

Stan bezrobocia w powiecie bełchatowskim w 2018 roku - analiza statystyczna

**Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie
MAJ 2019**

POWIATOWY URZĄD PRACY W BEŁCHATOWIE

ul. Bawełniana 3
97 - 400 Bełchatów
tel. (44) 632 94 04, fax (44) 631 40 46
e-mail lobe@praca.gov.pl

Niniejsza publikacja udostępniona jest
na stronie internetowej
Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie:
www.pupbelchatow.pl

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystywanie
danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła.

Analizę opracowała: Agnieszka Kapral – specjalista ds. analizy rynku pracy

Spis treści

1. BEZROBOCIE REJESTROWANE W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM	4
1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM	4
1.2. NAPŁYW I ODPIŁYW Z BEZROBOCIA	7
1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	9
1.3.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	9
1.3.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	9
1.3.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	11
1.4. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	12
1.4.1. BEZROBOTNE KOBIETY	12
1.4.2. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	15
1.4.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	18
1.4.4. BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	19
1.4.5. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	21
1.4.6. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	22
1.5. NIEPEŁNOSPRAWNI (BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY)	24
1.6. PODSUMOWANIE	26
2. DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, OGRANICZANIA BEZROBOCIA I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW	26
2.1. DZIAŁ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	30
2.1.1. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	31
2.1.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH	32
2.1.3. ROBOTY PUBLICZNE	32
2.1.4. PRACE INTERWENCYJNE	33
2.1.5. BONY NA ZASIEDLENIE DLA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA	33
2.1.6. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	34
2.1.7. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY NIE UKOŃCZYŁ 30 ROKU ŻYCIA	35
2.1.8. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	35
2.1.9. STAŻE I BONY STAŻOWE	36
2.1.10. USŁUGI SZKOLENIOWE	36
2.1.11. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	38
2.1.12. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	39
2.1.13. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W BEŁCHATOWIE, WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	40
2.2. DZIAŁ OBSŁUGI KLIENTA	42
2.2.1. POŚREDNICTWO PRACY	45
2.2.2. POWIERZANIE PRACY CUDZOZIEMCOM	47
2.2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE	50
2.3. PROGRAM SPECJALNY POD NAZWĄ „DROBNYMI KROKAMI DO WIELKIEJ ZMIANY	54
2.4. PROGRAM REGINALNY „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU 30-50 LAT	54
3. POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BEŁCHATOWIE	55
3.1. SPOTKANIE Z PRZEDSTAWICIELAMI SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH POWIATU BEŁCHATOWSKIEGO ORAZ PARTNERAMI RYNKU PRACY	55
3.2. PROJEKT „MŁODZIEŻ NA RYNKU PRACY	55
3.3. TARGI EDUKACJI I PRACY	56

1. BEZROBOCIE REJESTROWANE W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM

Na koniec 2018 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie bełchatowskim wyniosła 5,6%. Była niższa o 0,4 pkt procentowego w porównaniu ze stanem na koniec 2017 r. i o 5,3 pkt procentowego w porównaniu ze stanem na koniec roku 2014. W 2018 r. najwyższą stopę bezrobocia w powiecie odnotowano w styczniu i lutym – 6,3%, najniższą w lipcu, sierpniu i październiku – 5,4%.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie na koniec grudnia 2018 r. wynosiła 3 047 osób. Poziom bezrobocia w końcu 2018 r. był o 171 osób niższy niż w końcu 2017 r., natomiast w porównaniu z końcem roku 2014 zmniejszył się o 2 995 osób.

W ciągu kolejnych lat odnotowano znaczny spadek liczby bezrobotnych – w 2015 r. o 20,1%, w 2016 r. o 15,3% w 2017 r. o 21,3%, natomiast w 2018 roku już tylko o 5,3%.

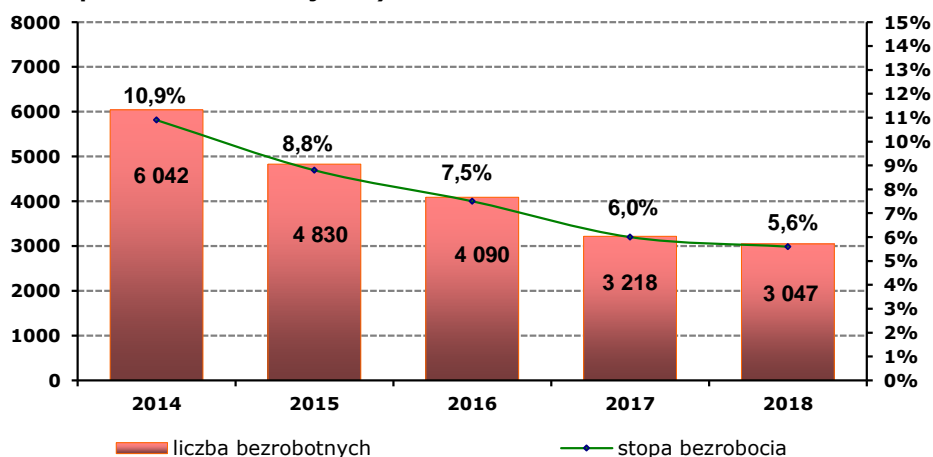
W ciągu całego 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie bełchatowskim była niższa od odnotowanej dla kraju, czy województwa łódzkiego. Szczegółowe dane przedstawiające wartości stopy bezrobocia odnotowane dla Polski, województwa łódzkiego i powiatu bełchatowskiego na koniec lat 2014-2017 oraz w poszczególnych miesiącach roku 2018 przedstawia *Tabela 1*.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w latach 2014 - 2018 (dane po korekcie własnej GUS)

Rok	Polska	Województwo łódzkie	Powiat bełchatowski
2014	11,4%	11,8%	10,9%
2015	9,7%	10,3%	8,8%
2016	8,2%	8,5%	7,5%
2017	6,6%	6,7%	6%
2018	***	***	***
Styczeń	6,8%	7%	6,3%
Luty	6,8%	6,9%	6,3%
Marzec	6,6%	6,8%	5,9%
Kwiecień	6,3%	6,5%	5,7%
Maj	6,1%	6,3%	5,5%
Czerwiec	5,8%	6,2%	5,5%
Lipiec	5,8%	6,1%	5,4%
Sierpień	5,8%	6,1%	5,4%
Wrzesień	5,7%	6,1%	5,5%
Październik	5,7%	6%	5,4%
Listopad	5,7%	6%	5,6%
Grudzień	5,8%	6,1%	5,6%

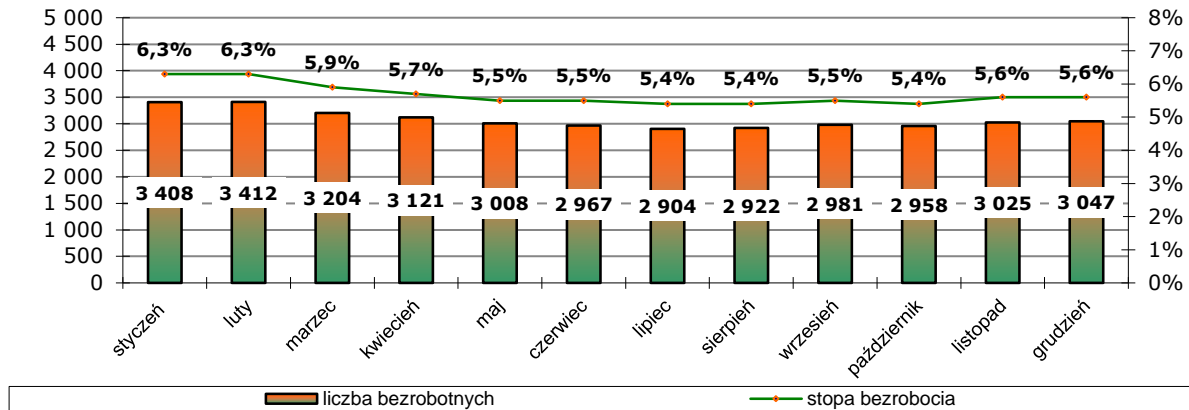
źródło : GUS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie w latach 2014 – 2018 (stopa bezrobocia po korekcie własnej GUS)



źródło: GUS i PUP w Bełchatowie

Wykres 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie bełchatowskim w 2018 roku.



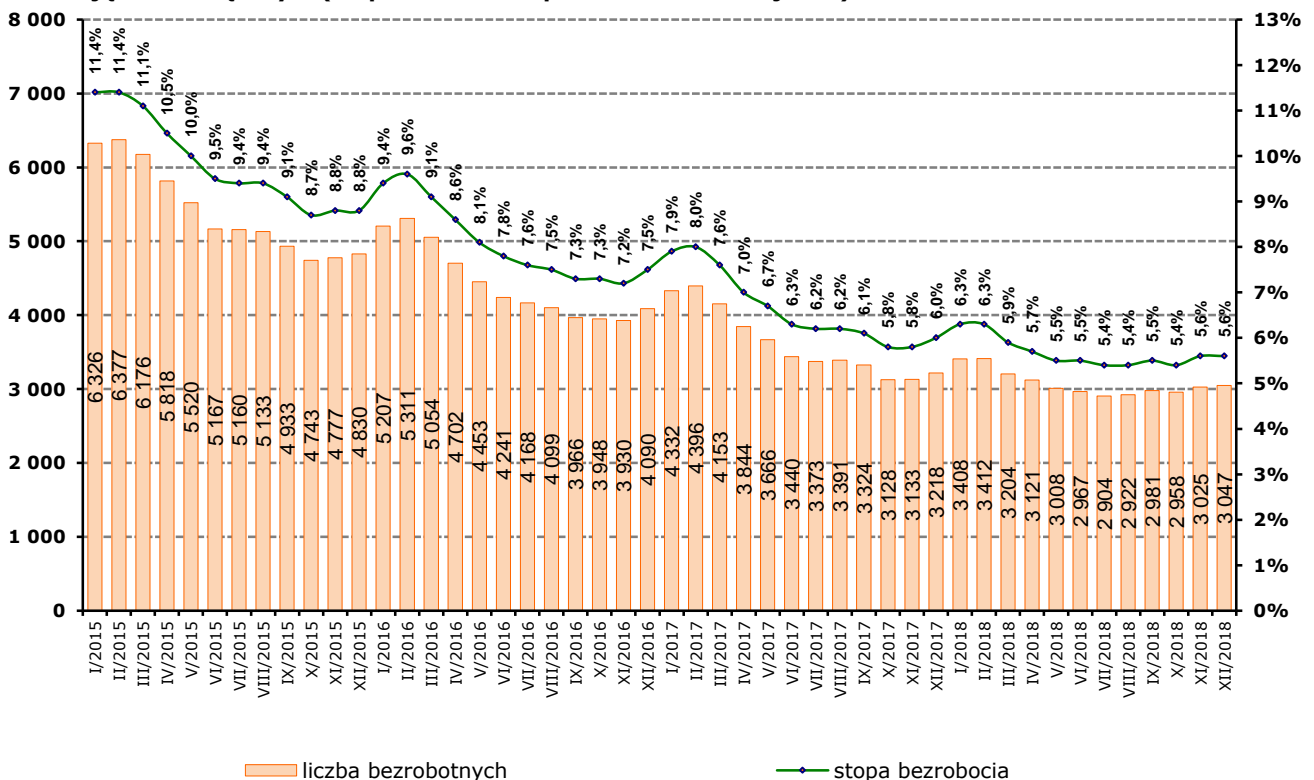
źródło: GUS i PUP w Bełchatowie

Tabela 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bełchatowskim (stan na koniec miesiąca).

Miesiąc	2014	2015	2016	2017	2018
styczeń	7 882	6 326	5 207	4 332	3 408
luty	7 908	6 377	5 311	4 396	3 412
marzec	7 589	6 176	5 054	4 153	3 204
kwiecień	7 177	5 818	4 702	3 844	3 121
maj	6 793	5 520	4 453	3 666	3 008
czerwiec	6 469	5 167	4 241	3 440	2 967
lipiec	6 428	5 160	4 168	3 373	2 904
sierpień	6 280	5 133	4 099	3 391	2 922
wrzesień	6 160	4 933	3 966	3 324	2 981
październik	6 000	4 743	3 948	3 128	2 958
listopad	5 947	4 777	3 930	3 133	3 025
grudzień	6 042	4 830	4 090	3 218	3 047

źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie bełchatowskim na przestrzeni lat 2015-2018 - w ujęciu miesięcznym (stopa bezrobocia po korekcie własnej GUS).



źródło: GUS i PUP w Bełchatowie

Na koniec 2018 r., podobnie jak w latach poprzednich, największy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych był udział bezrobotnych z terenu miasta Bełchatowa – 47,2%, najmniejszy z terenu gminy Kleszczów - 2,6% (na koniec 2017 r. najmniej licznie reprezentowani byli mieszkańcy z tereny gminy Kluki – 3,3%).

Wykres 4. Udział procentowy bezrobotnych wg jednostek samorządowych powiatu bełchatowskiego. Stan na dzień 31.12.2018 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu bełchatowskiego w latach 2014-2018

JEDNOSTKI SAMORZĄDOWE	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2014	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2015	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2016	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2017	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2018
GMINA MIEJSKA BĘŁCHATÓW	2 964	2 341	1 913	1 523	1 438
GMINA BĘŁCHATÓW	462	385	345	274	266
GMINA DRUŻBICE	233	202	180	123	115
GMINA KLESZCZÓW	198	163	136	116	81
GMINA KLUKI	226	179	147	106	108
GMINA RUSIEC	210	157	131	108	103
GMINA SZCZERCÓW	435	341	278	223	209
GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ŻELÓW	1 314	1 062	960	745	727
RAZEM	6 042	4 830	4 090	3 218	3 047

Źródło: PUP w Bełchatowie

Porównując dane na koniec 2017 i 2018 roku zauważyć można, że jedyną gminą, w której odnotowano niewielki wzrost liczby bezrobotnych (o 2 osoby) była gmina Kluki. W pozostałych jednostkach samorządowych odnotowano spadek bezrobocia. Szczegółowe dane przedstawia Tabela 4.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu bełchatowskiego. Zestawienie porównawcze w latach 2017 –2018.

JEDNOSTKI SAMORZĄDOWE	Stan w końcu okresu			
	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	spadek/wzrost	
			w liczbach	%
GMINA MIEJSKA BĘŁCHATÓW	1 523	1 438	-85	-5,6%
GMINA BĘŁCHATÓW	274	266	-8	-2,9%
GMINA DRUŻBICE	123	115	-8	-6,5%
GMINA KLESZCZÓW	116	81	-35	-30,2%
GMINA KLUKI	106	108	2	1,9%
GMINA RUSIEC	108	103	-5	-4,6%
GMINA SZCZERCÓW	223	209	-14	-6,3%
GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ŻELÓW	745	727	-18	-2,4%
w tym				
Żelów miasto	400	400	----	----
Żelów wieś	345	327	-18	-5,2%
OGÓŁEM POWIAT BĘŁCHATOWSKI	3 218	3 047	-171	-5,3%

Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 5. Bezrobotni wg wybranych grup w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu bełchatowskiego. Stan na dzień 31.12.2018 r.

Lp.	jednostki samorządowe	bezrobotni ogółem	z ogółem					
			kobiety	zarejestrowani do 12 m-cy od ukończenia szkoły	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	z prawem do zasiłku	w wieku 18-44 lata	pozostający bez zatrudnienia powyżej 12 m-cy
1.	GMINA MIEJSKA BEŁCHATÓW	1 438	957	41	127	262	982	521
2.	GMINA BEŁCHATÓW	266	167	6	20	50	168	112
3.	GMINA DRUŻBICE	115	74	5	5	15	80	54
4.	GMINA KLESZCZÓW	81	46	6	6	14	56	29
5.	GMINA KLUKI	108	65	5	10	23	60	36
6.	GMINA RUSIEC	103	73	6	10	24	74	40
7.	GMINA SZCZERCÓW	209	124	7	11	33	136	77
8.	GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ŻELÓW	727	400	21	39	109	475	318
	W tym							
	Zelów miasto	400	223	12	23	55	254	177
	Zelów wieś	327	177	9	16	54	221	141
9.	OGÓŁEM	3 047	1 906	97	228	530	2 031	1 187

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.2. NAPŁYW I ODPIYW Z BEZROBOCIA

W 2018 roku liczba rejestracji była niższa od liczby wyłączeń z ewidencji, co przyniosło spadek bezrobocia na przestrzeni roku o 171 osób. W 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie zarejestrowane zostały 4 903 osoby bezrobotne. W porównaniu z rokiem 2017 liczba ta uległa zmniejszeniu o 822 osoby. Najwyższy „napływ” bezrobotnych w 2018 r. zanotowano w styczniu – 542 osoby, najniższy w maju – 328 osób.

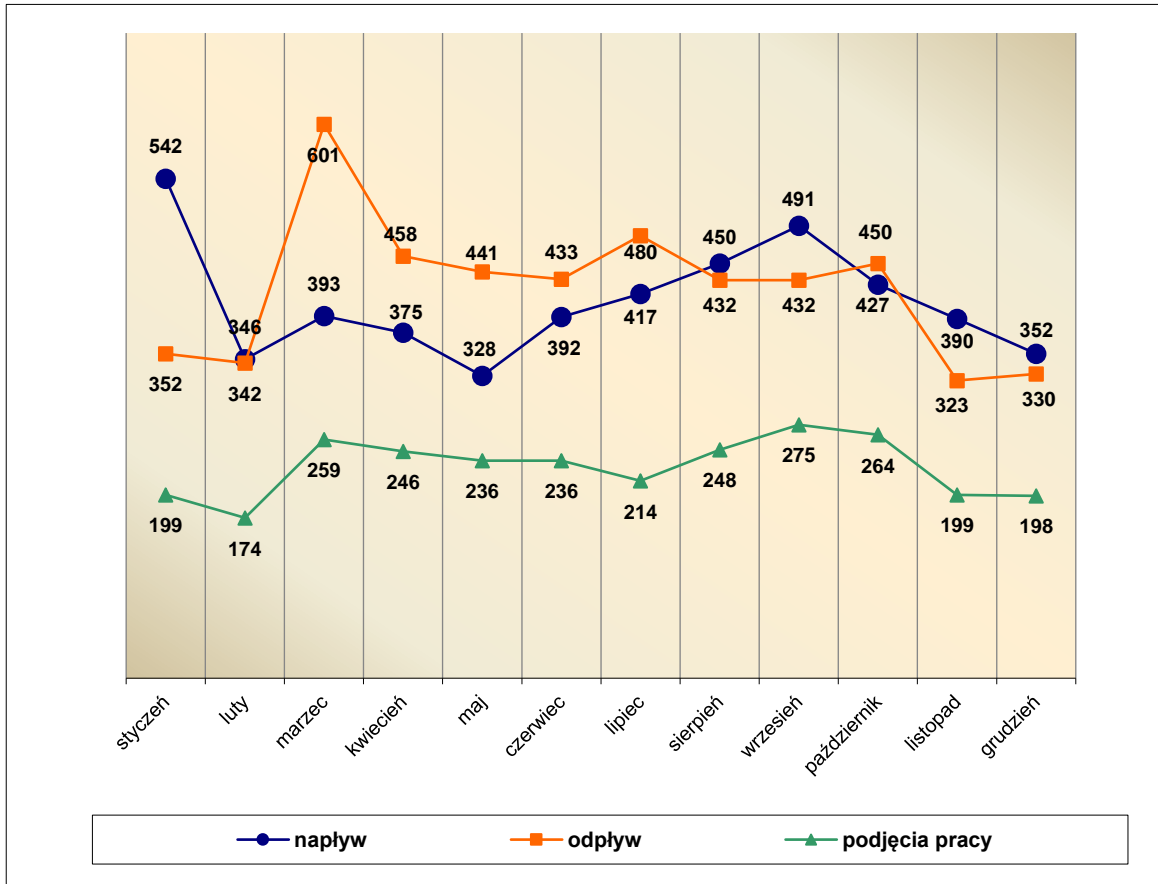
W 2018 r., najwyższy „odpływ” bezrobotnych (wyrejestrowania) odnotowano w marcu - 601 osób, natomiast najniższa liczba wyrejestrowań miała miejsce w listopadzie – 323 osoby. Na przestrzeni całego 2018 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 5 074 osoby, w tym 2 748 z powodu podjęcia zatrudnienia. Stanowiły one 54,2% ogółu wyłączonych. W porównaniu do roku 2017 nastąpił spadek liczby wyłączeń o 1 523 osoby. W 2017 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 6 597 osób, w tym 3 297 z powodu podjęcia zatrudnienia. Stanowiły one 50% wyłączonych. Szczegółowo zmiany w rejestrach bezrobotnych w latach 2014-2018 przedstawia *Tabela 6*, *Tabela 7* i *Wykres 5*.

Tabela 6. Liczba osób zarejestrowanych i wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych PUP w Bełchatowie w latach 2014-2018.

Rok/ Miesiąc	„Napływ” bezrobotnych					„Odpływ” bezrobotnych				
	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018
Styczeń	764	754	768	631	542	458	470	391	389	352
Luty	558	600	626	461	346	532	549	522	397	342
Marzec	531	553	625	503	393	850	754	882	746	601
Kwiecień	515	520	537	422	375	927	878	889	731	458
Maj	501	496	423	380	328	885	794	672	558	441
Czerwiec	493	515	463	370	392	817	868	675	596	433
Lipiec	577	666	498	409	417	618	673	571	476	480
Sierpień	436	505	470	477	450	584	532	539	459	432
Wrzesień	676	666	602	564	491	796	866	735	631	432
Październik	649	589	636	543	427	809	779	654	739	450
Listopad	560	631	536	435	390	613	597	554	430	323
Grudzień	797	754	656	530	352	702	701	496	445	330
Razem	7 057	7 249	6 840	5 725	4 903	8 591	8 461	7 580	6 597	5 074

Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 5. Ruch bezrobotnych w 2018 roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby rejestrujących się w 2018 r. wyniósł 56%. Dla porównania: w 2017 r. wskaźnik ten wynosił 57,6%, w 2016 r. - 58,6%, w 2015 r. - 59,9%, w 2014 r. - 61,9%. W 2018 r., podobnie jak w latach poprzednich, najniższy wskaźnik zanotowano w styczniu – 36,7% (styczeń 2017 r. - 31,2%, styczeń 2016 r. – 25,9%, styczeń 2015 r. - 33,3%, styczeń 2014 r. - 32,5%). Najwyższy wskaźnik - 72%, podobnie jak w latach 2014-2017, odnotowano w maju (maj 2017 r. – 85,3%, maj 2016 r.- 77,5%, maj 2015 r.- 81,3%, maj 2014 r.- 88,8%).

Tabela 7. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2018 roku

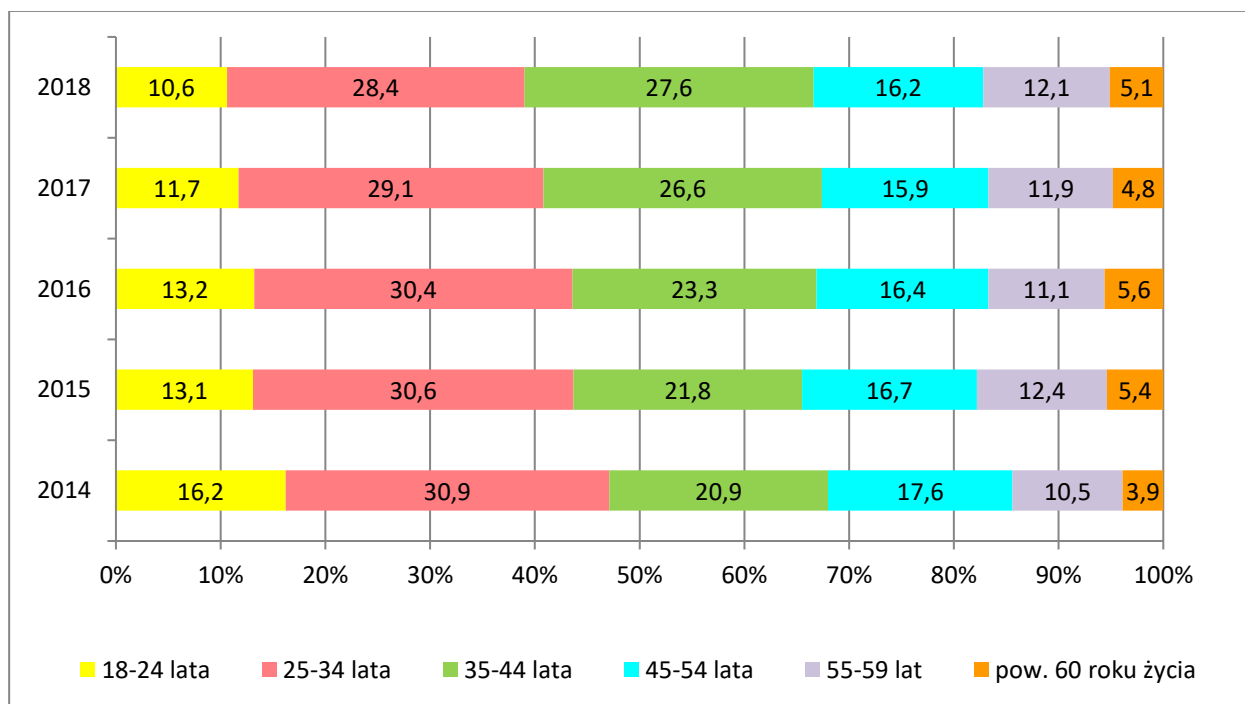
Miesiące	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Liczba wyłączonych z ewidencji „Odpływ”		Wskaźnik płynności rynku pracy
		Ogółem	Podjęcia pracy	
Styczeń	542	352	199	36,7%
Luty	346	342	174	50,3%
Marzec	393	601	259	65,9%
Kwiecień	375	458	246	65,6%
Maj	328	441	236	72%
Czerwiec	392	433	236	60,2%
Lipiec	417	480	214	51,3%
Sierpień	450	432	248	55,1%
Wrzesień	491	432	275	56%
Październik	427	450	264	61,8%
Listopad	390	323	199	51%
Grudzień	352	330	198	56,3%
Razem	4 903	5 074	2 748	56%

źródło: PUP w Bełchatowie

1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1.3.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Wykres 6. Bezrobotni według wieku. Stan na koniec roku.



źródło: PUP w Bełchatowie

W ostatnim roku, największą zmianę odnotowano w udziale procentowym osób w wieku 18-24 lata – spadek odsetka o 1,1 pkt procentowego. Drugą grupą wiekową, która zmniejszyła swój udział w populacji bezrobotnych powiatu były osoby w wieku 25-34 lata (spadek o 0,7 pkt proc.) W przypadku pozostałych grup odnotowano wzrost ich odsetka w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Na koniec 2018 r. najliczniejszą grupą wiekową bezrobotnych, niezmiennie od lat, były osoby w wieku 25-34 lata i stanowiły one 28,4% zarejestrowanych. Szczegółowe dane przedstawia Wykres 6 i Tabela 8.

Tabela 8. Zmiany w strukturze wiekowej bezrobotnych powiatu bełchatowskiego- stan na koniec 2018 r. w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.

Wiek	Stan na koniec 2017 r.	Stan na koniec 2018 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.
18-24 lata	11,7%	10,6%	-1,1 pkt proc.
25-34 lata	29,1%	28,4%	-0,7 pkt proc.
35-44 lata	26,6%	27,6%	1 pkt proc.
45-54 lata	15,9%	16,2%	0,3 pkt proc.
55-59 lat	11,9%	12,1%	0,2 pkt proc.
powyżej 60 roku życia	4,8%	5,1%	0,3 pkt proc.

źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

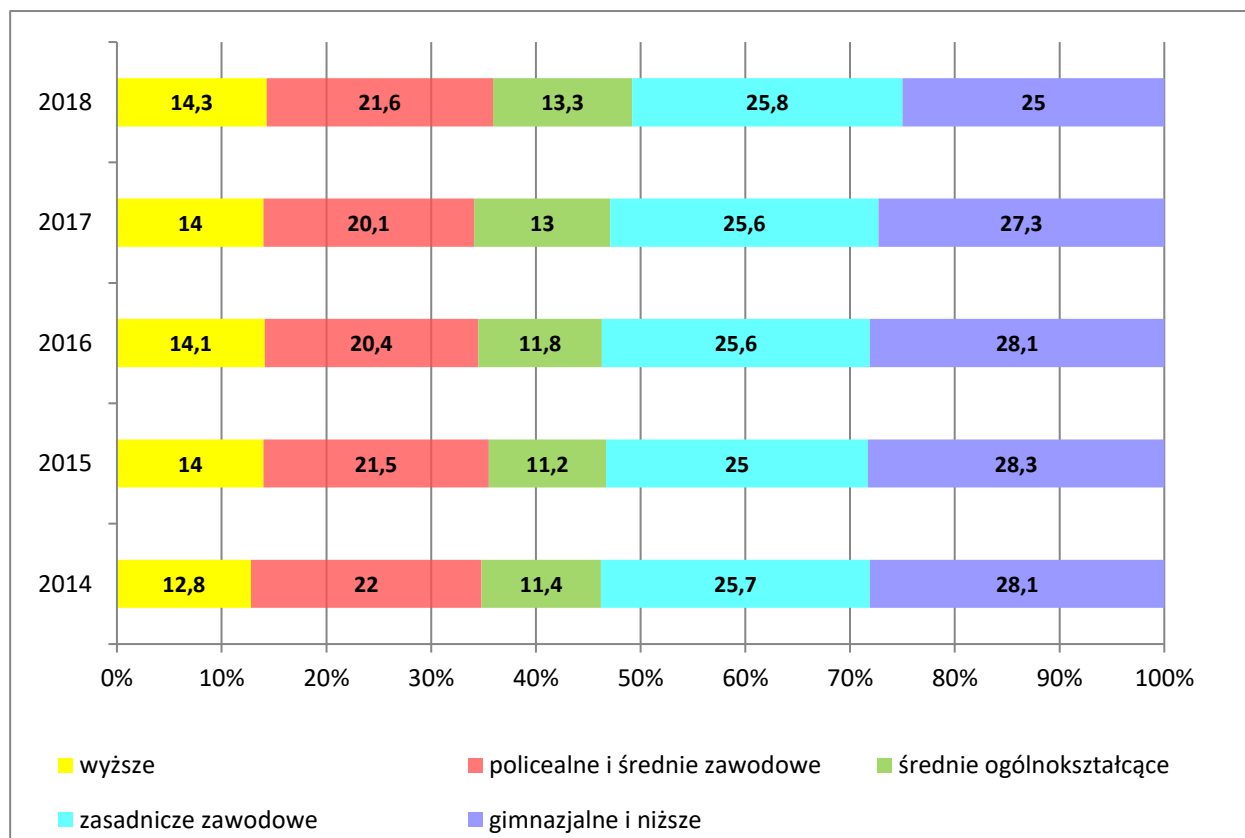
Wykształcenie jest jedną z cech wyznaczających pozycję na rynku pracy. Na koniec 2018 r. po raz pierwszy od wielu lat odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym był wyższy od odsetka osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym i wynosił 25,8%. Dotychczas, niezmiennie,

najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, których udział na koniec 2018 r. zmniejszył się do 25%.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13,3%).

Na dzień 31.12.2018 r. osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 14,3% bezrobotnych. Oznacza to, że posiadane przez tę grupę bezrobotnych kwalifikacje, są niedostosowane do potrzeb rynku pracy. Na koniec 2018 r. 31,8% osób z wykształceniem wyższym stanowiły osoby do 30 roku życia, z których 71% to kobiety. Wśród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich 36,8% osób z wykształceniem wyższym stanowiły osoby do 30 roku życia, z których 80% to kobiety.

Wykres 7. Bezrobotni według wykształcenia. Stan na koniec roku.



źródło: PUP w Bełchatowie

Największe zmiany odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (spadek odsetka o 2,3 pkt procentowego) i wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (wzrost o 1,5 pkt procentowego).

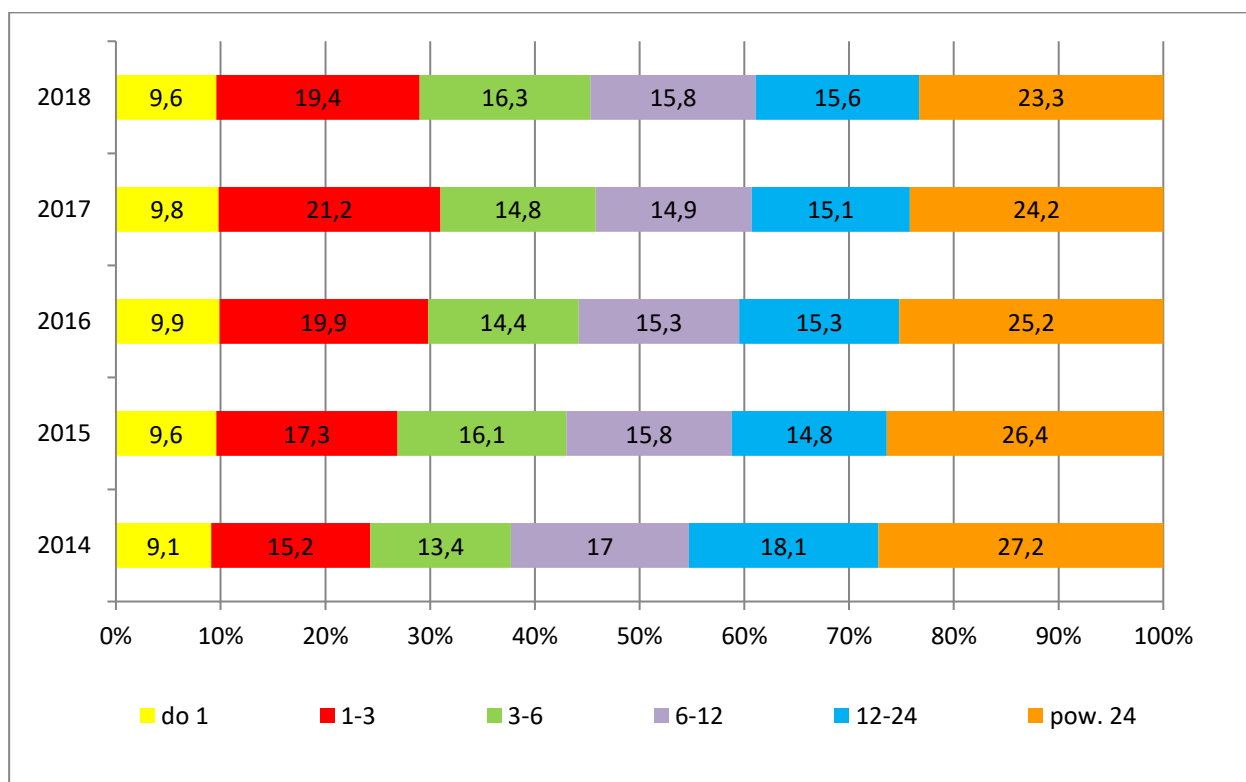
Tabela 9. Bezrobotni wg wykształcenia- stan na koniec 2018 r. w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.

Poziom wykształcenia	Stan na koniec 2017 r.	Stan na koniec 2018 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.
Gimnazjalne i poniżej	27,3%	25%	-2,3 pkt proc.
Zasadnicze zawodowe	25,6%	25,8%	0,2 pkt proc.
Średnie ogólnokształcące	13%	13,3%	0,3 pkt proc.
Policealne i średnie zawodowe	20,1%	21,6%	1,5 pkt proc.
Wyższe	14%	14,3%	0,3 pkt proc.

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (zarejestrowani nieprzerwanie w PUP)

Wykres 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach). Stan na koniec roku.



źródło: PUP w Bełchatowie

Jeśli chodzi o zmiany w strukturze osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, to na koniec 2018 r. odnotowano wzrost odsetka dla grupy osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy (o 1,5 pkt procentowego), od 6 do 12 miesięcy (o 0,9 pkt procentowego) oraz od 12 do 24 miesięcy (o 0,5 pkt procentowego). W przypadku pozostałych grup zaobserwowano spadek ich udziału - największy w grupie osób pozostających bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy. Szczegółowe dane przedstawia *Tabela 10*.

Na koniec 2018 r. wciąż najliczniejszą grupę, mimo spadku jej odsetka na przestrzeni ostatnich lat, stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 23,3%, drugą z kolei, osoby pozostające bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy. Najmniej liczną, niezmiennie od lat, były osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca.

Tabela 10. Zmiany w strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) - stan na koniec 2018 r. w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Stan na koniec 2017 r.	Stan na koniec 2018 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.
do 1	9,8%	9,6%	-0,2 pkt proc.
od 1 do 3	21,2%	19,4%	-1,8 pkt proc.
od 3 do 6	14,8%	16,3%	1,5 pkt proc.
od 6 do 12	14,9%	15,8%	0,9 pkt proc.
od 12 do 24	15,1%	15,6%	0,5 pkt proc.
powyżej 24	24,2%	23,3%	-0,9 pkt proc.

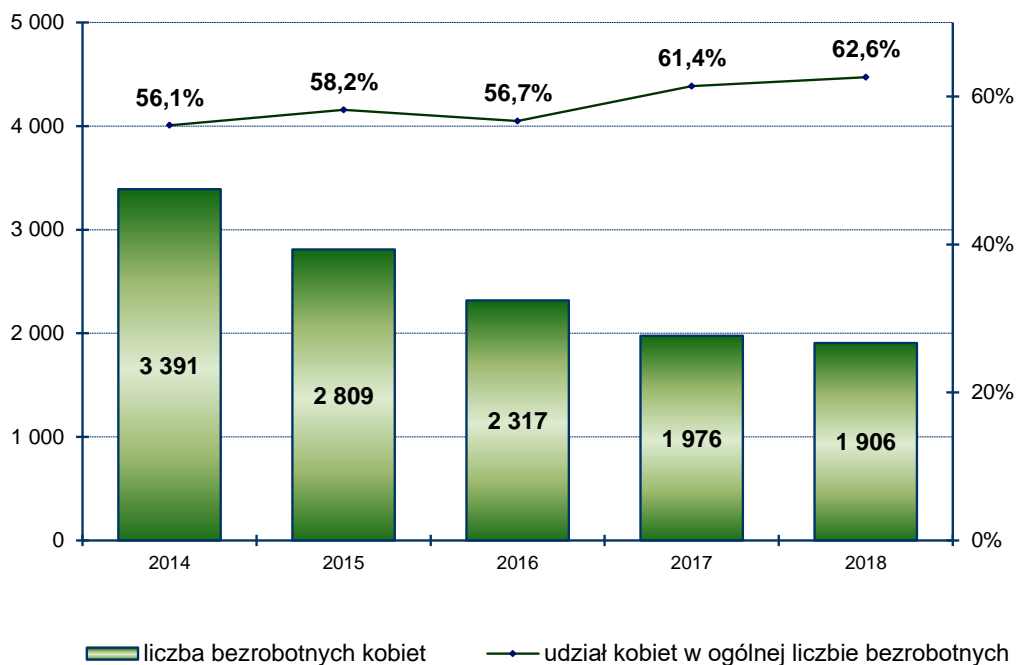
źródło: PUP w Bełchatowie

1.4. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

1.4.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2018 r. w rejestrze bezrobotnych figurowało 1 906 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 62,6% i był wyższy o 1,2 pkt procentowego od wyliczonego dla grudnia 2017 roku, natomiast w porównaniu z końcem 2014 roku zwiększył się o 6,5 pkt procentowego.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych kobiet i ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu bełchatowskiego w latach 2014- 2018



źródło: PUP w Bełchatowie

Jak wynika z danych przedstawionych na wykresie, kobiety stanowią liczniejszą grupę bezrobotnych niż mężczyźni. Jest to tendencja obserwowana w naszym powiecie od lat.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w powiecie bełchatowskim w latach 2014 -2018. Stan na koniec miesiąca.

Miesiąc	2014	2015	2016	2017	2018
styczeń	4 351	3 481	2 972	2 438	2 049
luty	4 351	3 503	3 020	2 475	2 057
marzec	4 167	3 365	2 843	2 359	1 943
kwiecień	3 918	3 222	2 632	2 190	1 919
maj	3 742	3 109	2 549	2 140	1 869
czerwiec	3 591	2 968	2 403	2 059	1 865
lipiec	3 629	3 030	2 413	2 055	1 868
sierpień	3 589	3 047	2 375	2 095	1 878
wrzesień	3 524	2 918	2 290	2 037	1 889
październik	3 430	2 794	2 287	1 956	1 897
listopad	3 389	2 807	2 261	1 938	1 929
grudzień	3 391	2 809	2 317	1 976	1 906

Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 12. Liczba bezrobotnych kobiet i ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych z poszczególnych jednostek samorządowych powiatu bełchatowskiego.

JEDNOSTKI SAMORZĄDOWE	Stan na 31.12.2014 r.		Stan na 31.12.2015 r.		Stan na 31.12.2016 r.		Stan na 31.12.2017 r.		Stan na 31.12.2018 r.	
	liczba	Udział *	liczba	Udział *	liczba	Udział *	liczba	Udział *	liczba	Udział *
GMINA MIEJSKA BEŁCHATÓW	1 793	60,5	1 466	62,6	1 147	60	993	65,2	957	66,6
GMINA BEŁCHATÓW	277	60	240	62,3	203	58,8	172	62,8	167	62,8
GMINA DRUŻBICE	110	47,2	101	50	97	53,9	63	51,2	74	64,3
GMINA KLESZCZÓW	114	57,6	99	60,7	76	55,9	73	62,9	46	56,8
GMINA KLUKI	128	56,6	111	62	86	58,5	64	60,4	65	60,2
GMINA RUSIEC	118	56,2	89	56,7	80	61,1	78	72,2	73	70,9
GMINA SZCZERCÓW	228	52,4	200	58,7	160	57,6	135	60,5	124	59,3
GMINA miejsko-wiejska ZELÓW	623	47,4	503	47,4	468	48,8	398	53,4	400	55
POWIAT BEŁCHATOWSKI	3 391	56,1	2 809	58,2	2 317	56,7	1 976	61,4	1 906	62,6

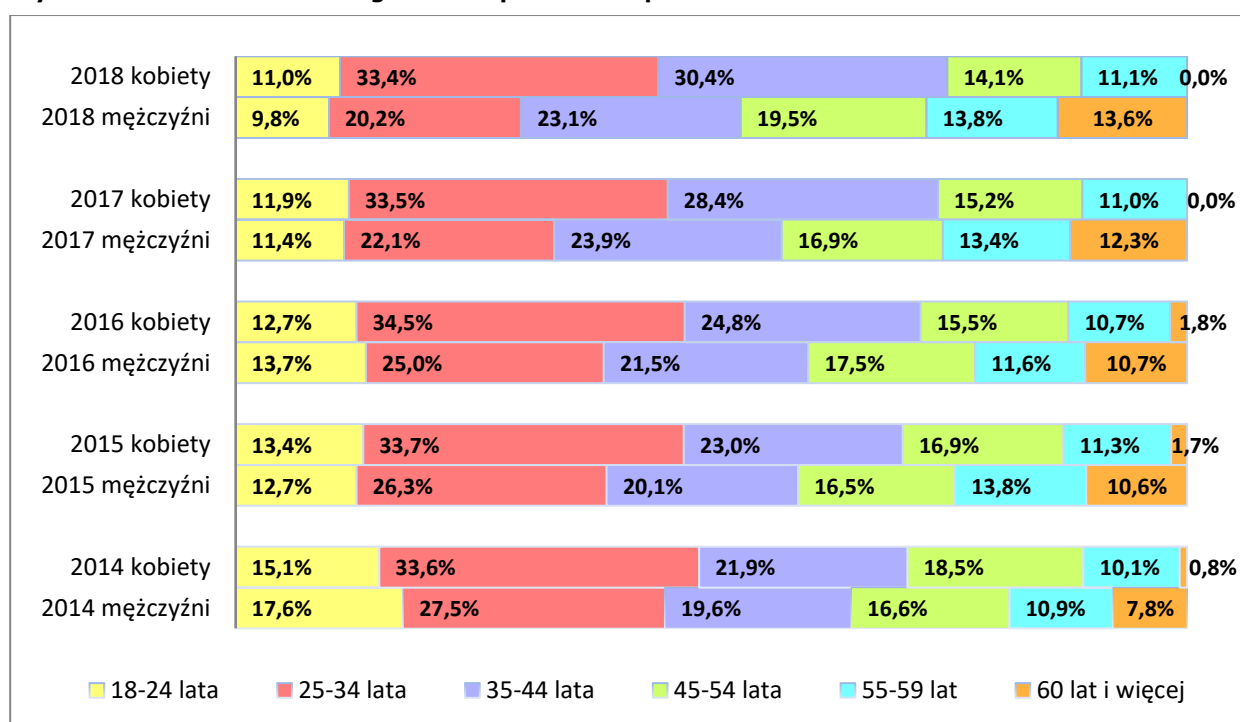
Źródło: PUP w Bełchatowie

*) udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych z danej jednostki samorządowej

Na koniec 2018 r., podobnie jak rok wcześniej, jednostką samorządową o najwyższym wskaźniku feminizacji bezrobotnych była gmina Rusiec - 70,9% kobiet. Wskaźnik ten przewyższał aż o 8,3 punktu procentowego udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bełchatowskim. Najniższy odsetek kobiet odnotowano wśród bezrobotnych gminy miejsko-wiejskiej Zelów (55%).

Największe zmiany w ostatnim roku odnotowano w gminie Drużbice - wzrost odsetka kobiet o 13,1 pkt procentowego.

Wykres 10. Bezrobotni według wieku w podziale na płeć. Stan na koniec roku.

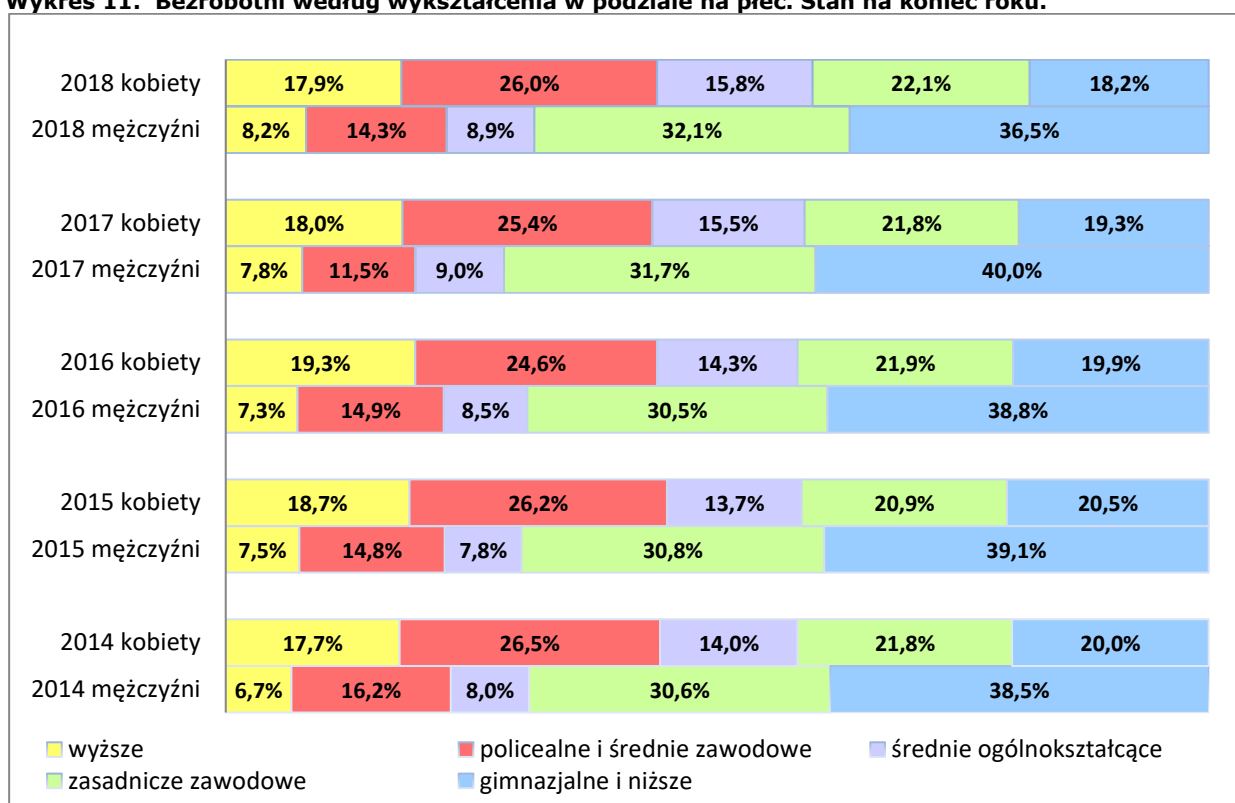


Źródło: PUP w Bełchatowie

Od lat najliczniej reprezentowaną kategorią wiekową bezrobotnych kobiet są osoby w wieku 25-34 lata. Po systematycznym wzroście ich odsetka od 2014 roku, który na koniec 2016 r. osiągnął 34,5%, obserwujemy jego spadek (do 33,4% na koniec roku 2018). Drugą co do liczebności grupą są osoby w wieku 35-44 lata. Na przestrzeni ostatnich czterech lat nastąpił wzrost ich odsetka o 8,5 pkt procentowego z 21,9% na koniec 2014 r. do 30,4% na koniec 2018 r. Obydwie te grupy łącznie, na koniec 2018 roku, stanowiły 63,8% (w przypadku mężczyzn było to 43,3%).

Obserwujemy dalsze zmniejszanie się odsetka kobiet w wieku 18-24 lata. W ostatnim roku wyniósł on 0,9 pkt procentowego i spadek ten był niższy niż w przypadku mężczyzn (wśród mężczyzn spadek wyniósł 1,6 pkt procentowego). Porównując koniec roku 2014 z końcem roku 2018 widać, że na przestrzeni tych lat, również wśród kobiet spadek odsetka w tej grupie wiekowej był znacznie niższy niż wśród mężczyzn i wynosił odpowiednio 4,1 pkt procentowego dla kobiet i 7,8 pkt procentowego dla mężczyzn.

Wykres 11. Bezrobotni według wykształcenia w podziale na płeć. Stan na koniec roku.



Zródło: PUP w Bełchatowie

Trwałą tendencją jest wyższy odsetek osób z wykształceniem wyższym wśród bezrobotnych kobiet niż występujący w zbiorowości bezrobotnych mężczyzn, czy też w ogólnej zbiorowości bezrobotnych powiatu. Z danych przedstawionych na Wykresie 11 wynika, że odsetek osób z wykształceniem wyższym wśród kobiet jest o 9,7 pkt procentowego wyższy niż wśród mężczyzn.

Z kolei osoby o niskich poziomach wykształcenia stanowią zdecydowanie większy odsetek wśród mężczyzn niż wśród kobiet. Na koniec 2018 r. wykształceniem gimnazjalnym i niższym legitymowało się 18,2% bezrobotnych kobiet, natomiast wśród mężczyzn ponad dwukrotnie więcej, bo 36,5%.

Wśród kobiet, wciąż istotnym problemem jest zjawisko długotrwałego bezrobocia. Wg stanu na dzień 31.12.2018 r. 55% zarejestrowanych kobiet to kobiety długotrwale bezrobotne, podczas gdy wśród

mężczyzn długotrwale bezrobotni stanowili 44,6%. Porównując te wielkości, szczegółowo przedstawione w *Tabeli 13*, widzimy, że to właśnie kobiety częściej dotyka problem długotrwałego bezrobocia.

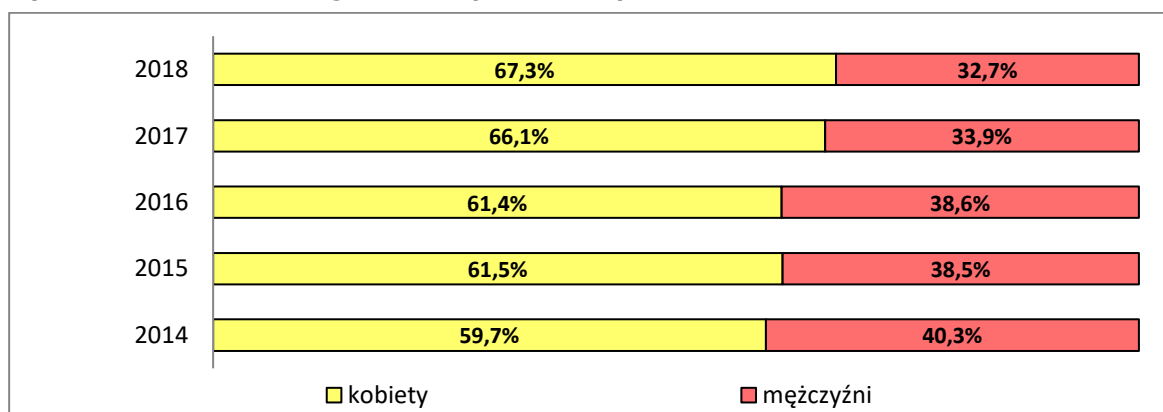
Tabela 13. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych z uwzględnieniem płci. Stan na koniec roku.

1 rok	kobiety			mężczyźni		
	2 ogółem	3 długotrwale bezrobotne	4 udział długotrwale bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie kobiet (kol3/kol2)	5 ogółem	6 długotrwale bezrobotni	7 udział długotrwale bezrobotnych mężczyzn w ogólnej liczbie mężczyzn (kol6/kol5)
2014	3 391	2 168	63,9%	2 651	1 463	55,2%
2015	2 809	1 668	59,4%	2 021	1 045	51,7%
2016	2 317	1 382	59,6%	1 773	869	49%
2017	1 976	1 156	58,5%	1 242	594	47,8%
2018	1 906	1 049	55%	1 141	509	44,6%

Źródło: PUP w Bełchatowie

Jest to szczególnie widoczne, kiedy przyjrzymy się innej mierze – wskaźnikowi udziału kobiet długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób długotrwale bezrobotnych. Analizując ten wskaźnik przedstawiony na *Wykresie 12* widzimy, że wśród długotrwale bezrobotnych kobiety stanowią zdecydowanie większy odsetek niż mężczyźni. Porównując proporcje kobiet i mężczyzn w ogólnej populacji bezrobotnych i w populacji długotrwale bezrobotnych widać, że w tym drugim przypadku udział kobiet jest jeszcze większy niż w ogólnej zbiorowości bezrobotnych powiatu. Na koniec 2018 r., udział kobiet w ogólnej populacji bezrobotnych wynosił 62,6%, natomiast udział kobiet wśród długotrwale bezrobotnych aż 67,3%.

Wykres 12. Bezrobotni długotrwale w podziale na płeć. Stan na koniec roku.

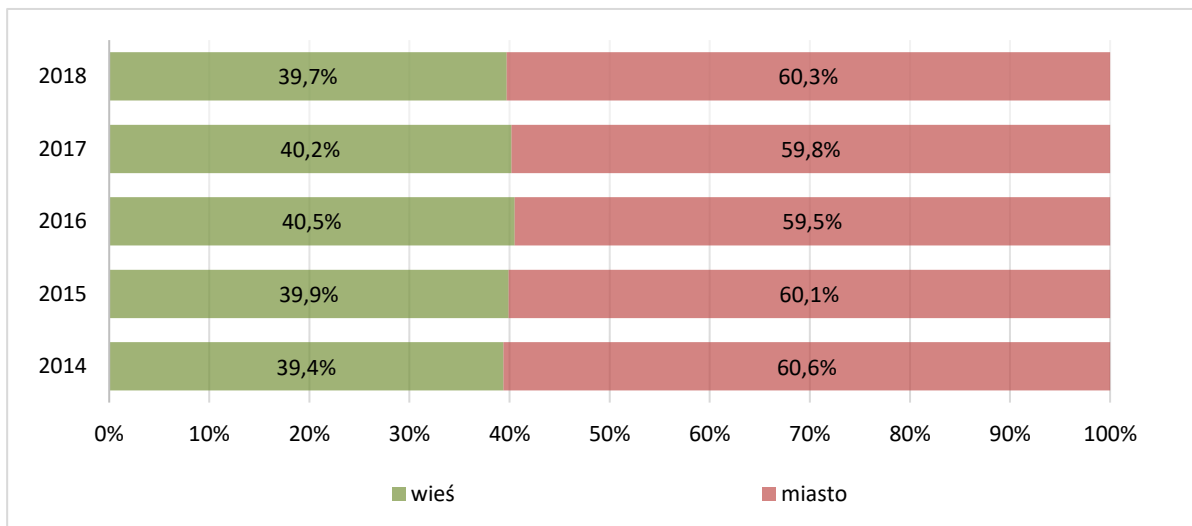


Źródło: PUP w Bełchatowie

1.4.2. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie w powiecie bełchatowskim skupia się w większym stopniu na obszarach miejskich niż wiejskich. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią około 40% ogółu zarejestrowanych. Odpowiada to proporcjom potencjału ludności w wieku produkcyjnym, zamieszkującej tereny wiejskie i miejskie powiatu. Na koniec 2017 r. 41,1% ludności powiatu w wieku produkcyjnym stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 40,2% ogółu bezrobotnych), natomiast 58,9% zamieszkali w miastach (bezrobotni zamieszkali w miastach stanowili 59,8%).

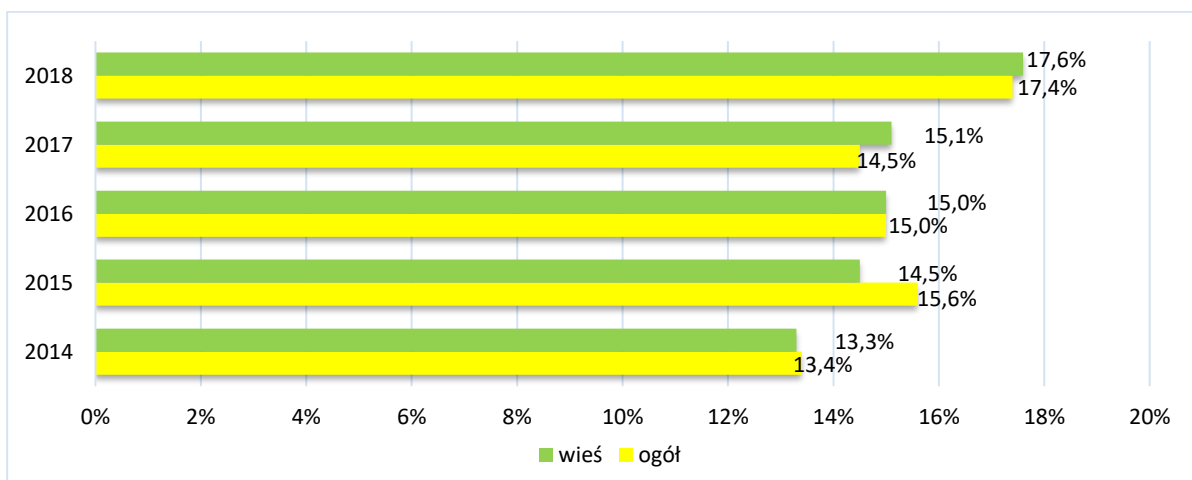
Wykres 13. Udział bezrobotnych z terenów wiejskich i miejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu. Stan na dzień 31.12.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wg stanu na koniec grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 1 209 osób, co stanowiło 39,7% ogólnej liczby bezrobotnych. W porównaniu do stanu na koniec 2017 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 86 osób, a ich udział o 0,5 pkt procentowego (31.12.2017 r. – 1 295 osób, tj. 40,2%).

Wykres 14. Bezrobotni z terenów wiejskich, pobierający zasiłek dla bezrobotnych w porównaniu z ogólną liczbą bezrobotnych zasiłkobiorców powiatu. Stan na dzień 31.12.



Źródło: PUP w Bełchatowie

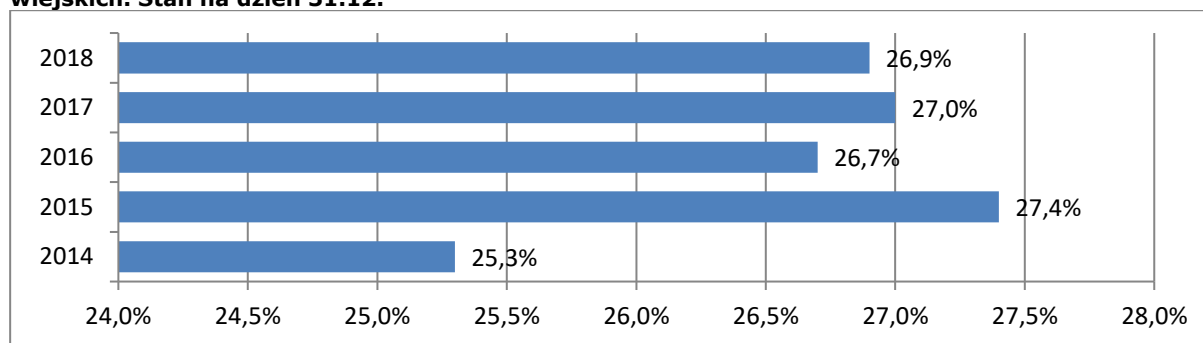
Na koniec 2018 r. zasiłek pobierało 213 osób z terenów wiejskich. Wśród ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych stanowiły 17,6%, o 0,2 pkt procentowego więcej niż dla całej populacji bezrobotnych powiatu.

Aż do 2016 r., niezmiennie od lat, gminą wiejską o najwyższym odsetku osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych była gmina Kleszczów (w 2016 roku 24,3% zasiłkobiorców).

Na koniec roku 2017 sytuacja uległa zmianie i gminą wiejską o najwyższym odsetku zasiłkobiorców była gmina Bełchatów - 17,5%, natomiast na koniec 2018 r. największy udział osób z prawem do zasiłku odnotowano w gminie Rusiec - 23,3%.

Na dzień 31.12.2018 r., w porównaniu z końcem 2017 r., odsetek osób posiadających gospodarstwo rolne w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych tereny wiejskie zmniejszył się o 0,1 pkt procentowego, natomiast w porównaniu z końcem roku 2014 zwiększył o 1,6 pkt procentowego.

Wykres 15. Udział osób posiadających gospodarstwo rolne w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenów wiejskich. Stan na dzień 31.12.



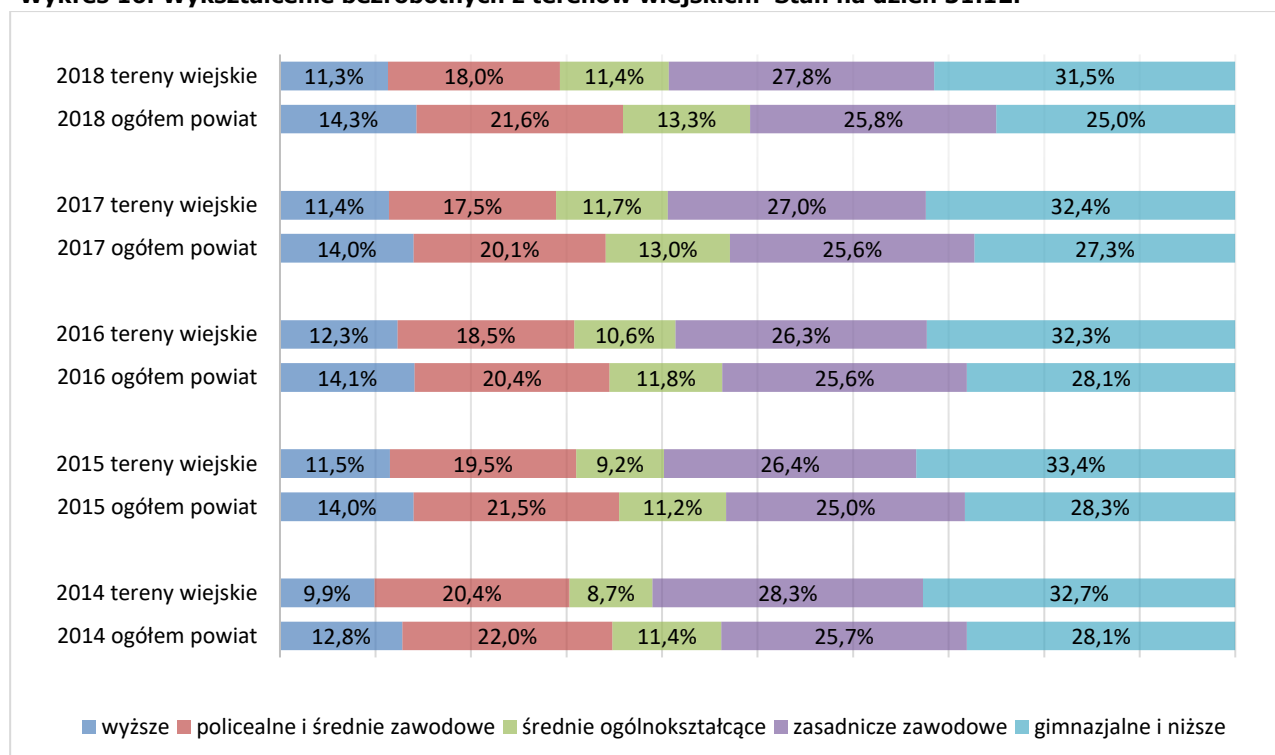
Źródło: PUP w Bełchatowie

Porównując dane dotyczące zmian w poziomie wykształcenia bezrobotnych zamieszkałych na wsi na koniec roku 2018 widać, że w odniesieniu do roku 2017 nastąpił wzrost udziału bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym. W przypadku pozostałych grup nastąpił spadek ich odsetka.

Wśród osób z terenów wiejskich 31,5% to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. W porównaniu z udziałem osób bezrobotnych o tym poziomie wykształcenia z terenu całego powiatu, dla wsi wskaźnik ten jest wyższy o 6,5 pkt procentowego.

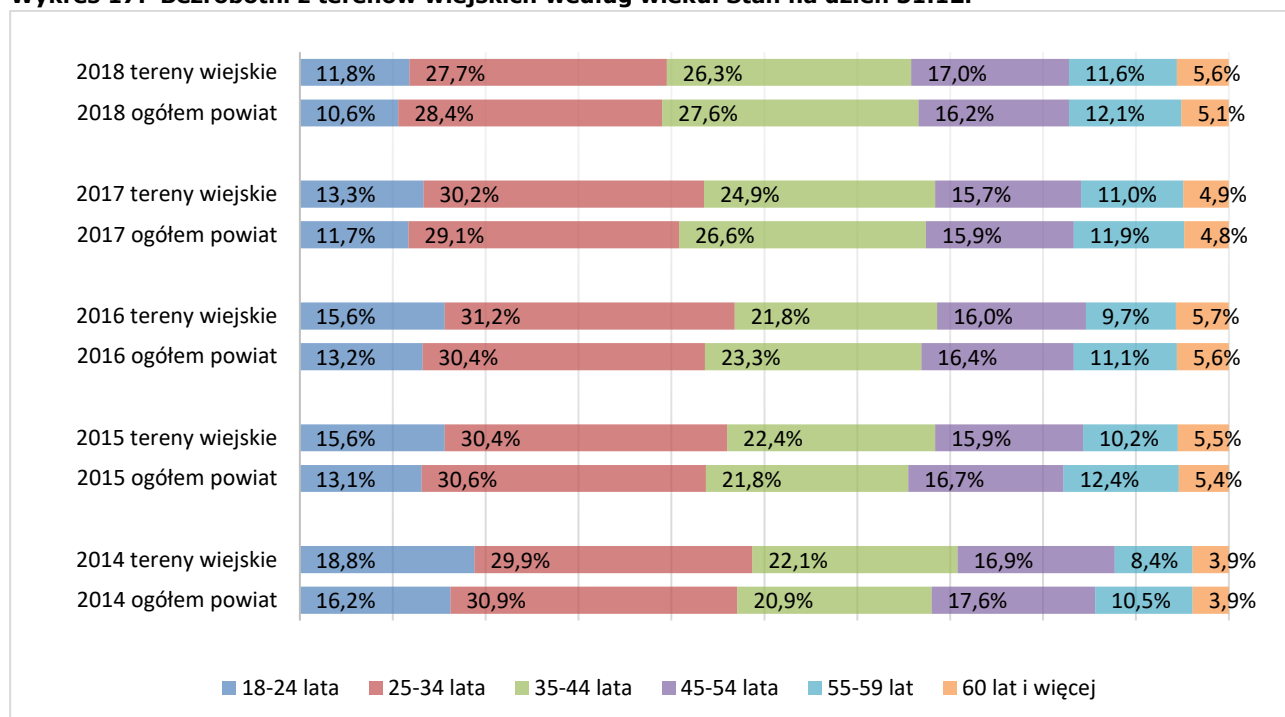
Z kolei porównując udział bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym zamieszkałych na wsi oraz odsetek osób o tym poziomie wykształcenia zamieszkałych w miastach powiatu, który na koniec 2018 r. wyniósł 20,8%, widać, że wieś wypada gorzej o 10,7 pkt procentowego.

Wykres 16. Wykształcenie bezrobotnych z terenów wiejskich. Stan na dzień 31.12.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 17. Bezrobotni z terenów wiejskich według wieku. Stan na dzień 31.12.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2018 r. odnotowano spadek odsetka bezrobotnych zamieszkałych na wsi w wieku 18-24 lata oraz 25-34 lata. W przypadku pozostałych grup wiekowych odnotowano wzrost ich odsetka. Szczegółowo dane przedstawia *Tabela 14*.

Tabela 14. Zmiany w strukturze wiekowej bezrobotnych z terenów wiejskich - stan na koniec 2018 r. w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.

Wiek	Stan na koniec 2017 r.	Stan na koniec 2018 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.
18-24 lata	13,3%	11,8%	-1,5 pkt proc.
25-34 lata	30,2%	27,7%	-2,5 pkt proc.
35-44 lata	24,9%	26,3%	1,4 pkt proc.
45-54 lata	15,7%	17%	1,3 pkt proc.
55-59 lat	11%	11,6%	0,6 pkt proc.
powyżej 60 roku życia	4,9%	5,6%	0,7 pkt proc.

Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2018 r., wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 51,7% (625 osób) stanowili długotrwale bezrobotni (2017 r. – 52,7%, 2016 r. – 54,6%, 2015 r. – 56,7%, 2014 r. – 61,6%). Odsetek ten był wyższy niż jego wartość dla całego powiatu, która wynosiła 51,1%.

1.4.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec 2018 r., w ewidencji PUP w Bełchatowie figurowało 530 osób z prawem do zasiłku. Stanowiły one 17,4% ogółu bezrobotnych, o 2,9 pkt procentowego więcej w porównaniu ze stanem z końca roku 2017. Wśród uprawnionych do pobierania zasiłku kobiety stanowiły 64,7% (koniec 2017 r. – 61,2%).

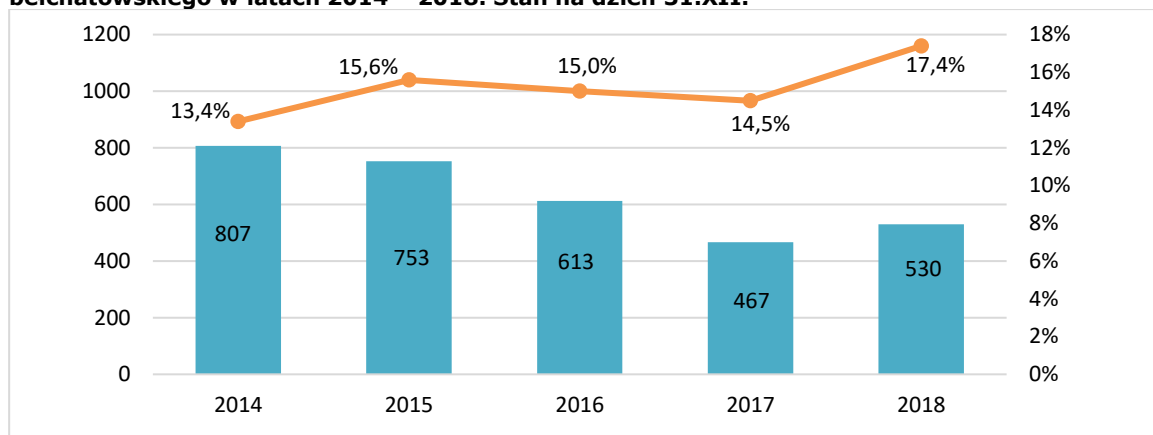
Na dzień 31.12.2018 r. wśród osób pobierających zasiłek wybrane grupy bezrobotnych stanowiły:

- 21,7% - bezrobotni do 30 roku życia,
- 30,4% - bezrobotni powyżej 50 roku życia,

- 8,1% - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
- 40,2% - bezrobotni zamieszkali na wsi
- 6,8% - bezrobotni niepełnosprawni.

(Jedna osoba może zaliczać się jednocześnie do kilku grup bezrobotnych).

Wykres 18. Liczba i udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu bełchatowskiego w latach 2014 – 2018. Stan na dzień 31.XII.

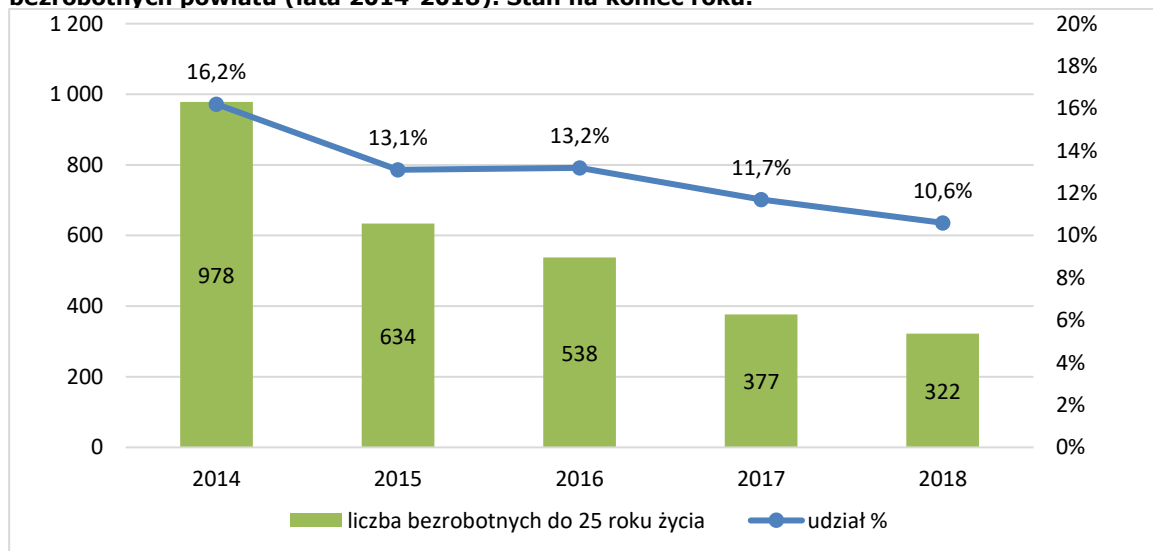


Źródło: PUP w Bełchatowie

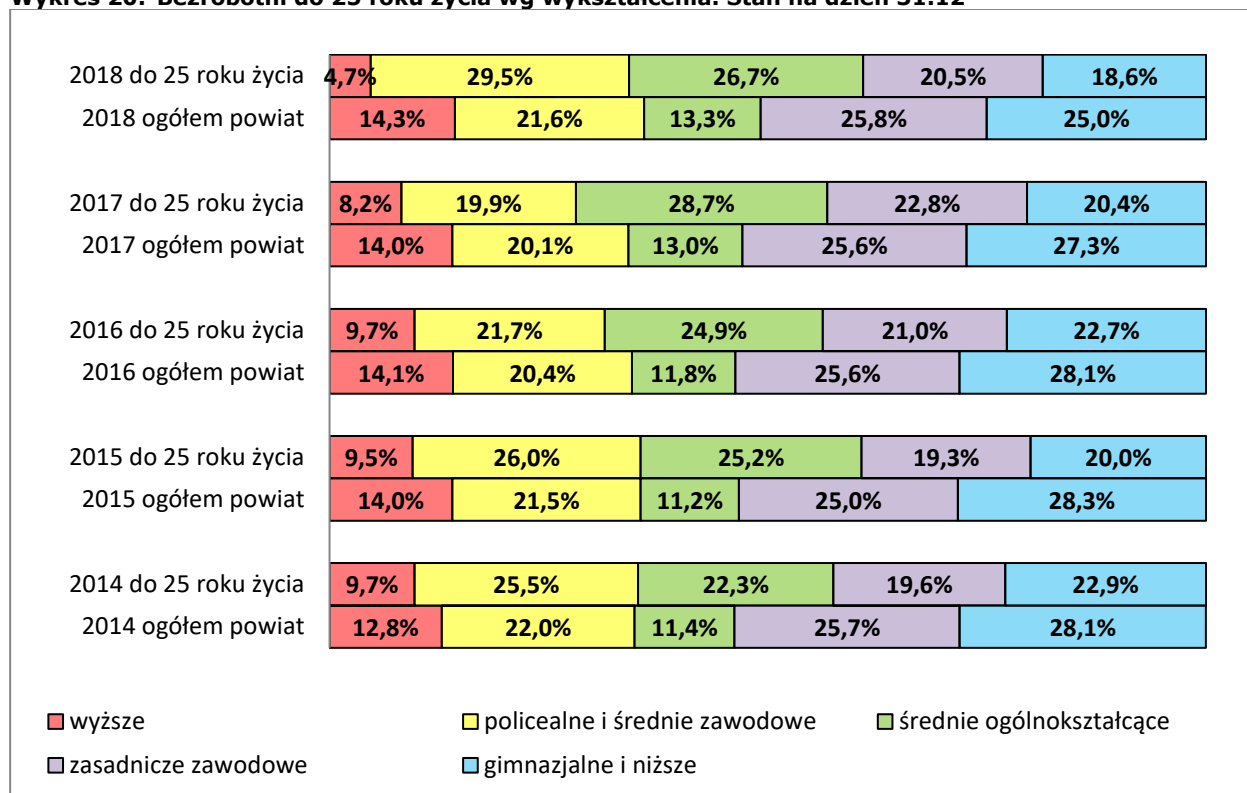
1.4.4. BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA

Wg stanu na 31.12.2018 r. udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bełchatowie ukształtował się na poziomie 10,6% (322 osoby), z których 65,2% stanowiły kobiety. Po gwałtownym spadku liczby bezrobotnych z tej grupy wiekowej w latach 2014-2015, w 2016 roku nastąpiło jego wyhamowanie. Na przestrzeni roku 2014 ich liczba zmniejszyła się o 392 osoby, w 2015 r. - o 344 osoby, w 2016 r. już tylko o 96 osób. Rok 2017 r. przyniósł spadek liczby bezrobotnych z tej grupy wiekowej o 161 osób, a odsetka o 1,5 pkt procentowego, natomiast rok 2018 o 55 osób, a odsetka o 1,1 pkt procentowego. Szczegółowe dane obrazuje Wykres 19.

Wykres 19. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu (lata 2014-2018). Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 20. Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia. Stan na dzień 31.12


Źródło: PUP w Bełchatowie

Największą zmianę w strukturze wykształcenia bezrobotnych do 25 roku życia w ostatnim roku odnotowano wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (wzrost na przestrzeni roku aż o 9,6 pkt procentowego) i na koniec 2018 r. były one najliczniej reprezentowane w tej grupie wiekowej bezrobotnych. W przypadku pozostałych grup odnotowano spadek odsetka, największy dla osób z wykształceniem wyższym. Na koniec 2018 r. stanowiły one 4,7% bezrobotnych do 25 roku życia i były najmniej licznie reprezentowane wśród tej grupy wiekowej bezrobotnych. Szczegółowo przedstawia to Wykres 20 i Tabela 15.

Tabela 15. Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia- stan na koniec 2018 r. w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.

Poziom wykształcenia	Stan na koniec 2017 r.	Stan na koniec 2018 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.
Gimnazjalne i poniżej	20,4%	18,6%	-1,8 pkt proc.
Zasadnicze zawodowe	22,8%	20,5%	-2,3 pkt proc.
Średnie ogólnokształcące	28,7%	26,7%	-2 pkt proc.
Policealne i średnie zawodowe	19,9%	29,5%	9,6 pkt proc.
Wyższe	8,2%	4,7%	-3,5 pkt proc.

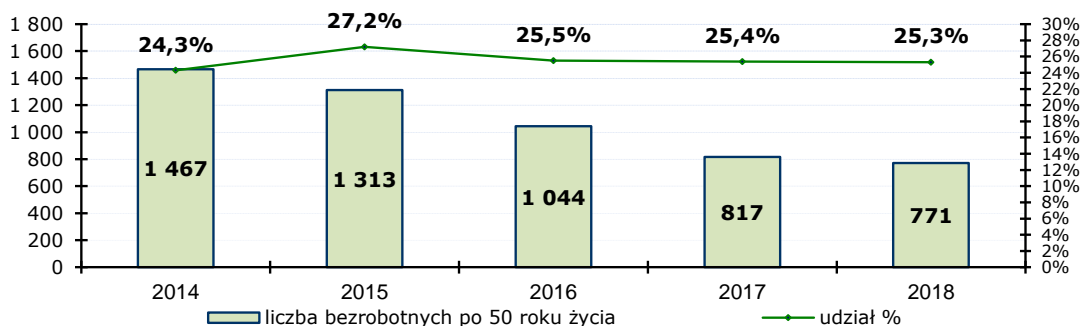
Źródło: PUP w Bełchatowie

Po sukcesywnym spadku odsetka osób długotrwale bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia na koniec 2018 r. nastąpił jego wzrost do 29,8% (na koniec 2014 r. – 40,6%, na koniec 2015 r. – 35,3%, na koniec 2016 r. – 28,6%, na koniec 2017 r. – 28,1%). Jest on jednak w dalszym ciągu znacznie niższy niż odsetek długotrwale bezrobotnych w całej populacji bezrobotnych powiatu. Dla porównania - wśród całej populacji bezrobotnych udział długotrwale bezrobotnych wynosił odpowiednio: 2014 r. – 60%, 2015 r. – 56,2%, 2016 r. – 55%, 2017 r. – 54,4%, 2018 r. – 51,1%. Na koniec 2018 r. różnica dla tego wskaźnika między całą populacją bezrobotnych, a bezrobotnymi do 25 roku życia wynosiła 21,3 pkt procentowego (na koniec 2017 r. – 26,3 pkt procentowego).

1.4.5. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na koniec roku 2018 w rejestrach bezrobotnych pozostawało 771 osób powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 25,3% (spadek o 0,1 pkt procentowego w stosunku do roku 2017). Wśród osób powyżej 50 roku życia kobiety stanowiły 45,8% (grudzień 2017 r. – 47,9%). Na dzień 31.12.2018 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadało 20,9% (koniec 2017 r. – 17,7%). Ich odsetek był o 3,5 pkt procentowego wyższy niż odsetek zasiłkobiorców w całej populacji bezrobotnych.

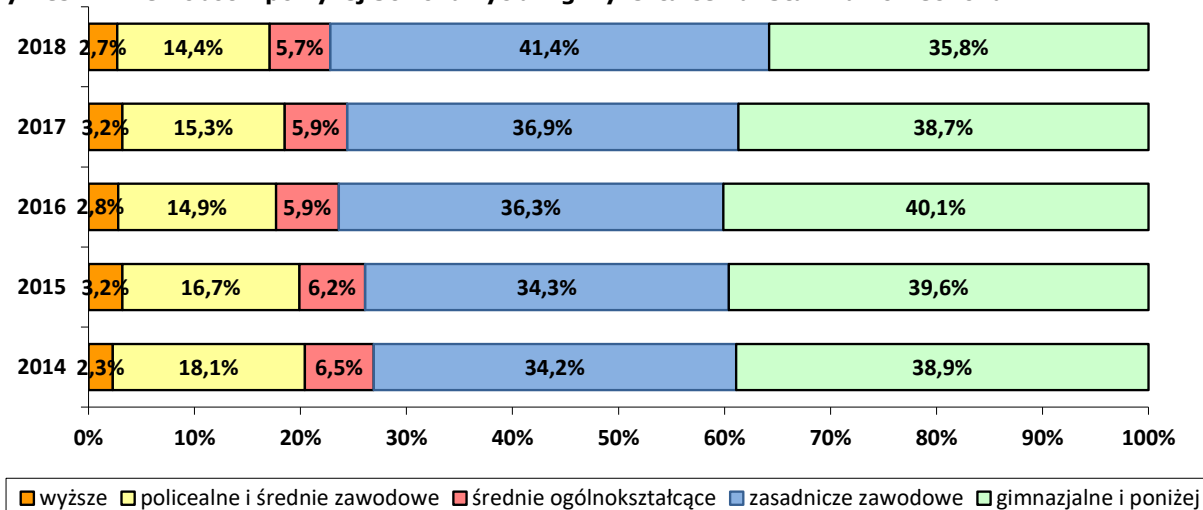
Wykres 21. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu (lata 2014-2018). Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Bezrobotni po 50 roku życia są w relatywnie gorszej sytuacji na rynku pracy. Utrata pracy w tym wieku w sposób szczególny obniża poczucie własnej wartości, a w konsekwencji motywację do poszukiwania pracy, przekwalifikowania się, czy też podejmowania nauki. Trudną sytuację pogłębia niższy poziom wykształcenia niż w pozostałych kategoriach wiekowych bezrobotnych, trudności w dostosowywaniu się do nowych technologii itp.

Wykres 22. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wśród bezrobotnych w tej grupie wiekowej, na koniec 2018 r. najliczniej reprezentowane były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (41,4%) oraz gimnazjalnym i niższym (35,8%). Obydwie grupy stanowiły łącznie ponad trzy czwarte tej zbiorowości (77,2%). Najmniej osób posiadało wykształcenie wyższe, bo tylko 2,7%. Atutem osób powyżej 50 roku życia może być długoletni staż pracy, a tym samym zdobyte doświadczenie zawodowe. Na koniec 2018 r., 37,1% osób po 50 roku życia posiadało staż pracy powyżej 20 lat, bez stażu było ich 3,5%.

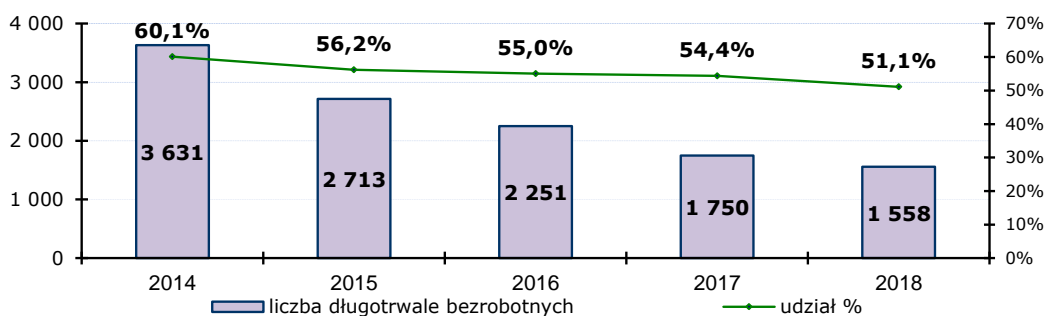
Wśród osób powyżej 50 roku życia, odsetek osób pozostających w rejestrze powyżej 24 miesięcy na koniec roku 2018 wyniósł 30,5% i w porównaniu z końcem roku 2017 zmniejszył się o 3,9 pkt procentowego (2014 r. - 33,3%, 2015 r. - 34%, 2016 r. - 39,2%, 2017 r. - 34,4%).

1.4.6. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Osobami długotrwale bezrobotnymi są, zgodnie z definicją *Ustawy*, osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Osoby długotrwale bezrobotne są szczególnie zagrożone dezaktualizacją posiadanych kwalifikacji zawodowych.

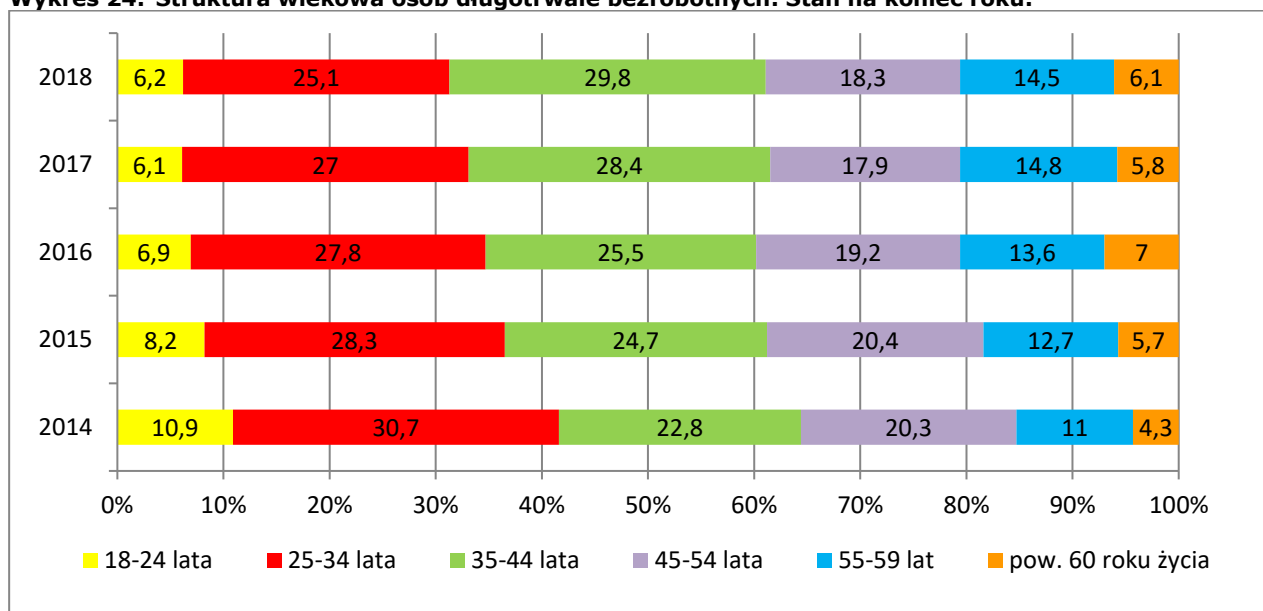
Wykres 23. Liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu (lata 2014-2018). Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2018 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało 1 558 osób. Mimo spadku w ostatnim roku ich odsetka o 3,3 pkt procentowego, bezrobocie długotrwale wciąż pozostaje poważnym problemem naszego powiatu. Zjawisko to występuje we wszystkich grupach wiekowych bezrobotnych. Na koniec 2018 r., najliczniejszą grupą wiekową spośród osób długotrwale bezrobotnych były osoby w wieku 35-44 lata (29,8%), podczas gdy wśród całej populacji bezrobotnych powiatu najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Szczegółowo strukturę wiekową osób długotrwale bezrobotnych w latach 2014-2018 przedstawia Wykres 24.

Wykres 24. Struktura wiekowa osób długotrwale bezrobotnych. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 16. Zmiany w strukturze wiekowej długotrwale bezrobotnych. Stan w końcu roku 2018 w porównaniu ze stanem w końcu roku 2017.

Wiek	Stan na koniec 2017 r.	Stan na koniec 2018 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2017 r.
18-24 lata	6,1%	6,2%	0,1 pkt proc.
25-34 lata	27%	25,1%	-1,9 pkt proc.
35-44 lata	28,4%	29,8%	1,4 pkt proc.
45-54 lata	17,9%	18,3%	0,4 pkt proc.
55-59 lat	14,8%	14,5%	-0,3 pkt proc.
powyżej 60 roku życia	5,8%	6,1%	0,3 pkt proc.

Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 17. Struktura wiekowa długotrwale bezrobotnych w porównaniu ze strukturą wiekową całej populacji bezrobotnych powiatu bełchatowskiego. Stan na dzień 31.12.2018 r.

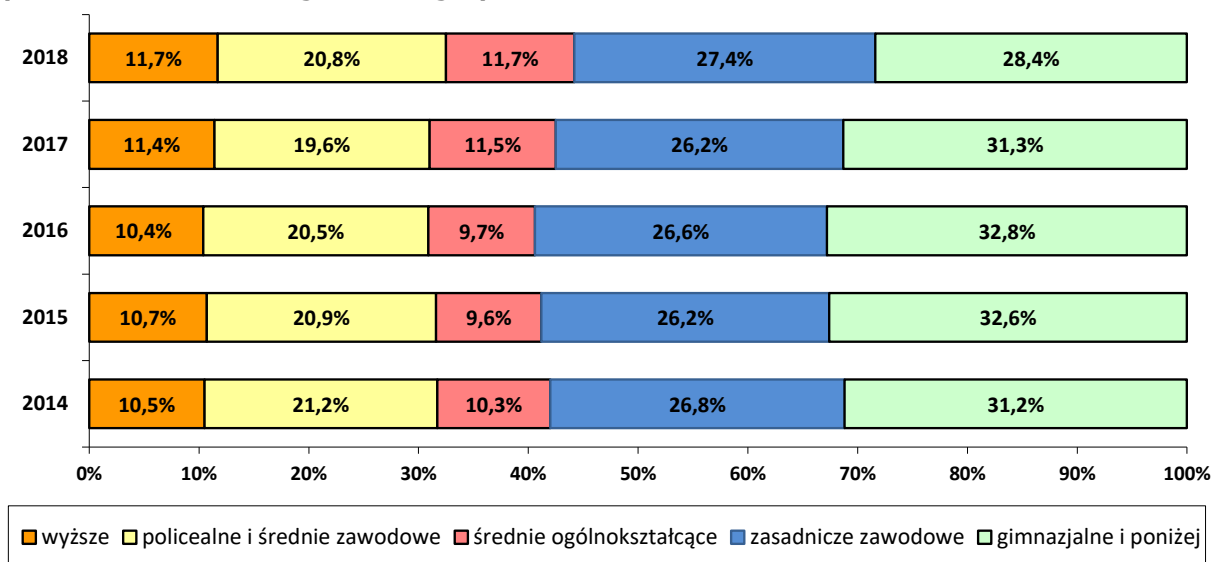
Wiek	Bezrobotni ogółem	Długotrwale bezrobotni	Różnica (wart. bezwzgl.)
18-24 lata	10,6%	6,2%	4,4 pkt proc.
25-34 lata	28,4%	25,1%	3,3 pkt proc.
35-44 lata	27,6%	29,8%	2,2 pkt proc.
45-54 lata	16,2%	18,3%	2,1 pkt proc.
55-59 lat	12,1%	14,5%	2,4 pkt proc.
powyżej 60 roku życia	5,1%	6,1%	1 pkt proc.

Źródło: PUP w Bełchatowie

Porównując rozkład wiekowy wśród całej populacji bezrobotnych i wśród długotrwale bezrobotnych widać, że największa różnica występuje w przypadku osób w wieku 18-24 lata. Wśród długotrwale bezrobotnych ich odsetek jest o 4,4 pkt procentowego mniejszy niż w całej populacji bezrobotnych powiatu.

Korzystnie wypada tu również grupa osób w wieku 25-34 lata (o 3,3 pkt procentowego mniej niż w całej populacji bezrobotnych). Jest to związane z większą mobilnością i elastycznością zawodową tych grup wiekowych.

W przypadku pozostałych grup, są one nadreprezentowane wśród długotrwale bezrobotnych: dla osób w wieku 35-44 lata - różnica wynosi 2,2 pkt procentowego, dla osób w wieku 45-54 lata 2,1 pkt procentowego, dla osób w wieku 55-59 lat 2,4 pkt procentowego, dla osób powyżej 60 roku życia różnica ta jest najmniejsza i wynosi 1 pkt procentowy.

Wykres 25. Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia. Stan na koniec roku.

Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2018 r. największa grupa długotrwale bezrobotnych, podobnie jak w latach poprzednich, posiadała wykształcenie gimnazjalne i niższe (28,4%), kolejną grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,4%) oraz policealnym i średnim zawodowym (20,8%). Znacznie mniej licznie reprezentowane były dwie pozostałe grupy: bezrobotni z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym. Obydwie stanowiły po 11,7%. Podobne proporcje w strukturze wykształcenia długotrwale bezrobotnych utrzymują się od lat.

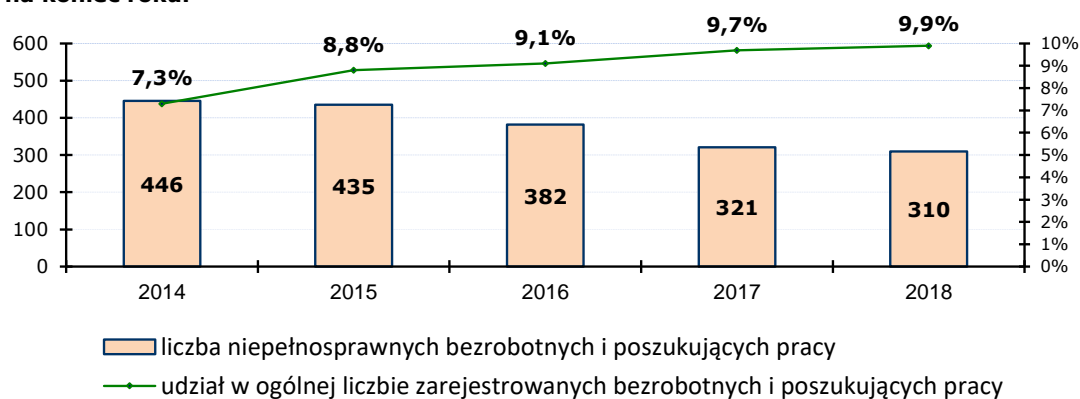
Spośród 182 osób długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym 18,7% stanowili mężczyźni, a aż 81,3% kobiety.

1.5. NIEPEŁNOSPRAWNI (BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY)

Dla osób niepełnosprawnych praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

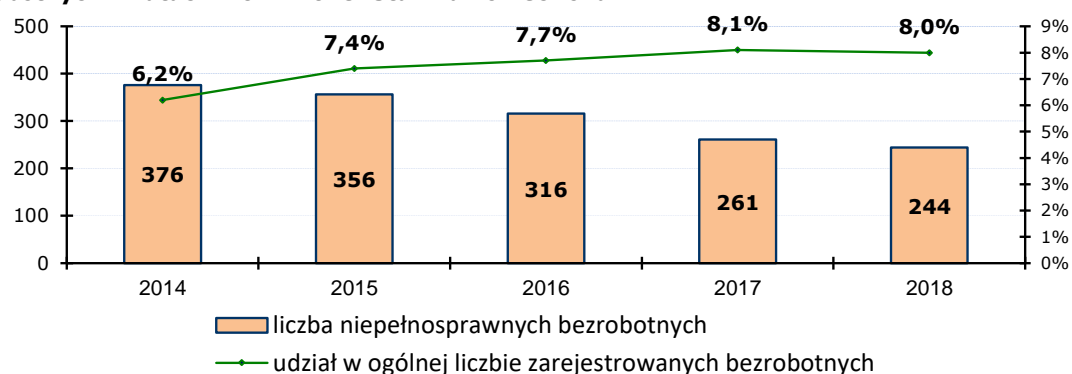
W ostatnich latach, liczba osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy) figurujących w ewidencji PUP w Bełchatowie na koniec roku, kształtowała się następująco: 2014 r. – 446 osób, 2015 r. – 435 osób, 2016 r. – 382 osoby, 2017 r. – 321 osób, 2018 r. – 310 osób.

Wykres 26. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych (bezrobotnych i poszukujących pracy) w latach 2014-2018. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 27. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2014-2018. Stan na koniec roku.

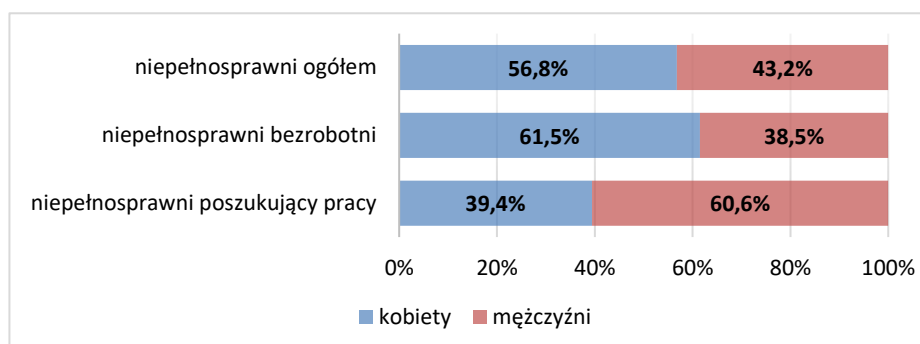


Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2018 roku w rejestrach bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie znajdowało się łącznie 310 osób niepełnosprawnych deklarujących chęć podjęcia pracy, w tym 244 osoby ze statusem bezrobotnego i 66 osób ze statusem poszukującego pracy.

Wśród zarejestrowanych na koniec 2018 r. niepełnosprawnych bezrobotnych 61,5% to kobiety, 38,5% to mężczyźni, natomiast wśród poszukujących pracy proporcje płci są odwrotne (39,4% to kobiety, 60,6% to mężczyźni).

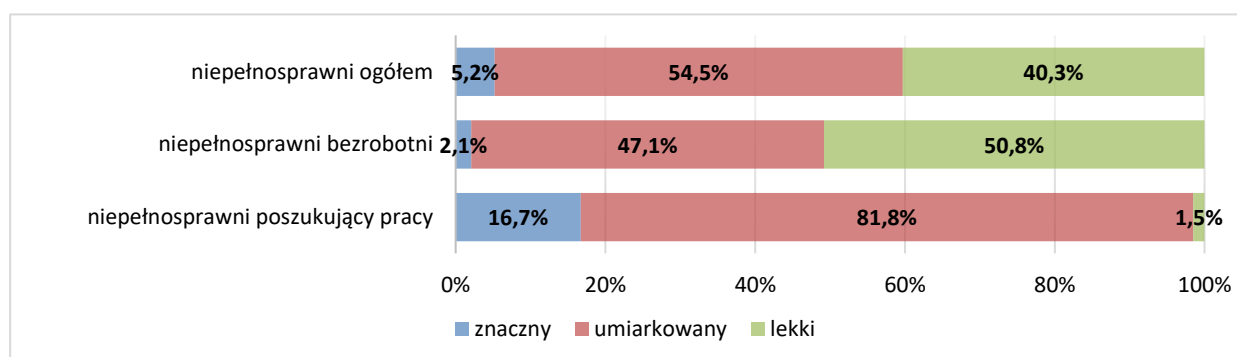
Wykres 28. Niepełnosprawni w podziale na płeć. Stan na 31.12.2018 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wśród bezrobotnych największy odsetek stanowili niepełnosprawni ze stopniem lekkim (50,8%), wśród poszukujących pracy zdecydowana większość (81,8%) to niepełnosprawni ze stopniem umiarkowanym.

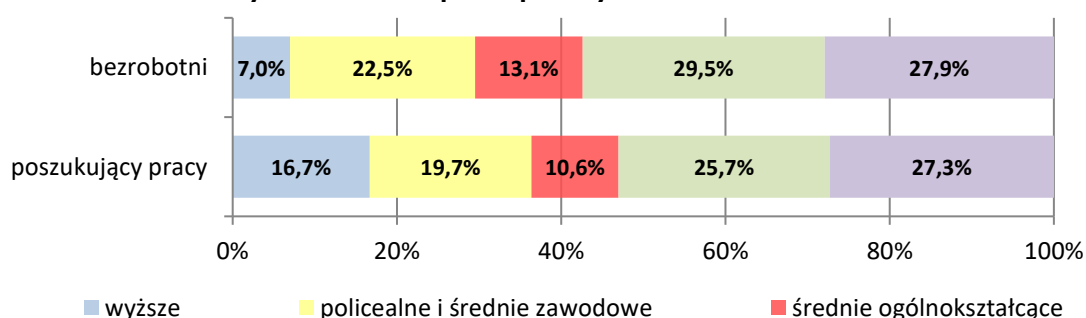
Wykres 29. Niepełnosprawni w podziale na stopień niepełnosprawności. Stan na 31.12.2018 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2018 r. niepełnosprawni bezrobotni najczęściej legitymowali się wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,5%). Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowane były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (27,3%). Szczegółowe dane przedstawione są na poniższym wykresie.

Wykres 30. Struktura wykształcenia niepełnosprawnych. Stan na 31.12.2018 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych będąca w dyspozycji Urzędu w latach 2014-2018 wynosiła: 2014 r. – 120, 2015 r. – 133, 2016 r. – 175, 2017 r. – 113, 2018 r. – 117.

W 2018 r. 167 osób bezrobotnych niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą (w 2013 r. – 177 osób, w 2014 r. – 165 osób, w 2015 r. – 182 osoby, w 2016 r. – 214 osób, w 2017 r. – 166 osób), w tym 14 w ramach stanowisk subsydiowanych - FP/EFS oraz 2 w ramach środków PFRON.

Ponadto 17 osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności rozpoczęło staż (FP/EFS), 1 osoba szkolenie, 6 osób prace społecznie użyteczne.

1.6. PODSUMOWANIE

Tabela 18. Liczba i udział procentowy poszczególnych grup bezrobotnych w latach 2014-2018 – stan na koniec roku.

Wyszczególnienie	stan na dzień 31 grudnia 2014 r.	stan na dzień 31 grudnia 2015 r.	stan na dzień 31 grudnia 2016 r.	stan na dzień 31 grudnia 2017 r.	stan na dzień 31 grudnia 2018 r.
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	6 042	4 830	4 090	3 218	3 047
Liczba i udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych	3 391 56,1%	2 809 58,2%	2 317 56,7%	1 976 61,4%	1 906 62,6%
Liczba i udział osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych	3 631 60,1%	2 713 56,2%	2 251 55%	1 750 54,4%	1 558 51,1%
Liczba i udział osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	807 13,4%	753 15,6%	613 15%	467 14,5%	530 17,4%
Liczba i udział osób z terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych	2 380 39,4%	1 925 39,9%	1 656 40,5%	1 295 40,2%	1 209 39,7%
Liczba i udział osób poniżej 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	978 16,2%	634 13,1%	538 13,2%	377 11,7%	322 10,6%
Liczba i udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	1 467 24,3%	1 313 27,2%	1 044 25,5%	817 25,4%	771 25,3%

Źródło: PUP w Bełchatowie

2. DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, OGRANICZANIA BEZROBOCIA I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW

Celem aktywnej polityki rynku pracy jest zmniejszenie rozmiarów bezrobocia poprzez aktywizację zawodową bezrobotnych oraz podnoszenie ich zdolności do podjęcia pracy. Duży nacisk kładziony jest również na aktywizację osób niepełnosprawnych. W aktywizacji bezrobotnych pomagają programy ułatwiające wejście i powrót na rynek pracy. Jedną z form pomocy jest subsydiowane zatrudnienie oraz przygotowanie osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia poprzez finansowanie szkoleń czy staży. Rozwój przedsiębiorczości wspierany jest poprzez udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Od 2013 r., na stronie Publicznych Służb Zatrudnienia zamieszczane jest opracowanie dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za rok poprzedzający zamieszczenie raportu.

Na podstawie tych raportów opracowana została *Tabela 19* obrazująca jak powiat bełchatowski wypadł na tle województwa i kraju, jeśli chodzi o efektywność zatrudnieniową w 2013 i 2014 r. Począwszy od 2014 r. wskaźniki te mają wpływ na ocenę poszczególnych powiatów i wysokość przyznawanych środków. Podana w *Tabeli 19* efektywność zatrudnieniowa ustalona została jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskały zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w danym roku zakończyły udział w formie aktywizacji.

Tabela 19. Efektywność zatrudnieniowa w powiecie bełchatowskim na tle województwa łódzkiego i kraju w 2013 i 2014 r.

Wyszczególnienie	2013			2014		
	Polska	woj. łódzkie	Powiat bełchatowski	Polska	woj. łódzkie	Powiat bełchatowski
Ogółem efektywność	63,4%	65,8%	71,1%	76,3%	79,7%	85%
Roboty publiczne	60%	77,4%	100%	72,3%	86,4%	100%
Prace interwencyjne	77,5%	84%	98,7%	83,2%	90,5%	100%
Staże	65,8%	65,8%	82,2%	74,1%	75,4%	77,6%
Szkolenia	47,6%	46,4%	42,2%	55,6%	57,1%	73%
Prace społecznie użyteczne	19%	14,5%	17,3%	-----	-----	-----

Źródło: MRPiPS

W 2015 r. nastąpiła zmiana metodologii liczenia efektywności zatrudnieniowej dla podstawowych form aktywizacji zawodowej. W celu wyjaśnienia różnic przytaczamy fragment wstępu z opracowania MRPiPS „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku” : *Zmiana metodologii dotyczyła przede wszystkim zmiany definicji zakończenia udziału w aktywizacji i zatrudnieniu. We wcześniejszych latach za datę zakończenia udziału w aktywizacji uznawano datę – w zależności od formy wsparcia – ukończenia uczestnictwa w danej formie wsparcia (szkolenia, staże) lub datę zakończenia finansowania ze środków Funduszu Pracy (m.in. roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy). Począwszy od roku 2015 za datę zakończenia udziału w aktywizacji uznaje się moment zakończenia okresu zobowiązaniowego, wynikającego z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.). W przypadku refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy okres zobowiązaniowy – na podstawie przepisów przywołanej ustawy – obejmuje okres, w którym pracodawca jest zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy utworzonego lub doposażonego ze środków Funduszu Pracy.*

W przypadku definicji zatrudnienia, zmiana polegała na dokładnym określeniu warunków, po spełnieniu których osobę aktywizowaną można uznać za zatrudnioną. Wcześniej wystarczyło tzw. „domniemanie zatrudnienia”, tj. jeśli osoba bezrobotna po zakończeniu udziału w formie aktywizacji nie zarejestrowała się ponownie w powiatowym urzędzie pracy w okresie 3 miesięcy, uznawano, że podjęła ona zatrudnienie niezależnie od faktycznych powodów braku rejestracji. Obecnie do uzyskania efektu zatrudnieniowego konieczne jest, aby osoba bezrobotna po udziale w aktywizacji pracowała przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy i z tego tytułu (poza nielicznymi wyjątkami) były odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne do Zakładu Ubezpieczeń

Spółecznych. Zmiana sposobu określania zakończenia aktywizacji miała szczególne znaczenie w przypadku form przewidujących jednorazową wypłatę środków Funduszu Pracy przy jednoczesnym, stosunkowo długim, okresie trwania danej formy, tj. dla dofinansowania działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ocena efektów zatrudnieniowych następowała po upływie 3 miesięcy po wypłacie środków, a więc w okresie obowiązkowego prowadzenia działalności gospodarczej lub utrzymania refundowanego stanowiska pracy. To powodowało, że efektywność zatrudnieniowa dla tych form wynosiła 100%, zaś efektywność kosztowa była równa przeciętnej kwocie dotacji czy refundacji, co nie oddawało rzeczywistych skutków interwencji finansowanych ze środków publicznych (Funduszu Pracy). Powyższe modyfikacje przyniosły pozytywny efekt w postaci zwiększenia wiarygodności danych dotyczących liczby osób faktycznie zatrudnionych po odbyciu formy aktywizacyjnej finansowanej z Funduszu Pracy. Mankamentem obecnie stosowanej metody jest – w przypadku długich form wsparcia, takich jak jednorazowe środki na utworzenie działalności gospodarczej czy dotacja na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – brak faktycznego powiązania między wydatkami, a efektami uzyskanymi w wyniku poniesionych nakładów.

Ze względu na zmiany w metodologii liczenia, nie można porównywać w sposób bezpośredni wskaźników efektywności zatrudnieniowej uzyskiwanych do 2014 r. i osiąganych od 2015 roku.

Tabela 20. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego w latach 2015 - 2017 r.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2015 r.		2016 r.		2017 r.	
		EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA (w %)	EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA (w zł)	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA (w %)	EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA (w zł)	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA (w %)	EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA (w zł)
	POLSKA	75,89	12 996,00	78,74	11 291,09	81,98	11 520,54
	WOJ. ŁÓDZKIE	79,04	12 857,95	81,06	12 796,05	83,80	13 023,07
1.	Bełchatów	92,31	12 346,69	87,55	11 239,41	88,65	13 475,47
2.	Kutno	61,35	15 747,99	67,81	14 922,40	71,14	14 426,59
3.	Łask	80,59	10 441,84	81,02	9 961,10	83,46	9 440,53
4.	Łęczyca	96,48	9 730,55	86,50	10 815,21	86,13	12 706,24
5.	Łowicz	82,27	8 438,29	85,68	9 326,25	91,86	10 978,19
6.	Łódź Wschód	81,15	9 320,69	75,95	10 760,97	74,97	10 221,89
7.	Opatów	77,77	9 397,08	85,45	8 531,82	92,79	8 348,45
8.	Pabianice	86,26	16 615,06	83,80	13 755,91	84,15	12 484,21
9.	Pajęczno	89,15	10 645,00	91,06	9 087,64	90,60	9 465,93
10.	Piotrków Trybunalski	83,93	11 397,73	84,73	10 137,83	87,17	11 826,16
11.	Poddębice	69,18	14 702,80	78,85	10 495,12	82,66	10 732,15
12.	Radomsko	84,39	13 837,97	90,35	16 004,80	92,80	13 708,05
13.	Rawa Mazowiecka	78,10	11 405,37	81,08	10 826,53	79,40	12 902,92
14.	Sieradz	75,57	11 412,45	78,84	11 578,48	80,56	12 624,34
15.	Tomaszów Mazowiecki	78,97	9 888,92	78,91	10 355,48	86,17	10 263,44
16.	Wieluń	89,41	10 612,64	93,30	10 716,82	95,19	11 426,84
17.	Wieruszów	86,84	9 094,88	91,54	8 797,74	90,38	9 682,93
18.	Zduńska Wola	76,63	11 786,48	81,71	11 097,97	86,56	10 555,03
19.	Zgierz	80,61	13 880,47	81,42	12 287,03	81,13	14 111,84
20.	Brzeziny	72,28	13 068,73	85,54	11 856,73	86,92	11 187,50
21.	Łódź	71,81	18 640,04	73,39	21 295,52	77,22	19 993,98
22.	Skierniewice	83,23	11 990,21	81,92	11 807,75	85,82	11 334,33

Źródło: MRPIPS

Informacja dotycząca efektywności uzyskanej w 2018 r. zostanie opublikowana na stronie MRPiPS nie wcześniej niż w czerwcu 2019 r.

W Tabeli 21 przedstawione są dane z Załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS-02, na podstawie których liczona będzie efektywność zatrudnieniowa za rok 2018.

Tabela 21. Dane z Załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS-02, na podstawie których liczona będzie efektywność zatrudnieniowa za rok 2018.

Wyszczególnienie		Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji #	Liczba osób, które zostały zatrudnione #
Formy aktywizacji zawodowej, z tego (suma wierszy od 02 do 19 i od 21 do 23)	01	966	851
Staże	02	352	311
Szkolenia	03	36	23
Prace interwencyjne	04	110	108
Roboty publiczne	05	10	10
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	06	59	14
Program Aktywizacja i Integracja	07	0	0
Zatrudnienie wspierane	08	0	0
Przygotowanie zawodowe dorosłych	09	1	1
Stypendia za okres kontynuowania nauki	10	1	0
Refundacja składek na ubezpieczenia	11	0	0
Studia podyplomowe	12	0	0
Bon zatrudnieniowy	13	0	0
Bon na zasiedlenie	14	17	17
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrob. powyżej 50 r. z.	15	22	19
Świadczenie aktywizacyjne	16	0	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjaln.	17	0	0
Grant na telepracę	18	0	0
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	19	135	133
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	20	0
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	21	81	77
Programy specjalne	22	8	7
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. z.	23	134	131
Suma kontrolna (wiersze od 1 do 23)	24	1 932	1 702

Źródło: PUP w Bełchatowie

W wierszach ujmuje się osoby tylko raz, niezależnie od liczby miesięcy

Zadania aktywizacyjne w urzędzie realizowane są w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej, będącego wyspecjalizowaną komórką organizacyjną PUP. W skład Centrum Aktywizacji Zawodowej wchodzi dwa działy: Instrumentów Rynku Pracy oraz Dział Obsługi Klienta.

Tabela 22. Struktura wyłączeń z ewidencji w 2018 r. w ramach poszczególnych form aktywizacji

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	z ogółem									
			zamieszkali na wsi		do 30 roku życia		do 25 roku życia		powyżej 50 roku życia		długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Szkolenia zawodowe/ bony szkoleniowe	36	9	19	5	20	3	13	2	2	0	5	2
Staże/bony stażowe	362	269	152	114	196	138	131	89	30	20	111	88
Prace społecznie użyteczne (w tym w ramach PAI)	79	49	35	24	13	11	5	4	19	5	58	35
Prace interwencyjne	63	39	24	14	18	11	9	4	10	6	17	11
Roboty publiczne	10	4	10	4	1	1	0	0	5	2	6	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	88	26	29	3	37	9	20	2	11	6	12	6
Jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej	109	54	51	22	54	26	11	3	1	1	15	9
Podjęcia działalności gospodarczej w ramach bonu na zasiedlenie	2	0	1	0	2	0	1	0	x	x	0	0
Podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	15	12	7	6	15	12	3	3	x	x	1	1
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	9	8	3	3	x	x	x	x	9	8	3	3
Podjęcia pracy w ramach refundacji części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia	50	22	19	9	50	22	28	13	x	x	5	2
Podjęcia zatrudnienia w ramach utworzonego miejsca pracy ze środków PFRON	2	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Zródło: PUP w Bełchatowie

2.1. Dział Instrumentów Rynku Pracy

Głównym zadaniem Działu Instrumentów Rynku Pracy jest pozyskiwanie i rozdysponowywanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych.

W 2018 r. na finansowanie ze środków Funduszu Pracy programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej powiat bełchatowski otrzymał 7 881 700 zł. W porównaniu do roku ubiegłego środki zmniejszyły się o 3 265 400 zł. Spadek dotyczył przede wszystkim środków Funduszu Pracy według algorytmu, które zmniejszyły się o 3 572 990 zł, tj. o 59%, wysokość środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS spadła o 3,4%.

Na powyższą kwotę składały się:

- środki Funduszu Pracy według algorytmu - 2 481 539 zł,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach priorytetu inwestycyjnego 8ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - 2 950 011 zł,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach priorytetu inwestycyjnego 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 – 1 970 050 zł.
- środki z rezerwy Ministra na realizację programu regionalnego - 247 900 zł,
- środki z rezerwy Ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych – 137 300 zł,
- środki z rezerwy Ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej - 94 900 zł.

W 2018 r. PUP w Bełchatowie dysponował również środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 395 400 zł przeznaczonymi na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

2.1.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osoby bezrobotne, absolwenci CIS lub absolwenci KIS, którzy zamierzają podjąć działalność gospodarczą, założyć lub przystąpić do spółdzielni socjalnej mogą wystąpić z wnioskiem o przyznanie na ten cel jednorazowych środków.

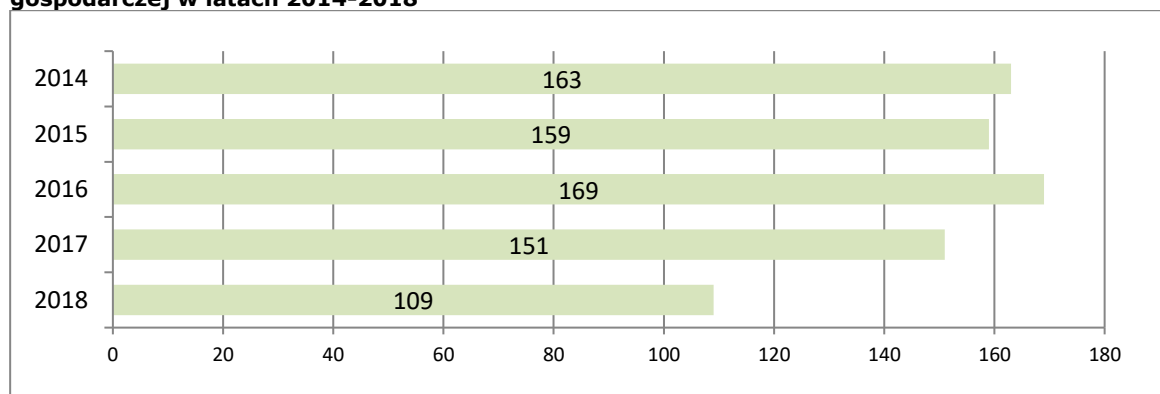
W 2018 r. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 109 osobom.

Przywiązując dużą wagę do przedsiębiorczości i samozatrudnienia, przeanalizowano przedmiot uruchomionych działalności gospodarczych. Największym zainteresowaniem cieszyła się różnego rodzaju działalność usługowa, a szczególnie:

- usługi remontowo-budowlane,
- usługi fryzjerskie,
- usługi kosmetyczne,
- usługi rachunkowo-księgowe,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych,
- usługi krawieckie,
- usługi informatyczne oraz agencje reklamowe,
- projektowanie architektury wnętrz,

- usługi fotograficzne,
- usługi pielęgnacji psów i kotów (salony gromerskie),
- usługi prawne (kancelarie adwokackie, radcowskie, notarialne).

Wykres 31. Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2014-2018



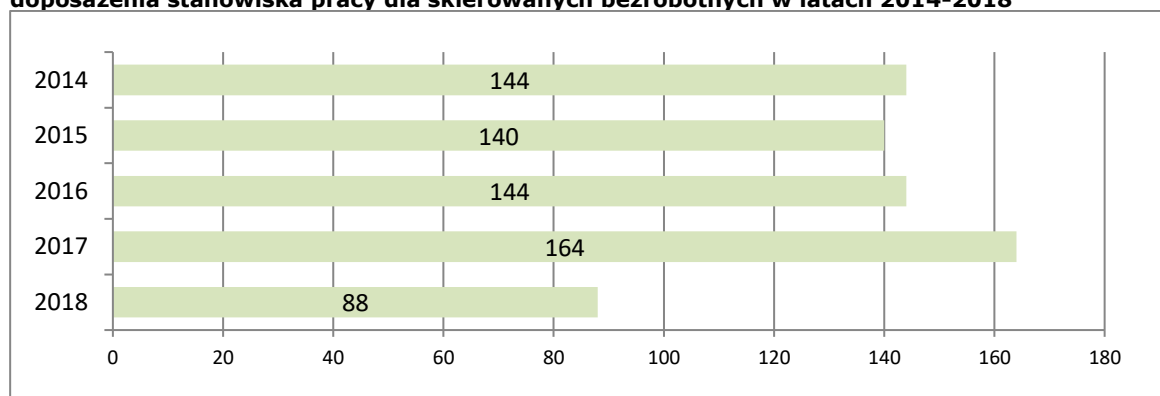
Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie zawarł 39 umów o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których dwie zostały rozwiązane przed wypłatą środków. PUP w Bełchatowie podpisał również 9 umów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2018 r., w ramach tej formy pomocy, pracę podjęło 88 osób (nowe miejsca pracy i „wymiany”). Stanowiska najczęściej tworzone były u pracodawców prowadzących działalność gospodarczą w branży ogólnobudowlanej oraz w niepublicznych przedszkolach.

Wykres 32. Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w latach 2014-2018



Źródło: PUP w Bełchatowie

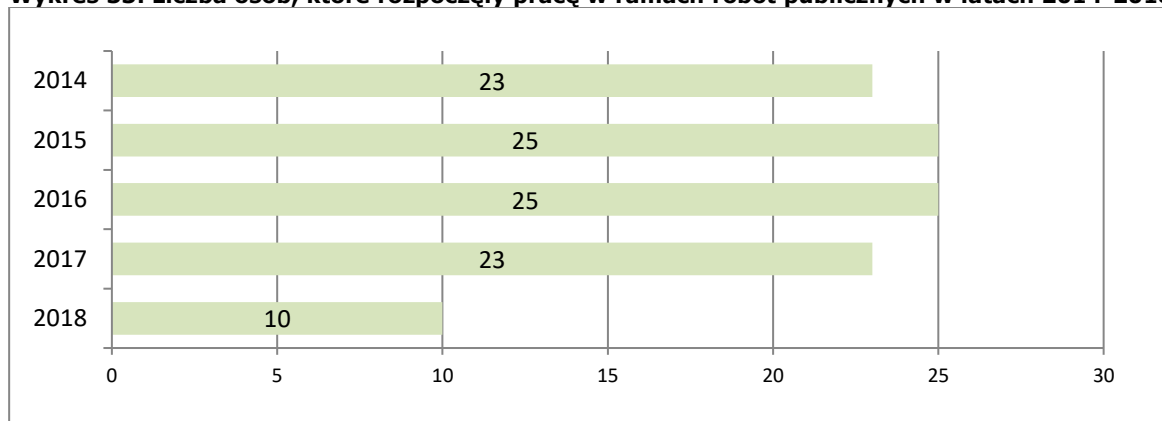
2.1.3. Roboty publiczne

W 2018 roku zostało zawartych 10 umów o organizowanie robót publicznych, w ramach których zatrudnienie podjęło 10 osób bezrobotnych.

Najczęściej oferowane w ramach robót publicznych stanowiska pracy to:

- robotnik gospodarczy
- pracownik biurowy,
- pomoc administracyjna.

Wykres 33. Liczba osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych w latach 2014-2018

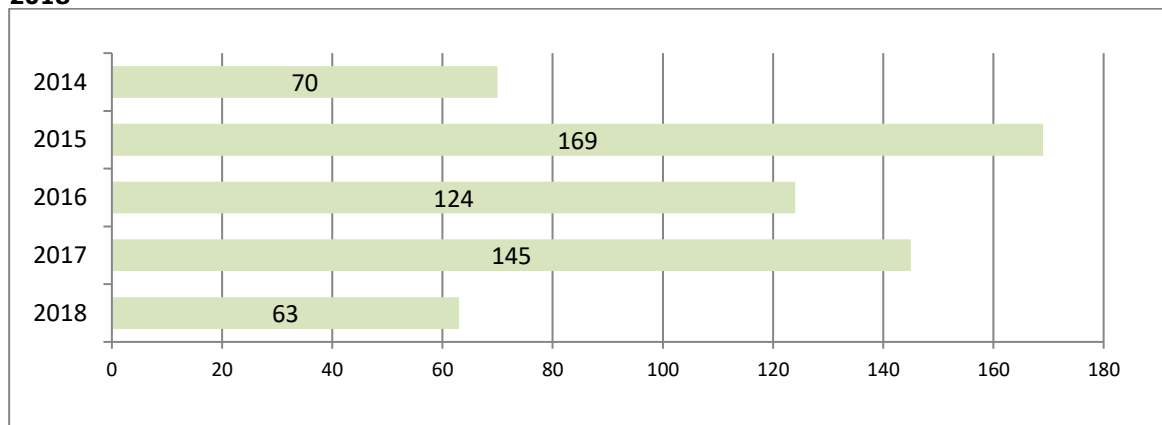


Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.4. Prace interwencyjne

W 2018 r. zostało zawartych 58 umów - 9 umów z podmiotami nie będącymi przedsiębiorcami oraz 49 umów z przedsiębiorcami. Ogółem w 2018 r. prace interwencyjne rozpoczęły 63 osoby bezrobotne (nowe miejsca pracy i „wymiany”). Najczęściej oferowane przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych stanowiska to: operator maszyny włókienniczej, kucharz, sprzedawca, robotnik gospodarczy, szwaczka, pracownik biurowy, pracownik magazynowy, robotnik budowlany, pomoc kucharza, pomoc administracyjna.

Wykres 34. Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w latach 2014-2018



Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.5. Bony na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia

Bony na zasiedlenie to forma wsparcia skierowana do osób, które planują podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w odległości co najmniej 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania lub czas dojazdu środkami transportu zbiorowego przekraczał będzie łącznie 3 godziny w obie strony. Przyznane środki przeznacza się na pokrycie kosztów związanych z zamieszkaniem, a ich wysokość nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. Bony przyznawane są na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, posiadającej odpowiedni profil pomocy lub na wniosek osoby do 30 roku życia niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu.

W 2018 roku przyznano łącznie 17 bonów na zasiedlenie, które zostały sfinansowane ze środków EFS w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie

bełchatowskim (IV)”. Każda z osób otrzymała bon w wysokości 7 800,00 zł z przeznaczeniem na pokrycie kosztów związanych z zamieszkaniem. W ramach przyznanych w 2018 r. bonów na zasiedlenie 16 osób podjęło zatrudnienie, natomiast 1 osoba podjęła działalność gospodarczą.

Warunkiem prawidłowego rozliczenia się z przyznanych środków jest udokumentowanie pozostawania w zatrudnieniu/wykonywania innej pracy zarobkowej przez okres 6 miesięcy w terminie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie.

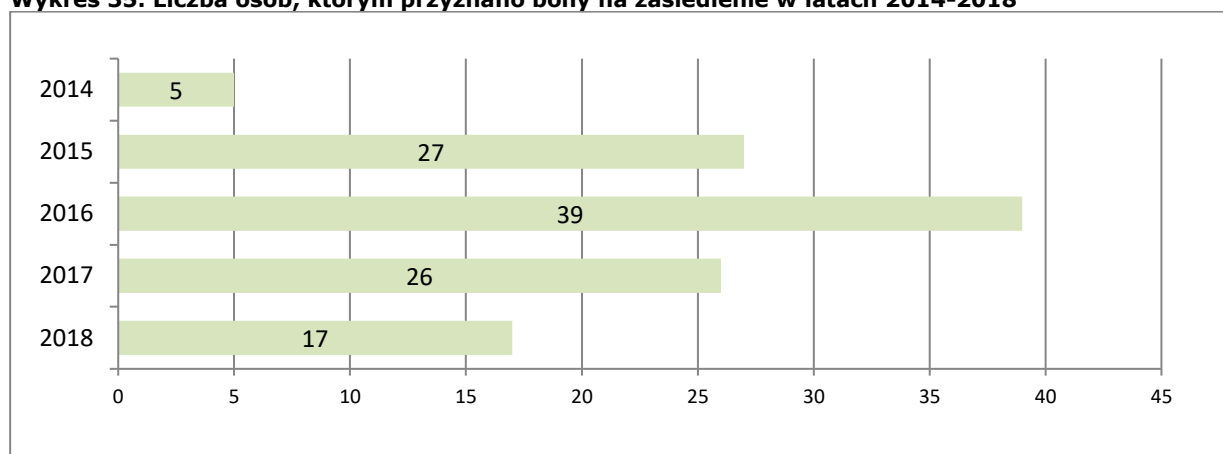
Osoba wyłączana jest z ewidencji z dniem podjęcia zatrudnienia, po przedłożeniu dokumentu potwierdzającego to zatrudnienie.

Rok 2014 był pierwszym rokiem, w którym ta forma wsparcia była realizowana.

Liczba i wysokość przyznawanego bonu na zasiedlenie w latach 2014-2017:

- 2014 r. - 5 bonów, każdy w wysokości 7 470,00 zł,
- 2015 r. - 27 bonów, każdy w wysokości 7 560,00 zł,
- 2016 r. - 39 bonów, każdy w wysokości 7 750,00 zł,
- 2017 r. - 26 bonów, każdy w wysokości 7 800,00 zł.

Wykres 35. Liczba osób, którym przyznano bonu na zasiedlenie w latach 2014-2018



Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.6. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

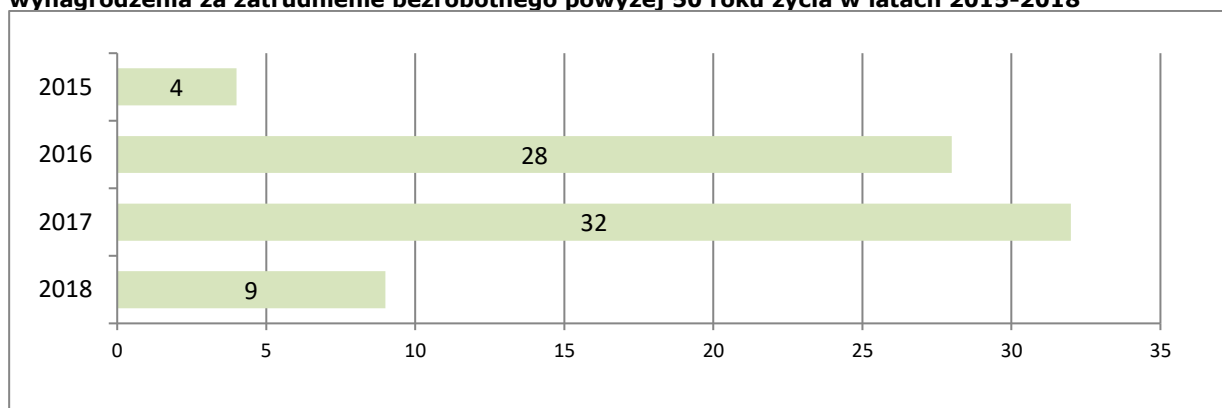
- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli jeszcze 60 roku życia;
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji, odpowiednio 6 lub 12 miesięcy.

W 2018 r. zostało zawartych 7 umów na stanowiska pomocnik kucharza (2 osoby), sprzątaczką, pracownik fizyczny, specjalista ds. księgowości, młodszy opiekun, pomocnik mleczarski, w ramach których pracę rozpoczęło 9 osób bezrobotnych (w tym „wymiany”).

Rok 2015 był pierwszym, w którym realizowana była ta forma wsparcia.

Wykres 36. Liczba osób wyłączonych z ewidencji w ramach podjęć pracy z tytułu dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia w latach 2015-2018



Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia

W 2018 r. nie były zawierane umowy o refundację ze środków Funduszu Pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia, jedynie kontynuowane były umowy zawarte w poprzednich latach (2016-2017). W 2018 r., w ramach „wymian”, pracę rozpoczęło 50 osób.

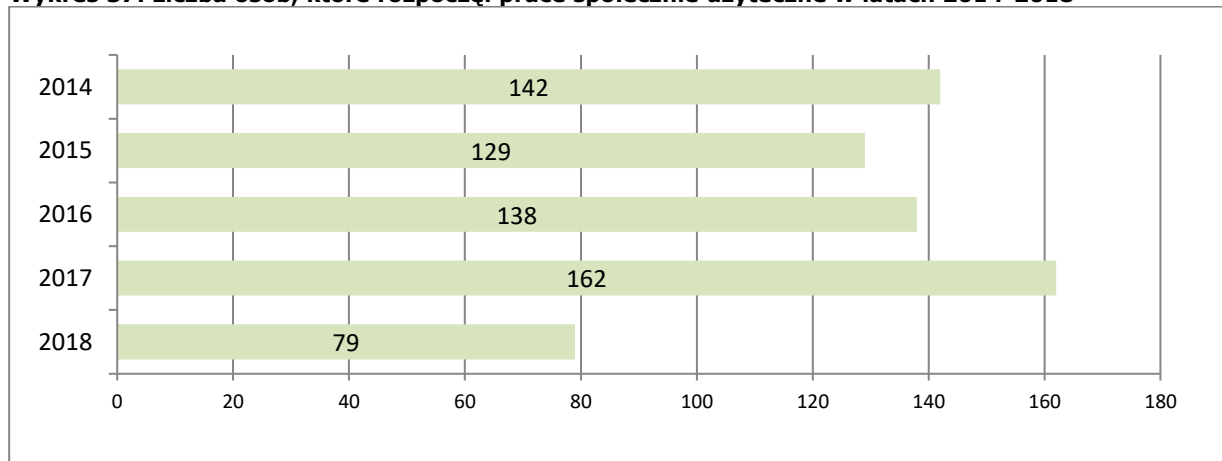
2.1.8. Prace społecznie użyteczne

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie zawarł porozumienia o organizację prac społecznie użytecznych z następującymi gminami:

- gmina miejska Bełchatów: 18 miejsc dla osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- gmina Rusiec: 2 miejsca dla osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- gmina Kluki: 2 miejsca dla osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- gmina Szczerców: 4 miejsca dla osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- gmina Żelów: 32 miejsca dla osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Łącznie prace społecznie użyteczne organizowane w 2018 r. rozpoczęło 79 osób (w tym „wymiany”).

Wykres 37. Liczba osób, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne w latach 2014-2018



Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.9. Staże i bony stażowe

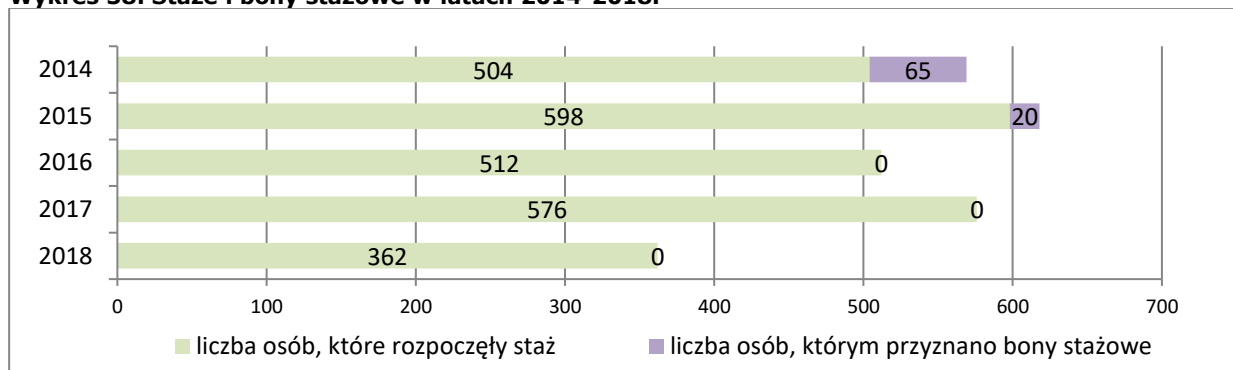
W 2018 roku staże rozpoczęły 362 osoby bezrobotne. Najczęściej oferowane w ramach staży stanowiska to:

- pracownik administracyjny/biurowy,
- sprzedawca,
- doradca klienta,
- asystent ds. księgowości/rachunkowości,
- asystent nauczyciela przedszkola,
- magazyer.

Pięciu osobom bezrobotnym, skierowanym na staż, PUP w Bełchatowie zrefundował koszty opieki nad dzieckiem do lat 6 (z których dwie otrzymały refundację w ramach programu specjalnego).

W 2018 roku nie został przyznany żaden bon stażowy.

Wykres 38. Staże i bony stażowe w latach 2014-2018.



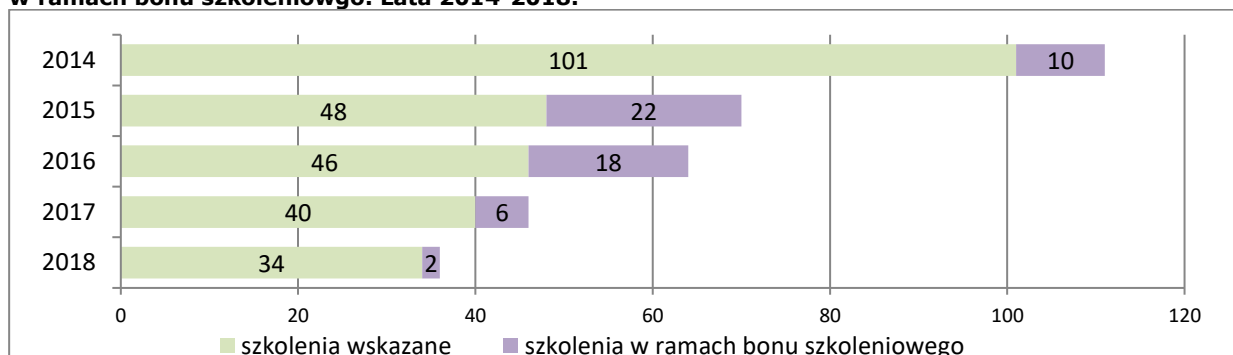
Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.10. Usługi szkoleniowe

W 2018 r. w ramach szkoleń wskazanych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, po uzasadnieniu celowości skierowania na szkolenie oraz szkoleń w ramach bonu szkoleniowego zrealizowanych zostało 36 szkoleń, na których przeszkolone zostało 35 osób. Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego przeszkolona została 1 osoba (wyłączona z ewidencji dwukrotnie w związku z odbyciem dwóch szkoleń w ramach 1 bonu).

Wykres 39. Liczba szkoleń wskazanych organizowanych na wniosek bezrobotnego i liczba szkoleń w ramach bonu szkoleniowego. Lata 2014-2018.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Szkolenia wskazane i szkolenia w ramach bonu szkoleniowego zorganizowano w zakresach:

Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy C	4 osoby (w tym 1 w ramach bonu)
Kurs początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas, kurs początkowy specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach oraz Kurs obsługi urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych	1 osoba w ramach bonu
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy D	2 osoby
Szkolenie okresowe kierowcy do prawa jazdy C,D	2 osoby
Prawo jazdy kat. C+E oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy C	7 osób
Prawo jazdy kat. C+E oraz szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy C, C+E, C1, C1+E1	1 osoba
Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz wymiana butli gazowej	3 osoby
Spawanie metodą MAG (135)	1 osoba
Operator koparki jednozaczyniowej kl. III , operator ładowarki kl. III	1 osoba
Operator koparko-ładowarki kl. III	1 osoba
Operator koparki kl. III	1 osoba
Spawanie TIG – 141 i MAG 135	1 osoba
Spawanie TIG – 141	2 osoby
Spawanie acetylenowo-tlenowe 311	1 osoba
Kurs badań penetracyjnych PT1+PT2	1 osoba
IRATA L1	1 osoba
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalizacji <i>Fitnes, pilates z elementami dietytyki i suplementacji oraz zarządzania w sporcie</i>	1 osoba
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalizacji <i>Fitnes z elementami treningu w zawieszaniu</i>	1 osoba
Instruktor rekreacji ruchowej o specjalności fitnes	1 osoba
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1 osoba
Samodzielny księgowy na księgach handlowych I i II stopień	1 osoba
Obsługa programu MS Office	1 osoba

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667 z późn. zm.), specjaliści ds. rozwoju zawodowego przygotowują listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku. Lista ta przygotowana jest w oparciu o:

- strategię rozwoju województwa;
- wyniki analiz ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczonych w prasie i internecie;
- wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu;
- zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych;
- wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

W oparciu o analizy: ankiet, listy zawodów i specjalności oraz wykazu potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, przygotowany jest plan szkoleń i plan realizacji przygotowania zawodowego dorosłych. Plany te specjaliści ds. rozwoju zawodowego upowszechniają

poprzez zamieszczenie na stronie internetowej urzędu oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie.

2.1.11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2018 r. podpisano 56 umów o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W ramach zawartych umów wsparciem objęto 157 osób pracujących, w tym 25 pracodawców i 132 pracowników.

Rodzaje szkoleń w jakich zostały przeszkolone osoby pracujące:

- prawo jazdy B+E,
- fryzjerstwo,
- prawo jazdy C; C+E, kwalifikacja wstępna oraz wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C,
- prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna oraz wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D,
- mezoterapia igłowa,
- spawacz,
- akademia kandydatów na głównych księgowych,
- kosmetyczne, makijaż permanentny – standard, Step By Step Premium,
- operator koparko - ładowarki kl. III, ładowarki kl. I i kl. III, walce drogowe kl. III
- operator wózków jezdniowych I WJO,
- operator żurawia przenośnego,
- monter rusztowań, wciągarki, wciągarki, żurawie warsztatowe,
- kucharz, szef kuchni, kuchnia molekularna,
- mechanik samochodowy,
- obsługa urządzeń NO - służących do nalewania i opróżniania zbiorników transportowych,
- praktyczne zastosowanie metod analizy sensorycznej w bieżącej ocenie i doskonaleniu produktów,
- środki trwałe, podatek VAT, CIT,
- płace dla zaawansowanych w 2018 r., podatki i składki – zmiany w przepisach,
- korekty list płac i dokumentów rozliczeniowych w 2018 r.,
- obsługa suwnic,
- SEP gr. 1,
- podstawy księgowości dla kandydatów na księgowych,
- podesty ruchome, przejezdne, wolnobieżne i przewoźne kat. IP,
- akademia doradcy podatkowego,
- akademia głównego księgowego,
- akademia kontrolera finansowego,
- SQL- szyk dostępu do bazy danych Oracle,
- akademia księgowości, kurs od podstaw dla samodzielnego księgowego,
- specjalista ds. podatków,

- podesty ruchome, przejezdne, wolnobieżne i przewoźne kat. IP,
- szkolenia informatyczne,
- przewóz materiałów niebezpiecznych,
- kuchnia polska.

2.1.12. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych (co najmniej 80% czasu) i wiedzy teoretycznej, zakończony egzaminem.

1. Praktyczna nauka zawodu dorosłych – oznacza formę przygotowania zawodowego dorosłych umożliwiającą uzyskanie tytułu zawodowego lub tytułu czeladnika.

2. Przyuczenie do pracy dorosłych oznacza formę przygotowania zawodowego dorosłych, umożliwiającą uzyskanie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, potwierdzonych zaświadczeniem.

Okres odbywania przygotowania zawodowego dorosłych wynosi:

- od 3 do 6 miesięcy - przyuczenie do pracy dorosłych,
- od 6 do 12 miesięcy - praktyczna nauka zawodu dorosłych.

Wymiar czasu odbywania przygotowania zawodowego dorosłych nie może przekraczać 8 godzin zegarowych dziennie i 40 godzin zegarowych tygodniowo. Przygotowanie zawodowe dorosłych nie może być realizowane w niedziele i święta i w porze nocnej. Urząd może wyrazić zgodę na realizację programu przygotowania zawodowego dorosłych u pracodawcy w porze nocnej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga pracy w porze nocnej.

Do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych mogą być skierowane:

- 1) osoby bezrobotne,
- 2) osoby poszukujące pracy, które:
 - otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
 - uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 - są żołnierzami rezerwy,
 - pobierają rentę szkoleniową,
 - pobierają świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust. 6 ustawy.
- 3) opiekunowie osoby niepełnosprawnej* poszukujący pracy, o których mowa w art. 49 pkt. 7 ustawy, t.j. poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

* Opiekun osoby niepełnosprawnej to osoba będąca członkiem rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem" ((Dz. U. poz. 1860 oraz z 2018 r. poz. 1076), opiekująca się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Liczba osób rozpoczynających przygotowanie zawodowe dorosłych w ostatnich latach zmalała. W 2018 nikt nie rozpoczął przygotowania zawodowego dorosłych. W 2018 r. w PZD uczestniczyła jedna osoba bezrobotna, która rozpoczęła przygotowanie zawodowe dorosłych w 2017 r., a w 2018 je zakończyła uzyskując w ten sposób tytuł czeladnika w zawodzie florysta. Zarówno w roku 2016 jak i w 2017 tylko jedna osoba rozpoczynała tę formę aktywizacji. W 2014 r. i 2015 r. PZD rozpoczęły po 4 osoby.

2.1.13. Projekty realizowane przez PUP w Bełchatowie, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

I.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w 2018 roku zakończył realizację projektu pod nazwą „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (IV)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej VIII *Zatrudnienie*, Działania VIII.1 *Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy*. Okres realizacji projektu to: 01.01.2018 r. - 31.12.2018 r. Celem realizowanego projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy. Grupę docelową w projekcie stanowiły osoby po 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.

- osoby po 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (IV)” w 2018 r. wsparciem objęto 183 osoby, z których:

- ✓ 131 osób zostało skierowanych na staż,
- ✓ 43 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 9 osób zostało skierowanych do pracy w ramach refundacji dla pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

II.



Projekt realizowany w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w 2018 roku zakończył realizację projektu pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (III)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*, Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Projekt realizowany był w okresie: od 01.01.2017 r. do 31.08.2018 r.

Celem ww. projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Łącznie w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (III)” wsparciem zostało objętych 401 osób (w tym 1 osoba, która uczestniczyła w dwóch formach wsparcia: stażu i dotacji), z których:

- w 2017 r. objęto 354 osoby:
 - ✓ 296 osób zostało skierowanych na staż,
 - ✓ 51 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - ✓ 7 osobom przyznano bon na zasiedlenie.
- w 2018 r. objęto 48 osób:
 - ✓ 26 osób zostało skierowanych na staż,
 - ✓ 22 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w 2018 roku rozpoczął realizację projektu pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (IV)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*, Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Projekt realizowany jest w okresie: od 01.06.2018 r. do 31.12.2019 r.

Celem ww. projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (IV)”:

- w 2018 r. wsparciem zostało objętych 161 osób, z których:
 - ✓ 120 osób zostało skierowanych na staż,
 - ✓ 24 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - ✓ 17 osobom przyznano bon na zasiedlenie.
- w 2019 r. zaplanowano, że wsparciem zostanie objętych 160 osób, z których:
 - ✓ 70 osób zostanie skierowanych na staż,

- ✓ 62 osoby otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 28 osobom zostanie przyznany bon na zasiedlenie.

2.2. Dział Obsługi Klienta

Doradca klienta udzielając osobie bezrobotnej pomocy niezwłocznie po rejestracji, ustala dla niej profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby osoby bezrobotnej, zakres form pomocy określonych w ustawie. Urząd pracy może ustalić jeden z trzech profili pomocy.

Profil pomocy I– dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. W ramach tego profilu stosowane są następujące formy wsparcia:

- **pośrednictwo pracy**,
a także w uzasadnionych przypadkach:
- **poradnictwo zawodowe**
- **finansowanie szkolenia** w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- **sfinansowanie kosztów egzaminów** umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz **kosztów uzyskania licencji** niezbędnych do wykonywania danego zawodu;
- **przyznanie** osobie bezrobotnej **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, związane z podjęciem tej działalności;
- **finansowanie pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej** osobom bezrobotnym, poszukującym pracy absolwentom szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego, studentom ostatniego roku studiów;
- **przyznanie pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego** za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną;
- **przyznanie bonu szkoleniowego** na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania osoby bezrobotnej na wskazane przez nią szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia;
- **przyznanie bonu stażowego** na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę bezrobotną na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy;
- **przyznanie bonu zatrudnieniowego** na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyznał ten bon;

- **przyznanie bonu na zasiedlenie** na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Profil pomocy II – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. W ramach tego profilu stosowane są następujące formy wsparcia:

- **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe**, w ramach którego doradca zawodowy pomaga w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, kierunku szkolenia, w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny) oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą;
- **finansowanie szkolenia** w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na rynku pracy;
- **sfinansowanie kosztów egzaminów** umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz **kosztów uzyskania licencji** niezbędnych do wykonywania danego zawodu;
- **dofinansowanie części kosztów szkolenia i studiów podyplomowych;**
- **pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia** w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- **staż;**
- **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;**
- **przygotowanie zawodowe dorosłych;**
- **zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;**
- **wsparcie dla bezrobotnego rodzica** powracającego na rynek pracy w formie: grantu na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenia aktywizacyjnego dla pracodawcy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy;
- **wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia**, które podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu w formie refundacji pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne;
- **wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat** poprzez przyznanie pracodawcy dofinansowania wynagrodzenia;
- **działania aktywizacyjne zlecane agencji zatrudnienia realizującej usługę pośrednictwa pracy:** działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się osoby długotrwale bezrobotne; w okresie udziału bezrobotnego w działaniach realizowanych przez agencję zatrudnienia, powiatowy urząd pracy nie kieruje do osoby bezrobotnej innych form pomocy, o których mowa w ustawie; skierowanie osoby nie powoduje utraty status bezrobotnego;
- **przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności** gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności;
- **finansowanie pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej** osobom bezrobotnym, poszukującym pracy absolwentom szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego, studentom ostatniego roku studiów;

- **pożyczki udzielane pracodawcom** na utworzenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych, w tym bezrobotnych skierowanych przez powiatowy urząd pracy;
- **przyznanie bonu szkoleniowego** na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania osoby bezrobotnej na wskazane przez nią szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia;
- **przyznanie bonu stażowego** na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę bezrobotną na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy;
- **przyznanie bonu zatrudnieniowego** na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyznał ten bon;
- **przyznanie bonu na zasiedlenie** na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. W ramach tego profilu stosowane są następujące formy wsparcia:

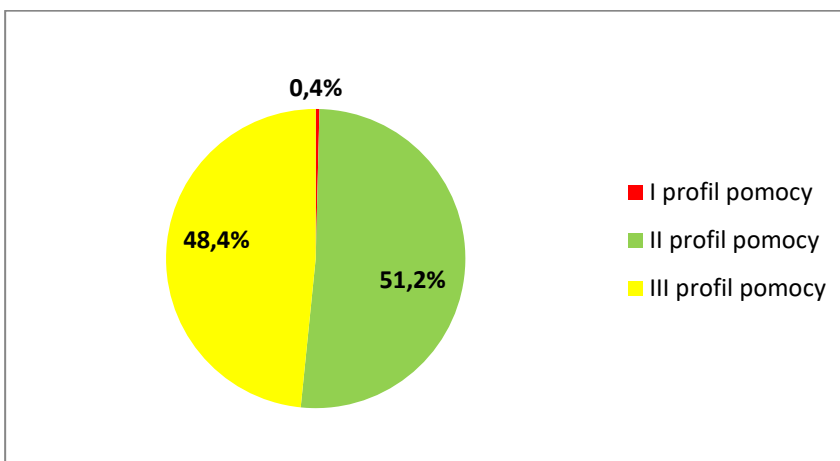
- Program Aktywizacja i Integracja;
- Działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy;
- programy specjalne;
- skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne;

w uzasadnionych przypadkach:

- poradnictwo zawodowe polegające na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej.

Poniższy wykres przedstawia strukturę osób bezrobotnych ze względu na profil pomocy zarejestrowanych w PUP w Bełchatowie wg stanu na dzień 31.12.2018 r.

Wykres 40. Struktura bezrobotnych ze względu na profil pomocy (stan na 31.12.2018 r.)



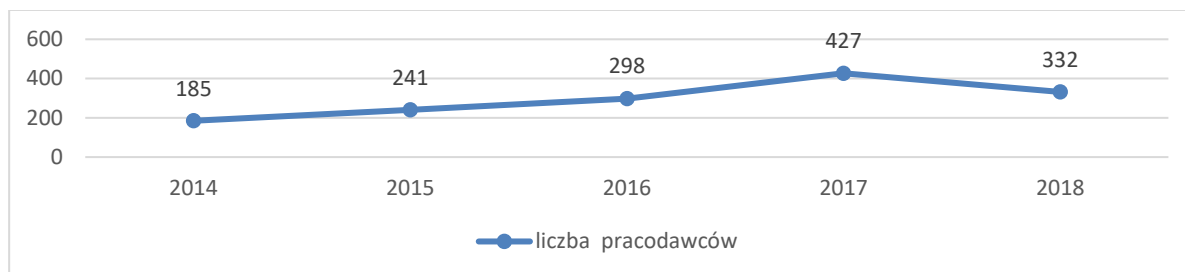
Źródło: PUP w Bełchatowie

2.2.1. POŚREDNICTWO PRACY

Podstawową usługą rynku pracy jest pośrednictwo pracy, którego głównym zadaniem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu pracownika o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Z tej formy pomocy mogą skorzystać osoby bezrobotne z ustalonym I i II profilem pomocy.

Istotnym czynnikiem wpływającym na efektywność działań w zakresie pośrednictwa pracy jest współpraca z partnerami rynku pracy, m. in. pracodawcami.

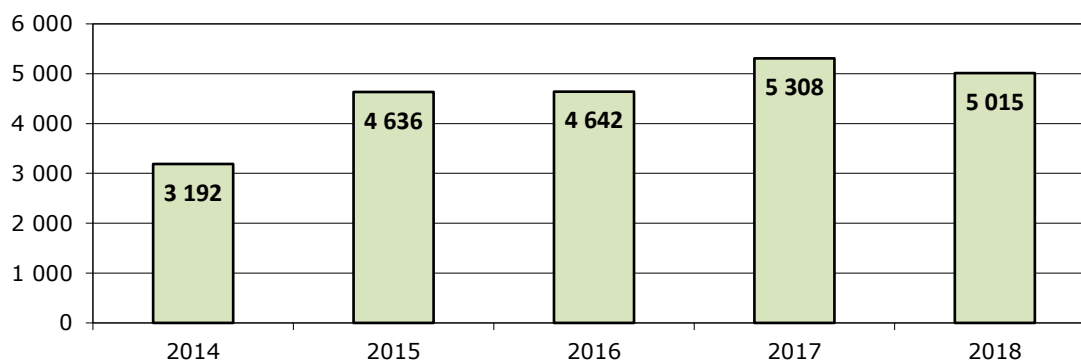
Wykres 41 . Liczba pracodawców nowo pozyskanych do współpracy w latach 2014- 2018.



Zródło: PUP w Bełchatowie

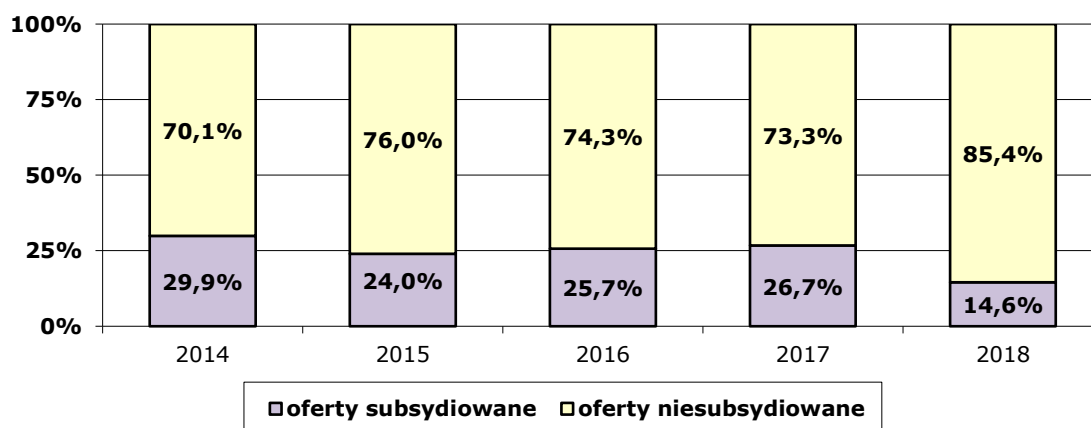
W wyniku współpracy z pracodawcami, do Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie w 2018 r. zgłoszonych zostało 5 015 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Wykres 42 . Liczba ofert pracy ogółem w latach 2014-2018.



źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 43. Udział ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy w latach 2014- 2018

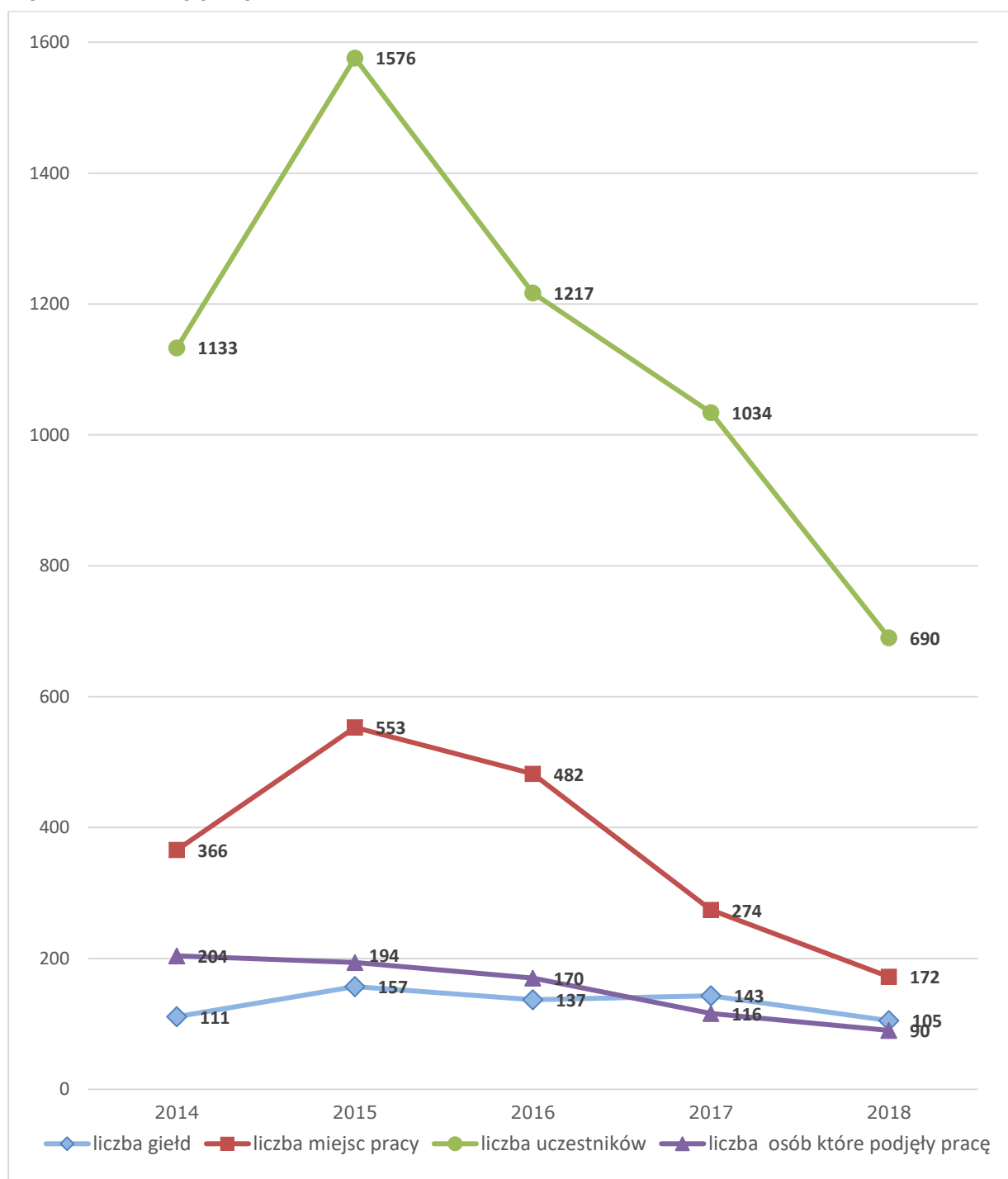


Źródło: PUP w Bełchatowie

Wśród zgłoszonych do PUP niesubsydiowanych miejsc pracy duży odsetek stanowiły tzw. „oferty otwarte”, w których dane teleadresowe pracodawcy są podane do publicznej wiadomości i są ogólnie dostępne dla osób zarejestrowanych, jak i niezarejestrowanych – osoby zainteresowane mogą bezpośrednio kontaktować się z pracodawcą. W 2018 roku stanowiły one 47,1%.

W ramach realizacji zgłoszonych do urzędu ofert pracy, w 2018 roku zostało zorganizowanych 105 giełd pracy na 172 miejsca. Wzięło w nich udział 690 bezrobotnych, z których 90 podjęło pracę.

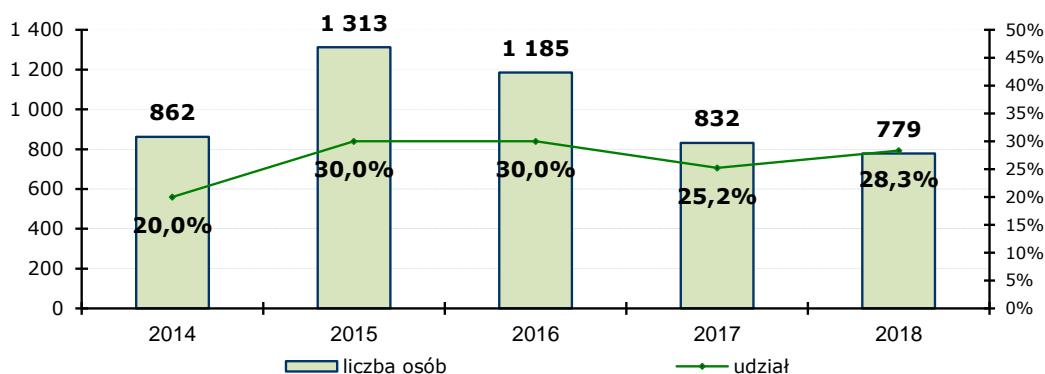
Wykres 44. Giełdy pracy w latach 2014- 2018



Źródło: PUP w Bełchatowie

W latach 2014-2018 liczba przedkładanych propozycji pracy kształtowała się następująco: 2014 r. - 4 528, 2015 r. - 7 994, w 2016 r. - 7 116, 2017 r. - 5 575, a w 2018 r. - 4 251. W wyniku działań doradców klienta, liczba osób, które podejmowały zatrudnienie za pośrednictwem PUP w Bełchatowie wyniosła: 2014 r.- 862, 2015 r.- 1 313, 2016 r.- 1 185, 2017 r. - 832, 2018 r. - 779.

Wykres 45. Liczba i udział osób, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem PUP w Bełchatowie w ogólnej liczbie bezrobotnych wyłączonych z tytułu zatrudnienia (lata 2014-2018)



Źródło: PUP w Bełchatowie

Realizując standardy usług rynku pracy pośrednicy upowszechniają również oferty pracy nadesłane z innych urzędów - w 2018 roku do PUP w Bełchatowie wpłynęły zgłoszenia na 2 866 miejsc pracy. Najwięcej poszukiwano kierowców kat. C+E, cieśli, murarzy, zbrojarzy, monterów konstrukcji stalowych, operatorów maszyn, pracowników produkcji, pracowników restauracji.

W zakresie pośrednictwa pracy realizowane są zadania w ramach pośrednictwa pracy poprzez sieć EURES. W wyniku ścisłej współpracy z WUP przyjmowane są zgłoszenia o wolnych miejscach pracy, które są upubliczniane i na bieżąco aktualizowane. W 2018 r. do PUP w Bełchatowie wpłynęło łącznie 739 ofert pracy na 4 961 miejsc pracy za granicą. Najwięcej miejsc pracy oferowano w Niemczech - 1 706 (2017 r. - 1 709), Holandii - 1 482 (2017 r. - 536) i Wielkiej Brytanii - 595 (2017 r. - 870). Wśród zgłaszanych, dominowały oferty z branży rolnej, technicznej i medycznej.

Usługi świadczone są na rzecz osób bezrobotnych, które poszukują pracy w krajach EOG i UE oraz pracodawców w zakresie działań informacyjnych dotyczących możliwości zatrudniania cudzoziemców w ramach sieci EURES. W 2018 r. 220 osobom bezrobotnym udzielono informacji i porad na temat warunków życia i pracy w poszczególnych krajach.

W ramach współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, działaniami aktywizującymi obejmowani są dłużnicy alimentacyjni. W 2018 roku z pomocy skorzystało 79 osób. W wyniku działań doradców klienta otrzymali oni 101 propozycji pracy i 102 propozycje w ramach poradnictwa zawodowego.

2.2.2. POWIERZANIE PRACY CUDZOZIEMCOM

Kolejnym zadaniem realizowanym w *Dziale Obsługi Klienta* jest obsługa pracodawców chcących zatrudnić cudzoziemców. Od 01.01.2018 roku nastąpiła zmiana obowiązujących w tym zakresie przepisów, która istotnie rozszerzyła zakres zadań realizowanych przez PUP w obszarze powierzenia pracy cudzoziemcom. Oprócz dotychczas funkcjonujących oświadczeń, przepisy wprowadziły zezwolenia na pracę sezonową. Złożona procedura nałożyła na pracowników szereg nowych obowiązków, dotyczących weryfikacji podmiotów powierzających pracę, jak również cudzoziemców.

➤ **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Nowe zasady dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w ramach tzw. procedury uproszczonej, pozwalają cudzoziemcom wykonywać pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, jeżeli:

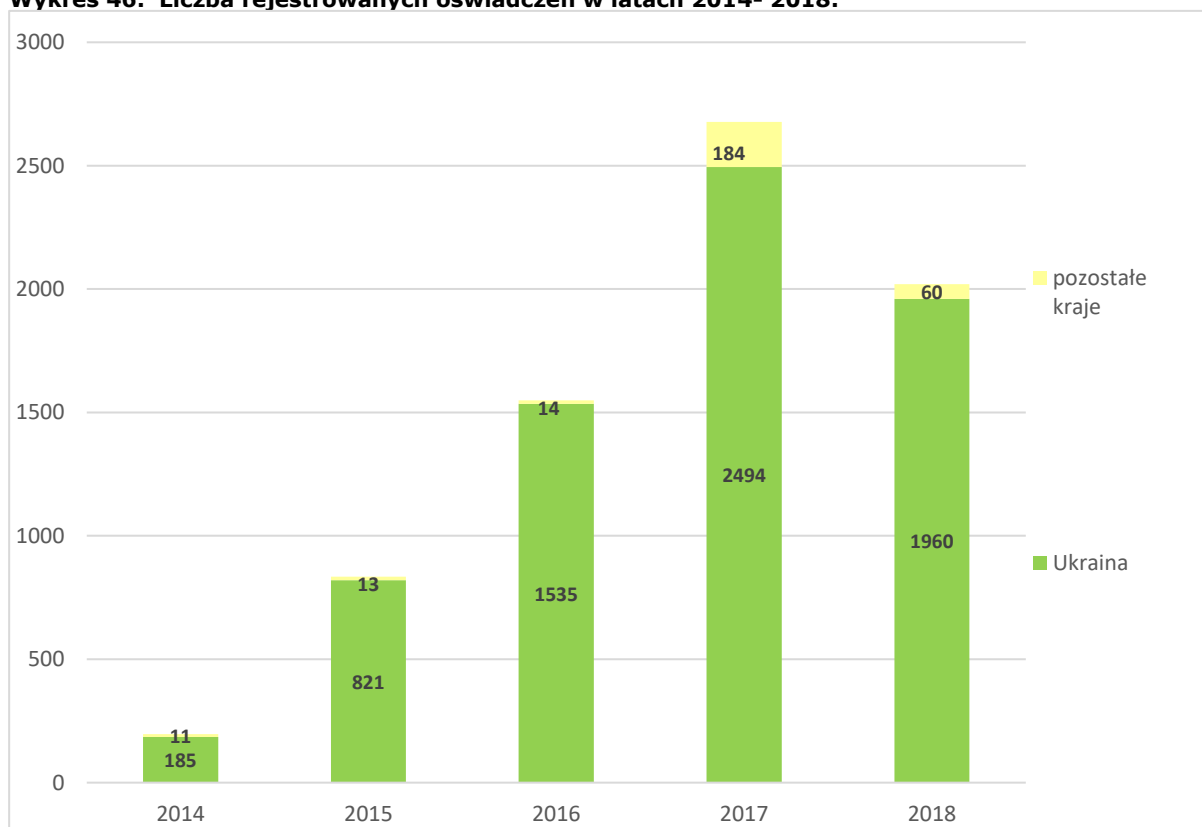
- cudzoziemiec jest Obywatелеm „6” państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową /podklasy działalności wg klasyfikacji PKD/,
- okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wraz z załącznikami i potwierdzeniem dokonania opłaty jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsca stałego pobytu podmiotu.

Po dokonaniu weryfikacji podmiotu powierzającego pracę (przy wykorzystaniu: CIDEG, KRS, aplikacji centralnej ZUS i PIP) oraz cudzoziemca (przy wykorzystaniu Aplikacji Centralnej Straży Granicznej i Urzędu do Spraw Cudzoziemców), jeżeli nie zachodzą przesłanki do odmowy rejestracji oświadczenia, następuje wpis oświadczenia do centralnej ewidencji oświadczeń.

Pracodawca ma obowiązek poinformować na piśmie powiatowy urząd pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy oraz o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Wykres 46. Liczba rejestrowanych oświadczeń w latach 2014- 2018.



Źródło: PUP w Bełchatowie

W 2018 r. zarejestrowano 2 020 oświadczeń (dla obywateli Ukrainy – 1 960, Białorusi - 35, Gruzji - 8, Mołdawii – 12, Rosji - 5). Dominującą formą zatrudnienia były umowy zlecenia - 79%. Umowy o pracę stanowiły 21%.

➤ **Zezwolenia na pracę sezonową.**

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Przy zezwoleniach na pracę sezonową, podobnie jak przy oświadczeniach, dokonywana jest weryfikacja zarówno podmiotu powierzającego pracę jak i cudzoziemca. Pracodawca ubiegający się o zezwolenie na pracę sezonową składa wniosek wraz z załącznikami i potwierdzeniem dokonania wpłaty.

Jeżeli zezwolenie dotyczy obywatela innego kraju niż wymienionego w rozporządzeniu (tj. innego niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina) do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku tzw. testu rynku pracy, tj. informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce, czy dopiero zamierza wjechać w celu pracy sezonowej funkcjonują odrębne ścieżki postępowania:

1. W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce:

- Urząd weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające. Jeśli weryfikacja przebiegła negatywnie, starosta odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.

2. W sytuacji, gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej:

- Urząd weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni. Przy dokonywaniu czynności wpisu wniosku do ewidencji, podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wydawane jest zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;

- Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP;

- Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP. Po spełnieniu ww. obowiązku wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową.

Wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest ważny tylko 120 dni – jeżeli po tym okresie urząd nie otrzyma potwierdzenia, że cudzoziemiec podejmie pracę w późniejszym terminie następuje umorzenie postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 roku do urzędu wpłynęło 356 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, na podstawie których wydano 202 zaświadczenia o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W 2018 r. wydano **219 zezwoleń na pracę sezonową** (217 dla obywateli Ukrainy, 2 dla obywateli Białorusi).

2.2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy:

1. Bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy (usługa adresowana do osób z II profilem pomocy, w uzasadnionych przypadkach z III profilem);
2. pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie:

- Porady indywidualnej, w której podstawową metodą pracy doradcy zawodowego jest rozmowa doradcza, polegająca na kontakcie doradcy klienta z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy. Ma na celu pozyskanie informacji o sytuacji zawodowej klienta i pomoc w rozwiązaniu jego problemu zawodowego, który może dotyczyć: wyboru lub zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, planowania rozwoju zawodowego, braku umiejętności poszukiwania pracy, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. Wynikiem rozmowy może być także ustalenie potrzeby kontynuowania porady indywidualnej, skierowania na poradę grupową lub do innej usługi rynku pracy;
- Porady grupowej, jeśli pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych potrzebuje więcej osób. Porady grupowe to różnorodne tematycznie zajęcia warsztatowe, których celem jest przygotowanie uczestników zajęć do poszukiwania pracy, a w szczególności dokonania samooceny, określenia predyspozycji zawodowych i zainteresowań oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem kariery zawodowej. Jest to skuteczny sposób pracy z osobami, które działając w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zdefiniowania własnych problemów zawodowych i wspólnego określenia możliwych sposobów ich rozwiązania. W realizacji grupowego poradnictwa zawodowego doradcy wykorzystują autorskie programy z zakresu poradnictwa zawodowego przygotowywane w oparciu o znane metody poradnictwa grupowego (kurs inspiracji, metoda hiszpańska, metoda edukacyjna), dostępne publikacje i literaturę, a także w oparciu o wiedzę i umiejętności zdobyte w trakcie szkoleń.

W 2018 roku z porady indywidualnej skorzystało 1 146 osób (w tym 712 kobiet), z których 51,1% stanowili długotrwale bezrobotni. Pomocą doradczą objęto 306 bezrobotnych do 30 roku życia, 263 osoby powyżej 50 roku życia oraz 134 osoby niepełnosprawne.

W 2018 roku w poradach grupowych wzięło udział 188 osób (w tym 135 kobiet). Uwzględniając potrzeby i zainteresowania osób bezrobotnych realizowano porady grupowe z podziałem na grupy docelowe (m.in. porady dla kobiet, dla osób niepełnosprawnych czy osób do 30 roku życia) z określonym II lub III profilem pomocy. W omawianym okresie zorganizowano zajęcia dla 20 grup liczących nie więcej niż 16 osób. Czas trwania zajęć uzależniony był od przyjętego programu, jak również od potrzeb grupy.

Tematyka przeprowadzonych w 2018 roku porad grupowych to:

- „Świadome poszukiwanie pracy jako czynnik warunkujący znalezienie zatrudnienia” - program skierowany szczególnie do osób długotrwale bezrobotnych, nabycie przez uczestników umiejętności planowania i aktywności na rynku pracy, zwiększenie motywacji do działania, uświadomienie znaczenia pracy w życiu człowieka, pokonywanie barier w procesie poszukiwania pracy, nauka poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych.
- „Rozmowa kwalifikacyjna – autoprezentacja, mowa ciała” - program obejmuje tematykę związaną z przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej, analizą własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych, zasad autoprezentacji.
- „Poszukiwanie pracy w pigułce” - celem zajęć jest poznanie przez uczestników metod poszukiwania pracy, nabycie umiejętności poszukiwania jej, pokonywanie barier na rynku pracy oraz zwiększenie motywacji do działania.
- „Aktywni na rynku pracy” - program skierowany szczególnie do osób niepełnosprawnych, celem jest omówienie praw przysługujących osobom niepełnosprawnym, a także zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do kontaktu z pracodawcą.
- „Budowanie własnego wizerunku w oczach pracodawcy” - celem warsztatów jest przygotowanie uczestników do zaprezentowania się przed pracodawcą, poznanie technik komunikacji werbalnej i niewerbalnej.
- „Konstruowanie dokumentów aplikacyjnych” - poznanie zasad przygotowywania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego.
- „W drodze do aktywności – trening z komunikacji interpersonalnej, asertywność w poszukiwaniu pracy” - zapoznanie z zasadami komunikacji werbalnej i niewerbalnej, kształtowaniem postawy asertywnej, zwiększenie motywacji do aktywności na rynku pracy.
- „Wgląd w siebie oraz rozpoznawanie własnych zainteresowań, umiejętności i predyspozycji” - dokonanie samooceny, pogłębienie świadomości dotychczasowych osiągnięć, posiadanych predyspozycji i umiejętności zawodowych oraz kształtowanie aktywnej postawy wobec poszukiwania pracy.

W 2018 roku przeprowadzono porady grupowe dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- dla osób do 30 roku życia zorganizowano 2 porady grupowe, w których wzięło udział 14 osób; uczestnicy przygotowali się do kontaktu z pracodawcą poprzez zdobycie umiejętności

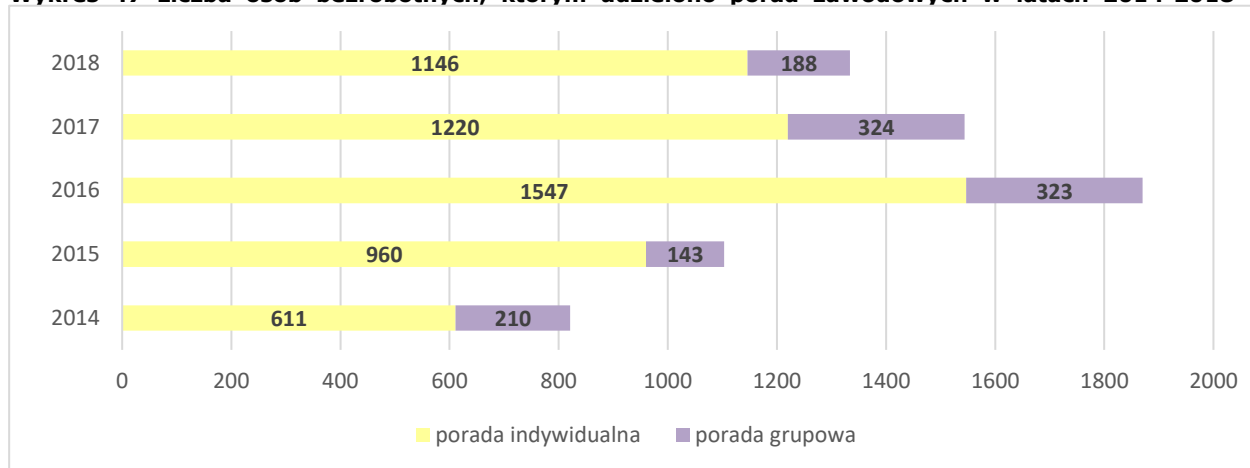
sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także poznanie technik komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz zwiększenie motywacji do aktywności na rynku pracy;

- dla osób niepełnosprawnych zorganizowano 2 porady grupowe, w których wzięło udział 25 osób; uczestnicy mogli dowiedzieć się o przysługujących im prawach, a także konieczności przygotowania się do funkcjonowania na rynku pracy; ponadto w spotkaniu wzięł udział przedstawiciel Bełchatowsko Kleszczowskiego Parku Przemysłowo Technologicznego, który przedstawił możliwości aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez udział w projektach unijnych;
- dla osób powyżej 50 roku życia zorganizowano 2 porady grupowe, w których wzięło udział 11 osób; uczestnicy mogli zdobyć informacje o rynku pracy, możliwościach zatrudnienia, sposobach wyszukiwania ofert pracy i pokonywania barier, a także uzyskać wiedzę z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy z pracodawcą oraz planowania i określania celów.

Ponadto zorganizowano 3 porady grupowe skierowane tylko do kobiet (31 kobiet) oraz 2 porady dla osób długotrwale bezrobotnych (15 osób).

W 2018 roku w filii w Żelowie przeprowadzono 6 porad grupowych, w których łącznie uczestniczyło 67 osób, w tym 39 kobiet. Porady te skierowane były głównie do osób, dla których określono II profil pomocy, w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych oraz młodzieży do 30 roku życia w celu zmotywowania ich do aktywności na rynku pracy.

Wykres 47 Liczba osób bezrobotnych, którym udzielono porad zawodowych w latach 2014-2018

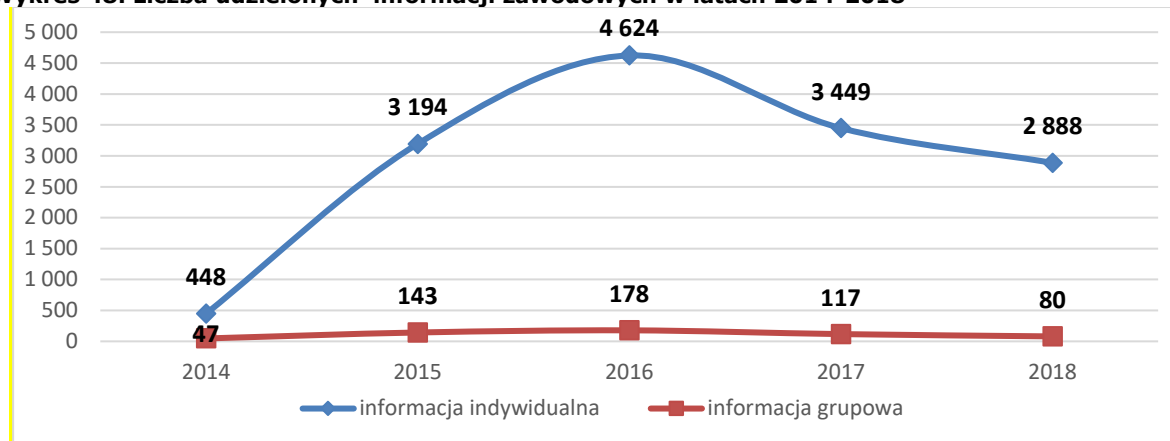


Źródło: PUP w Bełchatowie

Poradnictwo zawodowe świadczy również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, udzielanej zarówno indywidualnie jak i grupowo. Informacja zawodowa obejmuje zagadnienia rynku pracy, informacje o zawodach, możliwościach kształcenia i szkolenia; wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy.

W 2018 roku z informacji zawodowej skorzystało 2 968 osób, z których:

- z indywidualnej informacji zawodowej – 2 888 osób bezrobotnych (w tym 1 853 kobiety),
- z informacji grupowej - 80 osób (w tym 53 kobiety).

Wykres 48. Liczba udzielonych informacji zawodowych w latach 2014-2018

Źródło: PUP w Bełchatowie

Doradca zawodowy prowadził grupowe spotkania informacyjne na podstawie opracowanych programów:

- „Znaczenie i możliwości zdobywania kwalifikacji zawodowych” - celem spotkania jest zapoznanie uczestników z pojęciem kwalifikacji zawodowych, uświadomienie konieczności i zasadności ich podnoszenia.
- „Zarejestrowałeś się i co dalej?” – przedstawienie usług i form pomocy osobom zarejestrowanym w urzędzie.

Na spotkaniach poruszano zagadnienia dotyczące konieczności uczenia się przez całe życie, możliwości zdobywania kwalifikacji zawodowych (szkolenia, bezpłatna edukacja, projekty unijne), korzyści płynących ze zdobywania wiedzy, a także przedstawiono formy pomocy urzędu pracy w ramach trzech profili pomocy osobom bezrobotnym. W jednym ze spotkań uczestniczył przedstawiciel szkoły Cosinus, który zaprezentował osobom bezrobotnym ofertę bezpłatnej edukacji.

Poradnictwo zawodowe kierowane jest także do pracodawców i polega na udzielaniu pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych. W latach 2014-2018 liczba pracodawców korzystających z tej formy pomocy przedstawiała się następująco: 2014 r. - 17, 2015 r. - 81, 2016 r. - 131, 2017 r. - 219, 2018 r. - 146.

Urząd umożliwia także dostęp do informacji służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia, z którego mogą korzystać zarówno osoby zarejestrowane, jak również niezarejestrowane w urzędzie. Zasoby informacji obejmują m.in. informacje o sposobach i metodach poszukiwania pracy oraz przygotowania się do rozmów kwalifikacyjnych, wykazy szkół i instytucji szkoleniowych, katalog potencjalnych pracodawców, zasady przygotowania, rodzaje i wzory dokumentów aplikacyjnych. Informacje te udostępniano w postaci ulotek, konspektów informacyjnych, a także w formie elektronicznej. Osoby zainteresowane mogły korzystać z literatury, publikacji i czasopism, a także dostępu do komputera, internetu i programów multimedialnych dotyczących poszukiwania pracy, czy planowania kariery zawodowej. W roku 2018 z zasobów informacji skorzystało 405 osób (2015 r. - 450 osób, 2016 r. - 1 497 osób, 2017 r. - 850 osób).

2.3. Program Specjalny pod nazwą „Drobnymi krokami do wielkiej zmiany”

Na podstawie art. 66a *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w celu aktywizacji zawodowej osób, o których mowa w art. 49a ustawy, wyłonionych z uwzględnieniem analiz i prognoz lokalnego rynku pracy, mogą być dodatkowo stosowane programy specjalne. Programy specjalne mogą obejmować okres dłuższy niż rok budżetowy i mogą być realizowane przez powiatowy urząd pracy samodzielnie lub we współpracy z pracodawcą lub podmiotem określonym w art. 24 ust. 1 ustawy.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie zakończył realizację programu specjalnego pod nazwą „Drobnymi krokami do wielkiej zmiany”, trwającego od 11.10.2017 r. do 31.12.2018 r.

Od lat problemem naszego powiatu jest wysokie bezrobocie wśród kobiet. Program specjalny był odpowiedzią PUP w Bełchatowie na istniejące problemy w zakresie skutecznej pomocy bezrobotnym kobietom w odnalezieniu miejsca na rynku pracy. Działania przewidziane w programie oferowały uczestniczkom kompleksową pomoc.

Celem programu była aktywizacja bezrobotnych kobiet najbardziej oddalonych od rynku pracy (z ustalonym III profilem pomocy) zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.), poprzez zastosowanie instrumentów, usług rynku pracy oraz elementów specyficznych wspierających zatrudnienie.

W programie zostały wykorzystane następujące usługi rynku pracy: indywidualne wsparcie i pomoc doradcy klienta, wsparcie motywacyjno-aktywizacyjne w formie zajęć grupowych i usług szkoleniowych. Uzupełnieniem działań w programie specjalnym były specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, eliminujące zgłaszane przez uczestniczki bariery utrudniające podjęcie bądź utrzymanie zatrudnienia, w tym m.in. ryczałt na dojazdy, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną. Kompleksowość usług uzupełniały instrumenty rynku pracy w postaci staży lub prac interwencyjnych. Wsparciem zostało objętych 19 kobiet.

Realizacja programu specjalnego przyczyniła się do podniesienia motywacji, nabycia nowych kwalifikacji zawodowych oraz aktywizacji bezrobotnych kobiet.

2.4. Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”

Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w 2018 roku przystąpił do realizacji w województwie łódzkim Programu Regionalnego pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”. Okres realizacji programu to: 02.01.2018 r. - 31.12.2018 r.

Celem realizowanego programu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. Udział PUP w programie umożliwił ubieganie się o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy. Dzięki temu limit środków na realizację zadań w formie programu regionalnego zwiększył się o blisko 250 tys. zł.

Łącznie w ramach programu wsparciem objęto 35 osób, z których:

- ✓ 9 osób zostało skierowanych na staż,
- ✓ 20 osób skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych.
- ✓ 6 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

3. POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BEŁCHATOWIE

3.1. *Spotkanie z przedstawicielami szkół i placówek oświatowych powiatu bełchatowskiego oraz partnerami rynku pracy*

W ramach współpracy ze szkołami i placówkami oświatowymi, która ma na celu zwiększenie szans na podjęcie pracy osobom uczącym się i planującym karierę zawodową, w lutym 2018 roku zorganizowano spotkanie z przedstawicielami 18 szkół i instytucji oświatowych powiatu bełchatowskiego, na którym przedstawiono sytuację osób bezrobotnych do 30 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem bezrobocia w powiecie bełchatowskim wśród młodzieży do 25 roku życia.

W spotkaniu uczestniczył również rzecznik prasowy Komendy Powiatowej Policji w Bełchatowie, który przedstawił zasady naboru i rekrutacji do policji.

3.2. Projekt „Młodzież na rynku pracy”

W drugiej połowie 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w celu pogłębienia współpracy ze szkołami w zakresie informacji i preorientacji zawodowej wystąpił do szkół ponadgimnazjalnych z propozycją realizacji projektu „Młodzież na rynku pracy”. W celu przygotowania uczniów do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy, pracownicy PUP w Bełchatowie we współpracy z przedstawicielami szkół zorganizowali spotkania z uczniami następujących placówek:

1. I Liceum Ogólnokształcące im. W. Broniewskiego

W zajęciach uczestniczyli uczniowie klas pierwszych o profilu matematyczno-informatycznym oraz medycznym.

W trakcie spotkania uczniowie uzyskali informację na temat czynników wpływających na wybór szkoły i planowanie swojej przyszłości zawodowej, wyznaczanie celów i ich realizację.

2. Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Bełchatowie

W zajęciach uczestniczyli uczniowie klas I-III w zawodach: ogrodnik, kucharz, ślusarz.

Tematyka spotkania: plan poszukiwania pracy, czynniki warunkujące znalezienie zatrudnienia, rynek pracy dla osób niepełnosprawnych oraz oferta urzędu pracy dotycząca pomocy osobom zarejestrowanym, w tym osobom niepełnosprawnym.

3. II Liceum Ogólnokształcące im. J. Kochanowskiego

W zajęciach uczestniczyli uczniowie klas drugich o profilu humanistycznym.

Tematyka spotkania: Wartości i miejsce pracy w systemie wartości człowieka. Czym jest praca i dlaczego ludzie pracują? Dlaczego warto się uczyć i zdobywać wiedzę? Jak uczyć się przez całe życie i dbać o swój rozwój?

4. Zespół Szkół i Placówek Oświatowych im. Z. Herberta

W zajęciach uczestniczyli uczniowie klas II i III.

Tematyka spotkania: Rynek pracy - definicja, prawa rządzące rynkiem pracy, marketingowe ujęcie rynku pracy, jawny i ukryty rynek pracy, rozpoznanie rynku pracy. Wolontariat szansą na zdobycie doświadczenia zawodowego, a także możliwością kształtowania charakteru i umiejętności kluczowych.

5. IV Liceum Ogólnokształcące im. A. Mickiewicza

W zajęciach uczestniczyli uczniowie ostatnich klas liceum o profilu ogólnym oraz integracyjnych.

Tematyka spotkania: Rynek pracy - metody i techniki poszukiwania pracy, oczekiwania pracodawców wobec przyszłych pracowników. Rynek jawny i ukryty. Rynek pracy dla osób niepełnosprawnych. Tendencje na rynku pracy pod kątem konkretnych zawodów, aktywność zawodowa i rozwój zawodowy – planowanie realne jako element sukcesu zawodowego. Aktywne formy wsparcia realizowane przez urząd skierowane do osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych.

Ponadto w grudniu 2018 roku w ramach współpracy z partnerami rynku pracy dotyczącej przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym przygotowania do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy, w siedzibie PUP w Bełchatowie odbyło się spotkanie z podopiecznymi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, którym kończy się piecza zastępcza. W spotkaniu uczestniczyły osoby do 24 roku życia, które dowiedziały się z jakiej pomocy mogą skorzystać w urzędzie pracy, jakie są oczekiwania lokalnych pracodawców i jakie dokumenty są wymagane do zarejestrowania się w urzędzie pracy.

3.3. Targi Edukacji i Pracy

Dnia 19 kwietnia 2018 r. odbyły się I Bełchatowskie Targi Edukacji i Pracy zorganizowane wspólnie przez Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4 oraz Młodzieżowe Centrum Kariery Ochotniczy Hufiec Pracy. Podczas Targów, wszyscy zainteresowani dalszą nauką, zdobyciem lub zmianą zawodu mieli możliwość uzyskania informacji o warunkach rekrutacji na rok akademicki 2018/2019, niezbędnych do wyboru kierunku kształcenia oraz dowiedzieć się od obecnych na targach pracodawców o wolnych miejscach pracy i możliwościach zatrudnienia zarówno w kraju jak i za granicą (EURES).

W Targach wzięło udział 43 wystawców (szkoły, instytucje, pracodawcy, agencje pracy), którzy przedstawili swoją ofertę. Targi odwiedziło ponad 500 osób, głównie młodzież szkół ponadgimnazjalnych, a także osoby zainteresowane dalszą edukacją i poszukiwaniem pracy.