



**STAN BEZROBOCIA
W POWIECIE
BEŁCHATOWSKIM
W 2022 ROKU
- ANALIZA STATYSTYCZNA**

**Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie
maj 2023**



POWIATOWY URZĄD PRACY W BEŁCHATOWIE

ul. Bawełniana 3
97-400 Bełchatów
tel. 44 632 94 04, 44 631 40 40
e-mail lobe@praca.gov.pl

Niniejsza publikacja udostępniona jest na stronie internetowej
Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie: www.belchatow.praca.gov.pl

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystywanie danych statystycznych w druku
dozwolone wyłącznie z podaniem źródła.

Spis treści

1. BEZROBOCIE REJESTROWANE W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM	3
1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM	3
1.2. NAPŁYW I ODPIY W Z BEZROBOCIA	6
1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	8
1.3.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	8
1.3.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	8
1.3.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	9
1.3.4. BEZROBOTNE KOBIETY	10
1.3.5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	14
1.3.6. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	15
1.3.7. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	16
1.3.8. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	17
1.3.9. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	18
1.4. NIEPEŁNOSPRAWNI (BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY)	21
1.5. PODSUMOWANIE	23
2. DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, OGRANICZANIA BEZROBOCIA I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW	23
2.1. DZIAŁ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	25
2.1.1. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	25
2.1.2. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH	26
2.1.3. ROBOTY PUBLICZNE	27
2.1.4. PRACE INTERWENCYJNE	27
2.1.5. BONY NA ZASIEDLENIE DLA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA	28
2.1.6. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	28
2.1.7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	29
2.1.8. STAŻE (FP/EFS)	30
2.1.9. USŁUGI SZKOLENIOWE	30
2.1.10. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	32
2.1.11. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W BEŁCHATOWIE, WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	34
2.2. DZIAŁ OBSŁUGI KLIENTA	35
2.2.1. POŚREDNICTWO PRACY	35
2.2.2. POWIERZANIE PRACY CUDZOZIEMCOM	38
2.2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE	40
2.2.4. DZIAŁANIA NA RZECZ OBYWATELI UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA	45

1. BEZROBOCIE REJESTROWANE W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BEŁCHATOWSKIM

Na koniec 2022 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie bełchatowskim wyniosła 5%. Była niższa o 0,2 punktu procentowego w porównaniu ze stanem na koniec 2021 r., natomiast w porównaniu z końcem roku 2018 o 0,7 punktu procentowego. W 2022 r. najwyższą stopę bezrobocia w powiecie (5,4%) odnotowano w styczniu i lutym, najniższą (5%) - od maja do sierpnia i od października do grudnia.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie na koniec 2022 r. wynosiła 2 377 osób i w porównaniu z końcem roku 2021 była niższa o 52 osoby, natomiast w porównaniu z końcem roku 2018 niższa o 670 osób.

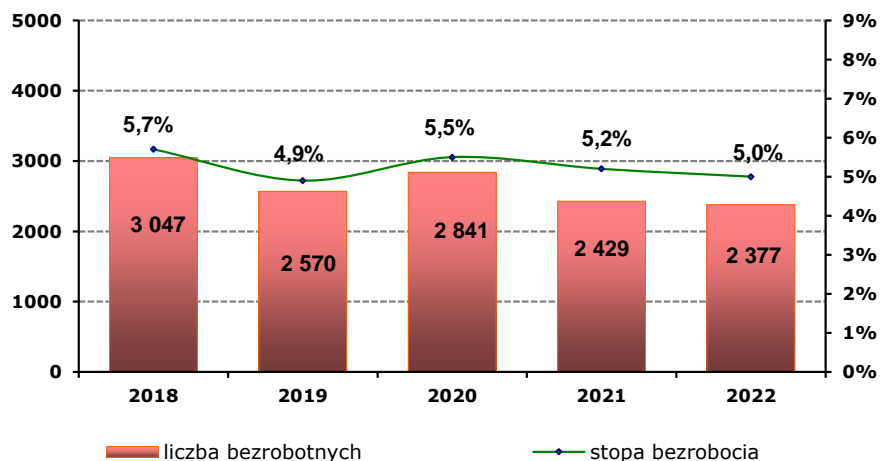
Stopa bezrobocia wyliczona dla powiatu bełchatowskiego wypada korzystnie w porównaniu do wyliczonej dla województwa łódzkiego i Polski. Szczegółowe dane przedstawiające jej wartości odnotowane dla Polski, województwa łódzkiego i powiatu bełchatowskiego na koniec lat 2018-2021 oraz w poszczególnych miesiącach roku 2022 przedstawia *Tabela 1*.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w latach 2018 - 2022 (dane po korekcie własnej GUS)

Rok	Polska	Województwo łódzkie	Powiat bełchatowski
2018	5,8%	6,1%	5,7%
2019	5,2%	5,4%	4,9%
2020	6,3%	6,2%	5,5%
2021	5,8%	6,1%	5,2%
2022			
Styczeń	5,9%	6,3%	5,4%
Luty	5,9%	6,2%	5,4%
Marzec	5,8%	6,2%	5,3%
Kwiecień	5,6%	6,1%	5,2%
Maj	5,4%	6,0%	5%
Czerwiec	5,2%	5,8%	5%
Lipiec	5,2%	5,8%	5%
Sierpień	5,2%	5,7%	5%
Wrzesień	5,1%	5,6%	5,1%
Październik	5,1%	5,5%	5%
Listopad	5,1%	5,4%	5%
Grudzień	5,2%	5,4%	5%

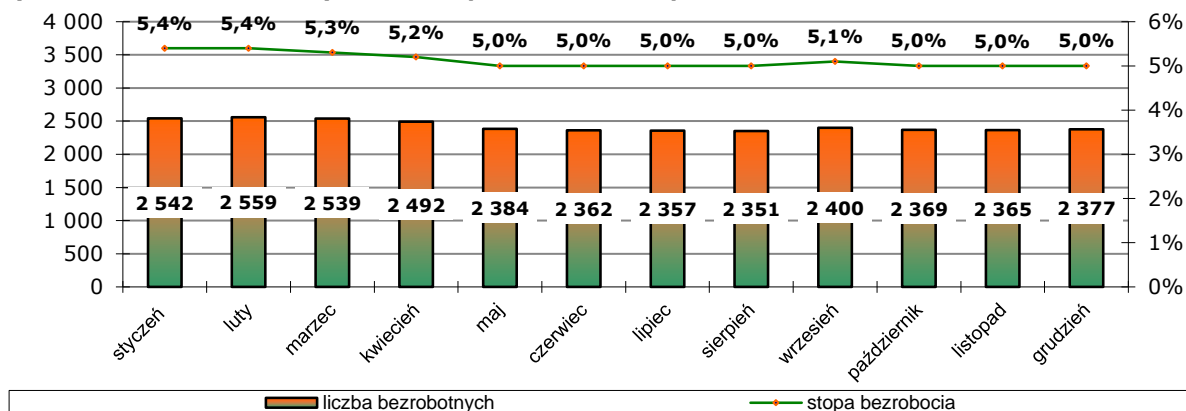
Źródło : GUS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie w latach 2018 – 2022 (stopa bezrobocia po korekcie własnej GUS)



Źródło: GUS i PUP w Bełchatowie

Wykres 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie bełchatowskim w 2022 roku.



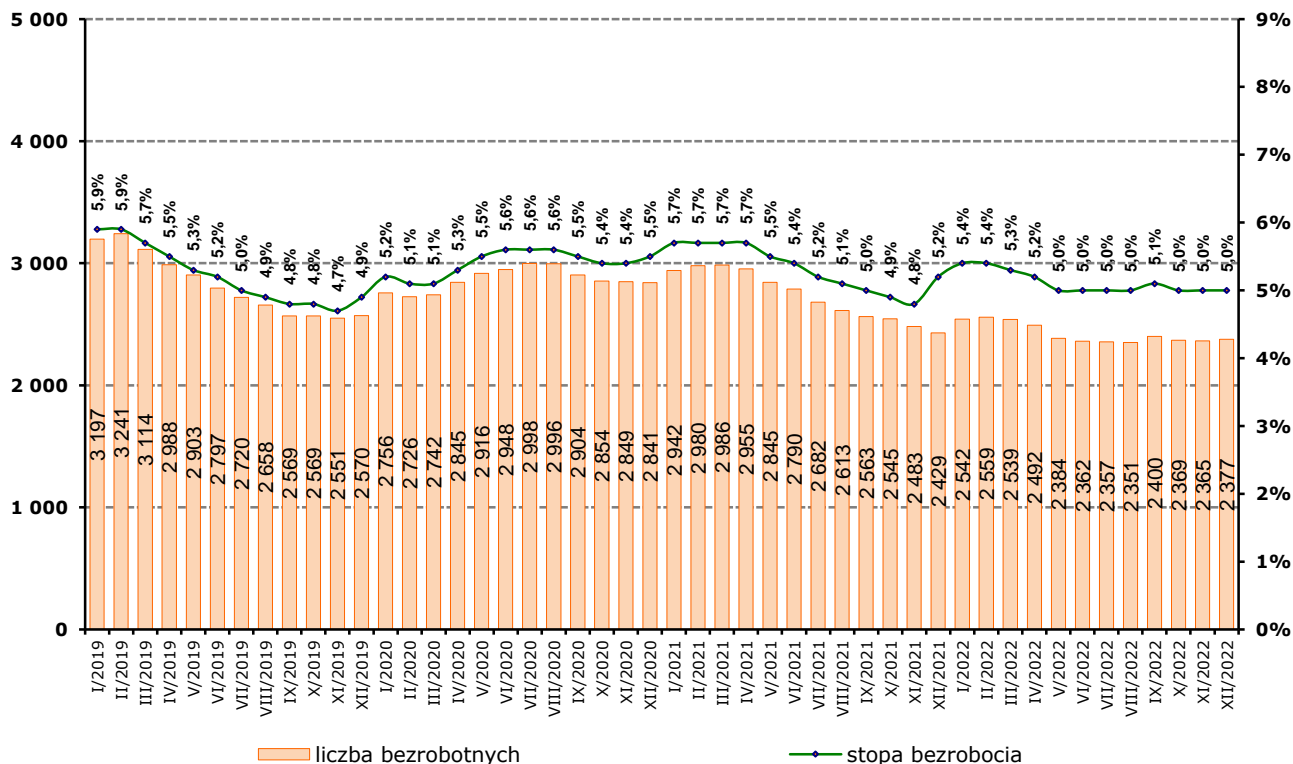
Źródło: GUS i PUP w Bełchatowie

Tabela 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bełchatowskim w latach 2018-2022 (stan na koniec miesiąca).

Miesiąc	2018	2019	2020	2021	2022
styczeń	3 408	3 197	2 756	2 942	2 542
luty	3 412	3 241	2 726	2 980	2 559
marzec	3 204	3 114	2 742	2 986	2 539
kwiecień	3 121	2 988	2 845	2 955	2 492
maj	3 008	2 903	2 916	2 845	2 384
czerwiec	2 967	2 797	2 948	2 790	2 362
lipiec	2 904	2 720	2 998	2 682	2 357
sierpień	2 922	2 658	2 996	2 613	2 351
wrzesień	2 981	2 569	2 904	2 563	2 400
październik	2 958	2 569	2 854	2 545	2 369
listopad	3 025	2 551	2 849	2 483	2 365
grudzień	3 047	2 570	2 841	2 429	2 377

Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie bełchatowskim na przestrzeni lat 2019-2022 - w ujęciu miesięcznym (stopa bezrobocia po korekcie własnej GUS).



Źródło: GUS i PUP w Bełchatowie

Na koniec 2022 r., podobnie jak w latach poprzednich, największy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych był udział bezrobotnych z terenu miasta Bełchatowa – 43,7%, najmniejszy z terenu gminy Rusiec – 2,8%.

Wykres 4. Udział procentowy bezrobotnych wg jednostek samorządowych powiatu bełchatowskiego. Stan na dzień 31.12.2022 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu bełchatowskiego w latach 2018-2022

JEDNOSTKI SAMORZĄDOWE	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2018	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2019	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2020	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2021	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2022
GMINA MIEJSKA BĘŁCHATÓW	1 438	1 150	1 306	1 043	1 040
GMINA BĘŁCHATÓW	266	216	247	203	199
GMINA DRUŻBICE	115	107	127	97	94
GMINA KLESZCZÓW	81	96	105	102	116
GMINA KLUKI	108	84	104	94	73
GMINA RUSIEC	103	79	78	79	67
GMINA SZCZERCÓW	209	169	173	147	129
GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ŻELÓW	727	669	701	664	659
RAZEM	3 047	2 570	2 841	2 429	2 377

Źródło: PUP w Bełchatowie

Porównując dane na koniec 2022 i 2021 r. zauważyć można, że w większości jednostek samorządowych powiatu bełchatowskiego odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Jedyną gminą, w której zanotowano wzrost liczby bezrobotnych była gmina Kleszczów.

Szczegółowe dane przedstawia *Tabela 4*.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu bełchatowskiego. Zestawienie porównawcze w latach 2021 – 2022.

JEDNOSTKI SAMORZĄDOWE	Stan w końcu okresu			
	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.	spadek/wzrost	
			w liczbach	%
GMINA MIEJSKA BĘŁCHATÓW	1 043	1 040	-3	-0,3%
GMINA BĘŁCHATÓW	203	199	-4	-2%
GMINA DRUŻBICE	97	94	-3	-3,1%
GMINA KLESZCZÓW	102	116	14	13,7%
GMINA KLUKI	94	73	-21	-22,3%
GMINA RUSIEC	79	67	-12	-15,2%
GMINA SZCZERCÓW	147	129	-18	-12,2%
GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ŻELÓW	664	659	-5	-0,8%
w tym				
Zelów miasto	354	333	-21	-5,9%
Zelów wieś	310	326	16	5,2%
OGÓŁEM POWIAT BĘŁCHATOWSKI	2 429	2 377	-52	-2,1%

Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 5. Bezrobotni wg wybranych grup w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu bełchatowskiego. Stan na dzień 31.12.2022 r.

Lp.	jednostki samorządowe	bezrobotni ogółem	z ogółem				
			kobiety	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
1.	GMINA MIEJSKA BEŁCHATÓW	1 040	658	217	85	222	486
2.	GMINA BEŁCHATÓW	199	145	47	21	43	88
3.	GMINA DRUŻBICE	94	56	32	13	17	39
4.	GMINA KLESZCZÓW	116	66	28	15	26	37
5.	GMINA KLUKI	73	46	20	6	22	38
6.	GMINA RUSIEC	67	36	27	12	12	28
7.	GMINA SZCZERCÓW	129	85	40	22	28	60
8.	GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ZELÓW	659	326	138	81	162	423
	w tym Zelów miasto	333	159	66	34	86	215
	Zelów wieś	326	167	72	47	76	208
9.	OGÓŁEM	2 377	1 418	549	255	532	1 199

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.2. NAPŁYW I ODPIYW Z BEZROBOCIA

W 2022 roku liczba rejestracji była niższa od liczby wyłączeń z ewidencji, co przyniosło spadek bezrobocia na przestrzeni roku o 52 osoby. W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie zarejestrowanych zostało 3 585 osób bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2021 liczba ta uległa zwiększeniu o 263 osoby. Najwyższy „napływ” bezrobotnych w 2022 r. odnotowano we wrześniu – 357 osób, najniższy w kwietniu – 253 osoby.

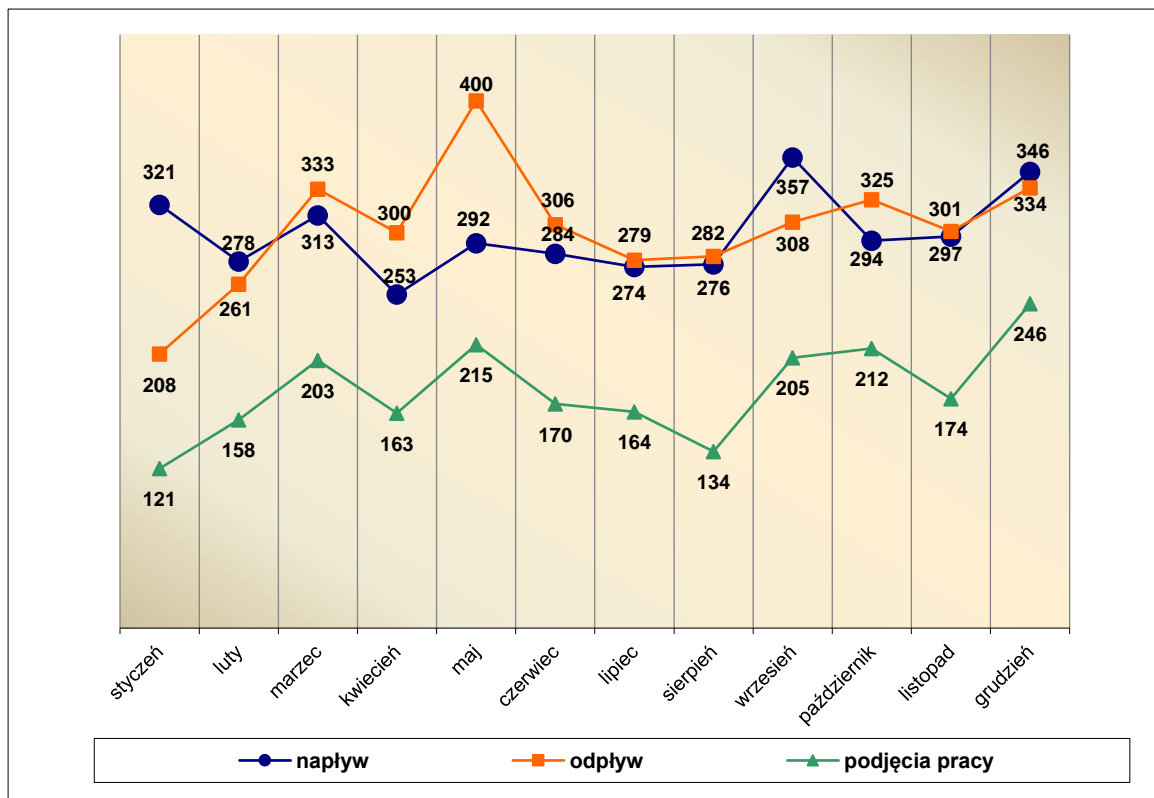
W 2022 r., najwyższy „odpływ” bezrobotnych (wyrejestrowania) zanotowano w maju – 400 osób, natomiast najniższa liczba wyrejestrowań miała miejsce w styczniu – 208 osób. Na przestrzeni całego 2022 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 3 637 osób, w tym 2 165 z powodu podjęcia zatrudnienia. Stanowiły one 59,5% ogółu wyłączonych. W porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek liczby wyłączeń o 97 osób. W 2021 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3 734 osoby, w tym 2 273 z powodu podjęcia zatrudnienia. Stanowiły one 60,9% wyłączonych. Szczegółowo zmiany w rejestrach bezrobotnych przedstawia Tabela 6, Tabela 7 i Wykres 5.

Tabela 6. Liczba osób zarejestrowanych i wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych PUP w Bełchatowie w latach 2018-2022.

Rok/ Miesiąc	„Napływ” bezrobotnych					„Odpływ” bezrobotnych				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Styczeń	542	507	421	267	321	352	357	235	166	208
Luty	346	381	341	307	278	342	337	371	269	261
Marzec	393	347	295	280	313	601	474	279	274	333
Kwiecień	375	308	257	263	253	458	434	154	294	300
Maj	328	324	243	234	292	441	409	172	344	400
Czerwiec	392	269	263	240	284	433	375	231	295	306
Lipiec	417	394	330	267	274	480	471	280	375	279
Sierpień	450	334	306	238	276	432	396	308	307	282
Wrzesień	491	391	352	342	357	432	480	444	392	308
Październik	427	397	311	309	294	450	397	361	327	325
Listopad	390	324	276	297	297	323	342	281	359	301
Grudzień	352	316	243	278	346	330	297	251	332	334
Razem	4 903	4 292	3 638	3 322	3 585	5 074	4 769	3 367	3 734	3 637

Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 5. Ruch bezrobotnych w 2022 roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby rejestrujących się, w 2022 r. wyniósł 60,4%. Dla porównania: w 2021 r. wskaźnik ten wynosił 68,4%, w 2020 r. – 58,5%, w 2019 r. – 61,2% w 2018 r. - 56%.

W 2022 r., podobnie jak w latach poprzednich, najniższy wskaźnik odnotowano w styczniu – 37,7% (styczeń 2021 r. – 43,1% styczeń 2020 r. – 33,3%, styczeń 2019 r. - 38,9%, styczeń 2018 r. - 36,7%). Najwyższy wskaźnik – 73,6% - odnotowano w maju 2022 r. W 2021 r. najwyższy wskaźnik płynności rynku pracy zanotowano w maju (maj 2021 r. – 96,6%), natomiast w 2020 r. i 2019 r. we wrześniu (wrzesień 2020 r. – 79,3%, wrzesień 2019 r. - 79,5%), a w 2018 r. - w maju (maj 2018 r. – 72%).

Tabela 7. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2022 roku

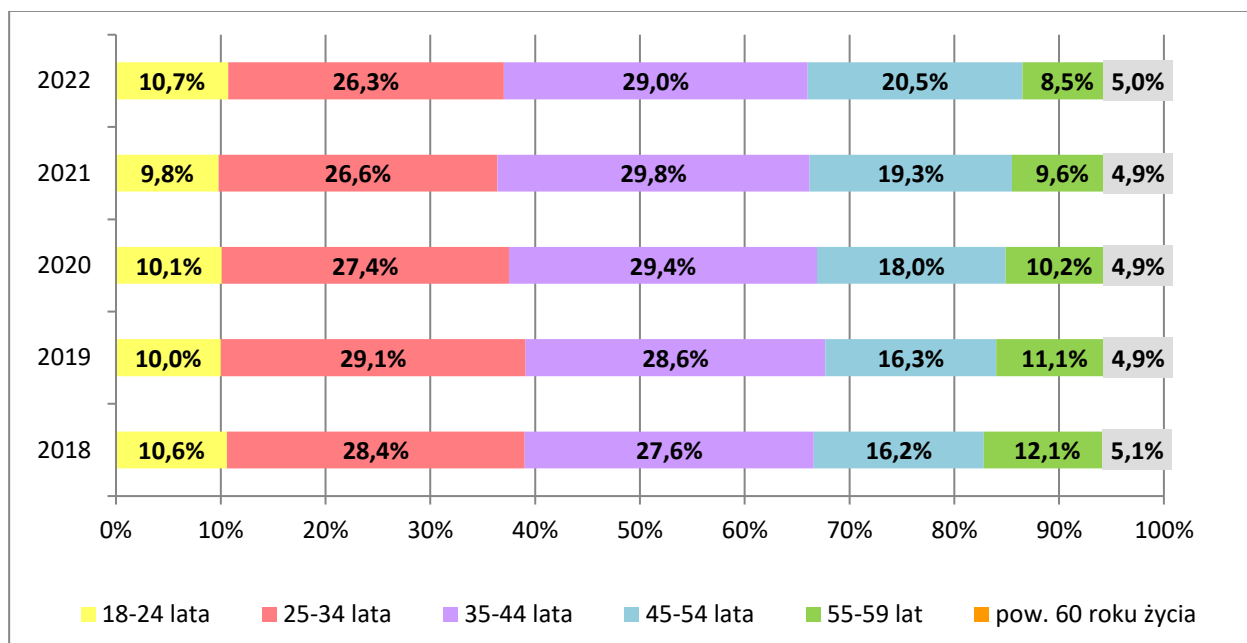
Miesiące	Liczba zarejestrowanych „Napływ”	Liczba wyłączonych z ewidencji „Odpływ”		Wskaźnik płynności rynku pracy
		Ogółem	Podjęcia pracy	
Styczeń	321	208	121	37,7%
Luty	278	261	158	56,8%
Marzec	313	333	203	64,9%
Kwiecień	253	300	163	64,4%
Maj	292	400	215	73,6%
Czerwiec	284	306	170	59,9%
Lipiec	274	279	164	59,9%
Sierpień	276	282	134	48,6%
Wrzesień	357	308	205	57,4%
Październik	294	325	212	72,1%
Listopad	297	301	174	58,6%
Grudzień	346	334	246	71,1%
Razem	3 585	3 637	2 165	60,4%

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1.3.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Wykres 6. Bezrobotni według wieku. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na przestrzeni 2022 roku, największe zmiany odnotowano w udziale procentowym osób bezrobotnych w wieku 45-54 lata – wzrost odsetka o 1,2 punktu procentowego oraz wśród bezrobotnych w wieku od 55-59 lat – spadek odsetka o 1,1 punktu procentowego.

Na koniec 2022 r., podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupą wiekową bezrobotnych były osoby w wieku 35-44 lata i stanowiły one 29% zarejestrowanych, najmniej liczną – osoby powyżej 60 roku życia (5%). Szczegółowe dane przedstawia Wykres 6 i Tabela 8.

Tabela 8. Zmiany w strukturze wiekowej bezrobotnych powiatu bełchatowskiego- stan na koniec 2022 r. w porównaniu do stanu na koniec 2021 r.

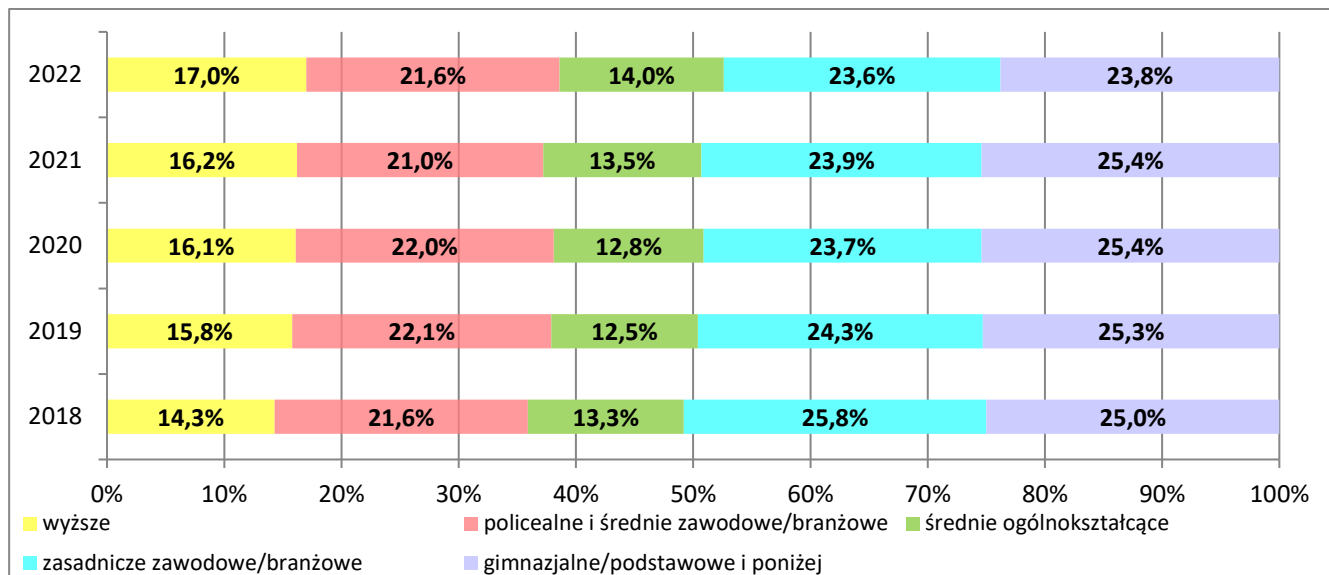
Wiek	Stan na koniec 2021 r.	Stan na koniec 2022 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2021 r.
18-24 lata	9,8%	10,7%	0,9 p.p.
25-34 lata	26,6%	26,3%	-0,3 p.p.
35-44 lata	29,8%	29%	-0,8 p.p.
45-54 lata	19,3%	20,5%	1,2 p.p.
55-59 lat	9,6%	8,5%	-1,1 p.p.
powyżej 60 roku życia	4,9%	5%	0,1 p.p.

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie jest jedną z cech wyznaczających pozycję na rynku pracy. Na koniec 2022 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (23,8%), drugą pod względem liczebności – osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (23,6%), natomiast najmniej liczną – osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (14%). Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 17% bezrobotnych.

Wykres 7. Bezrobotni według wykształcenia. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Porównując koniec roku 2022 z końcem roku 2021, największą zmianę odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej (spadek odsetka o 1,6 punktu procentowego).

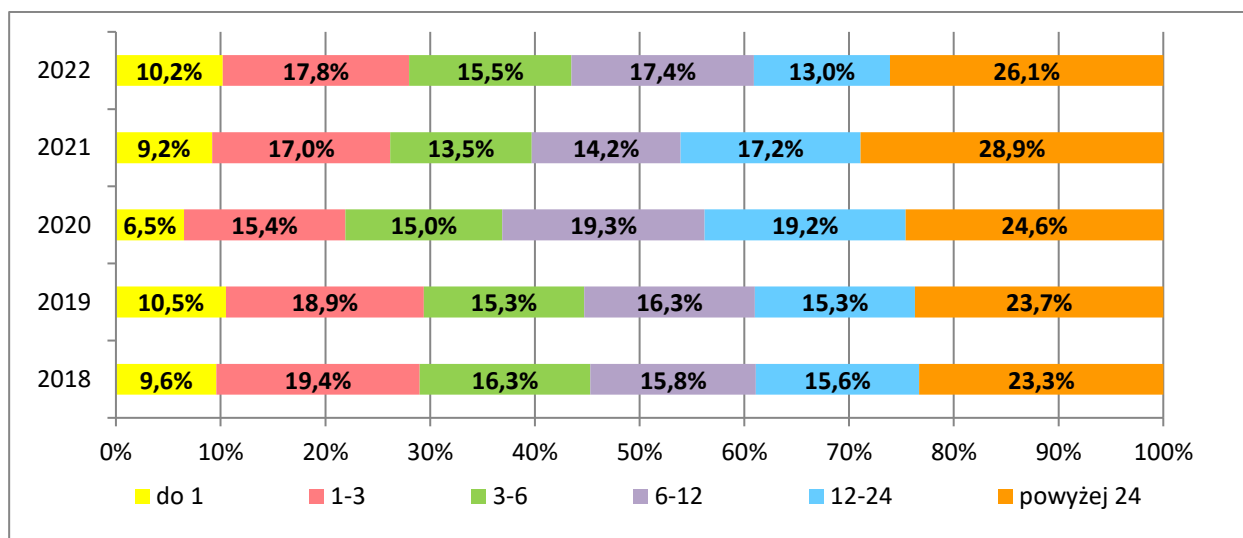
Tabela 9. Bezrobotni wg wykształcenia - stan na koniec 2022 r. w porównaniu do stanu na koniec 2021 r.

Poziom wykształcenia	Stan na koniec 2021 r.	Stan na koniec 2022 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2021 r.
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	25,4%	23,8%	-1,6 p.p.
Zasadnicze zawodowe/branżowe	23,9%	23,6%	-0,3 p.p.
Średnie ogólnokształcące	13,5%	14%	0,5 p.p.
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	21%	21,6%	0,6 p.p.
Wyższe	16,2%	17%	0,8 p.p.

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (zarejestrowani nieprzerwanie w PUP)

Wykres 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach). Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2022 r. odnotowano spadek odsetka dla dwóch grup bezrobotnych: dla osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (o 4,2 punktu procentowego) i dla osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 2,8 punktu procentowego). W przypadku pozostałych grup zaobserwowano wzrost ich udziału – największy (o 3,2 punktu procentowego) w grupie osób pozostających bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy. Szczegółowe dane przedstawia *Tabela 10*.

Na koniec 2022 r., mimo spadku odsetka na przestrzeni roku, najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – ich odsetek na dzień 31.12.2022 roku wynosił 26,1%. Najmniej liczną grupą, niezmiennie od lat, były osoby pozostające bez zatrudnienia do 1 miesiąca (10,2%).

Tabela 10. Zmiany w strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) - stan na koniec 2022 r. w porównaniu do stanu na koniec 2021 r.

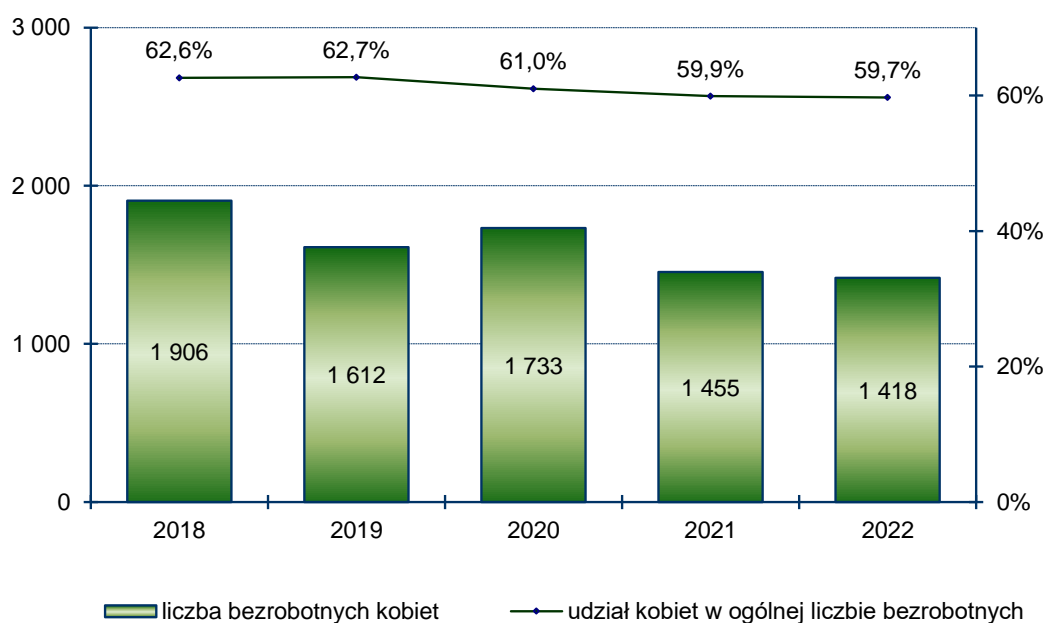
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Stan na koniec 2021 r.	Stan na koniec 2022 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2021 r.
do 1	9,2%	10,2%	1 p.p.
od 1 do 3	17,0%	17,8%	0,8 p.p.
od 3 do 6	13,5%	15,5%	2 p.p.
od 6 do 12	14,2%	17,4%	3,2 p.p.
od 12 do 24	17,2%	13%	-4,2 p.p.
powyżej 24	28,9%	26,1%	-2,8 p.p.

Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.4. BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec 2022 r. w rejestrze bezrobotnych figurowało 1 418 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 59,7% i był niższy o 0,2 punktu procentowego od wyliczonego na koniec 2021 roku, natomiast w porównaniu z końcem roku 2018 niższy o 2,9 punktu procentowego.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych kobiet i ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu bełchatowskiego w latach 2018- 2022



Źródło: PUP w Bełchatowie

Jak wynika z danych przedstawionych na wykresie, kobiety stanowią liczniejszą grupę bezrobotnych niż mężczyźni. Jest to tendencja obserwowana w naszym powiecie od lat.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w powiecie bełchatowskim w latach 2018 -2022. Stan na koniec miesiąca.

Miesiąc	2018	2019	2020	2021	2022
styczeń	2 049	1 991	1 687	1 785	1 519
luty	2 057	2 003	1 641	1 783	1 519
marzec	1 943	1 926	1 634	1 770	1 507
kwiecień	1 919	1 878	1 697	1 756	1 504
maj	1 869	1 850	1 746	1 709	1 449
czerwiec	1 865	1 794	1 788	1 707	1 442
lipiec	1 868	1 768	1 809	1 652	1 443
sierpień	1 878	1 748	1 831	1 609	1 450
wrzesień	1 889	1 637	1 769	1 554	1 457
październik	1 897	1 636	1 751	1 559	1 444
listopad	1 929	1 613	1 750	1 509	1 440
grudzień	1 906	1 612	1 733	1 455	1 418

Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 12. Liczba bezrobotnych kobiet i ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych z poszczególnych jednostek samorządowych powiatu bełchatowskiego.

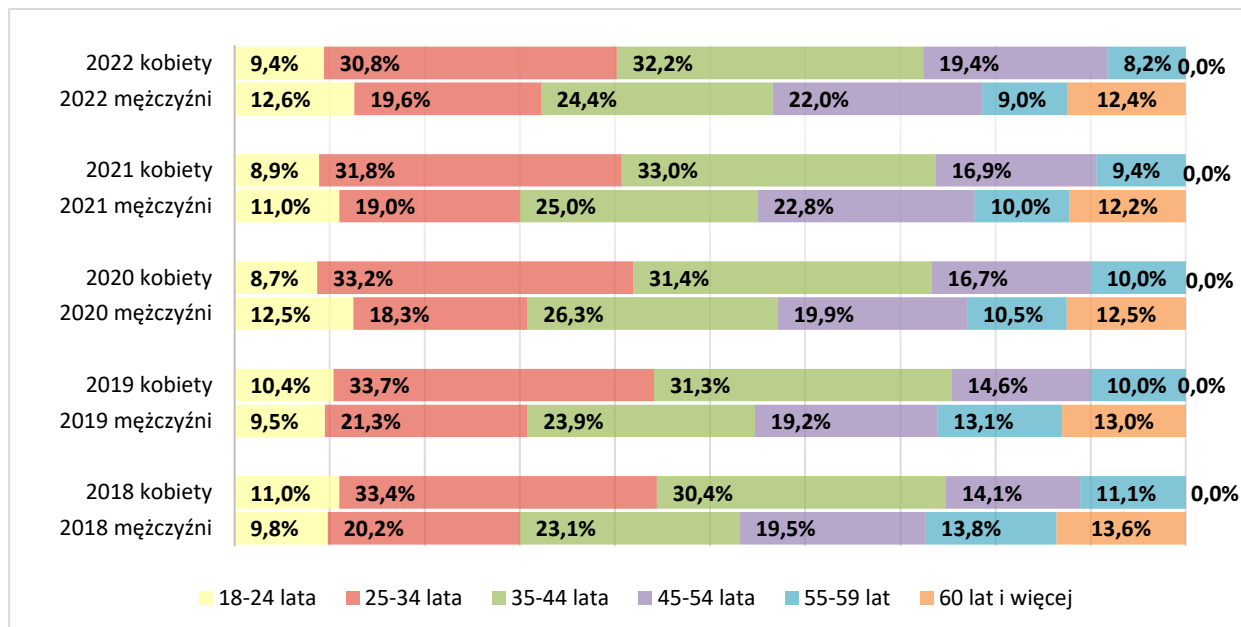
JEDNOSTKI SAMORZĄDOWE	Stan na 31.12.2018 r.		Stan na 31.12.2019 r.		Stan na 31.12.2020 r.		Stan na 31.12.2021 r.		Stan na 31.12.2022 r.	
	liczba	Udział *	liczba	Udział *	liczba	Udział *	liczba	Udział *	liczba	Udział *
GMINA MIEJSKA BEŁCHATÓW	957	66,6	766	66,6	853	65,3	674	64,6	658	63,3
GMINA BEŁCHATÓW	167	62,8	146	67,6	152	61,5	129	63,5	145	72,9
GMINA DRUŻBICE	74	64,3	62	57,9	74	58,3	53	54,6	56	59,6
GMINA KLESZCZÓW	46	56,8	64	66,7	61	58,1	55	53,9	66	56,9
GMINA KLUKI	65	60,2	53	63,1	68	65,4	56	59,6	46	63
GMINA RUSIEC	73	70,9	54	68,4	49	62,8	56	70,9	36	53,7
GMINA SZCZERCÓW	124	59,3	106	62,7	105	60,7	99	67,3	85	65,9
GMINA MIEJSKO-WIEJSKA ŻELÓW	400	55	361	54	371	52,9	333	50,2	326	49,5
POWIAT BEŁCHATOWSKI	1 906	62,6	1 612	62,7	1 733	61	1 455	59,9	1 418	59,7

Źródło: PUP w Bełchatowie

*) udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych z danej jednostki samorządowej

Na koniec 2022 r. jednostką samorządową o najwyższym wskaźniku feminizacji bezrobotnych była gmina Bełchatów – 72,9% kobiet. Wskaźnik ten przewyższał o 13,2 punktu procentowego udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bełchatowskim. Najniższy odsetek kobiet odnotowano wśród bezrobotnych gminy miejsko-wiejskiej Żelów (49,5%). Największe zmiany w ostatnim roku odnotowano w gminie Rusiec – spadek odsetka kobiet o 17,2 punktu procentowego.

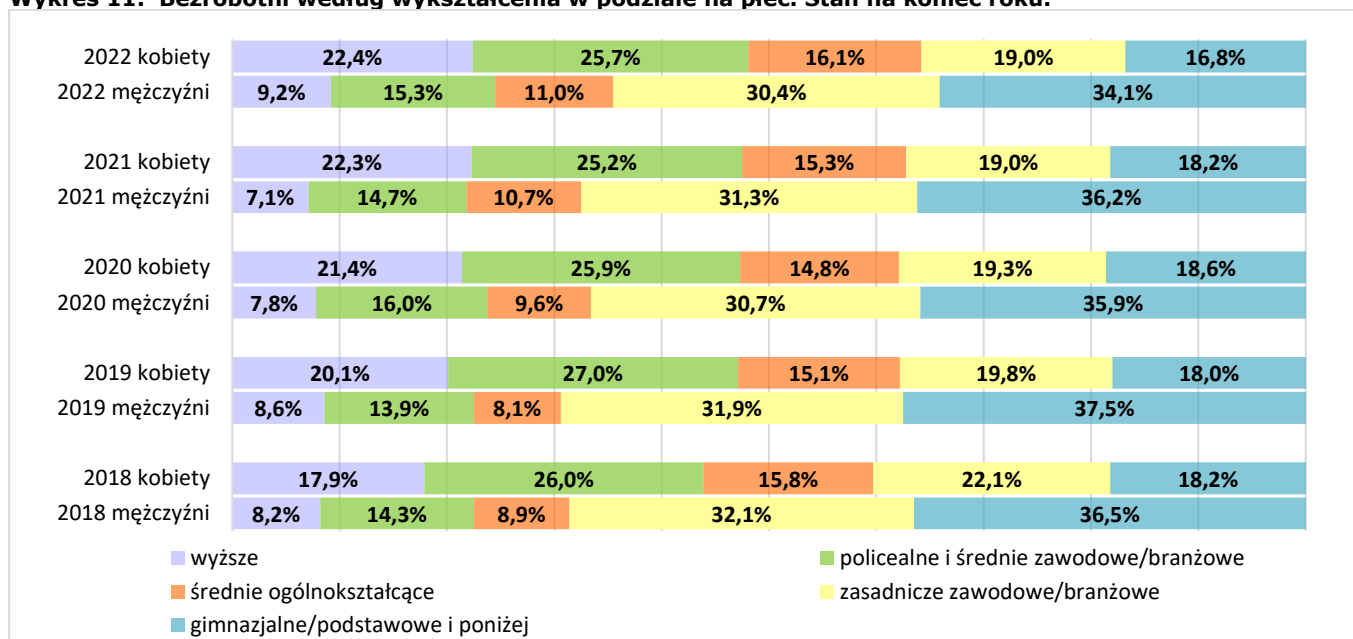
Wykres 10. Bezrobotni według wieku w podziale na płeć. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2022 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniej reprezentowaną kategorią wiekową bezrobotnych kobiet były osoby w wieku 35-44 lata. Na przestrzeni roku ich odsetek zmniejszył się o 0,8 punktu procentowego, natomiast na przestrzeni czterech lat zwiększył o 1,8 punktu procentowego. Do końca 2020 r. najliczniej reprezentowaną kategorią wiekową były kobiety w wieku 25-34 lata. Od 2021 r. najliczniej reprezentowane są kobiety w wieku 35-44 lata. (kobiety jeszcze kilka lat temu zaliczające się do grupy 25-34 lata przesunęły się wiekowo do grupy 35-44 lata). Na koniec 2022 r. kobiety w wieku 25-34 lata i 35-44 lata stanowiły łącznie 63%, natomiast wśród mężczyzn osoby w tym przedziale wiekowym stanowiły 44%.

Wykres 11. Bezrobotni według wykształcenia w podziale na płeć. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Trwałą tendencją jest wyższy odsetek osób z wykształceniem wyższym wśród bezrobotnych kobiet niż występujący w zbiorowości bezrobotnych mężczyzn, czy też w ogólnej zbiorowości bezrobotnych

powiatu. Z danych przedstawionych na *Wykresie 11* wynika, że odsetek osób z wykształceniem wyższym na koniec 2022 roku wśród kobiet był o 13,2 punktu procentowego wyższy niż wśród mężczyzn. Z kolei osoby o niskich poziomach wykształcenia stanowią zdecydowanie większy odsetek wśród mężczyzn niż wśród kobiet. Na koniec 2022 r. wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej legitymowało się 16,8% bezrobotnych kobiet, natomiast wśród mężczyzn ponad dwukrotnie więcej, bo 34,1%.

Wśród kobiet, wciąż istotnym problemem jest zjawisko długotrwałego bezrobocia. Wg stanu na dzień 31.12.2022 r. 53,5% zarejestrowanych kobiet to kobiety długotrwanie bezrobotne, podczas gdy wśród mężczyzn długotrwanie bezrobotni stanowili 46%. Porównując te wielkości, szczegółowo przedstawione w *Tabeli 13*, widzimy, że to właśnie kobiety częściej dotyka problem długotrwałego bezrobocia.

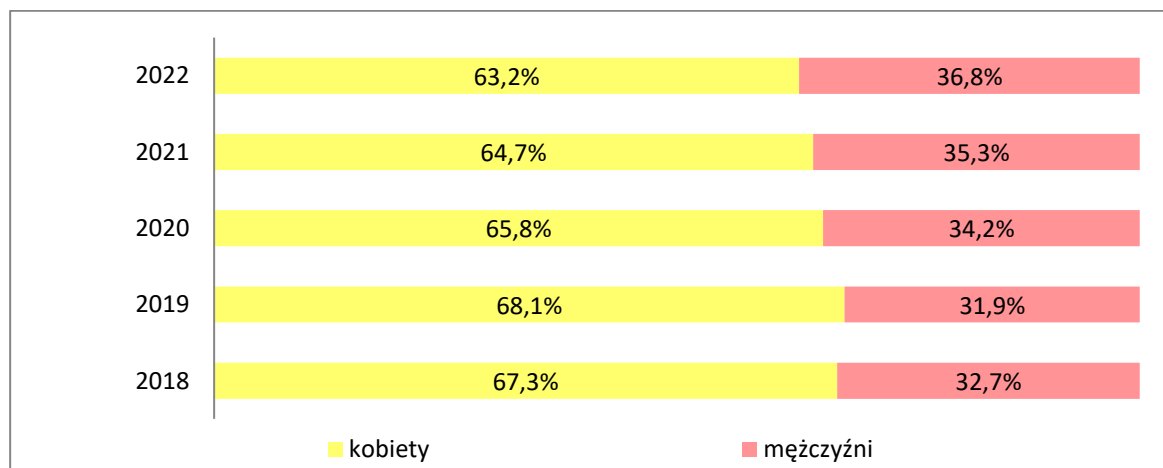
Tabela 13. Udział długotrwanie bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych z uwzględnieniem płci. Stan na koniec roku.

1	kobiety			mężczyźni		
	2	3	4	5	6	7
rok	ogółem	długotrwanie bezrobotne	udział długotrwanie bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet (kol3/kol2)	ogółem	długotrwanie bezrobotni	udział długotrwanie bezrobotnych mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych mężczyzn (kol6/kol5)
2018	1 906	1 049	55%	1 141	509	44,6%
2019	1 612	891	55,3%	958	418	43,6%
2020	1 733	1 019	58,8%	1 108	530	47,8%
2021	1 455	857	58,9%	974	467	47,9%
2022	1 418	758	53,5%	959	441	46%

Źródło: PUP w Bełchatowie

Jest to szczególnie widoczne, kiedy przyjrzymy się udziałowi kobiet długotrwanie bezrobotnych w ogólnej liczbie osób długotrwanie bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na *Wykresie 12* widzimy, że wśród długotrwanie bezrobotnych kobiety stanowią zdecydowanie większy odsetek niż mężczyźni. Porównując proporcje kobiet i mężczyzn w ogólnej populacji bezrobotnych i w populacji długotrwanie bezrobotnych widać, że w tym drugim przypadku udział kobiet jest jeszcze większy niż w ogólnej zbiorowości bezrobotnych powiatu. Na koniec 2022 r., udział kobiet w ogólnej populacji bezrobotnych wynosił 59,7%, natomiast udział kobiet wśród długotrwanie bezrobotnych 63,2%.

Wykres 12. Bezrobotni długotrwanie w podziale na płeć w latach 2018-2022. Stan na koniec roku.

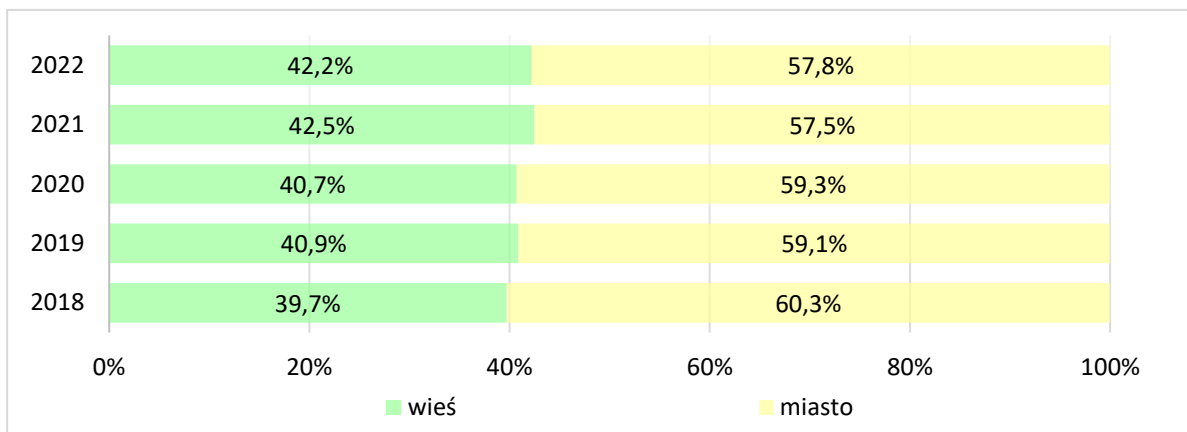


Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

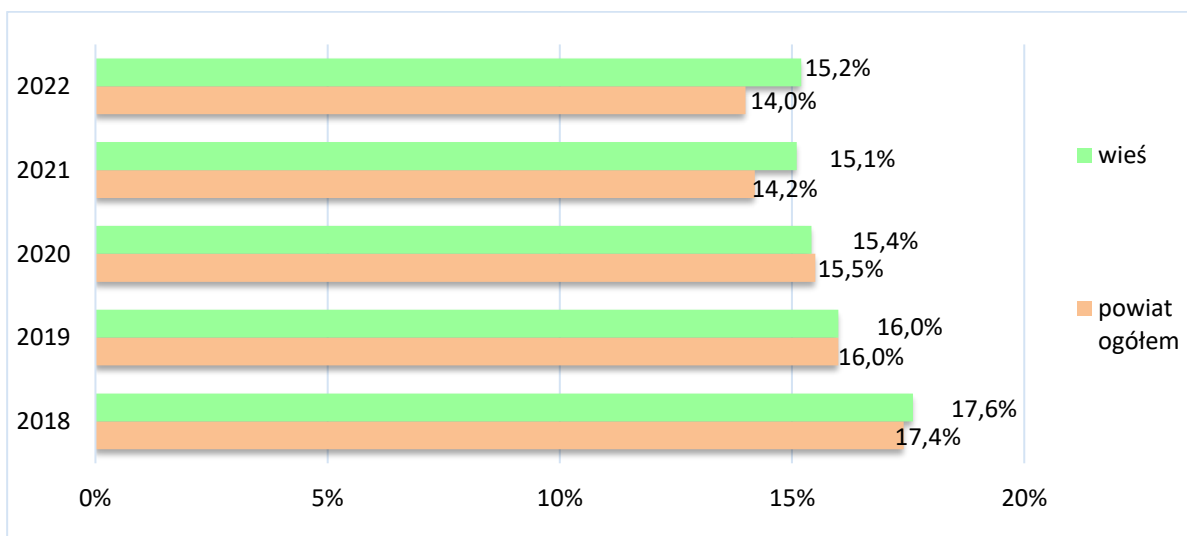
Według stanu na koniec grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 1 004 osoby, co stanowiło 42,2% ogólnej liczby bezrobotnych. W porównaniu do stanu na koniec 2021 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 28 osób, natomiast ich udział zmniejszył się o 0,3 punktu procentowego (31.12.2021 r. – 1 032 osoby, tj. 42,5%).

Wykres 13. Udział bezrobotnych z terenów wiejskich i miejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu w latach 2018-2022. Stan na dzień 31.12.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 14. Bezrobotni z terenów wiejskich, pobierający zasiłek dla bezrobotnych w porównaniu z ogólną liczbą bezrobotnych zasiłkobiorców powiatu w latach 2018-2022. Stan na dzień 31.12.

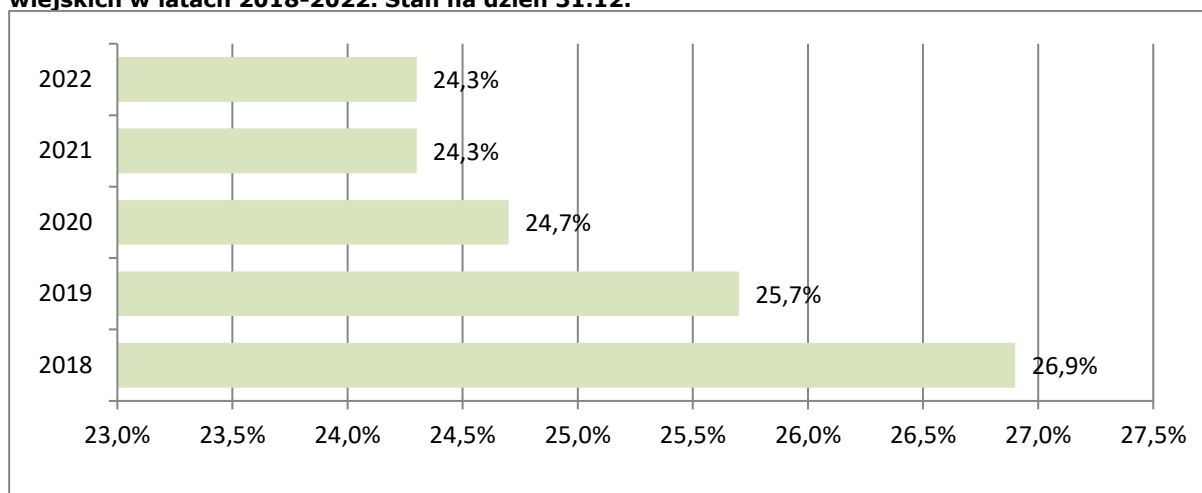


Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2022 r. zasiłek pobierały 153 osoby zamieszkałe na wsi. Wśród ogółu bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych stanowiły 15,2% i ich odsetek był o 1,2 punktu procentowego wyższy od wyliczonego dla całej populacji bezrobotnych powiatu.

Na dzień 31.12.2022 r., w porównaniu z końcem 2021 r., odsetek osób posiadających gospodarstwo rolne w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych tereny wiejskie nie zmienił się, natomiast w porównaniu z końcem roku 2018 zmniejszył się o 2,6 punktu procentowego.

Wykres 15. Udział osób posiadających gospodarstwo rolne w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenów wiejskich w latach 2018-2022. Stan na dzień 31.12.



Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.6. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

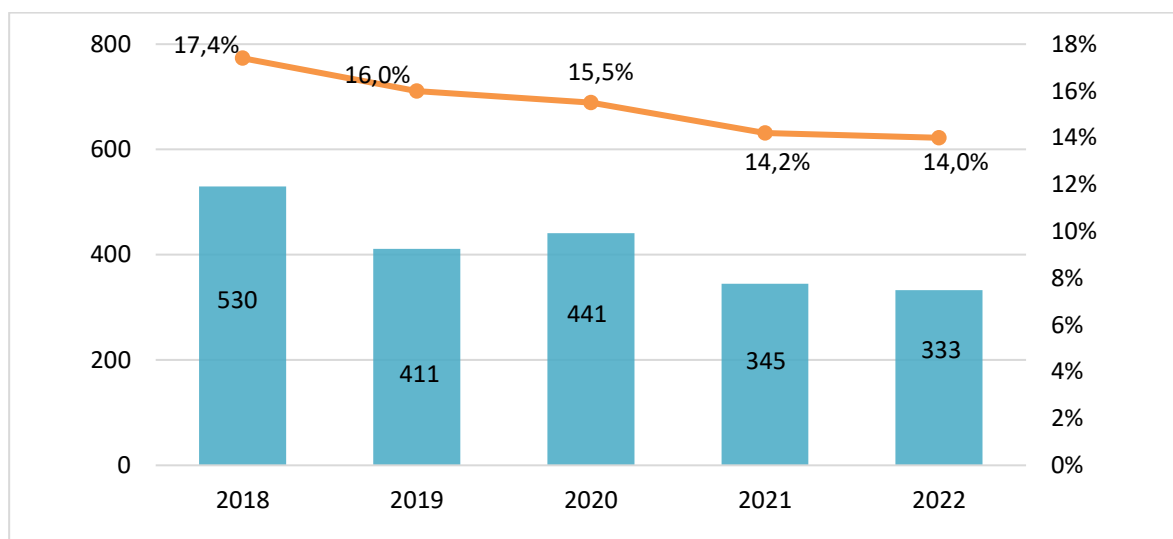
Na koniec 2022 r., w ewidencji PUP w Bełchatowie figurowały 333 osoby z prawem do zasiłku. Stanowiły one 14% ogółu bezrobotnych, o 0,2 punktu procentowego mniej w porównaniu ze stanem na koniec roku 2021. Wśród uprawnionych do pobierania zasiłku kobiety stanowiły 60,7% (koniec 2021 r. - 63,2%).

Na dzień 31.12.2022 r. wśród osób pobierających zasiłek wybrane grupy bezrobotnych stanowiły:

- 23,4% - bezrobotni do 30 roku życia,
- 29,7% - bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 8,1% - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
- 9,6% - bezrobotni niepełnosprawni.

Jedna osoba może zaliczać się jednocześnie do kilku grup bezrobotnych.

Wykres 16. Liczba i udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu bełchatowskiego w latach 2018–2022. Stan na dzień 31.XII.

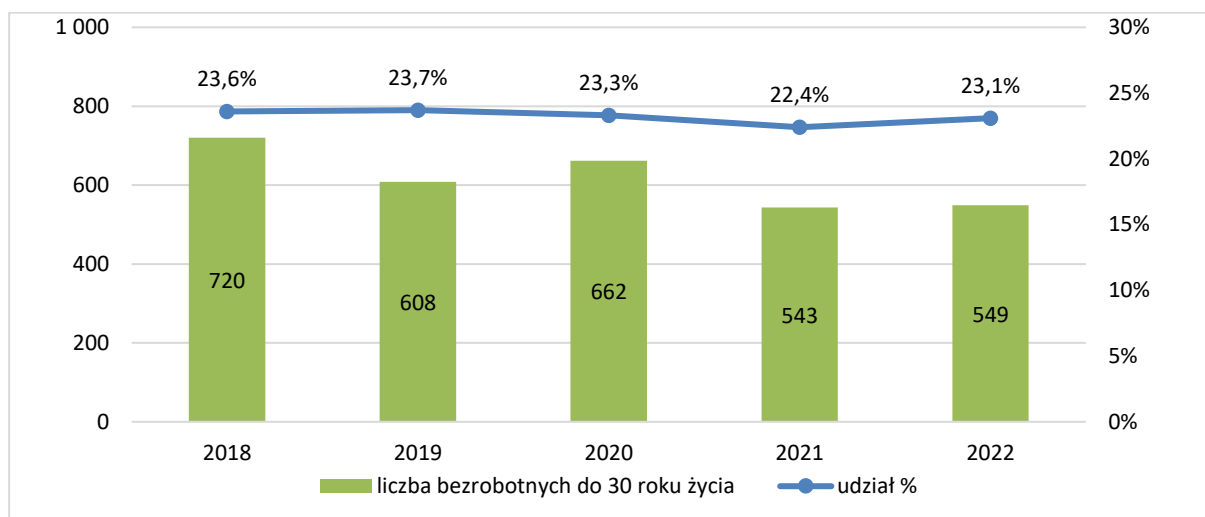


Źródło: PUP w Bełchatowie

1.3.7. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

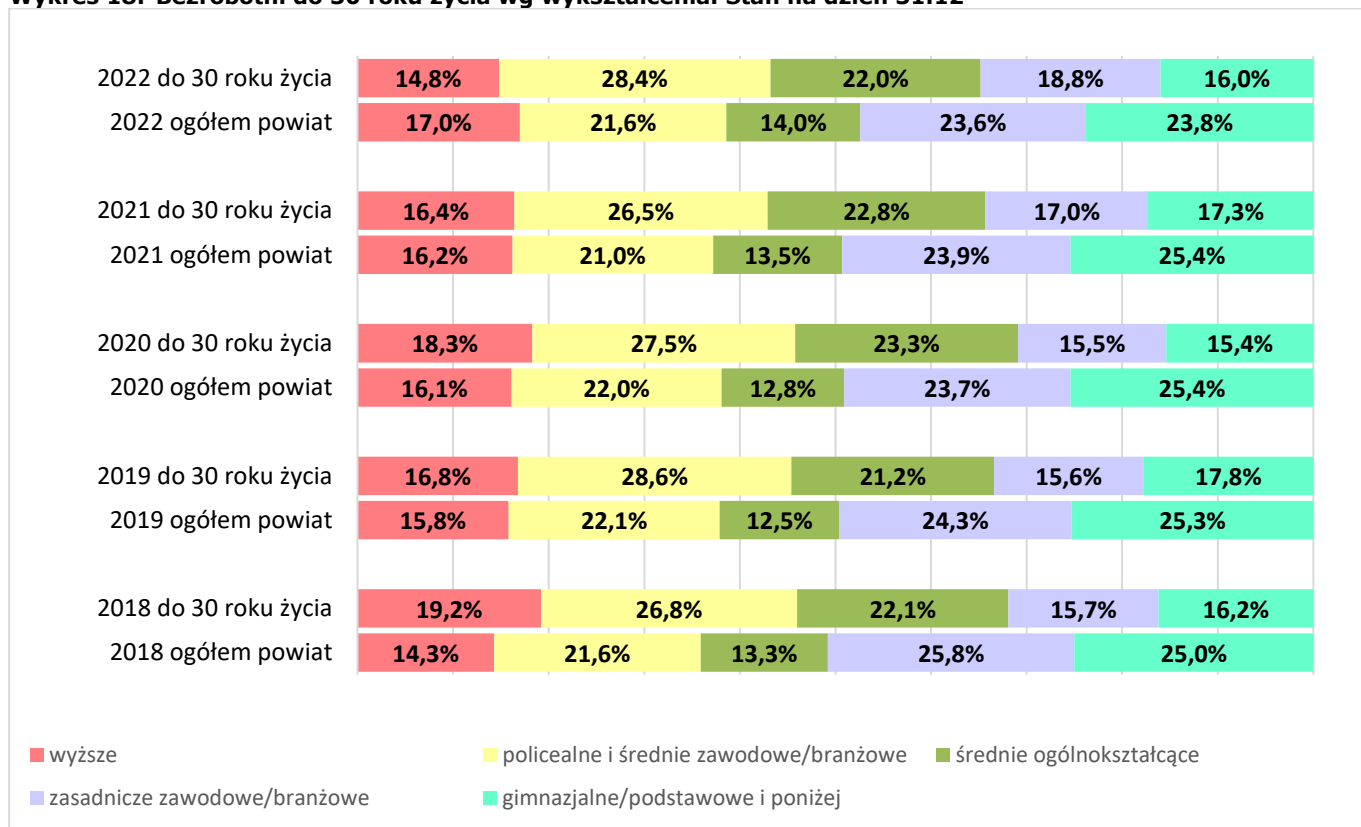
Według stanu na 31.12.2022 r. udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bełchatowie ukształtował się na poziomie 23,1% (549 osób, z których 62,1% stanowiły kobiety). Na przestrzeni roku 2022 r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych z tej grupy wiekowej o 6 osób, a ich odsetek zwiększył się o 0,7 punktu procentowego. Szczegółowe dane obrazuje Wykres 17.

Wykres 17. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu w latach 2018-2022. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 18. Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia. Stan na dzień 31.12



Źródło: PUP w Bełchatowie

Największe zmiany w strukturze wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia w ostatnim roku odnotowano wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (wzrost na przestrzeni roku o 1,9 punktu procentowego) oraz wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (wzrost o 1,8 punktu procentowego). W przypadku pozostałych grup odnotowano spadek ich odsetka na przestrzeni roku. Szczegółowe dane przedstawia Wykres 18 i Tabela 14.

Tabela 14. Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia - stan na koniec 2022 r. w porównaniu do stanu na koniec 2021 r.

Poziom wykształcenia	Stan na koniec 2021 r.	Stan na koniec 2022 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2021 r.
Gimnazjalne/podstawowym i poniżej	17,3%	16%	-1,3 p.p.
Zasadnicze zawodowe/branżowe	17%	18,8%	1,8 p.p.
Średnie ogólnokształcące	22,8%	22%	-0,8 p.p.
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	26,5%	28,4%	1,9 p.p.
Wyższe	16,4%	14,8%	-1,6 p.p.

Źródło: PUP w Bełchatowie

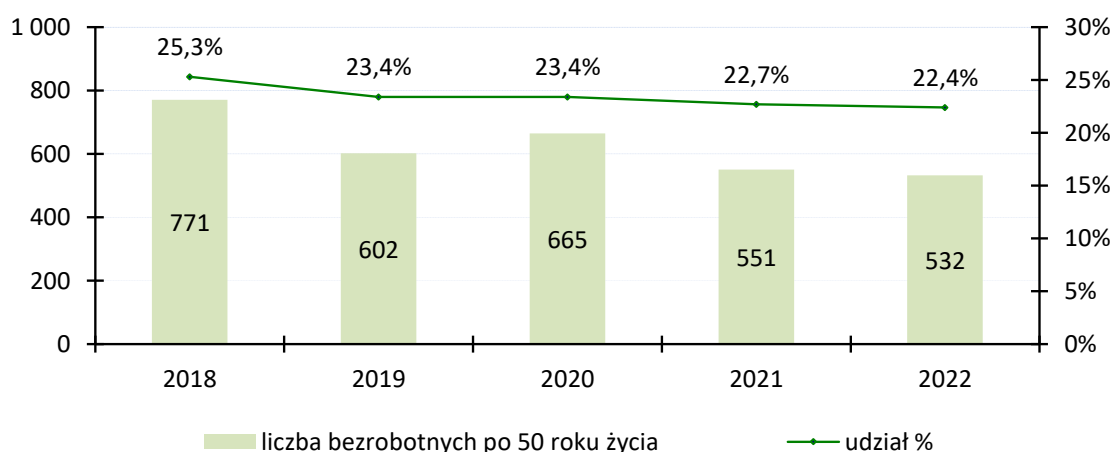
Na koniec roku 2022, odsetek osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, wśród bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 21,7% i w porównaniu z końcem roku 2021 zmniejszył się aż o 7,8 punktu procentowego (koniec 2021 r. – 29,5%). Dla porównania – wśród całej populacji bezrobotnych powiatu odsetek ten wynosił 39,1% (2021 r. – 46,1%). Na koniec 2022 r. różnica dla tego wskaźnika między całą populacją bezrobotnych, a bezrobotnymi do 30 roku życia wynosiła 17,4 punktu procentowego (na koniec 2021 r. – 16,6 punktu procentowego).

1.3.8. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na koniec roku 2022 w rejestrach bezrobotnych pozostawały 532 osoby powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 22,4% (na koniec 2021 r. – 22,7%). Wśród osób powyżej 50 roku życia kobiety stanowiły 45,3% (na koniec 2021 r. – 44,1%).

Na dzień 31.12.2022 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadało 18,6% (koniec 2021 r. - 18%). Ich odsetek był o 4,6 punktu procentowego wyższy niż odsetek zasiłkobiorców w całej populacji bezrobotnych.

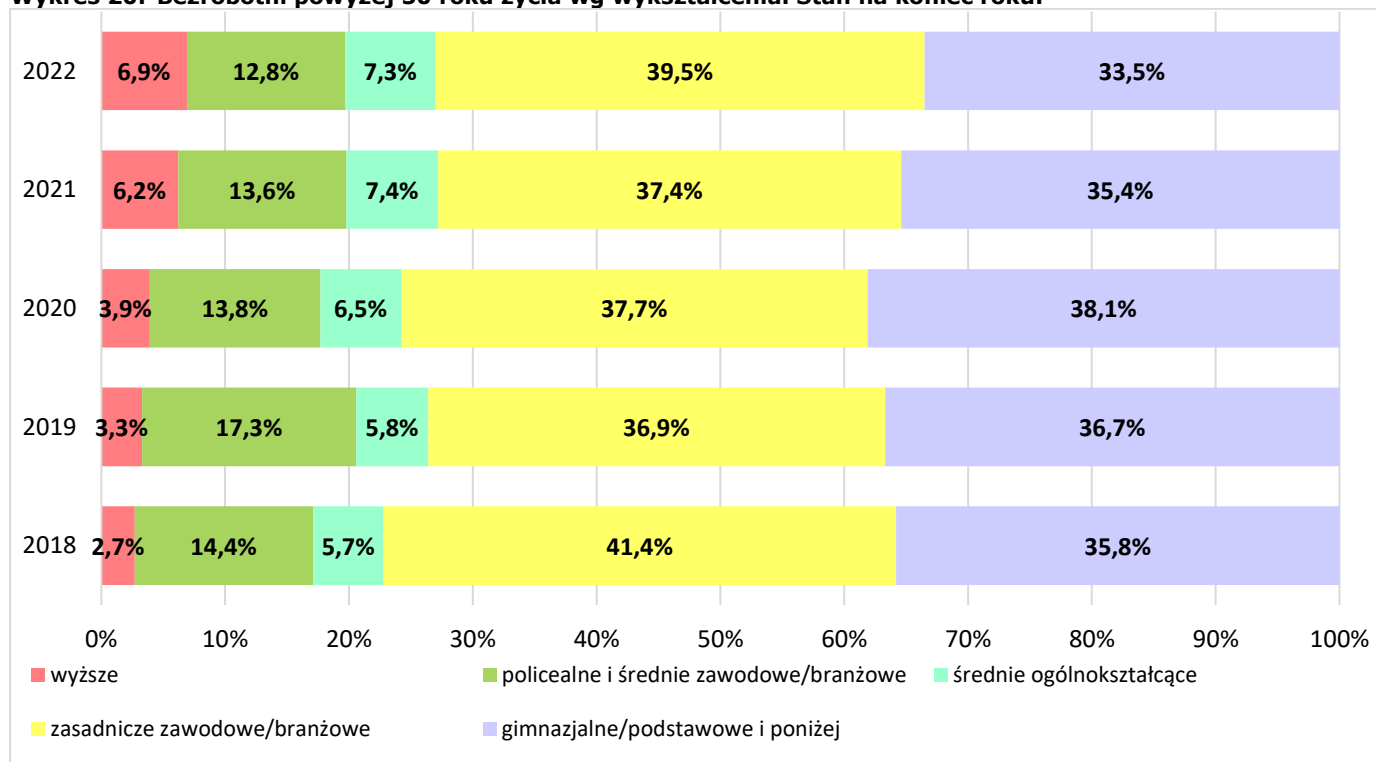
Wykres 19. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu (lata 2018-2022). Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Bezrobotni po 50 roku życia są w relatywnie gorszej sytuacji na rynku pracy. Utrata pracy w tym wieku w sposób szczególny obniża poczucie własnej wartości, a w konsekwencji motywację do poszukiwania pracy, przekwalifikowania się, czy też podejmowania nauki. Trudną sytuację pogłębia niższy poziom wykształcenia niż w pozostałych kategoriach wiekowych bezrobotnych, trudności w dostosowywaniu się do nowych technologii itp.

Wykres 20. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wśród bezrobotnych w tej grupie wiekowej, na koniec 2022 r. najliczniej reprezentowane były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (39,5%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (33,5%). Obydwie grupy stanowiły blisko trzy czwarte tej zbiorowości (73%). Najmniej osób posiadało wykształcenie wyższe (6,9%), choć ich odsetek w porównaniu z rokiem 2021 zwiększył się o 0,7 punktu procentowego. Atutem osób powyżej 50 roku życia jest długoletni staż pracy, a tym samym zdobyte doświadczenie zawodowe. Na koniec 2022 r., 34,4% osób po 50 roku życia posiadało staż pracy powyżej 20 lat, bez stażu było ich 5,1%.

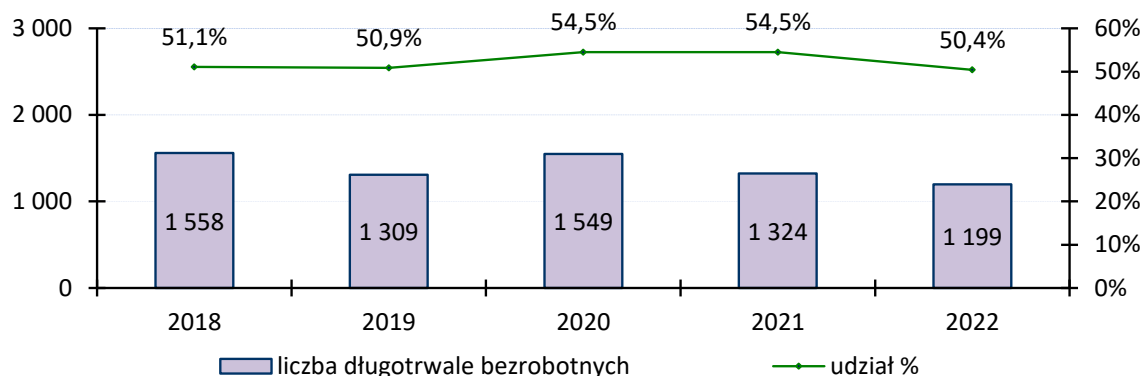
Wśród osób powyżej 50 roku życia, odsetek osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy na koniec roku 2022 wyniósł 40,4% i w porównaniu z końcem roku 2021 zwiększył się o 1,4 punktu procentowego (2018 r. - 30,5%, 2019 r. - 31,1%, 2020 r. - 33,2%, 2021 r. - 39%).

1.3.9. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Osobami długotrwale bezrobotnymi są, zgodnie z definicją *Ustawy*, osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Osoby długotrwale bezrobotne są szczególnie zagrożone dezaktualizacją posiadanych kwalifikacji zawodowych. Na koniec 2022 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało 1 199 osób.

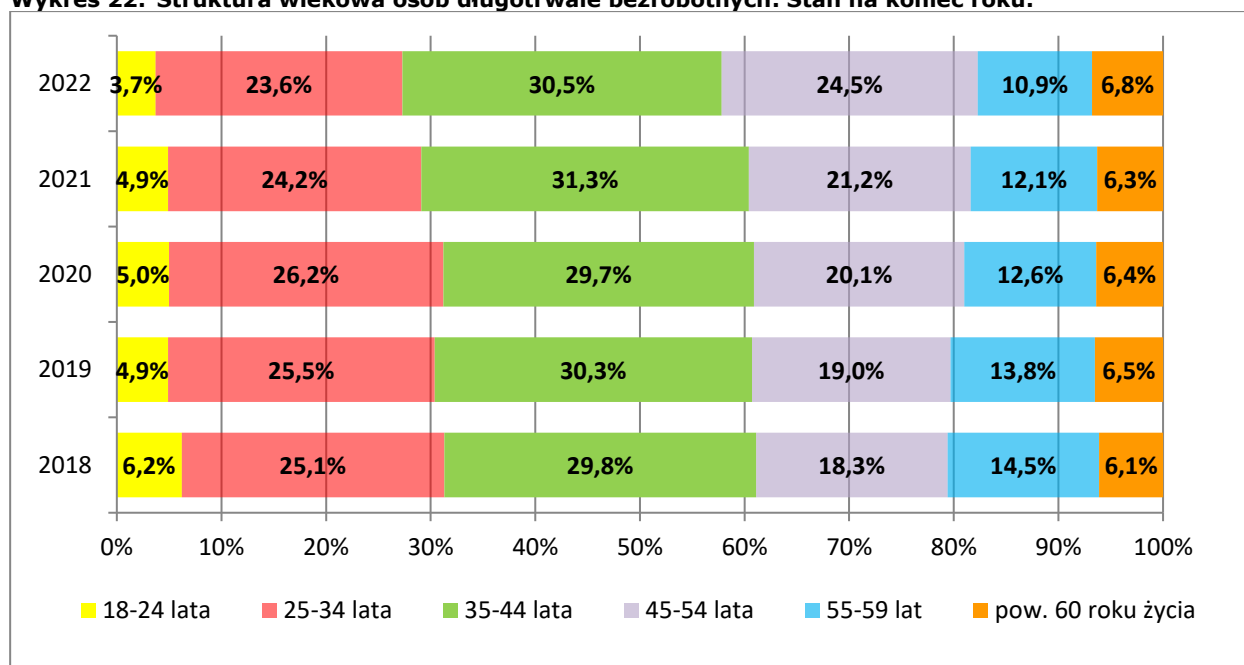
Wykres 21. Liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu (lata 2018-2022. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Bezrobocie długotrwale wciąż pozostaje poważnym problemem naszego powiatu. Zjawisko to występuje we wszystkich grupach wiekowych bezrobotnych. Na koniec 2022 r., najliczniejszą grupą wiekową spośród osób długotrwale bezrobotnych, podobnie jak wśród całej populacji bezrobotnych powiatu, były osoby w wieku 35-44 lata (30,5%). Szczegółowo strukturę wiekową osób długotrwale bezrobotnych w latach 2018-2022 przedstawia Wykres 22.

Wykres 22. Struktura wiekowa osób długotrwale bezrobotnych. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Tabela 15. Zmiany w strukturze wiekowej długotrwale bezrobotnych. Stan w końcu roku 2022 w porównaniu ze stanem w końcu roku 2021.

Wiek	Stan na koniec 2021 r.	Stan na koniec 2022 r.	Wzrost /spadek w porównaniu do stanu na koniec 2021 r.
18-24 lata	4,9%	3,7%	-1,2 p.p.
25-34 lata	24,2%	23,6%	-0,6 p.p.
35-44 lata	31,3%	30,5%	-0,8 p.p.
45-54 lata	21,2%	24,5%	3,3 p.p.
55-59 lat	12,1%	10,9%	-1,2 p.p.
powyżej 60 roku życia	6,3%	6,8%	0,5 p.p.

Źródło: PUP w Bełchatowie

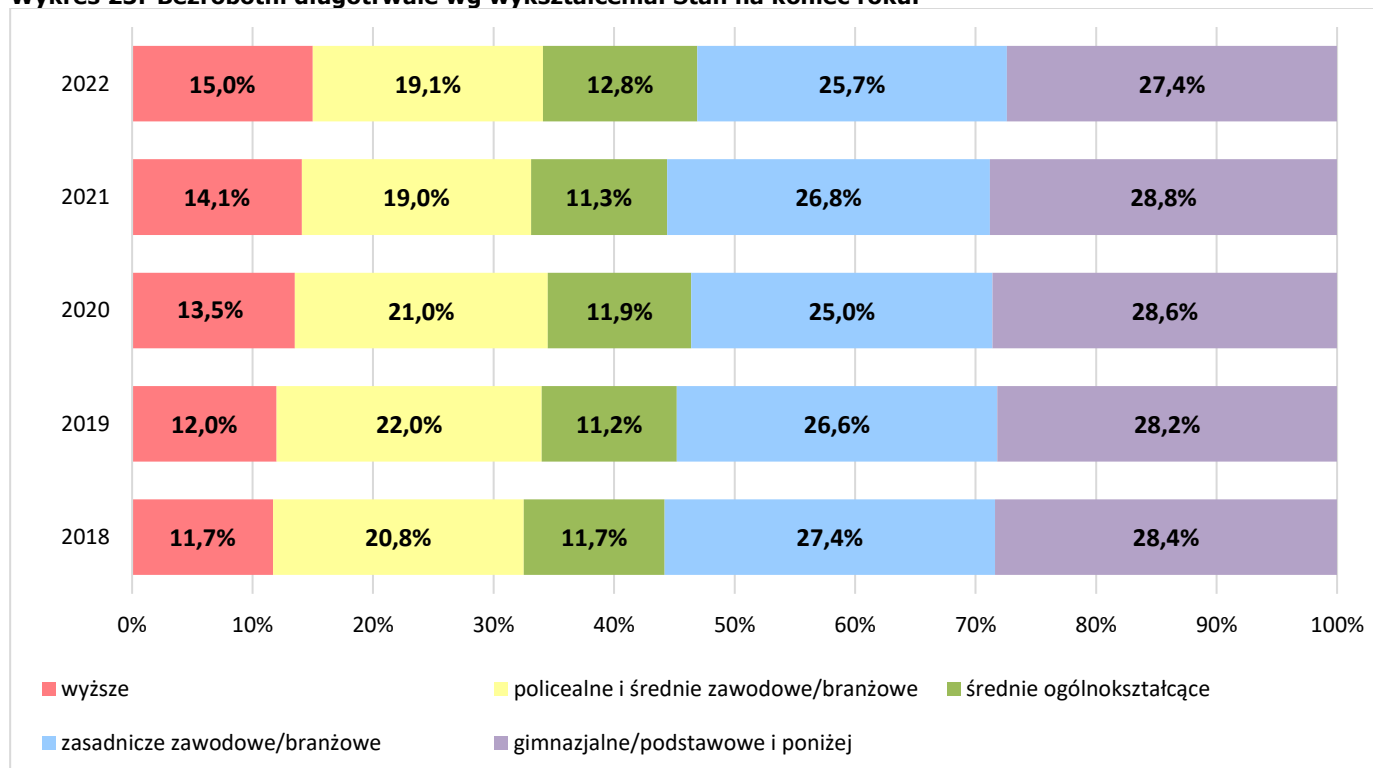
Tabela 16. Struktura wiekowa długotrwale bezrobotnych w porównaniu ze strukturą wiekową całej populacji bezrobotnych powiatu bełchatowskiego. Stan na dzień 31.12.2022 r.

Wiek	Bezrobotni ogółem	Długotrwale bezrobotni	Różnica (wart. bezwzgl.)
18-24 lata	10,7%	3,7%	7 p.p.
25-34 lata	26,3%	23,6%	2,7 p.p.
35-44 lata	29%	30,5%	1,5 p.p.
45-54 lata	20,5%	24,5%	4 p.p.
55-59 lat	8,5%	10,9%	2,4 p.p.
powyżej 60 roku życia	5%	6,8%	1,8 p.p.

Źródło: PUP w Bełchatowie

Porównując rozkład wiekowy wśród całej populacji bezrobotnych i wśród długotrwale bezrobotnych widać, że największa różnica występuje w przypadku osób w wieku 18-24 lata. Wśród długotrwale bezrobotnych ich odsetek jest aż o 7 punktów procentowych niższy niż w całej populacji bezrobotnych powiatu. Korzystnie wypada tu również grupa osób w wieku 25-34 lata (o 2,7 punktu procentowego mniej niż w całej populacji bezrobotnych). Jest to związane z większą mobilnością i elastycznością zawodową tych grup wiekowych. W przypadku pozostałych grup, są one nadreprezentowane wśród długotrwale bezrobotnych (najliczniej wśród bezrobotnych w wieku 55-59 lat – różnica 2,4 punktu procentowego).

Wykres 23. Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

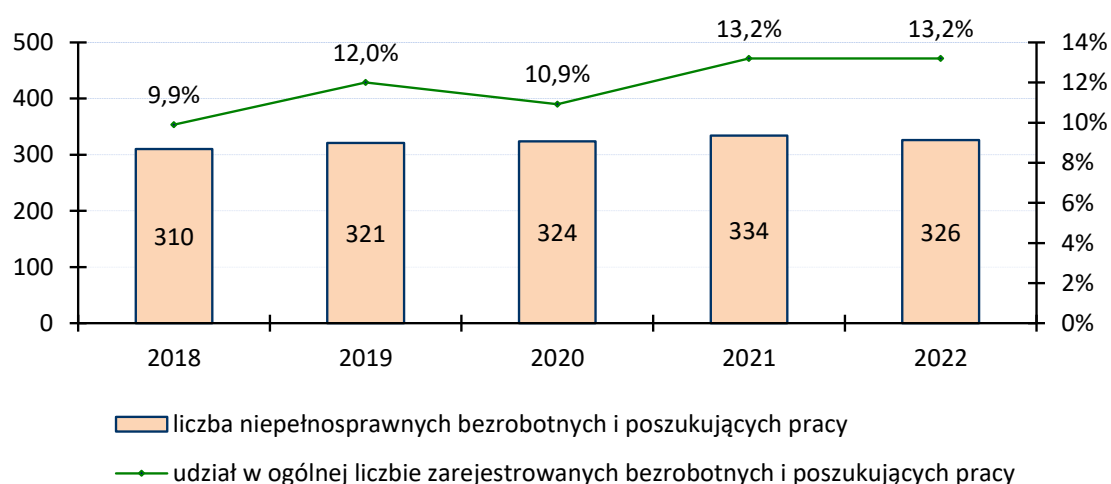
Na koniec 2022 r. największa grupa długotrwale bezrobotnych, podobnie jak w latach poprzednich, posiadała wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (27,4%), kolejną grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (25,7%). Najmniej licznie reprezentowani byli bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,8%). Podobne proporcje w strukturze wykształcenia długotrwale bezrobotnych utrzymują się od lat.

1.4. NIEPEŁNOSPRAWNI (BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY)

Dla osób niepełnosprawnych praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej. Na koniec 2022 r. w rejestrach bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie znajdowało się łącznie 326 osób niepełnosprawnych deklarujących chęć podjęcia zatrudnienia, w tym 241 osób ze statusem bezrobotnego i 85 osób ze statusem poszukującego pracy.

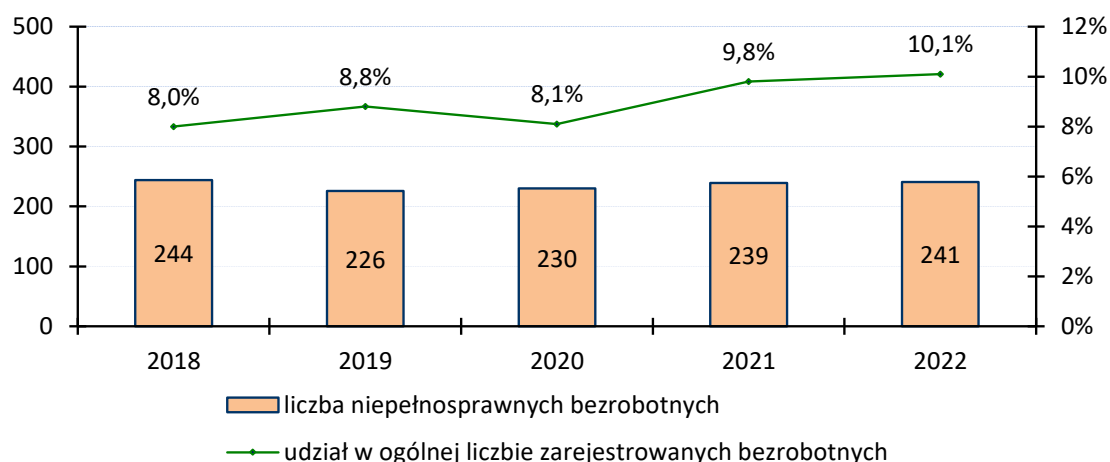
W poprzednich latach, liczba osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy) figurujących w ewidencji PUP w Bełchatowie na koniec roku, kształtowała się następująco: 2018 r. – 310 osób, 2019 r. – 321 osób, 2020 r. – 324 osoby, 2021 r. – 334 osoby.

Wykres 24. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych (bezrobotnych i poszukujących pracy) w latach 2018-2022. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

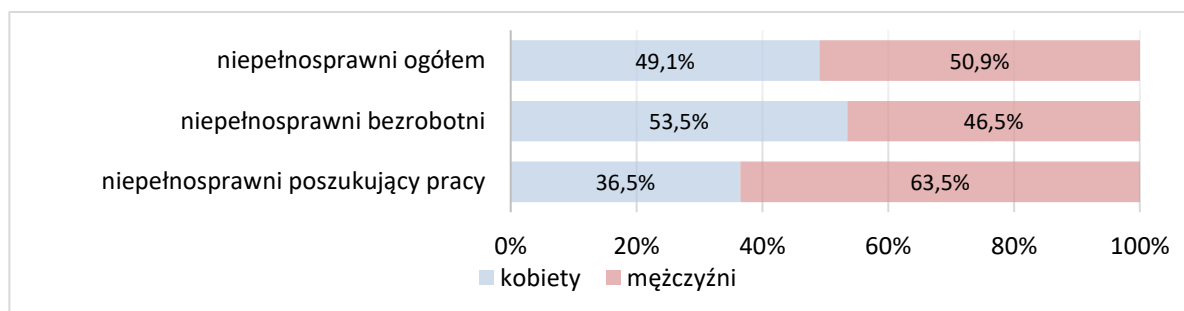
Wykres 25. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2018-2022. Stan na koniec roku.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wśród zarejestrowanych na koniec 2022 r. niepełnosprawnych bezrobotnych większość stanowiły kobiety - 53,5%, natomiast 46,5% z nich to mężczyźni. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy proporcje były odwrotne – większość stanowili mężczyźni - 63,5%, natomiast kobiety stanowiły 36,5%.

Wykres 26. Niepełnosprawni w podziale na płeć. Stan na 31.12.2022 r.

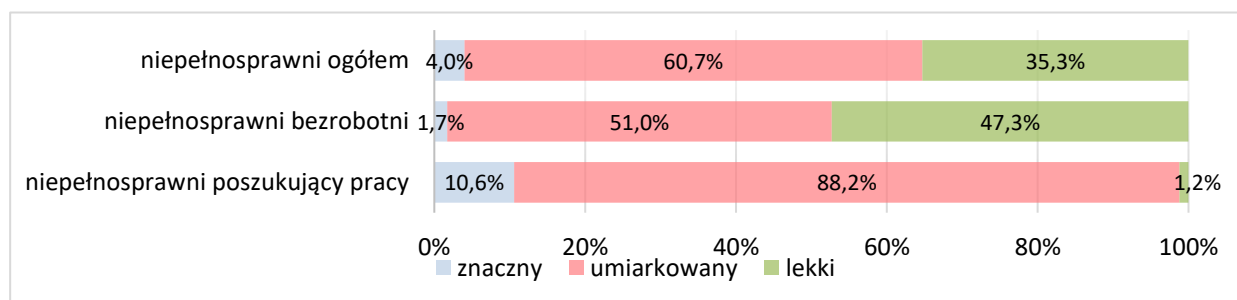


Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2022 r., wśród niepełnosprawnych, najwyższy odsetek zarówno wśród bezrobotnych, jak i poszukujących pracy stanowili niepełnosprawni ze stopniem umiarkowanym.

Najniższy odsetek - wśród bezrobotnych stanowili niepełnosprawni ze stopniem znacznym, natomiast wśród poszukujących pracy – niepełnosprawni z lekkim stopniem niepełnosprawności. Szczegółowe dane przedstawia poniższy wykres.

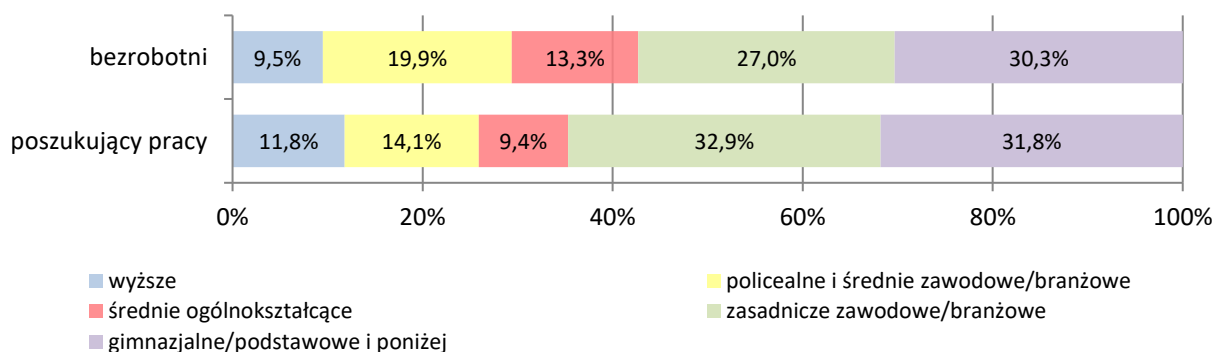
Wykres 27. Niepełnosprawni w podziale na stopień niepełnosprawności. Stan na 31.12.2022 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Na koniec 2022 r., wśród niepełnosprawnych bezrobotnych, najliczniej reprezentowane były osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej, natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym. Szczegółowe dane przedstawione są na Wykresie 28.

Wykres 28. Struktura wykształcenia niepełnosprawnych. Stan na 31.12.2022 r.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób z niepełnosprawnościami będąca w dyspozycji Urzędu w latach 2018 - 2022 wynosiła: 2018 r. – 117, 2019 r. – 131, 2020 r. – 58, 2021 r. – 109, 2022 r. - 72. W 2022 r. 134 osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami podjęły

zatrudnienie lub działalność gospodarczą (w 2018 r. – 167 osób, w 2019 r. – 147 osób, w 2020 r. – 110 osób, w 2021 r. – 95 osób).

Spośród osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności: 2 osoby rozpoczęły szkolenie, 2 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne, 14 osób rozpoczęło staż (FP/EFS).

Ponadto 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy rozpoczęły staże w ramach środków PFRON.

1.5. PODSUMOWANIE

Tabela 17. Liczba i udział procentowy poszczególnych grup bezrobotnych w latach 2018-2022 – stan na koniec roku.

Wyszczególnienie	stan na dzień 31 grudnia 2018 r.	stan na dzień 31 grudnia 2019 r.	stan na dzień 31 grudnia 2020 r.	stan na dzień 31 grudnia 2021 r.	stan na dzień 31 grudnia 2022 r.
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3 047	2 570	2 841	2 429	2 377
Liczba i udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych	1 906 62,6%	1 612 62,7%	1 733 61%	1 455 59,9%	1 418 59,7%
Liczba i udział osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych	1 558 51,1%	1 309 50,9%	1 549 54,5%	1 324 54,5%	1 199 50,4%
Liczba i udział osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	530 17,4%	411 16%	441 15,5%	345 14,2%	333 14%
Liczba i udział osób z terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych	1 209 39,7%	1 051 40,9%	1 156 40,7%	1 032 42,5%	1 004 42,2%
Liczba i udział osób poniżej 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	720 23,6%	608 23,7%	662 23,3%	543 22,4%	549 23,1%
Liczba i udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	771 25,3%	602 23,4%	665 23,4%	551 22,7%	532 22,4%

Źródło: PUP w Bełchatowie

2. DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, OGRANICZANIA BEZROBOCIA I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW

Celem aktywnej polityki rynku pracy jest zmniejszenie rozmiarów bezrobocia poprzez aktywizację zawodową bezrobotnych oraz podnoszenie ich zdolności do podjęcia pracy. W aktywizacji bezrobotnych pomagają programy ułatwiające wejście i powrót na rynek pracy. Jedną z form pomocy jest subsydiowane zatrudnienie oraz przygotowanie osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia poprzez finansowanie szkoleń czy staży. Rozwój przedsiębiorczości wspierany jest poprzez udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zadania aktywizacyjne w urzędzie realizowane są w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej, będącego wyspecjalizowaną komórką organizacyjną PUP. W skład Centrum Aktywizacji Zawodowej wchodzi dwa działy: Instrumentów Rynku Pracy oraz Dział Obsługi Klienta.

Poniższa tabela przedstawia liczbę i strukturę osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w ramach realizowanych form aktywizacji.

Tabela 18. Struktura wyłączeń z ewidencji w 2022 r. w ramach poszczególnych form aktywizacji, finansowanych z Funduszu Pracy i EFS – nowe miejsca pracy + „wymiany”

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	zamieszkali na wsi		do 30 roku życia		powyżej 50 roku życia		długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Szkolenia	32	10	14	4	9	3	3	0	8	4
Staże	262	208	121	98	134	100	10	7	58	47
Prace społecznie użyteczne	16	13	5	5	3	3	1	1	15	13
Prace interwencyjne	92	57	39	23	38	23	6	4	13	10
Roboty publiczne	5	1	5	1	3	1	0	0	2	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	70	16	28	5	32	7	4	0	8	2
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	122	63	68	35	46	28	3	2	10	7
Rozpoczęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0	0	1	1	x	x	0	0
Podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	36	24	15	12	36	24	x	x	0	0
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	11	3	5	2	x	x	11	3	3	1

Źródło: PUP w Bełchatowie

Ponadto w 2022 r. 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odbyły staże w ramach środków PFRON.

W 2022 r. PUP kontynuował realizację zadań na rzecz ochrony miejsc pracy i pomocy dla przedsiębiorców w ramach kolejnych pakietów Tarczy Antykryzysowej przygotowanych przez rząd w związku z pandemią COVID-19. Formą wsparcia, realizowaną przez Urząd w ramach ustawy

z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2021, poz. 2095 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371 z późn. zm.) były dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw wypłacane na podstawie art. 15z⁴, na które wydatkowano 25 tys. zł.

2.1. Dział Instrumentów Rynku Pracy

Głównym zadaniem Działu Instrumentów Rynku Pracy jest pozyskiwanie i rozdysponowywanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych. W 2022 roku, na finansowanie programów, PUP w Bełchatowie dysponował środkami w wysokości 10 023 635,10 zł, na które składały się:

- środki Funduszu Pracy według algorytmu w wysokości 5 485 752,29 zł;
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach priorytetu inwestycyjnego 8ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w wysokości 2 153 688,61 zł;
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach priorytetu inwestycyjnego 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 w wysokości 2 384 194,20 zł.

PUP w Bełchatowie dysponował również środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 653 376 zł. W 2022 r. podpisano 74 umowy o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W ramach zawartych umów wsparciem objęto 229 osób pracujących.

2.1.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osoby bezrobotne, absolwenci CIS lub absolwenci KIS, którzy zamierzają podjąć działalność gospodarczą, założyć lub przystąpić do spółdzielni socjalnej mogą wystąpić z wnioskiem o przyznanie na ten cel jednorazowych środków.

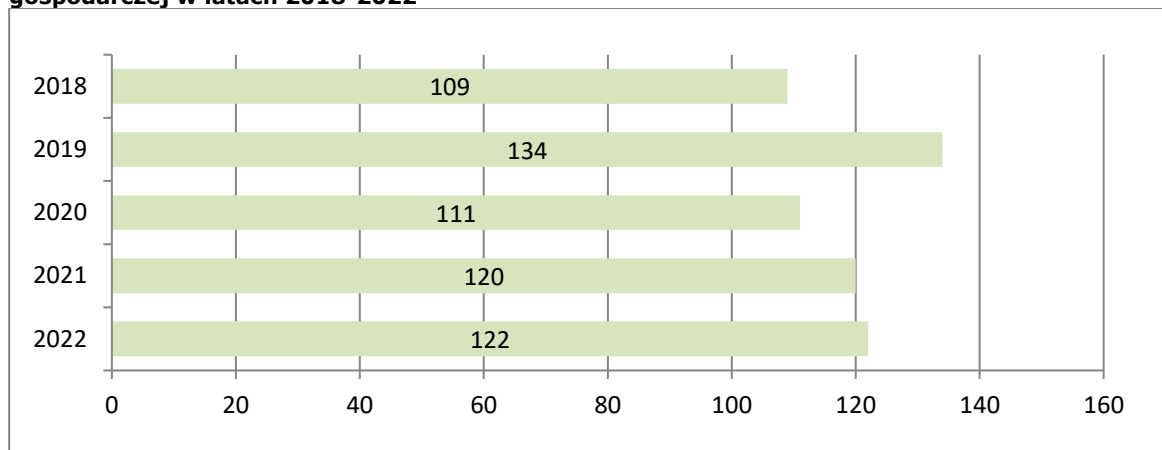
W 2022 r. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 122 osobom.

Przywiązując dużą wagę do przedsiębiorczości i samozatrudnienia, przeanalizowano przedmiot uruchomionych działalności gospodarczych. Największym zainteresowaniem cieszyła się różnego rodzaju działalność usługowa, a szczególnie:

- usługi remontowo-budowlane,
- usługi sprzętające,

- usługi fryzjerskie,
- usługi kosmetyczne,
- usługi związane z zagospodarowaniem terenów zielonych,
- usługi fizjoterapeutyczne,
- usługi brukarskie
- usługi stolarskie,
- agencje reklamowe i usługi związane z grafiką komputerową,
- usługi księgowe.

Wykres 29. Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2018-2022



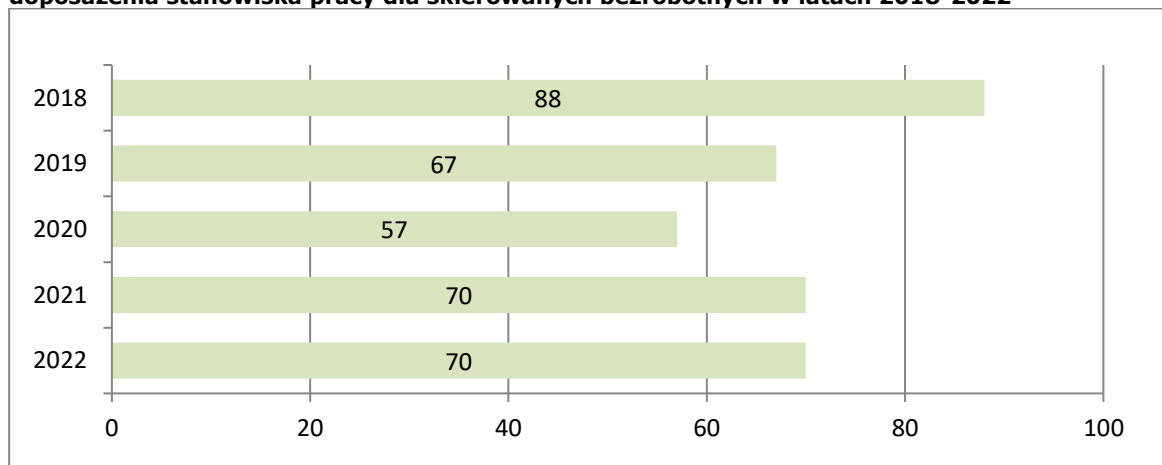
Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie zawarł 43 umowy o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (z których jedna, na wniosek przedsiębiorcy, została rozwiązana przed wypłatą środków) oraz 3 umowy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2022 r., w ramach tej formy pomocy, pracę podjęło 70 osób (nowe miejsca pracy i „wymiany”). Stanowiska najczęściej tworzone były u pracodawców prowadzących działalność gospodarczą w branży ogólnobudowlanej, kosmetycznej oraz gastronomicznej.

Wykres 30. Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w latach 2018-2022



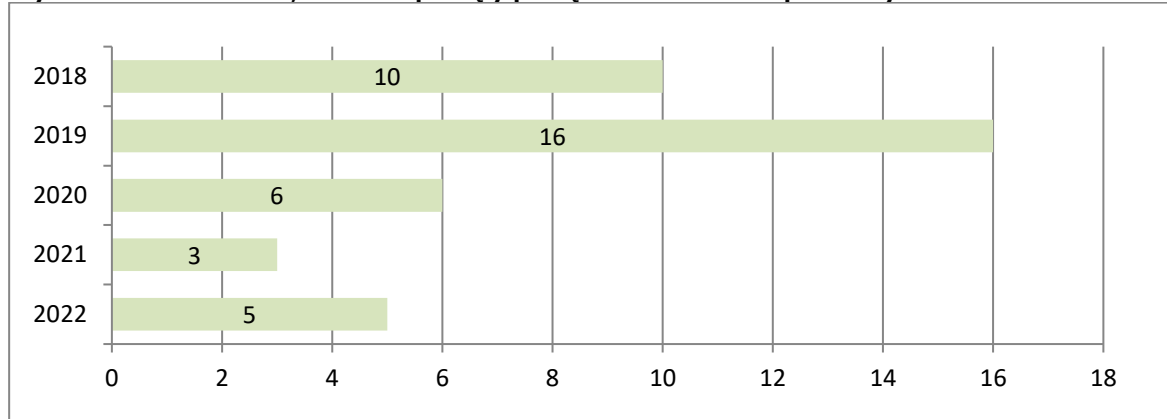
Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.3. Roboty publiczne

W 2022 roku zostało zawartych 5 umów o organizowanie robót publicznych. W ramach zawartych umów zatrudnienie podjęło 5 osób bezrobotnych. Oferowane w ramach robót publicznych stanowiska pracy to:

- robotnik gospodarczy (2 stanowiska),
- technik informatyk,
- pomoc nauczyciela,
- pomoc biurowa.

Wykres 31. Liczba osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych w latach 2018-2022

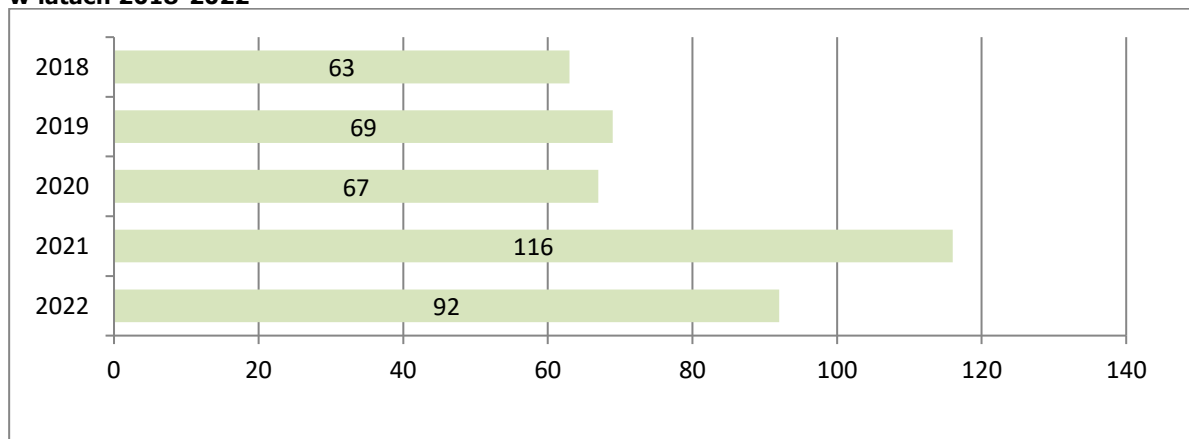


Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.4. Prace interwencyjne

W 2022 r. zostało zawartych 85 umów. Ogółem w 2022 r. z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęcia prac interwencyjnych zostały wyłączone 92 osoby (nowe miejsca pracy i „wymiany”). Najczęściej oferowane przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych stanowiska to: sprzedawca, kierowca, doradca klienta, opiekun w żłobku, fryzjer, kelner, asystent księgowej, pomoc nauczyciela w przedszkolu, pomocnik elektromontera instalacji elektrycznych, pracownik gastronomii, operator maszyny włókienniczej, sprzedawca w stacji paliw, magazynier, robotnik budowlany, pracownik biurowy, sekretarka, monter ociepleń budynków, szwacz, tkacz, elektryk, pakowacz.

Wykres 32. Liczba osób, które zostały wyłączone z ewidencji z tytułu podjęcia prac interwencyjnych w latach 2018-2022



Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.5. Bony na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia

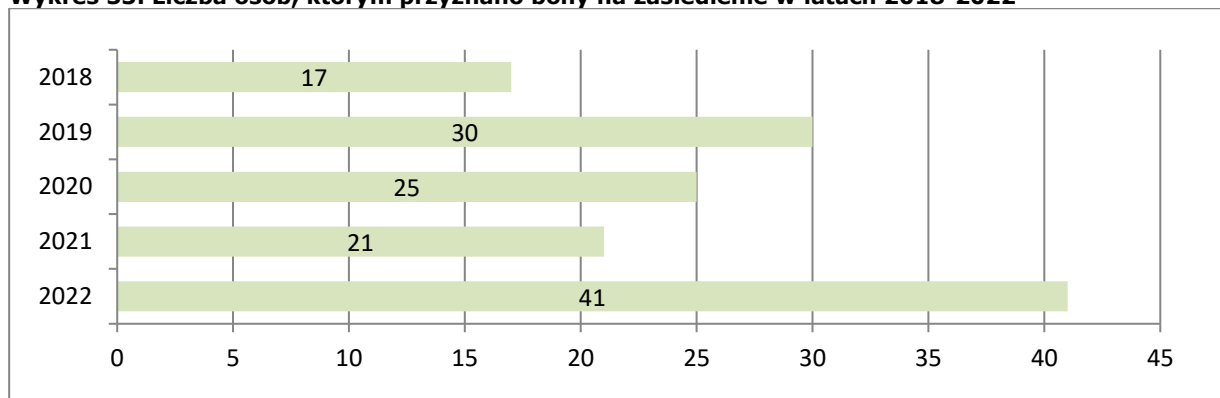
Bony na zasiedlenie to forma wsparcia skierowana do osób, które planują podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w odległości co najmniej 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania lub czas dojazdu środkami transportu zbiorowego przekraczał będzie łącznie 3 godziny w obie strony. Przyznane środki przeznacza się na pokrycie kosztów związanych z zamieszkaniem, a ich wysokość nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. Bony przyznawane są na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, posiadającej odpowiedni profil pomocy lub na wniosek osoby do 30 roku życia niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu. Warunkiem prawidłowego rozliczenia się z przyznaczonych środków jest udokumentowanie pozostawania w zatrudnieniu/wykonywania innej pracy zarobkowej przez okres 6 miesięcy w terminie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie.

Osoba wyłączana jest z ewidencji z dniem podjęcia zatrudnienia/innej pracy zarobkowej/rozpoczęcia działalności gospodarczej, po przedłożeniu dokumentów potwierdzających ww. fakt.

Liczba i wysokość przyznanego bonu na zasiedlenie w latach 2018-2022:

- 2018 r. – 17 bonów, każdy w wysokości 7 800 zł,
- 2019 r. – 30 bonów, każdy w wysokości 7 800 zł,
- 2020 r. – 25 bonów, każdy w wysokości 7 800 zł,
- 2021 r. – 21 bonów, każdy w wysokości 8 000 zł,
- 2022 r. – 41 bonów, każdy w wysokości 10 000 zł.

Wykres 33. Liczba osób, którym przyznano bony na zasiedlenie w latach 2018-2022



Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.6. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli jeszcze 60 roku życia;
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

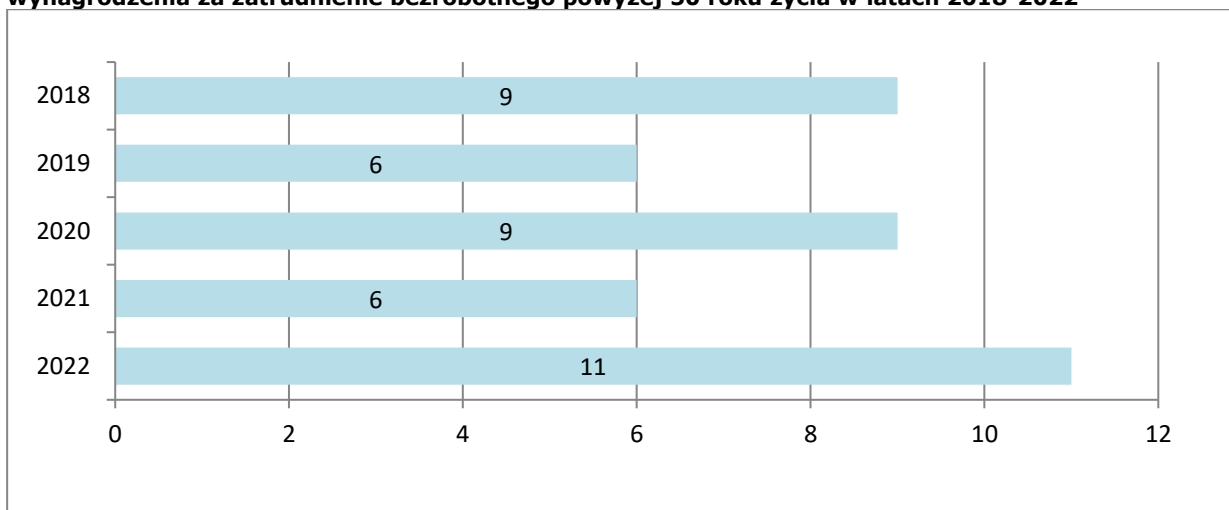
Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji, odpowiednio 6 lub 12 miesięcy.

W 2022 r. zostało zawartych 14 umów (w tym 3 rozwiązane przed wypłatą środków). W ramach

zawartych umów, w 2022 r. pracę rozpoczęło 11 osób bezrobotnych na stanowiskach:

- robotnik gospodarczy,
- elektryk,
- elektromonter,
- magazynier (2 osoby),
- wulkanizator,
- menager do spraw technicznych i zaopatrzenia,
- doradca klienta,
- menager,
- szwaczka,
- pracownik remontowo-budowlany.

Wykres 34. Liczba osób wyłączonych z ewidencji w ramach podjęć pracy z tytułu dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia w latach 2018-2022



Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.7. Prace społecznie użyteczne

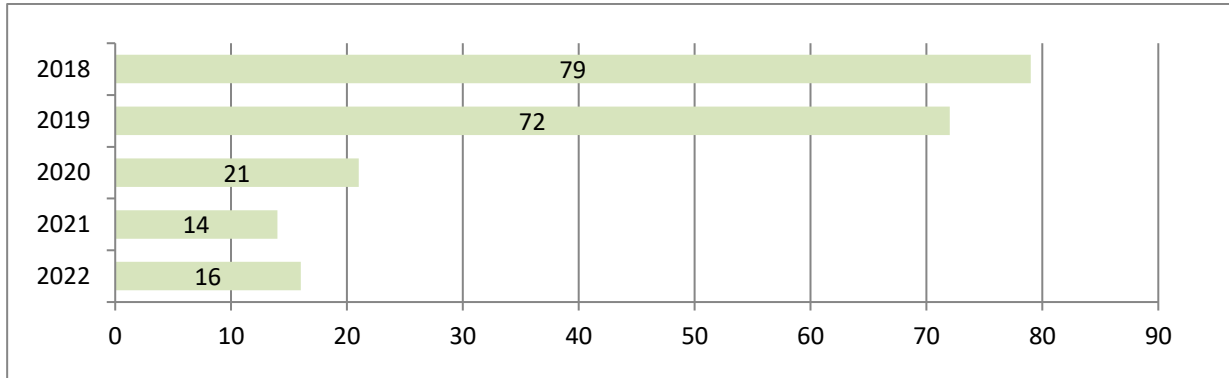
W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie zawarł 5 porozumień o organizację prac społecznie użytecznych. Jedno z nich zostało zerwane przed wypłatą środków, natomiast zrealizowane zostały następujące 4 porozumienia:

- z gminą miejską Bełchatów – 1 porozumienie na 9 miejsc dla osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- z gminą Rusiec – 1 porozumienie na 2 miejsca dla osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- z gminą Szczerców – 2 porozumienia na łącznie 3 miejsca dla osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Łącznie w 2022 r. prace społecznie użyteczne rozpoczęło 16 osób (w tym „wymiany”):

- 11 osób – gmina miejska Bełchatów,
- 2 osoby – gmina Rusiec,
- 3 osoby – gmina Szczerców.

Wykres 35. Liczba osób, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne w latach 2018-2022



Źródło: PUP w Bełchatowie

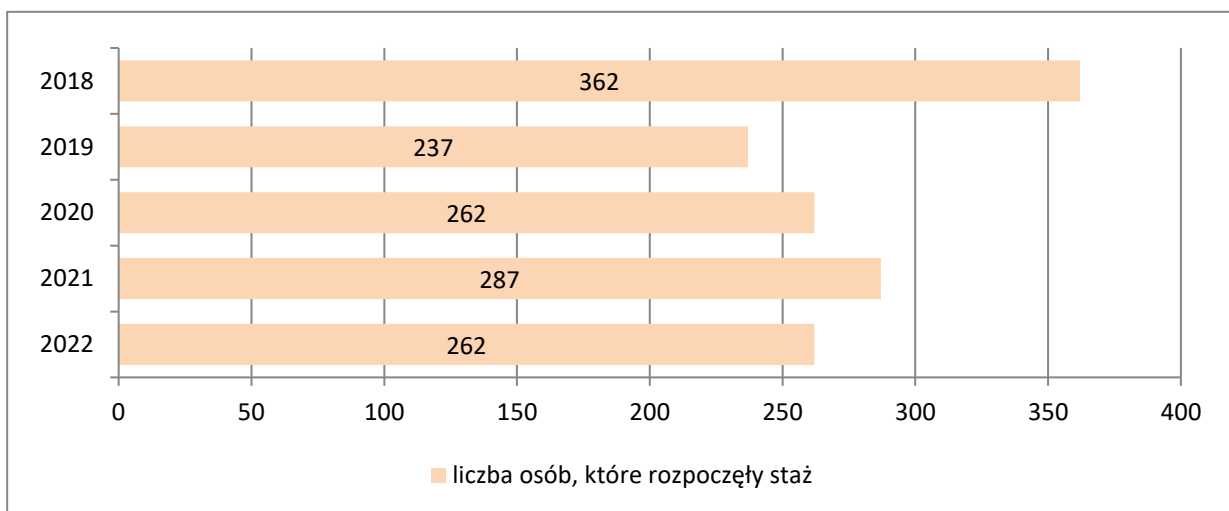
2.1.8. Staże (FP/EFS)

W 2022 r. staże rozpoczęły 262 osoby bezrobotne. Najczęściej oferowane w ramach staży w 2022 r. stanowiska to:

- technik prac biurowych,
- kosmetyczka,
- opiekunka dziecięca,
- asystent nauczyciela przedszkola,
- fryzjer,
- recepcjonista,
- sprzedawca,
- pracownik administracyjny.

Szesnastu osobom bezrobotnym skierowanym na staż, PUP w Bełchatowie zrefundował koszty opieki nad dzieckiem do lat 6.

Wykres 36. Liczba osób wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia stażu w latach 2018-2022.

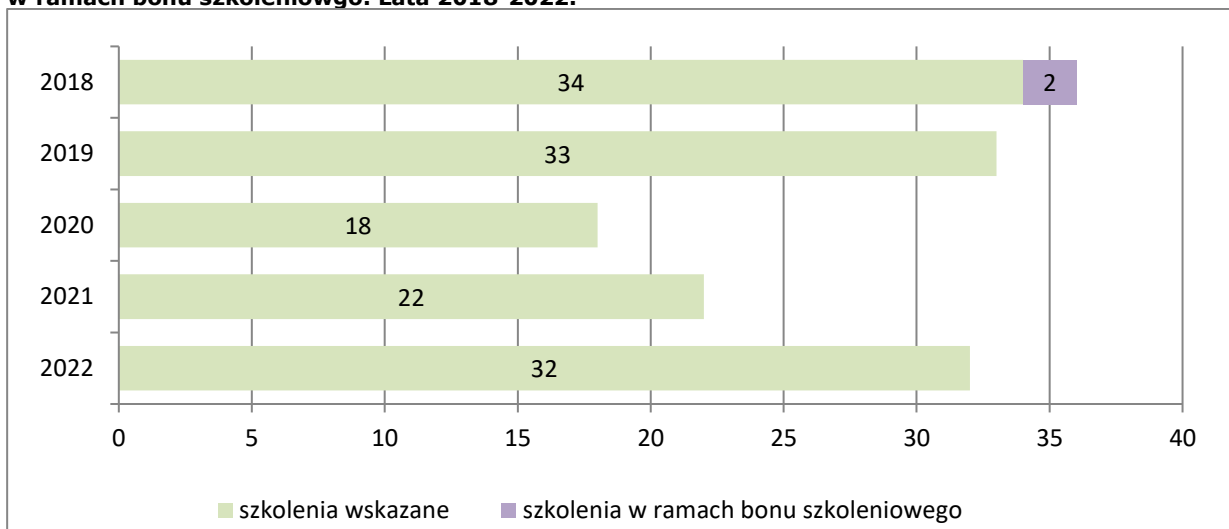


Źródło: PUP w Bełchatowie

2.1.9. Usługi szkoleniowe

W 2022 r. w ramach szkoleń wskazanych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, po uzasadnieniu celowości skierowania na szkolenie zrealizowane zostały 32 szkolenia, na których przeszkolono 32 osoby.

Wykres 37. Liczba szkoleń wskazanych organizowanych na wniosek bezrobotnego i liczba szkoleń w ramach bonu szkoleniowego. Lata 2018-2022.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Szkolenia wskazane zorganizowano w zakresach:

- Podesty ruchome przejezdne;
- Prawo jazdy kat. B+E;
- Żurawie samojezdne;
- Opiekun osoby starszej niepełnosprawnej;
- Od zera do barbera (szkolenia barberskie);
- Fryzjerstwo od podstaw;
- Torty weselne oraz Francisco Migoya Masterclass: The elements of dessert;
- Spawacz metodą 135;141;
- Tajniki barberingu, strzyżeń i koloryzacji;
- Operator koparkoładowarki klasa III;
- Kwalifikowany pracownik ochrony;
- Operator pompy do betonu;
- Tester oprogramowania;
- Biomasażysta Fizjo-Wellnes;
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wycięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem;
- Prawo jazdy kat. C+E;
- Kurs podstawowy oraz specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach;
- Prawo jazdy kat. C;
- Prawo jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. D;
- Prawo jazdy kat. D;
- Szkolenie okresowe kierowców do prawa jazdy kat. C+E;
- Spawacz metodą MAG;
- Nauka języka angielskiego.

2.1.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wnioski pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2022 r. podpisano 74 umowy o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W ramach zawartych umów wsparciem objętych zostało 229 osób pracujących. Rodzaje szkoleń w jakich zostały przeszkolone osoby pracujące:

- Prawo jazdy kat. C;
- Prawo jazdy kat. C+E;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C, C+E;
- Akademia magazyniera;
- Cyfryzacja we fryzjerstwie;
- Trychologia praktyczna;
- Nowe trendy we fryzjerstwie;
- Techniki negocjacji, sprzedaży i obsługi klientów;
- Kierowanie, przywództwo, budowanie motywacji i zaangażowania;
- Aplikacja folii ochronnej PPF;
- Stylizacja rzęs;
- Laminacja brwi;
- Prawo jazdy kat. E;
- Badania lekarskie/psychologiczne;
- Nowoczesna kuchnia z zastosowaniem technologii sous-vide;
- Studia podyplomowe informatyczne – MBA;
- Mikropunktura defektów skóry;
- Depilacja enzymatyczna;
- Specjalistyczny kurs kosmetologii estetycznej;
- Gospodarka odpadami w firmie ze szczególnym uwzględnieniem najnowszych zmian;
- Organizacja gospodarki magazynowej w przedsiębiorstwie z elementami gospodarki materiałowej;
- Pinopresura;
- Zastosowanie ultradźwięków oraz urządzeń trychologicznych w zabiegach pielęgnacyjnych włosów i skóry głowy;
- Complete Barber Workshop;
- Kurs wczesnoszkolny online Montessori;
- Kurs zerówkowy online Montessori;
- Prawo jazdy kat. D;
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem;
- Kosztorysowanie robót budowlanych z wykorzystaniem programów do kosztorysowania i Excel;
- Podologia podstawowa i zaawansowana;
- Specjalistyczny pedicure;

- Udostępnianie wyników kontroli inspektora budowlanego BHP w sieci przy wykorzystaniu systemów GIS;
- Profesjonalny kurs kucharski z zakresu organizacji usług Cateringowych;
- Profesjonalny kurs z zakresu wykluczeń pokarmowych;
- Sposób na ciekawą i skuteczną terapię zajęciową;
- Dobre relacje: efektywna współpraca z rodzicami i opiekunami prawnymi uczestników;
- Rola terapeuty w kształtowaniu autonomii osobistej i życiowej dorosłych osób z niepełnosprawnością;
- Efektywne zarządzanie: kluczem do skutecznej motywacji wzmocnienia relacji i budowania zespołu terapeutycznego;
- Skolioza – diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne;
- Makijaż permanentny brwi Power i Ombre;
- Szkolenie eksperckie z zastosowania osocza;
- Szkolenie z obsługi aparatu wykonywania hydrodermu;
- Wenopunkcja kosmetyczna;
- Social media dla branży beauty;
- Pilot drona NSTS-06 do filmowania i fotografii;
- POS w restauracji – aktualizacja i wyrównanie kompetencji cyfrowych;
- Rachunkowość budżetowa – studia podyplomowe;
- Administracja rządowa i samorządowa- studia podyplomowe;
- Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego;
- Terapia manualna z wykorzystaniem urządzenia K-FORCE Muscle Controller;
- Kuchnia Tradycyjna w nowoczesnym wydaniu Social Media Basic;
- Sushi dla profesjonalnych kucharzy Ramen 2.0; 3.0;
- Problematyczne zachowanie u dzieci jak sobie z nim radzić;
- Kurs zatrudniania i rozliczania cudzoziemców oraz kontrola PIP i ZUS;
- Beauty Hair Desing;
- Kurs koparkoładowarki klasa III;
- Spawacz metodą 311;
- Kurs podatku VAT i podatków dochodowych dla Samodzielnych Księgowych;
- Kurs przedłużania rzęs metodą 1:1, 2D-3D, Norka Syberyjska, metoda piórkowa, Hollywood Effect, przedłużanie rzęs dolnych;
- ABC finansów publicznych w praktyce. Compendium aktualności przepisów;
- Analiza aspektów prawnych, finansowych i organizacyjnych związanych z prowadzeniem publicznej gospodarki finansowej;
- Bezpieczeństwo informacji w organizacji wraz z analizą wybranej dokumentacji RODO;
- Rozliczenie nakładów inwestycyjnych środkami trwałymi;
- Praktyczny kurs IOD. Kompleksowe przygotowanie do pełnienia funkcji inspektora ochrony danych.

2.1.11. Projekty realizowane przez PUP w Bełchatowie, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

I.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w 2022 roku kontynuował realizację projektu pod nazwą „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (VI)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej VIII *Zatrudnienie*, Działania VIII.1 *Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy*. Okres realizacji projektu to: 01.01.2021 r. - 31.12.2022 r.

Celem realizowanego projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy. Grupę docelową w projekcie stanowiły osoby po 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które znajdowały się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.

- osoby po 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (VI)” w 2022 r. wsparciem objęto 126 osób bezrobotnych, z których:

- 53 osoby zostały skierowane na staż,
- 67 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 6 osób zostało skierowanych do pracy w ramach refundacji dla pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z czego 3 osoby w ramach nowo zawartych umów w 2022 r. i 3 osoby w ramach „wymiany” do umów zawartych w 2021 r.

II.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w 2022 roku kontynuował realizację projektu pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (V)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej I *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających na regionalnym rynku pracy*,

Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Projekt realizowany był od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r.

Celem ww. projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bełchatowskim (V)” w 2022 r. wsparciem zostało objętych 116 osób bezrobotnych, z których:

- ✓ 80 osób zostało skierowanych na staż,
- ✓ 22 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 14 osobom przyznano bon na zasiedlenie.

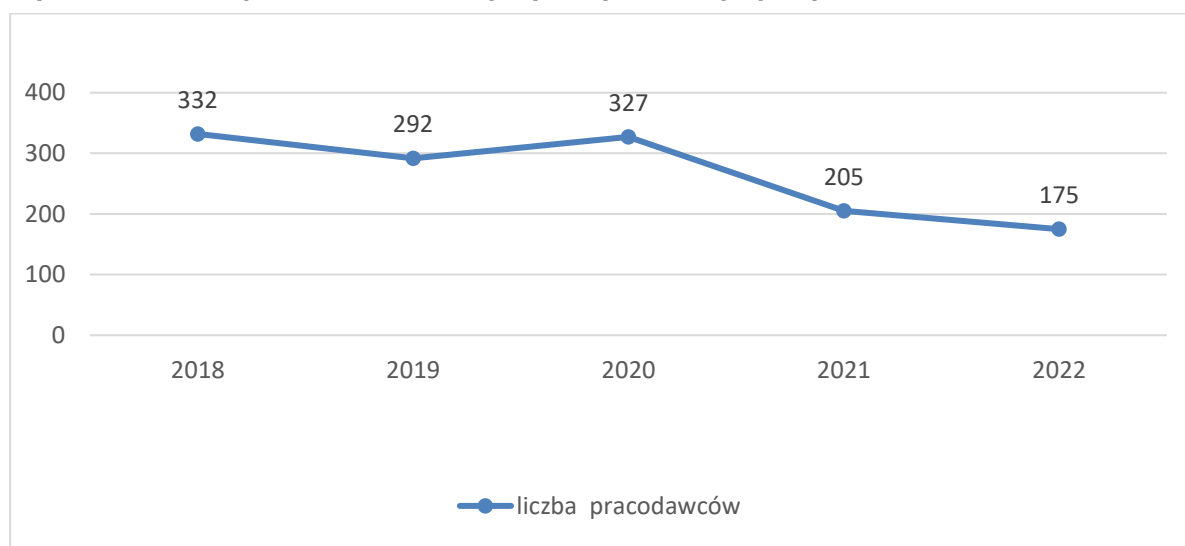
2.2. Dział Obsługi Klienta

Dział Obsługi Klienta realizuje zadania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Pomoc kierowana jest zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również pracodawców.

2.2.1. POŚREDNICTWO PRACY

Podstawową usługą rynku pracy jest pośrednictwo pracy, którego głównym zadaniem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu pracownika o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Wykres 38 . Liczba pracodawców nowo pozyskanych do współpracy w latach 2018- 2022.

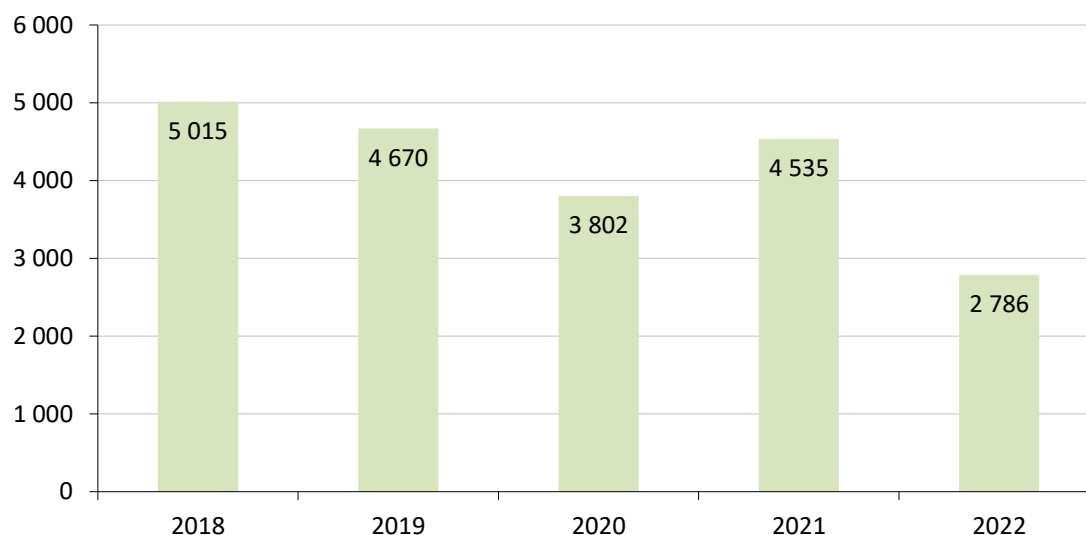


Źródło: PUP w Bełchatowie

W wyniku współpracy z pracodawcami do Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie w 2022 r. zgłoszonych zostało 2 786 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z których 2 270 były to miejsca niesubsydiowane (81,5% ogółu zgłoszonych ofert pracy).

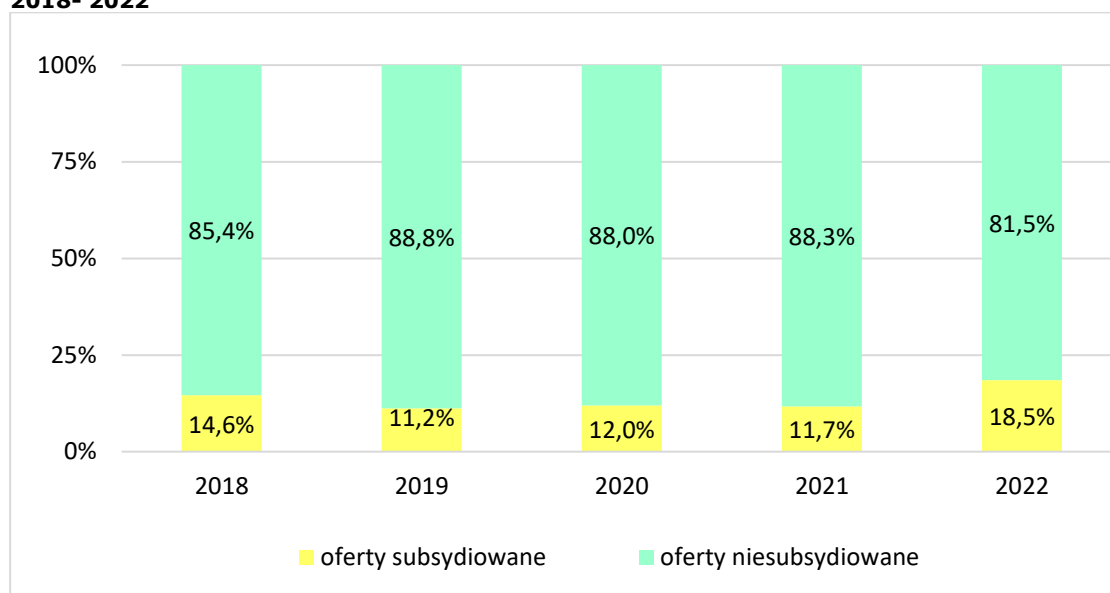
Pandemia i wprowadzone w związku z nią ograniczenia w funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych, konflikt zbrojny na Ukrainie oraz sytuacja gospodarcza (wysoka inflacja) sprawiły, że pracodawcy wobec braku stabilności i w obawie o przyszłość ograniczyli procesy rekrutacyjne.

Wykres 39 . Liczba ofert pracy ogółem w latach 2018-2022.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Wykres 40. Udział ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy w latach 2018- 2022



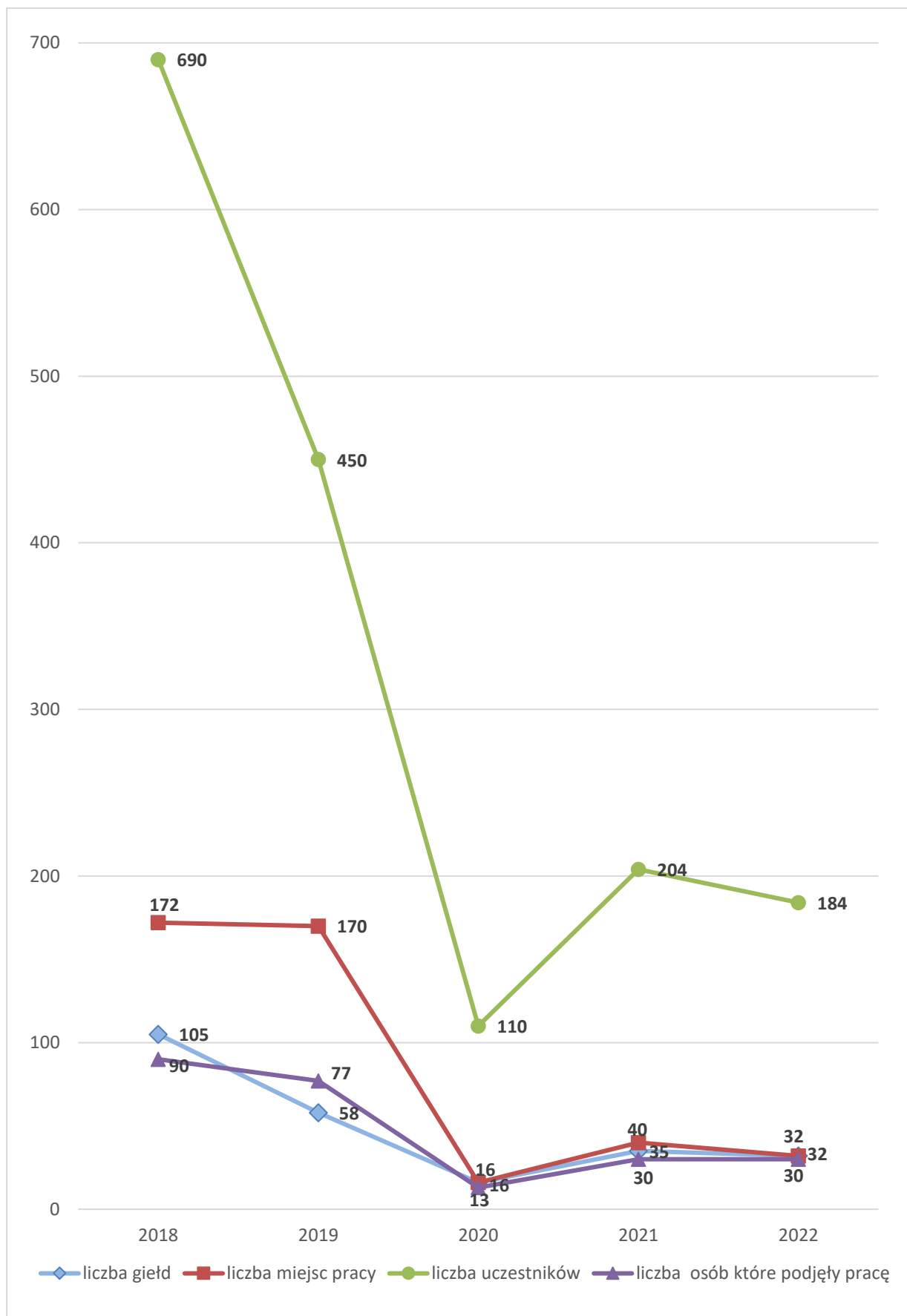
Źródło: PUP w Bełchatowie

Wśród zgłoszonych do PUP niesubsydiowanych miejsc pracy duży odsetek stanowiły tzw. „oferty otwarte”, w których dane teleadresowe pracodawcy są podane do publicznej wiadomości i są ogólnie dostępne dla osób zarejestrowanych, jak i niezarejestrowanych – osoby zainteresowane mogą bezpośrednio kontaktować się z pracodawcą. W 2022 r. stanowiły one 58,8% (1 637 ofert).

W 2022 r. do Urzędu zgłoszonych zostało o 1 749 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej mniej niż miało to miejsce w roku 2021. Miało to wpływ na ilość przedkładanych propozycji pracy. W 2022 r. doradcy klienta przedłożyli 2 106 propozycji pracy i aktywizacji zawodowej, podczas gdy w 2021 r. 2 469.

W ramach realizacji zgłoszonych do urzędu ofert pracy zostały zorganizowane 32 giełdy pracy na 32 miejsca. Wzięły w nich udział 184 osoby, z których 30 podjęło pracę.

Wykres 41. Giełdy pracy w latach 2018- 2022



Źródło: PUP w Bełchatowie

Realizując standardy usług rynku pracy pośrednicy upowszechniają również oferty pracy nadesłane z innych urzędów. W 2022 r. do urzędu wpłynęły zgłoszenia na 1 765 miejsc pracy.

W zakresie pośrednictwa pracy realizowane są zadania w ramach pośrednictwa pracy poprzez sieć EURES. W wyniku ścisłej współpracy z WUP przyjmowane są zgłoszenia o wolnych miejscach pracy, które są na bieżąco aktualizowane. W 2022 r. do PUP w Bełchatowie wpłynęły 454 oferty pracy na 2 672 miejsca pracy za granicą. Najwięcej miejsc pracy oferowano w Niemczech - 752 oraz w Norwegii - 469. W ramach sieci EURES usługi świadczone są na rzecz osób bezrobotnych, które poszukują pracy w krajach EOG i UE oraz pracodawców w zakresie działań informacyjnych dotyczących możliwości zatrudniania cudzoziemców w ramach sieci EURES. W 2022 r. 150 osobom bezrobotnym udzielono informacji i porad na temat warunków życia i pracy w poszczególnych krajach.

W ramach współpracy z OPS-ami, działaniami aktywizującymi obejmowani są dłużnicy alimentacyjni. W 2022 r. z pomocy skorzystały 33 osoby. W wyniku działań doradców klienta, otrzymali oni 51 propozycji pracy i 45 propozycji w ramach poradnictwa zawodowego.

2.2.2. POWIERZANIE PRACY CUDZOZIEMCOM

Kolejnym zadaniem realizowanym w obszarze pośrednictwa jest obsługa pracodawców chcących zatrudnić cudzoziemców.

Tabela 19. Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, liczba zezwoleń na pracę sezonową oraz liczba informacji starosty

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba zezwoleń na pracę sezonową	Liczba informacji starosty/ liczba miejsc pracy
2018	2 020	219	145 / 1 525
2019	1 924	218	128/1 433
2020	1 516	225	112/1 243
2021	2 155	220	128/1 108
2022	643	20	48/493

Źródło: PUP w Bełchatowie

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Zasady dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w ramach tzw. procedury uproszczonej, pozwalają cudzoziemcom wykonywać pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, jeżeli:

- cudzoziemiec jest Obywatелеm „6” państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową/podklasy działalności wg klasyfikacji PKD/,
- okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

W 2022 r. zarejestrowano 643 oświadczenia (dla obywateli Ukrainy - 415, Gruzji - 131, Białorusi - 78, Mołdawii - 9, Rosji - 7, Armenii - 3).

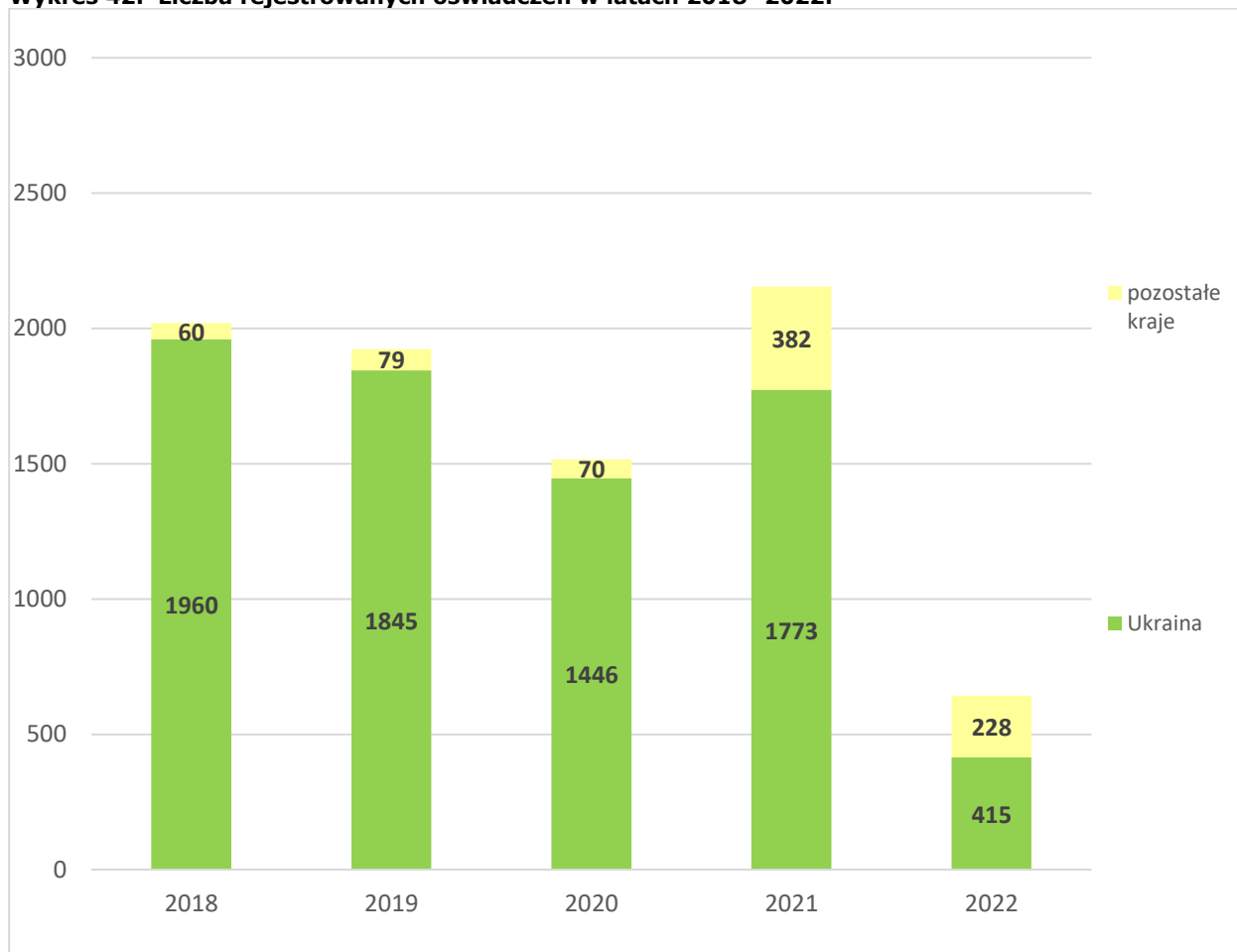
Znaczący spadek liczby zarejestrowanych oświadczeń w 2022 r., spowodowany był wprowadzeniem nowych rozwiązań prawnych, a mianowicie:

1. W styczniu 2022 roku wydłużono okres wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 6 do 24 miesięcy;

2. W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy wprowadzono uproszczoną procedurę zatrudniania obywateli tego kraju. Dotyczy ona tylko tych osób, które legalnie przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub które wjechały na teren naszego kraju po 24.02.2022 roku. W celu legalizacji zatrudnienia, pracodawca ma obowiązek w ciągu 14 dni od dnia zatrudnienia powiadomić o tym fakcie powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub adres zamieszkania podmiotu powierzającego pracę;
3. Z uproszczonej procedury „oświadczeń”, która dotyczyła sześciu państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy - w październiku 2022 roku wykluczono obywateli Rosji.

Pracodawcy z terenu naszego powiatu skorzystali z uproszczonej procedury zatrudniania obywateli Ukrainy. Do PUP w Bełchatowie, za pomocą systemu teleinformatycznego (bo tylko w taki sposób mogło nastąpić zgłoszenie), wpłynęło 628 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Większość powiadomień dotyczyła stanowisk pracy, których wykonywanie nie wiązało się z posiadaniem większych kwalifikacji, np. pracownik budowlany, monter konstrukcji stalowych, prace w gospodarstwie rolnym, pomoc kuchenna.

Wykres 42. Liczba rejestrowanych oświadczeń w latach 2018- 2022.



Źródło: PUP w Bełchatowie

Zezwolenia na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe,

określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W ubiegłym roku do urzędu wpłynęło 20 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, tj. o 93,7% mniej niż w roku ubiegłym. W 2022 r. rolnicy i ogrodnicy zatrudniali głównie obywateli Ukrainy ze względu na ułatwienia wprowadzone „specustawą”. Dało im to możliwość pozyskania pracowników bez czasochłonnych i zbędnych formalności. W 2022 r. wydano 20 zezwoleń na pracę sezonową.

Informacja dotycząca wyniku tzw. testu rynku pracy (tzw. informacja starosty)

Jeżeli zezwolenie dotyczy obywatela innego kraju niż wymienionego w rozporządzeniu (tj. innego niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina) do wniosku należy dołączyć informację dotyczącą wyniku tzw. testu rynku pracy, tj. informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W 2022 roku wydano 48 informacji łącznie na 493 miejsca pracy (dla porównania: w roku 2021 - 128 na 1 108 miejsc pracy).

2.2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy;
2. pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo realizuje usługi w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Prowadzone jest w formie indywidualnej i grupowej.

Poradnictwo indywidualne

W 2022 roku z porady indywidualnej skorzystało 695 osób (w tym 418 kobiet). Pomocą doradczą objęto m.in. 212 bezrobotnych do 30 roku życia, 136 osób powyżej 50 roku życia oraz 112 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami.

Tabela 20. Indywidualne poradnictwo zawodowe w latach 2018- 2022.

Rok	Liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych	Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych
2018	1 146	2 888
2019	1 302	3 208
2020	932	2 370
2021	785	2 821
2022	695	2 925

Źródło: PUP w Bełchatowie

W 2022 r. udzielono 2 925 indywidualnych informacji zawodowych, z czego 735 dla osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy, które mają możliwość skorzystania z zasobów informacji zawodowej, a także z dostępu do komputera, Internetu i drukarki. Tematyka udzielonych informacji dotyczyła w szczególności rynku pracy, pracodawców, informacji o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych oraz o stronach internetowych, które mogą być pomocne

w rozwiązywaniu problemów zawodowych, informacji o szkołach i instytucjach szkoleniowych, a także zasadach przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2022 roku zorganizowano zajęcia w zakresie porad grupowych i informacji zawodowych dla 67 grup.

1. grupowymi poradami zawodowymi objęto 212 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym 181 kobiet),
2. grupowymi spotkaniami z zakresu informacji zawodowej objęto:
 - 225 osób bezrobotnych (w tym 179 kobiet),
 - 308 osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy.

Celem zajęć grupowych było kształtowanie aktywnej postawy na rynku pracy.

Uwzględniając strukturę osób zarejestrowanych szczególną pomocą objęto osoby długotrwale bezrobotne, kobiety wyłączone z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi oraz osoby z niepełnosprawnością. Dla tych grup opracowano cykle spotkań w formie porad i informacji grupowych.

Analizując strukturę zarejestrowanych osób **długotrwale bezrobotnych** oraz ich czas pozostawania bez pracy doradcy zawodowi opracowali scenariusze zajęć dla następujących grup:

1. Zarejestrowani w urzędzie pracy do 5 lat, z którymi przeprowadzono jedną poradę grupową (8 osób) i jedną informację zawodową grupową (6 osób). Na spotkaniach przedstawiono formy pomocy zwiększające szanse na aktywność zawodową, oferowane przez PUP i inne instytucje, omówiono możliwości zdobycia kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Poruszono tematykę związaną z budowaniem motywacji i pozytywnego nastawienia, planowaniem działań, poznaniem i pokonywaniem barier w poszukiwaniu pracy;
2. Zarejestrowani w urzędzie pracy od 5 do 10 lat, z którymi w ramach dwóch cykli zajęć, przeprowadzono dwie porady grupowe (25 osób) i cztery informacje zawodowe grupowe (40 osób). Zajęcia, między innymi, miały na celu zidentyfikowanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia, uświadomienie konieczności uczenia się przez całe życie, zwiększenie umiejętności określania swoich celów i planu działania;
3. Zarejestrowani w urzędzie pracy w okresie od 10 do 20 lat, z którymi w ramach dwóch cykli zajęć przeprowadzono trzy porady grupowe (16 osób) i trzy informacje zawodowe grupowe (20 osób). Uczestnikami, w większości, były osoby nie posiadające wiedzy na temat współczesnego rynku pracy. Zajęcia miały na celu zmotywowanie ich do aktywności zawodowej, zapoznanie z formami pomocy osobom zarejestrowanym w urzędzie pracy, zdobycie wiedzy na temat rynku pracy, wskazanie na pracę jako jedną z głównych wartości człowieka, dokonanie samooceny, pogłębienie świadomości dotychczasowych osiągnięć, predyspozycji i umiejętności zawodowych.

Poza cyklem zajęć, dla osób długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej zorganizowano:

- grupową informację na temat korzyści wynikających z podjęcia pracy (12 osób, w tym 8 kobiet),
- poradę grupową na temat pokonywania barier w poszukiwaniu pracy (7 kobiet).

Dla kobiet wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi zorganizowano zarówno cykle spotkań grupowych jak i jednorazowe zajęcia. Celem spotkań było zaktywizowanie tych osób oraz przekazanie informacji o programach i instytucjach realizujących usługi opiekuńcze oraz wspomagających ich aktywność zawodową i powrót na rynek pracy. Zorganizowano dwa cykle spotkań, w ramach których przeprowadzono dwie porady grupowe (22 osoby) i trzy grupowe informacje zawodowe (25 osób). Tematyką poruszaną na zajęciach był rynek pracy dla kobiet i oczekiwania pracodawców, zarządzanie czasem, analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy, przygotowanie się do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy poprzez zdobycie, podwyższenie lub zmianę kwalifikacji.

Jednorazowymi zajęciami z zakresu informacji zawodowej objęto 11 kobiet sprawujących opiekę nad dziećmi. Ponadto z kobietami, które nie potrafią zaprezentować swojego dorobku zawodowego przeprowadzono poradę grupową z zakresu autoprezentacji, w której uczestniczyło 6 kobiet.

Osoby z niepełnosprawnością należą do grupy znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dlatego poradnictwo zawodowe jest ważnym elementem ich rehabilitacji zawodowej. W omawianym okresie dla tej grupy zorganizowano cykl spotkań, w ramach których przeprowadzono dwie porady grupowe (25 osób) i jedną informację zawodową grupową (11 osób). Celem spotkań było wskazanie możliwości rozwiązywania problemów zawodowych, a także omówienie zakresu i form działania instytucji, które mogą być przydatne w poszukiwaniu pracy. W zajęciach uczestniczył przedstawiciel Fundacji Aktywizacja z Łodzi, który omówił projekty unijne skierowane do osób niepełnosprawnych. W ramach tej współpracy jeden z uczestników zgłosił się do projektu i został skierowany na staż. Ważnym elementem zajęć z osobami z niepełnosprawnością było wskazanie możliwości kształcenia ustawicznego w celu zwiększenia szans zawodowych.

Ze względu na specyfikę grupy, poza cyklem zajęć, dodatkowo zorganizowano poradę grupową przygotowującą do zmian zawodowych (14 osób, w tym 9 kobiet) oraz grupową informację zawodową z wykorzystania komputera w procesie poszukiwania pracy (13 osób, w tym 7 kobiet).

Osoby zwracające się o pomoc do urzędu pracy stanowią grupę bardzo zróżnicowaną pod wieloma względami. Zróżnicowanie to wynika z cech i sytuacji życiowej osób poszukujących wsparcia. Jedną z takich grup są **osoby z problemami zdrowotnymi, które nie posiadają orzeczenia o niepełnosprawności**. Dla nich zorganizowany został jeden cykl spotkań, w ramach którego przeprowadzono jedną poradę grupową (4 osoby) i dwie informacje zawodowe grupowe (13 osób). Spotkania miały na celu wsparcie klientów z naruszoną sprawnością organizmu w poszukiwaniu pracy dostosowanej do posiadanych ograniczeń zdrowotnych. W zajęciach uczestniczył przedstawiciel Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Piotrkowie Trybunalskim, pracownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bełchatowie oraz Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Bełchatowie. Omówiono zakres usług instytucji, uprawnienia osób niepełnosprawnych oraz wymagania formalne i procedury związane z ubieganiem się o orzeczenie.

Aby wzmocnić potencjał zawodowy osób **bezrobotnych powyżej 50 roku życia** zorganizowano poradę grupową, w której wzięło udział 7 osób, w tym 4 kobiety. Współczesny rynek pracy związany jest z dużymi zmianami spowodowanymi rozwojem technologii, w tym procesów teleinformatycznych, które wpływają na oczekiwania pracodawców oraz wymagania stawiane kandydatom do pracy. Dla osób powyżej 50 roku życia zmiany te niejednokrotnie wywołują obawy związane z przystosowaniem

się do nowych warunków pracy. Dlatego głównym tematem było innowacyjne podejście do poszukiwania pracy w dobie przemian globalnych.

Dążenie do kariery zawodowej zaczyna się bardzo wcześnie i wymaga dobrze przemyślanych i zorganizowanych działań skierowanych do młodzieży. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom, zorganizowano cztery spotkania informacyjne dla **osób do 30 roku życia** (w tym jedno w filii PUP w Zelowie), w których łącznie wzięło udział 21 osób, w tym 16 kobiet. Uczestnikom zwrócono uwagę na konieczność uczenia się przez całe życie i wyznaczania celów, omówiono metody i etapy rekrutacji oraz wymagania rynku pracy.

Dla osób **nowo zarejestrowanych** (do 6 miesięcy) zorganizowano dwa grupowe spotkania liczące łącznie 20 osób, w tym 11 kobiet. Celem zajęć było przedstawienie usług urzędu pracy i możliwości aktywizacji za pośrednictwem PUP. W jednym ze spotkań uczestniczyli przedstawiciele Aresztu Śledczego w Piotrkowie Trybunalskim, którzy zaprezentowali zasady rekrutacji do służby więziennej.

Dla pozostałych grup osób bezrobotnych zorganizowano:

- Osiem porad zawodowych, w których wzięło udział 78 osób, w tym 65 kobiet. Zajęcia dotyczyły między innymi metod poszukiwania pracy, pokonywania barier, kontaktu z pracodawcą i pisania dokumentów aplikacyjnych. W jednej z porad wzięł udział pracownik Agencji Pracy Select w Bełchatowie, który omówił zasady funkcjonowania agencji i aktualne oferty pracy. Dwie spośród tych porad przeprowadzono dla osób zarejestrowanych w filii w Zelowie (14 osób, w tym 14 kobiet);
- Cztery spotkania informacyjne, w których wzięło udział 25 osób, w tym 18 kobiet. Tematyka spotkań dotyczyła głównie planowania rozwoju zawodowego oraz metod i etapów rekrutacji, co zostało omówione przez pracownika Policji w Bełchatowie. Zaprezentowano także możliwości skorzystania z form aktywizacji dostępnych w urzędzie pracy.

W zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie w 2022 roku współpracował z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP w Bełchatowie, z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Piotrkowie Trybunalskim, z Fundacją Aktywizacja z Łodzi, Komendą Policji w Bełchatowie oraz Komendą Główną Policji w Łodzi, Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Bełchatowie, Agencją Pracy Select, Centrum Rozwoju Kompetencji (CRK), Bezpłatnymi Szkołami COSINUS, Aresztem Śledczym w Piotrkowie Trybunalskim oraz lokalnymi pracodawcami. Przedstawiciele wymienionych instytucji uczestniczyli w zajęciach grupowych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy przedstawiając im aktualną ofertę pomocy, usług, realizowanych projektów, możliwości kształcenia oraz warunki i możliwości zatrudnienia.

Tabela 21. Grupowe poradnictwo zawodowe w latach 2018- 2022.

Rok	Liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych
2018	188	80
2019	77	118
2020	31	63
2021	83	158
2022	212	227

Źródło: PUP w Bełchatowie

Poradnictwo zawodowe kierowane jest także do pracodawców i polega na udzielaniu pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych. W 2022 roku udzielono ich 90.

Współpraca ze szkołami powiatu bełchatowskiego - Projekt „Młodzież na rynku pracy”

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie we współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu bełchatowskiego realizował zapoczątkowany w 2018 roku projekt „Młodzież na rynku pracy”, dotyczący informacji i preorientacji zawodowej. W celu przygotowania uczniów do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy, pracownicy urzędu pracy we współpracy z przedstawicielami szkół zorganizowali 11 spotkań w których uczestniczyło 223 uczniów następujących placówek:

- Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Szczercowie – spotkanie z uczniami klas trzecich Liceum Ogólnokształcącego (profil humanistyczny i biologiczno-chemiczny) oraz klasy trzeciej branżowej, w którym uczestniczyło łącznie 30 uczniów;
- Szkoła Przesposabiająca do Pracy przy Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Bełchatowie - dwa spotkania w siedzibie PUP w celu bezpośredniego zapoznania uczniów z instytucją wspierającą aktywność na rynku pracy; łącznie w spotkaniach uczestniczyło 16 osób;
- Szkoła Branżowa oraz Szkoła Przesposabiająca do Pracy przy Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Bełchatowie - dwa spotkania w siedzibie szkoły z uczniami klas I-III w ramach Tygodnia Tolerancji i Godności Osób Niepełnosprawnych – w spotkaniach wzięło udział 26 uczniów;
- I Liceum Ogólnokształcące im. Władysława Broniewskiego w Bełchatowie – spotkanie z uczniami klasy I o profilu matematyczno-informatycznym, w którym uczestniczyło łącznie 21 uczniów;
- Zespół Szkół i Placówek Oświatowych im. Z. Herberta w Bełchatowie – spotkanie z uczniami klas pierwszych (profil matematyczno-przyrodniczy oraz lingwistyczno-humanistyczny), w którym uczestniczyło 44 uczniów;
- Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 1 im. L. Czyżewskiego w Bełchatowie – dwa spotkania. Pierwsze spotkanie z uczniami ostatniej klasy (IV) o profilu policyjno-wojskowym zorganizowane przy współpracy doradców zawodowych Młodzieżowego Centrum Kariery w Bełchatowie. Spotkanie, w którym wzięło udział 22 uczniów, odbyło się w siedzibie PUP. Wzięli w nim udział również pracownicy Komendy Głównej Policji w Łodzi (Wydział Kryminalistyki i Wydział Doboru) oraz rzecznik Policji w Bełchatowie, którzy zachęcali do podjęcia pracy w służbach mundurowych oraz przedstawili zasady naboru.
Drugie spotkanie z uczniami klas czwartych Technikum o profilu technik mechanik oraz technik urządzeń i systemów energii odnawialnej zostało zorganizowane w siedzibie PUP przy współpracy doradcy zawodowego Młodzieżowego Centrum Kariery w Bełchatowie, który przygotował prelekcję na temat aktywności na rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyło 23 uczniów.
- Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. J. Kilińskiego w Zelowie – dwa spotkania z uczniami klasy II i III Technikum Mechanicznego (technik mechanik, technik informatyk), w których łącznie wzięło udział 41 uczniów.

Na spotkaniach omawiane były następujące zagadnienia:

- planowanie swojej przyszłości zawodowej,
- czynniki wpływające na wybór szkoły/zawodu,
- wyznaczanie celów i ich realizacja,
- zaplanowanie poszukiwania pracy,
- rynek pracy (m.in. metody poszukiwania pracy, źródła wiedzy o rynku pracy, oczekiwania pracodawców wobec obecnego pokolenia absolwentów, lokalny rynek pracy),
- oferta urzędu pracy skierowana do osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży i osób niepełnosprawnych (pomoc w zdobywaniu kwalifikacji i zatrudnieniu),
- praca i nauka w systemie wartości człowieka.

2.2.4. DZIAŁANIA NA RZECZ OBYWATELI UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIM TEGO PAŃSTWA

W związku z agresją Rosji na Ukrainę została uchwalona ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy, zgodnie z którą w działania na rzecz obywateli Ukrainy zostały zaangażowane różne instytucje w kraju, w tym również powiatowe urzędy pracy. Pomoc realizowana jest na wielu płaszczyznach.

Działania informacyjne

W związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie, w powiecie bełchatowskim schronienie znalazło wielu obywateli tego kraju. Zostali oni przyjęci przez mieszkańców powiatu, jak również zostali zakwaterowani w dwóch wojewódzkich centrach: Hotel Słok i Ośrodek Wypoczynkowy Wawrzkowizna. PUP w Bełchatowie podjął działania mające na celu pomoc obywatelom Ukrainy w poruszaniu się na rynku pracy w Polsce. Przeprowadzono 3 spotkania na terenie wyżej wymienionych ośrodków.

- Pierwsze spotkanie miało na celu zdobycie ogólnej wiedzy o osobach przebywających w ośrodkach. Na spotkaniu poinformowano, jakie kroki muszą poczynić obywatele Ukrainy, aby móc ubiegać się o pomoc oferowaną w ramach ustawy *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* oraz o możliwości rejestracji w PUP w Bełchatowie.
- Drugie spotkanie miało na celu zachęcenie obywateli Ukrainy do poszukiwania pracy. Wśród uczestników przeprowadzono ankietę, dzięki której pozyskano informacje na temat posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz oczekiwań co do przyszłej pracy.
- W ramach trzeciego spotkania przedstawiono osobom zainteresowanym oferty pracy oraz udostępniono bezpośrednie kontakty do pracodawców, którzy wyrazili chęć zatrudnienia obywateli Ukrainy. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, którzy omówili zagadnienia dotyczące legalności pobytu i podstaw zatrudnienia dla uchodźców z Ukrainy przebywających na terytorium RP. Spotkania i rozmowy odbywały się z udziałem tłumacza zatrudnionego przez PUP w Bełchatowie.

Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie uruchomił Punkt Informacyjny, w którym uchodźcy zainteresowani poszukiwaniem pracy na terenie powiatu mogą uzyskać pomoc bez konieczności rejestracji w Urzędzie. W punkcie udzielane są informacje na temat uzyskania pomocy przez obywateli Ukrainy - nie tylko związanej z poszukiwaniem pracy.

Dodatkowo na stronie internetowej urzędu oraz na facebooku zamieszczone są informacje promujące różnego rodzaju działania na rzecz pomocy obywatelom Ukrainy.

Pośrednictwo pracy na rzecz obywateli Ukrainy

Pośrednictwo pracy świadczone dla obywateli Ukrainy polegało głównie na pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Tą formą pomocy zostały objęte zarówno osoby zarejestrowane w PUP jak i niezarejestrowane. Osobom niezarejestrowanym udzielano informacji o tzw. „ofertach otwartych” (czyli z upublicznionymi danymi teleadresowymi) oraz o sytuacji na rynku pracy. Umożliwiło to obywatelom Ukrainy bezpośredni kontakt z pracodawcami, a pracodawcom dało możliwość dostępu do szerszej liczby kandydatów. W celu ułatwienia obywatelom Ukrainy dostępu do ofert pracy, za zgodą pracodawcy zostały one upublicznione w języku ukraińskim. W 2022 roku zostało przetłumaczonych 289 ofert na 591 miejsc pracy. Natomiast obywatele Ukrainy, którzy byli zarejestrowani w PUP, mieli szerszy dostęp do usług pośrednictwa pracy. Osoby te mogły korzystać ze wszystkich ofert pracy będących w dyspozycji PUP, zarówno niesubsydiowanych jak i subsydiowanych.

W 2022 roku doradcy klienta przedłożyli zarejestrowanym obywatelom Ukrainy 48 propozycji pracy, w tym: 20 na miejsca niesubsydiowane i 28 na miejsca subsydiowane.

Poradnictwo zawodowe dla obywateli Ukrainy

W celu udzielenia niezbędnej wiedzy w planowaniu drogi zawodowej, poszukiwaniu zatrudnienia i adaptacji zawodowej, obywatele Ukrainy mogli skorzystać z informacji zawodowych udzielanych przez doradców zawodowych. Informacje zawodowe były udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualne informacje zawodowe

Od stycznia do grudnia 2022 roku udzielono łącznie 387 indywidualnych informacji zawodowych dla obywateli Ukrainy głównie w zakresie:

- informacji o pracodawcach z powiatu bełchatowskiego zatrudniających pracowników z Ukrainy,
- pomocy w korzystaniu z Internetu, instruktażu w obsłudze strony PUP Bełchatów, rozmowie z pracodawcami w imieniu osoby (np. umówienie na rozmowę kwalifikacyjną),
- informacji na temat udziału w szkoleniach, zarówno w urzędzie pracy jak i w innych instytucjach szkolących,
- wskazywania placówek organizujących bezpłatne szkolenia zawodowe oraz kursy języka polskiego, pomoc w zgłaszaniu na szkolenia on-line,
- redagowania dokumentów aplikacyjnych na podstawie przeprowadzonych rozmów, dostarczonych dokumentów, uzupełnionego wzoru CV (stworzonego dla potrzeb zgłaszających się osób).

Grupowe informacje zawodowe

W grupowych informacjach zawodowych zorganizowanych dla obywateli Ukrainy wzięły udział 93 osoby, w tym 8 zarejestrowanych w PUP Bełchatów. Spotkania zorganizowano w następujących tematach:

„Lokalne rynki pracy w województwie łódzkim”- zorganizowano 2 spotkania:

- I spotkanie - dla osób bezrobotnych z Ukrainy zarejestrowanych w urzędzie pracy - udział wzięło 8 kobiet. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Młodzieżowego Centrum Kariery

OHP w Bełchatowie, Agencja Pracy Select oraz lokalni pracodawcy: DRAGON BIS-RUSZTOWANIA Beata Sidowska, ZIGGER SP. Z O.O., WTK SERWIS Tetiana Kononowych. W spotkaniu uczestniczył tłumacz zatrudniony przez Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie;

- II spotkanie dla osób z Ukrainy niezarejestrowanych w urzędzie pracy - udział wzięły 32 osoby. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Bełchatowie, Agencja Pracy Select, DRAGON BIS-RUSZTOWANIA Beata Sidowska, ZIGGER SP. Z O.O., WTK SERWIS Tetiana Kononowych. Ponadto przedstawiono oferty następujących pracodawców: GRUPA INCORE SP. Z O.O., BROMEX SP. Z O.O, GOSPODARSTWO SADOWNICZE Andrzej Drzazga, GOSPODARSTWO ROLNE Witold Gawryś, P.P.H.U. VITANA Tomasz Borek. Przedstawione oferty dotyczyły głównie prac przy linii produkcyjnej, prac fizycznych w branży ogrodniczej, prac porządkowych oraz prac przy zbiorach owoców. W spotkaniu uczestniczył tłumacz zatrudniony przez Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie.

„ Znaczenie i możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych”- zorganizowano 3 grupowe informacje zawodowe dla niezarejestrowanych w urzędzie pracy:

- I spotkanie - wzięły udział 22 kobiety. Zaproszono przedstawiciela Centrum Rozwoju Kompetencji w celu przedstawienia oferty bezpłatnego kursu języka polskiego oraz kursu zawodowego „Płytki paznokcia”;
- II spotkanie - wzięło w nim udział 12 kobiet zamieszkałych na terenie Bełchatowa oraz Nowego Świata. Doradcy zawodowi zapoznali uczestników spotkania z możliwościami skorzystania z bezpłatnych szkoleń oraz szkół oferujących naukę dla obcokrajowców (m.in. Szkoły Edukacja). W informacji udział wzięli przedstawiciele Centrum Rozwoju Kompetencji, którzy przedstawili swoją ofertę szkoleniową dla tej grupy: kurs języka polskiego oraz kurs zawodowy „Płytki paznokcia”. Po zakończeniu spotkania, osoby zainteresowane mogły skorzystać z pomocy tłumacza i zapisać się na szkolenia. Część uczestniczek zdecydowała się na udział w kursach i podpisała umowy;
- III spotkanie - wzięło w nim udział 10 kobiet zamieszkałych w Klukach i okolicy. Zakres grupowej informacji zawodowej przebiegał podobnie jak w grupie wcześniejszej.

Działania EURES dla obywateli Ukrainy

W ramach pośrednictwa międzynarodowego został uruchomiony mechanizm ochrony czasowej i świadczenia usług sieci EURES dla obywateli Ukrainy. Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie, w celu wsparcia obywateli Ukrainy w znalezieniu pracy na terenie UE, uczestniczy we wdrażaniu projektu pilotażowego. W ramach projektu pomocą objętych zostało 17 osób, które skorzystały z informacji o metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą. Wskazywano im dostęp do samoobsługowych usług online na portalu EURES w celu przeglądania bazy ofert pracy (www.eures.europa.eu), czy informowano o możliwości rejestracji profilu zawodowego w bazie CV w ramach projektu pilotażowego „EU Talent Pool- Pilot”.

W ramach programu zorganizowano również spotkanie informacyjne dla kobiet z Ukrainy niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie. Spotkanie miało miejsce w siedzibie Centrum Rozwoju Kompetencji w miejscowości Woła Grzymalina. Wzięło w nim udział 9 kobiet. Działania te miały na celu przybliżenie rynku pracy nie tylko na terenie Polski, ale również na terenie Unii Europejskiej.