 osoba prace społecznie użyteczne.

1.5. PODSUMOWANIE

Tabela 17. Liczba i udział procentowy poszczególnych grup bezrobotnych w latach 2017-2021 – stan na koniec roku.

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>stan na dzień 31 grudnia 2017 r.</i>	<i>stan na dzień 31 grudnia 2018 r.</i>	<i>stan na dzień 31 grudnia 2019 r.</i>	<i>stan na dzień 31 grudnia 2020 r.</i>	<i>stan na dzień 31 grudnia 2021 r.</i>
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3 218	3 047	2 570	2 841	2 429
Liczba i udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych	1 976 61,4%	1 906 62,6%	1 612 62,7%	1 733 61%	1 455 59,9%
Liczba i udział osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych	1 750 54,4%	1 558 51,1%	1 309 50,9%	1 549 54,5%	1 324 54,5%
Liczba i udział osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	467 14,5%	530 17,4%	411 16%	441 15,5%	345 14,2%
Liczba i udział osób z terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych	1 295 40,2%	1 209 39,7%	1 051 40,9%	1 156 40,7%	1 032 42,5%
Liczba i udział osób poniżej 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	797 24,8%	720 23,6%	608 23,7%	662 23,3%	543 22,4%
Liczba i udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	817 25,4%	771 25,3%	602 23,4%	665 23,4%	551 22,7%

Źródło: PUP w Bełchatowie

2. DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, OGRANICZANIA BEZROBOCIA I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW

Celem aktywnej polityki rynku pracy jest zmniejszenie rozmiarów bezrobocia poprzez aktywizację zawodową bezrobotnych oraz podnoszenie ich zdolności do podjęcia pracy. W aktywizacji bezrobotnych pomagają programy ułatwiające wejście i powrót na rynek pracy. Jedną z form pomocy jest subsydiowane zatrudnienie oraz przygotowanie osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia poprzez finansowanie szkoleń czy staży. Rozwój przedsiębiorczości wspierany jest poprzez udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zadania aktywizacyjne w urzędzie realizowane są w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej, będącego wyspecjalizowaną komórką organizacyjną PUP. W skład Centrum Aktywizacji Zawodowej wchodzi dwa działy: Instrumentów Rynku Pracy oraz Dział Obsługi Klienta.

Poniższa tabela przedstawia liczbę i strukturę osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w ramach realizowanych form aktywizacji.

Tabela 18. Struktura wyłączeń z ewidencji w 2021 r. w ramach poszczególnych form aktywizacji – (nowe miejsca pracy + „wymiany”)

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	zamieszkali na wsi		do 30 roku życia		powyżej 50 roku życia		długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Szkolenia zawodowe	22	8	8	4	6	3	4	0	6	1
Staże	287	201	132	92	170	113	12	11	75	60
Prace społecznie użyteczne (w tym w ramach PAI)	14	12	4	3	3	3	3	2	13	11
Prace interwencyjne	116	81	55	32	55	35	11	7	18	14
Roboty publiczne	3	1	2	0	0	0	2	0	2	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	70	24	36	7	29	9	6	0	11	2
Jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej	120	40	60	17	42	16	4	0	19	10
Podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0	0	1	1	X	X	0	0
Podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	22	14	10	6	22	14	X	X	0	0
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	6	3	1	0	x	x	6	3	1	1

Źródło: PUP w Bełchatowie

W 2021 r. **PUP kontynuował również realizację zadań na rzecz ochrony miejsc pracy i pomocy dla przedsiębiorców w ramach kolejnych pakietów Tarczy Antykryzysowej** przygotowanych przez rząd w związku z pandemią COVID-19. Formy wsparcia, realizowane przez Urząd w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2021, poz. 2095 z późn. zm.) oraz rozporządzenia

Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371 z późn. zm.) to:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla MSP,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych,
- niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców,
- niskooprocentowana pożyczka dla organizacji pozarządowych,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych,
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw,
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla sklepików szkolnych.

Łącznie w 2021 r. na finansowanie ww. działań wydatkowano środki z Funduszu przeciwdziałania Covid-19 w kwocie 12 147 442,19 zł. Środki pozwoliły na pozytywne rozpatrzenie:

- 47 wniosków o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15 zzd;
- 54 wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15 zzb;
- 197 wniosków o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o którym mowa w art. 15 zzc;
- 2 wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15 zze;
- 1 756 wniosków o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców określonych branż, o której mowa w art. 15zze⁴ (przyznawanych na podstawie ustawy lub rozporządzenia)
- 24 wniosków o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla sklepików szkolnych, przyznawaną na podstawie art. 15zze^{4a} ustawy.

2.1. Dział Instrumentów Rynku Pracy

Głównym zadaniem Działu Instrumentów Rynku Pracy jest pozyskiwanie i rozdysponowywanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych. W 2021 roku, na finansowanie programów, PUP w Bełchatowie dysponował środkami w wysokości 8 215 570,98 zł, na które składały się:

- środki Funduszu Pracy według algorytmu w wysokości 3 357 159,93 zł;
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach priorytetu inwestycyjnego 8ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym

i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w wysokości 2 568 104,78 zł;

- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach priorytetu inwestycyjnego 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 w wysokości 2 290 306,27 zł.

PUP w Bełchatowie dysponował również środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 750 tys. zł. W 2021 r. podpisano 86 umów o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W ramach zawartych umów wsparciem objęto 227 osób pracujących, w tym 40 pracodawców i 187 pracowników.

2.1.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

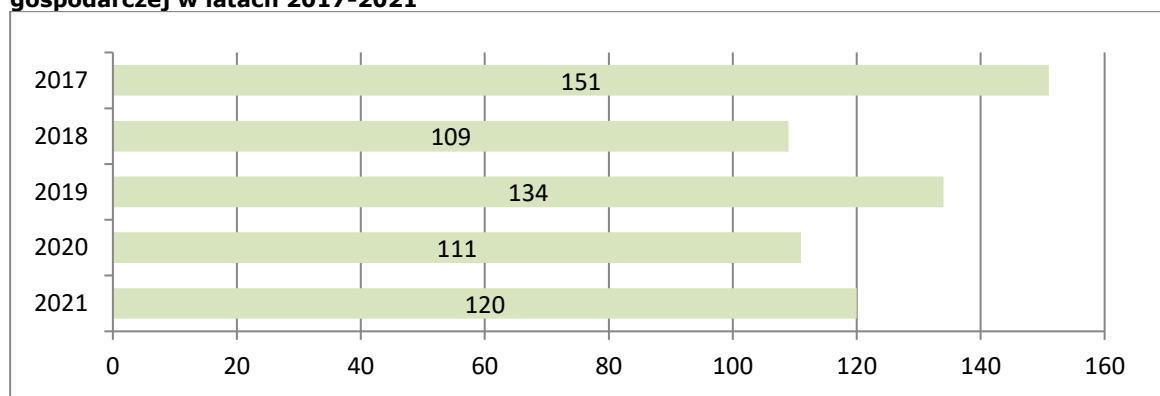
Osoby bezrobotne, absolwenci CIS lub absolwenci KIS, którzy zamierzają podjąć działalność gospodarczą, założyć lub przystąpić do spółdzielni socjalnej mogą wystąpić z wnioskiem o przyznanie na ten cel jednorazowych środków.

W 2021 r. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 120 osobom.

Przywiązując dużą wagę do przedsiębiorczości i samozatrudnienia, przeanalizowano przedmiot uruchomionych działalności gospodarczych. Największym zainteresowaniem cieszyła się różnego rodzaju działalność usługowa, a szczególnie:

- usługi remontowo-budowlane,
- usługi sprzątające,
- usługi fryzjerskie,
- usługi kosmetyczne,
- mechanika pojazdowa,
- usługi fizjoterapeutyczne,
- usługi fotograficzne,
- usługi stolarskie,
- agencje reklamowe i usługi związane z grafiką komputerową.

Wykres 29. Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2017-2021



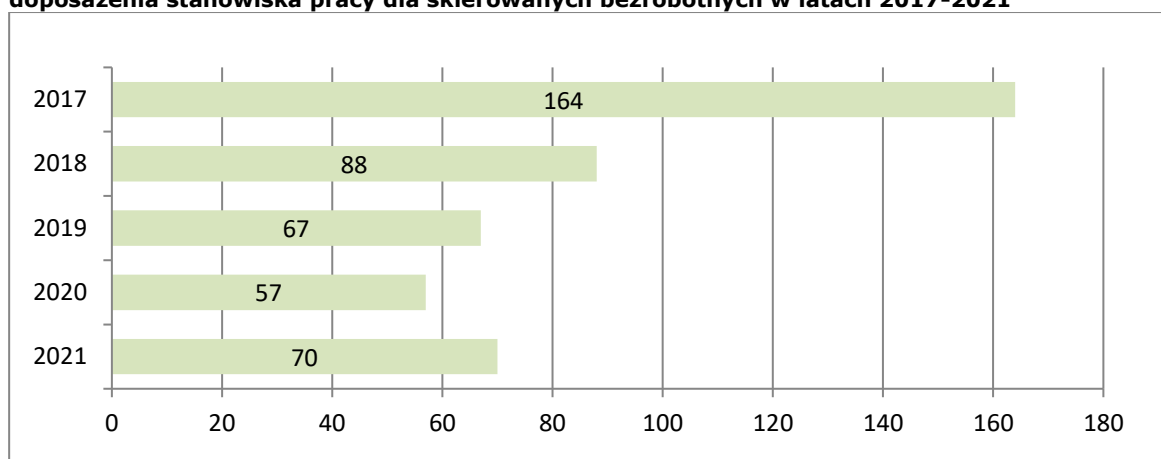
Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie zawarł 45 umów o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (z których 3 zostały rozwiązane przed wypłatą środków) oraz 7 umów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2021 r., w ramach tej formy pomocy, pracę podjęło 70 osób (nowe miejsca pracy i „wymiany”). Stanowiska najczęściej tworzone były u pracodawców prowadzących działalność gospodarczą w branży ogólnobudowlanej, kosmetycznej, związanej z handlem oraz mechaniką samochodową.

Wykres 30. Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w latach 2017-2021



Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.3. Roboty publiczne

W 2021 roku zostało zawartych 5 umów o organizowanie robót publicznych, z których dwie zostały rozwiązane przed wypłatą środków.

W ramach zawartych umów zatrudnienie podjęły 3 osoby bezrobotne. Oferowane w ramach robót publicznych stanowiska pracy to:

- robotnik gospodarczy (2 stanowiska),
- opiekun w żłobku.

Wykres 31. Liczba osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych w latach 2017-2021

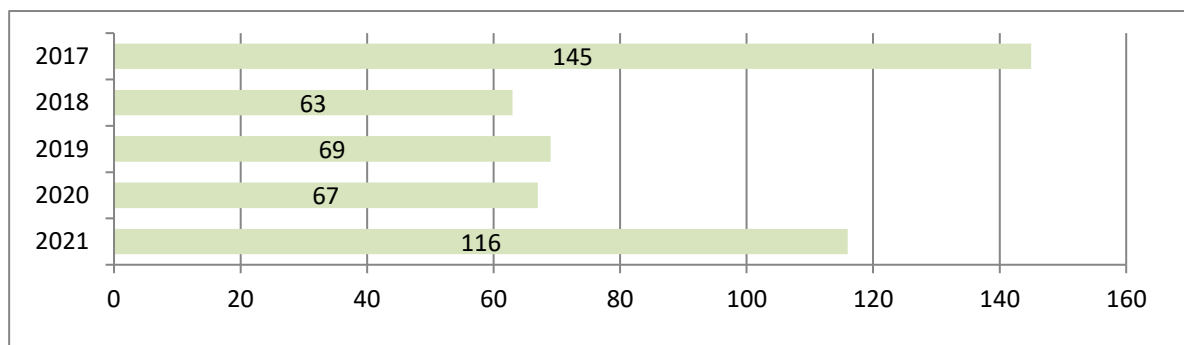


Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.4. Prace interwencyjne

W 2021 r. zostało zawartych 110 umów. Ogółem w 2021 r. prace interwencyjne rozpoczęło 116 osób bezrobotnych (nowe miejsca pracy i „wymiany”). Najczęściej oferowane przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych stanowiska to: pomoc nauczyciela w przedszkolu, pomoc opiekuna w żłobku, sprzedawca, sprzątaczką, kelnerka, kosmetyczka, fryzjer, pomoc kuchenna, pakowacz, doradca klienta, operator maszyny włókienniczej, księgowa.

Wykres 32. Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w latach 2017-2021



Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.5. Bony na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia

Bony na zasiedlenie to forma wsparcia skierowana do osób, które planują podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w odległości co najmniej 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania lub czas dojazdu środkami transportu zbiorowego przekraczał będzie łącznie 3 godziny w obie strony. Przyznane środki przeznacza się na pokrycie kosztów związanych z zamieszkaniem, a ich wysokość nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. Bony przyznawane są na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, posiadającej odpowiedni profil pomocy lub na wniosek osoby do 30 roku życia niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu.

W 2021 r. przyznano 21 bonów na zasiedlenie osobom bezrobotnym do 30 roku życia, które zostały sfinansowane ze środków EFS w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (V)”.

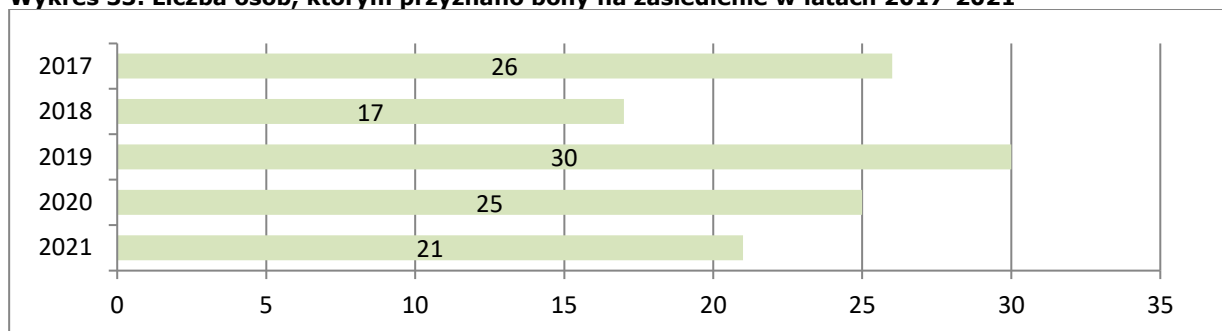
Każda z tych osób otrzymała bon w wysokości 8 000,00 zł z przeznaczeniem na pokrycie kosztów związanych z zamieszkaniem. Warunkiem prawidłowego rozliczenia się z przyznanych środków jest udokumentowanie pozostawania w zatrudnieniu/wykonywania innej pracy zarobkowej przez okres 6 miesięcy w terminie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie.

Osoba wyłączana jest z ewidencji z dniem podjęcia zatrudnienia/rozpoczęcia działalności gospodarczej, po przedłożeniu dokumentów potwierdzających ww. fakt.

Liczba i wysokość przyznawanego bonu na zasiedlenie w latach 2017-2021:

- 2017 r. – 26 bonów, każdy w wysokości 7 800,00 zł,
- 2018 r. – 17 bonów, każdy w wysokości 7 800,00 zł,
- 2019 r. – 30 bonów, każdy w wysokości 7 800,00 zł,
- 2020 r. – 25 bonów, każdy w wysokości 7 800,00 zł,
- 2021 r. – 21 bonów, każdy w wysokości 8 000,00 zł.

Wykres 33. Liczba osób, którym przyznano bony na zasiedlenie w latach 2017-2021



Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.6. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli jeszcze 60 roku życia;
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

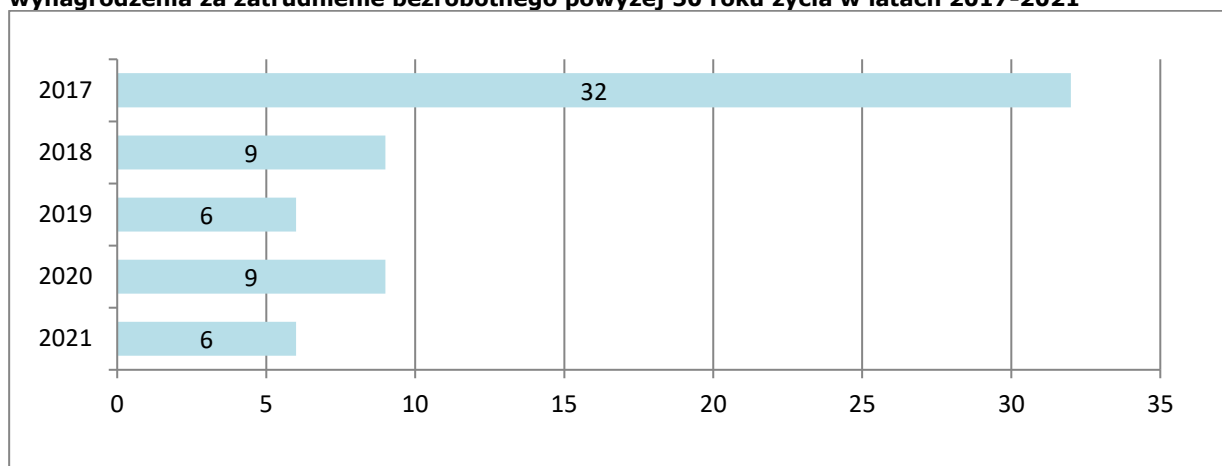
Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji, odpowiednio 6 lub 12 miesięcy.

W 2021 r. zostało zawartych 5 umów (w tym jedna rozwiązana – zwrot środków) na stanowiska:

- cukiernik,
- konserwator,
- pomocnik mechanika samochodowego,
- pracownik porządkowy,
- szwaczka.

W ramach zawartych umów w 2021 r. pracę rozpoczęło 6 osób bezrobotnych (w tym jedna „wymiana”).

Wykres 34. Liczba osób wyłączonych z ewidencji w ramach podjęć pracy z tytułu dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia w latach 2017-2021



Źródło: PUP w Bełchatowie

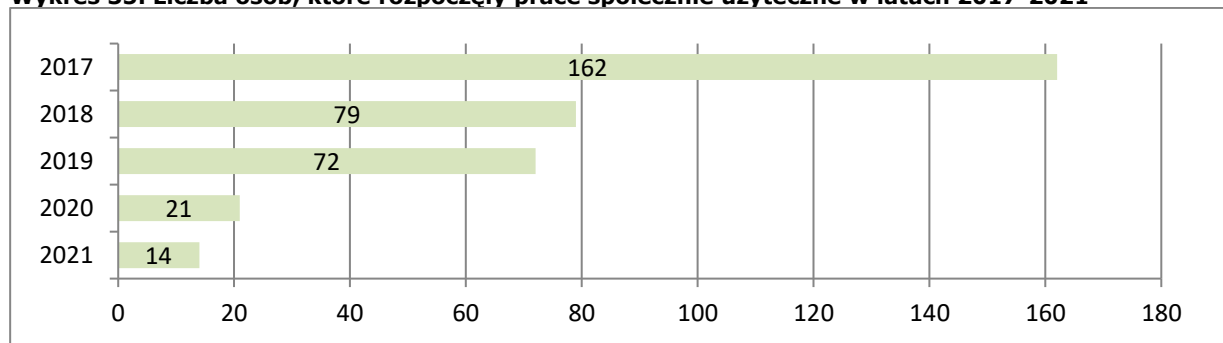
2.1.7. Prace społecznie użyteczne

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie zawarł porozumienia o organizację prac społecznie użytecznych z następującymi gminami:

- gmina miejska Bełchatów: 9 miejsc dla osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- gmina Rusiec: 1 miejsce dla osoby uprawnionej do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- gmina Szczerców: 3 miejsca dla osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Łącznie prace społecznie użyteczne organizowane w 2021 r. rozpoczęło 14 osób (w tym „wymiana”).

Wykres 35. Liczba osób, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne w latach 2017-2021



Źródło: PUP w Bełchatowie

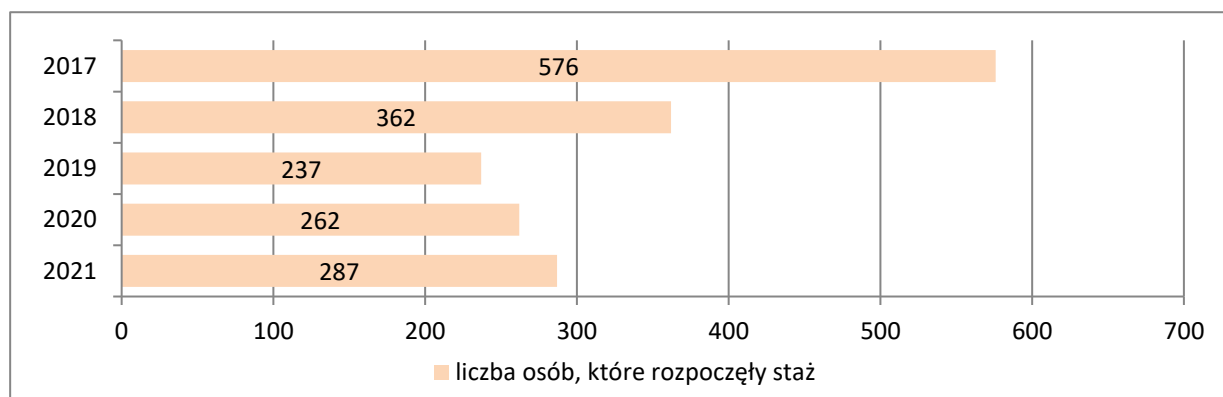
2.1.8. Staże

W 2021 r. staże rozpoczęło 287 osób bezrobotnych. Najczęściej oferowane w ramach staży w 2021 r. stanowiska to:

- technik prac biurowych,
- pomoc kosmetyczki,
- opiekunka dziecięca,
- asystent nauczyciela przedszkola,
- pomoc nauczyciela,
- doradca klienta,
- sprzedawca,
- pracownik administracyjny.

Sześciu osobom bezrobotnym skierowanym na staż, PUP w Bełchatowie zrefundował koszty opieki nad dzieckiem do lat 6.

Wykres 36. Staże w latach 2017-2021.

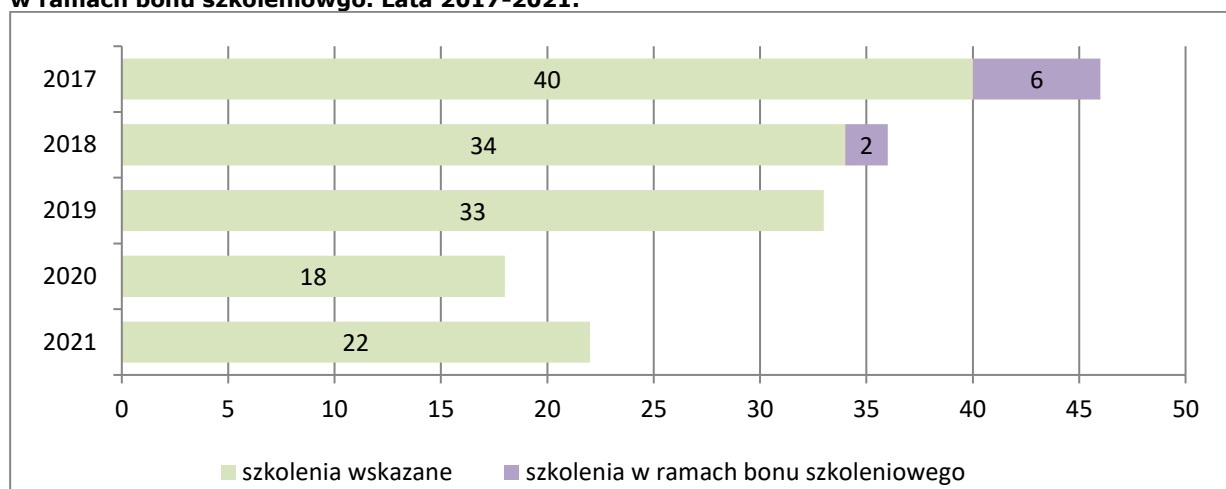


Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.9. Usługi szkoleniowe

W 2021 r. w ramach szkoleń wskazanych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, po uzasadnieniu celowości skierowania na szkolenie zrealizowane zostały 22 szkolenia, na których przeszkolono 22 osoby. W roku 2021 nie realizowano szkoleń grupowych.

Wykres 37. Liczba szkoleń wskazanych organizowanych na wniosek bezrobotnego i liczba szkoleń w ramach bonu szkoleniowego. Lata 2017-2021.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Szkolenia wskazane zorganizowano w zakresach:

- Samodzielny księgowy - II stopień;
- Prawo jazdy kat. C+E;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C+E;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Prawo jazdy kat. C;
- Przedłużanie i zagęszczanie rzęs metodą podstawową i objętościową;
- Lifting brwi i rzęs;
- Pierwsza pomoc przedmedyczna;
- Szkolenie barberskie;
- Szkolenie okresowe kierowców;
- Podstawy rachunkowości;
- Obsługa urządzeń transportu bliskiego-operator żurawia przenośnego;
- ADR początkowe - przewóz w cysternach;
- Kurs groomingu (psi fryzjer);
- Lipoliza iniekcyjna, wypełnianie level 1,2, wolumetria V-Lift;
- Towaroznawstwo zielarskie;
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą wraz z załadunkiem;
- Uprawnienia SEP-eksploatacja w zakresie obsługi, konserwacji, remontów, montażu do 1 kV i pomiarów ochronnych;

2.1.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2021 r. podpisano 86 umów o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W ramach zawartych umów wsparciem objęto 227 osób pracujących, w tym 40 pracodawców i 187 pracowników.

Osoby pracujące zostały przeszkolone w następujących zakresach:

- Stylizacja włosów i nowoczesne techniki koloryzacji;
- Akademia efektywnego magazyniera;
- Rozwój nowych zawodowych kompetencji kadry oświatowej przedszkola oraz opiekuńczej żłobka;
- Modne cięcia włosy średnie;
- Kurs Montessori-Program przedszkolny;
- Pedagogika Freblowska;
- Kwalifikacje nauczycielskie. Przygotowanie pedagogiczne – studia podyplomowe;
- Dynamiczny kurs sztuki fryzjerskiej. Podwyższenie kwalifikacji zawodowych;
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem;
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem;
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem oraz wymiana butli gazowych;
- Inny wymiar fryzjerstwa;
- Naprawa urządzeń mobilnych;
- Prawo jazdy kat. C;
- Prawo jazdy kat. C+E;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla bloku programowego C, C+E;
- Usuwanie wgnieceń metodą PDR (Paint Dent Repair);
- Terapia manualna;
- Basic training Vera Pizza Napoletana;
- Prawo pracy w praktyce;
- Przegląd zmian kadrowo-płacowych;
- Laryngolog na dyżurze;
- Kurs EKG;
- Kurs ultrasonografii jamy brzusznej;
- Kurs pacjent pediatryczny;
- Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III;
- Profesjonalny kurs z zakresu Grilla i BBQ;
- Profesjonalny kurs z zakresu Kuchni Konferencyjnej;
- Akademia menagera salonów BEAUTY;
- WS-01TOO Windows Serwer 2019 Administrations;
- Beauty Hair Design;
- Żurawie przewoźne i przenośne;

- Spawalnictwo-wybrane zagadnienia praktyczne;
- Kurs kwalifikacyjny pedagogiczny dla nauczycieli;
- Operator koparkoładowarki kl. III;
- Podstawowy makijaż permanentny brwi;
- Zarządzanie ośrodkiem pomocy społecznej;
- Zarządzanie, kontrola zarządcza, kadry, zamówienia publiczne;
- Rusztowania budowlano montażowe, metalowe - montaż i demontaż;
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MMA111;
- Wykorzystywanie Systemów Informacji Przestrzennej w pracy inspektora budowlanego BHP;
- Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków;
- Pomiary rezystancji izolacji;
- Warunek samoczynnego wyłączenia zasilania oraz badanie zabezpieczeń RCD;
- Pomiary rezystancji uziemień;
- MS-20761 Querying Data With Transact-SQL;
- Zaawansowane strzyżenia damskie;
- Kreatywne koloryzacje;
- Studia podyplomowe - poradnictwo żywieniowe i dietetyczne;
- Kuchnia włoska, japońska i bankietowa;
- Stylizacja brwi, henna organiczna pudrowa;
- Kosmetologia estetyczna;
- Organic Straightening Care treatment;
- Przedłużanie rzęs metodą Volume 2D-3D;
- Dobra szkoła ortopodologii;
- Zarządzanie efektywnością energetyczną w spółdzielni mieszkaniowej;
- Hair Master;
- Laminacja rzęs i brwi;
- Brow Henna Master;
- Przedłużanie rzęs metodami 1:1, 2-5D, 5-10D;
- Prowadzenie biznesu;
- Szkolenie okresowe kierowców;
- Studium przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
- Nowoczesne metody eksfoliacji dr. Schrammek i Deep Phyto Peeling;
- Aplikacja nici pdo Yastri;
- Nowoczesne sposoby nauczania dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym z wykorzystaniem technik pamięciowych oraz praca z dziećmi o zaburzeniach rozwojowych;
- Elektroniczna komunikacja z ZUS oraz innymi instytucjami w praktyce;
- Podatki na przełomie 2021/2022;
- Kurs MS Office-efektywna praca działów księgowości oraz kadr;
- Efektywna praca terapeutyczna w warsztacie terapii zajęciowej w obliczu pandemii COVID-19;
- Zarządzanie warsztatem terapii zajęciowej w sytuacji kryzysowej;
- Szkolenie dla personelu WTZ- nowe aspekty działania i współpracy;
- Terapia ręki wg PTR© – I stopień;

- Terapia ręki wg PTR©- II stopień;
- Prawo pracy w ośrodku pomocy społecznej;
- Kontrola zarządcza w OPS;
- Dokumentacja pracownicza od A do Z.

2.1.11. Projekty realizowane przez PUP w Bełchatowie, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

I.



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w 2021 roku rozpoczął realizację projektu pod nazwą „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (VI)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej VIII *Zatrudnienie*, Działania VIII.1 *Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy*. Okres realizacji projektu to: 01.01.2021 r. - 31.12.2022 r. Celem realizowanego projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby po 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.

- osoby po 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (VI)” w 2021 r. wsparciem objęto 133 osoby bezrobotne, z których:

- 55 osób zostało skierowanych na staż,
- 71 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 7 osób zostało skierowanych do pracy w ramach refundacji dla pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

II.



Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w 2021 roku kontynuował realizację projektu pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (V)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej I *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Projekt realizowany jest w okresie: od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r.

Celem ww. projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (V)” w 2021 r. wsparciem zostało objętych 166 osób bezrobotnych, z których:

- ✓ 113 osób zostało skierowanych na staż,
- ✓ 32 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 21 osobom przyznano bon na zasiedlenie.

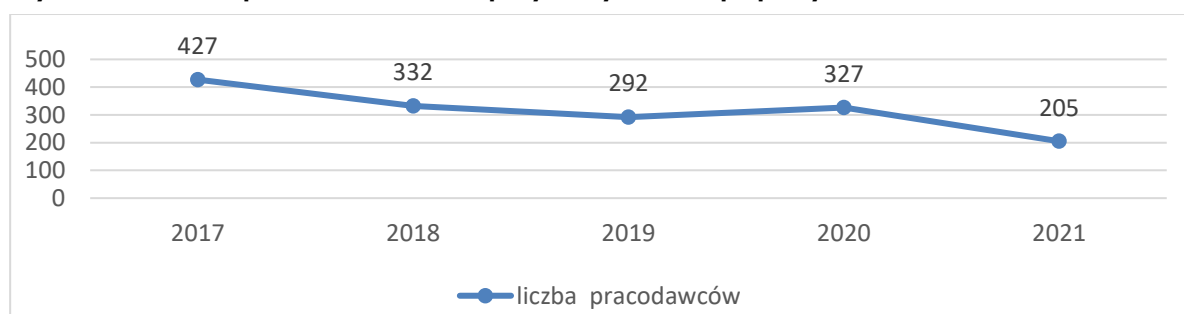
2.2. Dział Obsługi Klienta

Dział Obsługi Klienta realizuje zadania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Pomoc kierowana jest zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również pracodawców. Ze względu na sytuację epidemiczną Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie ograniczał bezpośrednią obsługę swoich klientów, ale nie zaprzestawał w tym czasie działalności, przechodząc na elektroniczną lub telefoniczną formę kontaktu.

2.2.1. POŚREDNICTWO PRACY

Podstawową usługą rynku pracy jest pośrednictwo pracy, którego głównym zadaniem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu pracownika o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

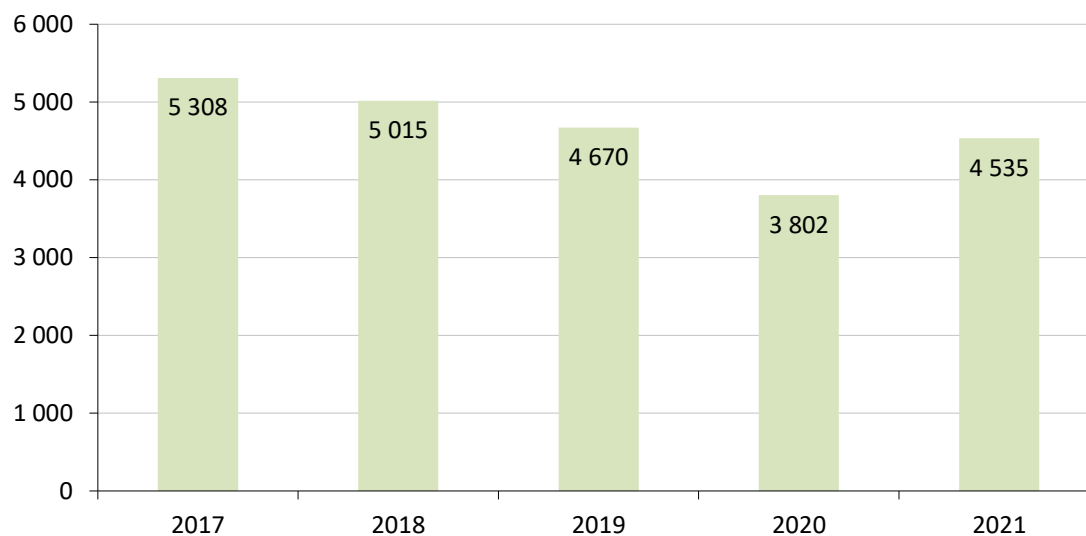
Wykres 38 . Liczba pracodawców nowo pozyskanych do współpracy w latach 2017- 2021.



Źródło: PUP w Bełchatowie

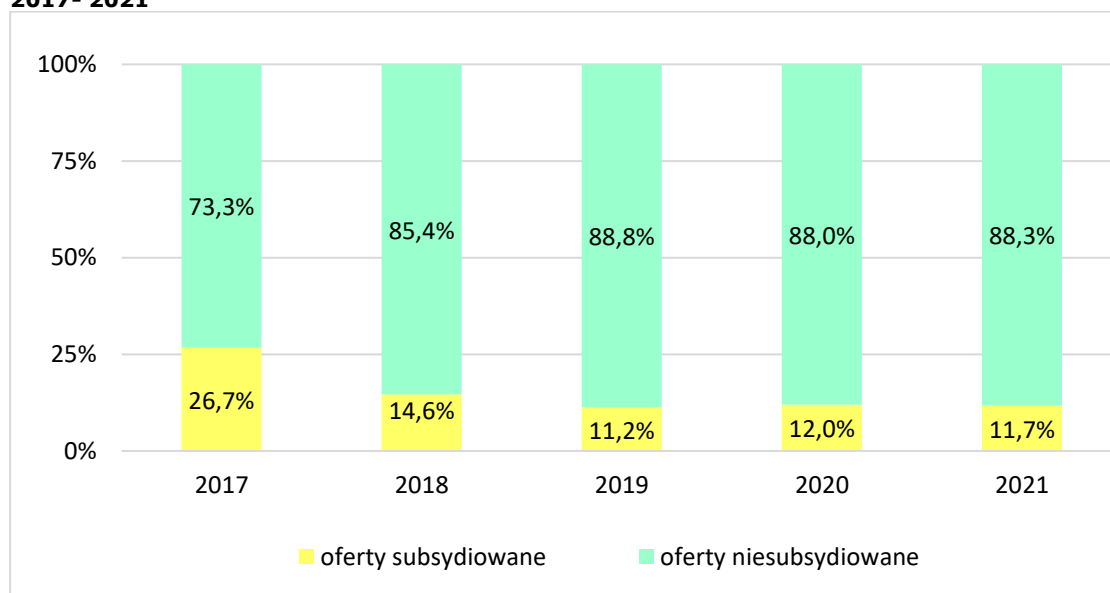
W wyniku współpracy z pracodawcami do Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie w 2021 r. zgłoszonych zostało 4 535 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z których 4 005 były to miejsca niesubsydiowane (88,3% ogółu zgłoszonych ofert pracy).

Wykres 39 . Liczba ofert pracy ogółem w latach 2017-2021.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 40. Udział ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy w latach 2017- 2021

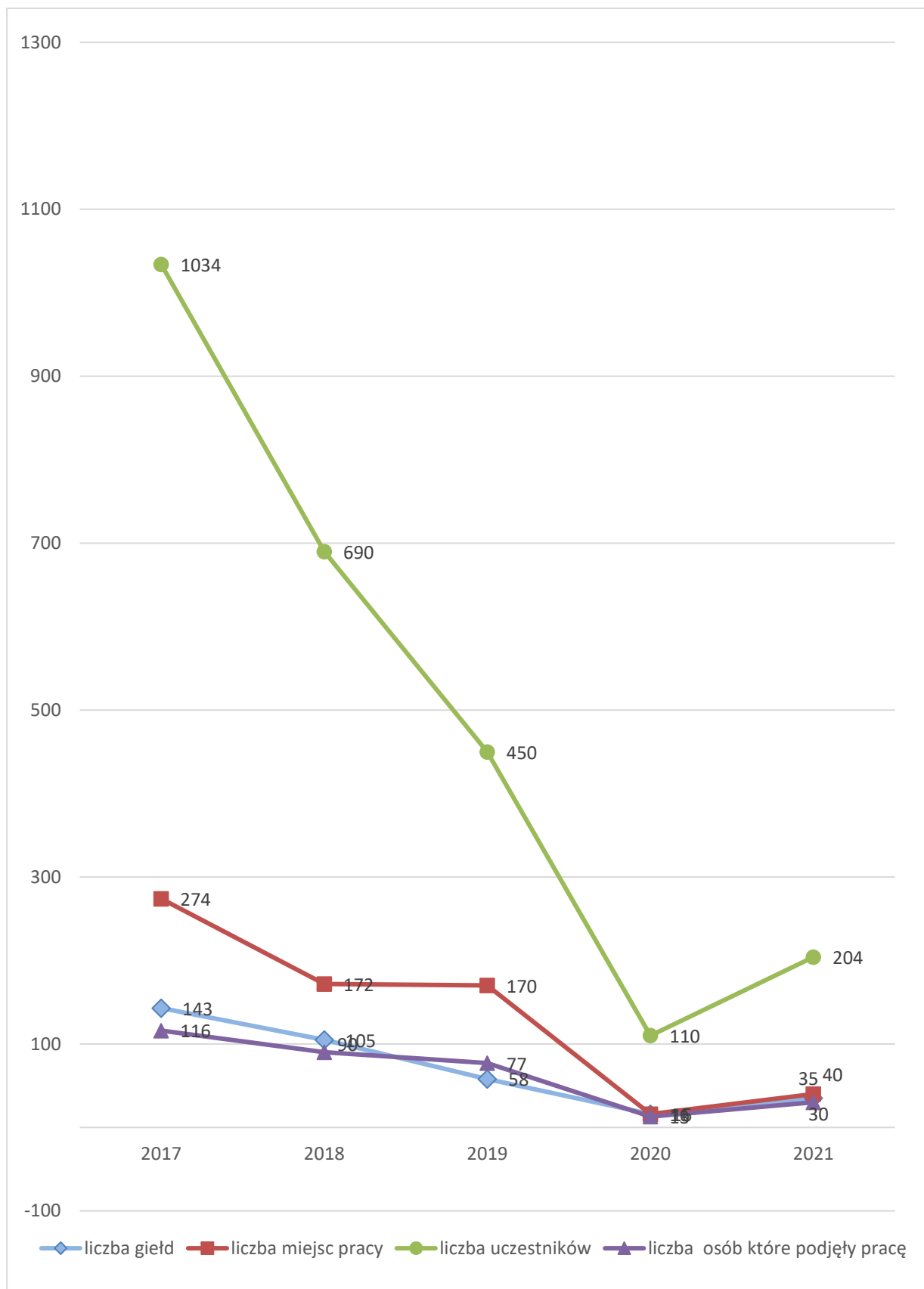


Źródło: PUP w Bełchatowie

Wśród zgłoszonych do PUP niesubsydiowanych miejsc pracy duży odsetek stanowiły tzw. „oferty otwarte”, w których dane teleadresowe pracodawcy są podane do publicznej wiadomości i są ogólnie dostępne dla osób zarejestrowanych, jak i niezarejestrowanych – osoby zainteresowane mogą bezpośrednio kontaktować się z pracodawcą. W 2021 roku stanowiły one 69% (2 762 oferty).

W ramach realizacji zgłoszonych do urzędu ofert pracy zostało zorganizowanych 35 giełd pracy na 40 miejsc. Wzięły w nich udział 204 osoby, z których 30 podjęło pracę.

Wykres 41. Giełdy pracy w latach 2017- 2021



Źródło: PUP w Bełchatowie

W 2021 r. doradcy klienta przedłożyli 2 469 propozycji pracy i aktywizacji zawodowej, o 894 propozycje więcej niż w 2020 r. (2020 r. - 1 575, 2019 r. - 3 683 r., 2018 r. - 4 251, 2017 r. - 5 575).

Realizując standardy usług rynku pracy pośrednicy upowszechniają również oferty pracy nadesłane z innych urzędów. W 2021 roku do urzędu wpłynęły zgłoszenia na 1 084 miejsca pracy.

W zakresie pośrednictwa pracy realizowane są zadania w ramach pośrednictwa pracy poprzez sieć EURES. W wyniku ścisłej współpracy z WUP przyjmowane są zgłoszenia o wolnych miejscach pracy i na bieżąco aktualizowane. W 2021 r. do PUP w Bełchatowie wpłynęło 376 ofert pracy na 2 297 miejsc pracy za granicą. Najwięcej miejsc pracy oferowano w Norwegii - 756 oraz Niemczech - 447. Wśród zgłaszanych ofert dominowały oferty z branży budowlanej, technicznej i gastronomicznej. W ramach sieci EURES usługi świadczone są na rzecz osób bezrobotnych, które poszukują pracy w krajach EOG i UE oraz pracodawców w zakresie działań informacyjnych dotyczących możliwości zatrudniania cudzoziemców w ramach sieci EURES. W 2021 roku 170 osobom bezrobotnym udzielono informacji i porad na temat warunków życia i pracy w poszczególnych krajach. W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie uczestniczył w kampanii informacyjnej organizowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy, w ramach której propagowano praktyczne informacje skierowane do pracowników sezonowych oraz wydarzenia informacyjne dotyczące tej tematyki.

W ramach współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, działaniami aktywizującymi obejmowani są dłużnicy alimentacyjni. W 2021 r. z pomocy skorzystało 31 osób. W wyniku działań doradców klienta otrzymali oni 78 propozycji pracy i 30 propozycji w ramach poradnictwa zawodowego.

2.2.2. POWIERZANIE PRACY CUDZOZIEMCOM

Kolejnym zadaniem realizowanym w obszarze pośrednictwa jest obsługa pracodawców chcących zatrudnić cudzoziemców.

Tabela 19. Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, liczba zezwoleń na pracę sezonową oraz liczba informacji starosty

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba zezwoleń na pracę sezonową	Liczba informacji starosty/ liczba miejsc pracy
2017	2 678	-----	104/1 058
2018	2 020	219	145/1 525
2019	1 924	218	128/1 433
2020	1 516	225	112/1 243
2021	2 155	220	128/1 108

Źródło: PUP w Bełchatowie

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Nowe zasady dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w ramach tzw. procedury uproszczonej, pozwalają cudzoziemcom wykonywać pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, jeżeli:

- cudzoziemiec jest Obywatelom „6” państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,

- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową/podklasy działalności wg klasyfikacji PKD/,
- okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

W 2021 r. zarejestrowano 2 155 oświadczeń (dla obywateli Ukrainy - 1 773, Gruzji – 265, Białorusi - 61, Mołdawii – 49, Rosji - 7).

Wykres 42. Liczba rejestrowanych oświadczeń w latach 2017- 2021.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Zezwolenia na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w przepisach wykonawczych w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W 2021 roku do urzędu wpłynęło 318 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, na podstawie których wydano 224 zaświadczenia o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

W 2021 roku wydano 220 zezwoleń na pracę sezonową.

Informacja dot. wyniku tzw. testu rynku pracy (tzw. informacja starosty)

Jeżeli zezwolenie dotyczy obywatela innego kraju niż wymienionego w rozporządzeniu (tj. innego niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina) do wniosku należy dołączyć informację dot.

wyniku tzw. testu rynku pracy, tj. informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W 2021 roku wydano 128 informacji starosty łącznie na 1 108 miejsc pracy.

2.2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
2. pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo realizuje usługi w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Prowadzone jest w formie indywidualnej i grupowej.

Poradnictwo indywidualne

W 2021 roku z porady indywidualnej skorzystało 785 osób (w tym 441 kobiet). Pomocą doradczą objęto 207 bezrobotnych do 30 roku życia, 149 osób powyżej 50 roku życia oraz 107 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami.

Tabela 20. Indywidualne poradnictwo zawodowe w latach 2017- 2021.

Rok	Liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych	Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych
2017	1 220	3 449
2018	1 146	2 888
2019	1 302	3 208
2020	932	2 370
2021	785	2 821

Zródło: PUP w Bełchatowie

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2021 r. zorganizowano zajęcia dla 53 grup (porady grupowe i informacje zawodowe). Grupowymi poradami zawodowymi objęto 83 osoby bezrobotne i poszukujące pracy (w tym 53 kobiety), grupowymi spotkaniami z zakresu informacji zawodowej objęto 158 osób bezrobotnych (w tym 113 kobiet) oraz 263 osoby nieposiadające statusu bezrobotnego albo statusu poszukującego pracy (w tym 255 uczniów szkół ponadpodstawowych).

Celem zajęć grupowych było kształtowanie aktywnej postawy na rynku pracy. Zajęcia odbyły się w następujących grupach:

- **dla osób do 30 roku życia** zorganizowano trzy spotkania informacyjne (w tym jedno w filii PUP w Żelowie), w których wzięło udział 14 osób; uczestnicy mogli dowiedzieć się o formach pomocy oferowanej przez urząd pracy w świetle obowiązujących przepisów, o lokalnym rynku pracy oraz zdobyć umiejętności planowania i określania swoich celów; ponadto przeprowadzono jedną poradę grupową przygotowującą do rozmowy kwalifikacyjnej, w której wzięło udział 6 osób;
- **dla osób długotrwale bezrobotnych** zorganizowano dwie porady, w których wzięło udział 16 osób; celem porad było zainspirowanie osób długotrwale pozostających bez pracy do aktywności na

rynku pracy poprzez budowanie własnego wizerunku w oczach pracodawcy oraz wzbudzenie motywacji i pozytywnego nastawienia; ponadto przeprowadzono dwa spotkania informacyjne (14 osób), których celem było wskazanie możliwości rozwiązywania problemów zawodowych oraz motywowanie do aktywności na rynku pracy;

- **dla osób nowo zarejestrowanych (do 6 miesięcy)** zorganizowano cztery grupowe spotkania, w których udział brały łącznie 23 osoby; celem spotkań było przedstawienie usług urzędu pracy i możliwości aktywizacji za pośrednictwem PUP;

- **dla osób pełniących funkcje opiekuńcze i wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi (w tym dziećmi niepełnosprawnymi)** przeprowadzono trzy spotkania informacyjne pod nazwą „Aktywna mama”, w którym wzięło udział 17 kobiet; celem spotkań było zaktywizowanie tych osób oraz przekazanie informacji o programach i instytucjach realizujących usługi opiekuńcze oraz wspomagających ich aktywność zawodową i powrót na rynek pracy;

- **dla osób niepełnosprawnych** zorganizowano trzy spotkania informacyjne, w których wzięło udział 13 osób; celem spotkań było wskazanie możliwości rozwiązywania problemów zawodowych, a także omówienie zakresu i form działania instytucji, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób niepełnosprawnych; ponadto przeprowadzono dwie porady grupowe (16 osób), które miały na celu poznanie metod poszukiwania pracy oraz przygotowanie się do zaprezentowania przed pracodawcą;

- **dla osób powyżej 50 roku życia** zorganizowano dwa spotkania informacyjne, których celem było zapoznanie uczestników z możliwością wykorzystania komputera w procesie poszukiwania pracy oraz z metodami i etapami rekrutacji stosowanymi przez pracodawców; w spotkaniach wzięło udział 10 osób;

- **dla osób korzystających z pomocy opieki społecznej** przeprowadzono jedną poradę grupową dla 5 osób oraz jedno spotkanie informacyjne dla 8 osób; celem zajęć było zmotywowanie tych osób do podjęcia aktywnych działań na rynku;

- **dla ogólnej grupy osób bezrobotnych** zorganizowano osiem porad zawodowych dla 40 osób, dotyczących metod poszukiwania pracy, pokonywania barier, kontaktu z pracodawcą i pisania dokumentów aplikacyjnych. Dwie spośród tych porad przeprowadzono dla osób zarejestrowanych w filii w Żelowie (10 osób). Ponadto zorganizowano dziesięć spotkań informacyjnych (59 osób) o bardzo różnorodnej tematyce przydatnej w poszukiwaniu zatrudnienia, między innymi dotyczącej klasyfikacji zawodów i specjalności, elektronicznego kontaktu z pracodawcą i wykorzystania komputera, możliwości zdobywania kwalifikacji zawodowych i konieczności „uczenia się przez całe życie”, metod i etapów rekrutacji oraz możliwości finansowania działalności gospodarczej;

- **dla osób niezarejestrowanych** w urzędzie pracy zorganizowano jedno spotkanie informacyjne na temat możliwości finansowania działalności gospodarczej;

- **dla młodzieży szkół ponadpodstawowych** zorganizowano dziesięć spotkań z zakresu informacji i preorientacji zawodowej.

W zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie współpracował z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bełchatowie, z Komendą Powiatową Policji, z Lokalnym Punktem Funduszy Europejskich oraz z *Bełchatowsko Kleszczowskim Parkiem Przemysłowo Technologicznym*. Przedstawiciele tych instytucji uczestniczyli w spotkaniach z klientami urzędu pracy przedstawiając im aktualną ofertę

pomocy, usług, realizowanych projektów, czy warunki i możliwości podjęcia działalności gospodarczej.

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mają możliwość skorzystania z zasobów informacji zawodowej, a także z dostępu do komputera, Internetu i drukarki.

Poradnictwo zawodowe kierowane jest także do pracodawców i polega na udzielaniu pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych. W 2021 r. udzielono ich 140.

Tabela 21. Grupowe poradnictwo zawodowe w latach 2017- 2021.

Rok	Liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych
2017	324	117
2018	188	80
2019	77	118
2020	31	63
2021	83	158

Źródło: PUP w Bełchatowie

W 2021 roku doradcy zawodowi opracowali nowe programy z zakresu grupowego poradnictwa zawodowego:

- „Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w urzędzie pracy” – formy pomocy osobom bezrobotnym zarejestrowanym w urzędzie pracy; zasady finansowania aktywnych form oraz możliwości zdobycia kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.
- „ABC elektronicznego kontaktu z pracodawcą” - zakładanie i obsługa poczty e-mail.
- „Wykorzystanie komputera w procesie poszukiwania pracy” - kształtowanie cyfrowych kompetencji.
- „Metody i etapy rekrutacji” - przebieg procesu rekrutacji, metody i techniki stosowane przez pracodawców.
- „Motywacja do poszukiwania zatrudnienia i zmiany postaw na rynku pracy” - motywacja i jej znaczenie w podejmowaniu działań zmierzających do aktywności zawodowej.
- „Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne” - rola i znaczenie dokumentów aplikacyjnych w procesie poszukiwania pracy, zasady pisania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego uwzględniające obowiązujące przepisy; poznanie różnych sposobów przedstawiania doświadczenia zawodowego, kwalifikacji i umiejętności.
- „Bariery w poszukiwaniu zatrudnienia” - najczęściej stosowane metody poszukiwania pracy, a także zidentyfikowanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia.
- „Trening odpowiedzi na pytania zadawane przez pracodawcę podczas rozmowy kwalifikacyjnej” - przygotowanie do rozmowy z pracodawcą oraz do pytań zadawanych przez specjalistów ds. rekrutacji, analiza błędów popełnianych w trakcie rozmowy, uświadomienie korzyści jakie można osiągnąć przygotowując się starannie do spotkania z pracodawcą.
- „Wyznaczanie celu i planowanie działania” - zwiększenie umiejętności określania swoich celów, zapoznanie z etapami realizowania celu, wskazówki do planu działania.
- „Możliwości finansowania działalności gospodarczej” - pozyskiwanie funduszy na otwarcie działalności gospodarczej.

- „Lokalne rynki pracy w województwie łódzkim” - poznanie źródeł informacji o rynku pracy, ogólna charakterystyka powiatu bełchatowskiego i lokalnego rynku pracy.
- „Praca w hierarchii wartości i potrzeb człowieka” - określenie potrzeb wynikających z podejmowania pracy, wartości wynikające z podejmowania pracy.
- „Planowanie rozwoju zawodowego w oparciu o umiejętności i kwalifikacje” - kreowanie własnej drogi zawodowej i aktywne funkcjonowanie na lokalnym rynku pracy.

Projekt „Młodzież na rynku pracy”

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie we współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu bełchatowskiego realizował zapoczątkowany w 2018 r. projekt „Młodzież na rynku pracy” dotyczący informacji i preorientacji zawodowej. W celu przygotowania uczniów do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy, we współpracy z przedstawicielami szkół, zorganizowano spotkania z uczniami.

Uczestniczyło w nich 255 uczniów szkół ponadpodstawowych.

Na spotkaniach omawiane były następujące zagadnienia:

- planowanie swojej przyszłości zawodowej,
- czynniki wpływające na wybór szkoły/zawodu,
- wyznaczanie celów i ich realizacja,
- zaplanowanie poszukiwania pracy,
- rynek pracy (metody poszukiwania pracy, źródła wiedzy o rynku pracy, oczekiwania pracodawców, lokalny rynek pracy),
- oferta urzędu pracy skierowana do osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży i osób niepełnosprawnych,
- praca i nauka w systemie wartości człowieka.

Projekt „Generation Z”

Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie uczestniczył w debacie o rynku pracy pod tytułem „Nowe rozwiązania rynku pracy w kontekście zachodzących zmian rynkowych” w ramach projektu „Generation Z” realizowanego przez Stowarzyszenie Instytut Nowych Technologii przy wsparciu programu ERASMUS+. Wydarzenie zorganizowało Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Bełchatowie przy wsparciu ZSP nr 2 w Bełchatowie.

Głównym celem Projektu Generation Z jest umożliwienie dyskusji nad problemem dotyczącym różnicy oczekiwań osób młodych wchodzących na rynek pracy – pokolenie Z, a wymaganiami stawianymi ze strony pracodawców wobec potencjalnych kandydatów do pracy.

Podczas debaty przedstawiono realia obecnego rynku pracy oraz wyzwania z jakimi zmagają się osoby odpowiedzialne za prowadzenie rekrutacji. Omówiono wyniki badań na podstawie ankiet, wypełnianych przez młodzież i pracodawców, dotyczących potrzeb i oczekiwań obu grup w kontekście lokalnego rynku pracy. Ważnym punktem debaty była również dyskusja oraz wyrażenie własnego zdania i opinii dotyczących zagadnień rynku pracy przez ekspertów i przedstawicieli młodzieży. Na koniec debaty zaproszeni prelegenci i uczniowie reprezentujący młodzież ze szkoły ZSP nr 2 próbowali znaleźć możliwe rozwiązania – rekomendacje dla obu stron rynku pracy (pracodawcy – kandydaci do pracy z pokolenia Z), które pozwoliłyby dostosować się do wzajemnych potrzeb i oczekiwań.