

Zmiany w przepisach Kodeksu pracy - bezpłatne seminaria informacyjno-szkoleniowe

Sylwia Kosędko Data publikacji: 02.09.2022

W związku z realizacją projektu „**Work & Life Balance Hub**”, dotyczącego godzenia życia zawodowego z życiem prywatnym, informujemy o **bezpłatnym szkoleniu (seminaria informacyjno-szkoleniowe)** na temat równego traktowania w zatrudnieniu dla małych firm zatrudniających od 10-49 osób.

Szkolenia uwzględniają zmiany w przepisach Kodeksu pracy (projekt nowelizacji KP począwszy od 1 sierpnia 2022 r. z uwzględnieniem:

- Dyrektywy PE (Parlamentu Europejskiego) i Rady (UE) nr 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 roku w **sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej** (Dz. Urz. UE L z 2019 r. Nr 186)
- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 roku w **sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów** oraz uchylającą dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE L z 2019 r. Nr 188).

Powyższe zmiany dotyczyć będą wszystkich przedsiębiorców zatrudniających pracowników.

Seminaria informacyjne skierowane są do przedsiębiorców **zatrudniających od 10 do 49 pracowników (na podstawie umowy o pracę)** z branż: usługowej, handlowej, przemysłowej i budowlanej.

W ramach działań projektowych zorganizowane zostaną **dwudniowe bezpłatne seminaria** informacyjno-szkoleniowe. Z każdej firmy może uczestniczyć 1 lub 2 osoby będące reprezentantami lub delegatami danego przedsiębiorstwa tj:

- właściciele i właścicielki przedsiębiorstw
- zarządy i rady nadzorcze
- osoby związane z polityką kadrową lub zasobami ludzkimi
- osoby związane z procesem rekrutacji wewnątrz przedsiębiorstwa jak i osoby i firmy współpracujące
- dyrektorzy i dyrektorki, kierowniczk i kierownicy zarządzający personelem przedsiębiorstwa.

DLA FIRM, KTÓRE WEZMĄ UDZIAŁ W PROJEKCIE ZAPLANOWANO:

DWUDNIOWE, BEZPŁATNE SEMINARIUM WYJAZDOWE (16H) OBEJMUJĄCE:

CZĘŚĆ TEORETYCZNA:

- równość szans kobiet i mężczyzn w miejscu pracy, w dostępie do zatrudnienia, w zakresie warunków zatrudnienia, w procesie awansowania/zmianie stanowiska pracy, w dostępie do szkoleń i rozwoju zawodowego,
- równe traktowanie kobiet i mężczyzn w godzeniu życia zawodowego i prywatnego
- dyskryminacja, mobbing i molestowanie seksualne w miejscu pracy
- model Work & Life Balance Hub w tym m.in. ochrona przed niekorzystnym traktowaniem w zatrudnieniu z powodu korzystania z uprawnień pracowniczych; praca zdalna; elastyczna organizacja czasu pracy; zmiany w zakresie umów o pracę; obowiązek pracodawcy informowania o warunkach pracy i płacy; zmiany w urloпах związanych z rodzicielstwem i uprawnieniach pracowników w kontekście projektu nowelizacji Kodeksu pracy

CZĘŚĆ PRAKTYCZNA:

- przygotowanie przedsiębiorstwa do wdrażania jasnych standardów dostępu do zatrudnienia, oceny pracy, awansu, wynagrodzeń oraz godzenia życia zawodowego z prywatnym bez dyskryminacji osób zatrudnionych ze względu na płeć
- narzędzia do samooceny Małej Firmy w kontekście równych szans płci

- ustalenie Indywidualnego Planu Wdrożeniowego działań równościowych w Małej Firmie Równych Szans w oparciu o Model.

Każda firma uczestnicząca w seminarium informacyjno-szkoleniowym otrzyma:

- indywidualne 10 godzinne wsparcie merytoryczno- techniczne
- bezpłatny dostęp do platformy e-learningowej,
- gotowe wzory dokumentów dotyczące stosowania zasady równości szans płci w zatrudnienie
- konsultacje w jaki sposób należy dostosować dokumenty kadrowe do przyszłych zmian w Kodeksie Pracy uwzględniających model WLBH
- certyfikat „Mała Firma Równych Szans”.

W ramach szkolenia zostanie zapewnione wyżywienie i zakwaterowanie, bez pokrycia kosztów dojazdu . Wsparcie szkoleniowo- doradcze ma na celu wzmocnienie stosowania zasady równości szans płci w zakresie dostępu do zatrudnienia i rozwoju kariery tak, aby każda firma zwiększała swoją efektywność i konkurencyjność na rynku poprzez wykorzystanie różnorodności kapitału ludzkiego – Kobiet i Mężczyzn.

Kontakt dla Firm:

- numer telefonu: 603 929 766
- adres e-mail: rekrutacja@wlbh.pl
- strona WWW: wlbh.pl
- Facebook: <https://www.facebook.com/WLBH-326851764600678/>

Opiekun Projektu: Bartosz Urban – 501 839 377 (w godz. 8:00 – 19:00).

Realizacja szkoleń dla przedsiębiorców planowana jest jesienią 2022 roku!

Załączniki

[Plakat strona WWW.jpg \(jpg, 141 KB\)](#)